Hwaseung Corporation
Sustainability Report 2026

HWASEUNG
화승코퍼레이션

Keep Moving

Drive Change

SYNERGY

HARMONY

CONTINUITY

화승코퍼레이션
지속가능경영보고서 2026

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

화승코퍼레이션은 지속가능경영 성과와 활동에 대해 다양한 이해관계자와 소통하기 위해 2026 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다. 본 보고서는 화승코퍼레이션이 추진하는 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 각 부문의 주요 경영 활동과 성과를 체계적으로 공개하고, 향후 지속가능경영 전략 방향과 목표를 담고 있습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 글로벌 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 부합 요건(in accordance with)을 충족하고 있습니다. 아울러 신규 GRI Topic Standards인 GRI 101: 생물다양성 2024, GRI 102: 기후변화 2025, GRI 103: 에너지 2025의 주요 공시 요구사항을 조기에 검토·반영하였습니다. 또한, 기후변화 관련 정보 공개를 위한 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 공시 권고안과 산업별 중요한 이슈를 반영하기 위한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업 표준을 비롯해 ESRS(European Sustainability Reporting Standards), UN SDGs(Sustainable Development Goals)의 지표 및 목표를 반영하여 작성하였습니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 활동과 성과를 담고 있습니다. 정량적 성과는 추세 파악이 가능하도록 최근 3개년도(2023~2025년) 데이터를 담고 있으며, 이해관계자의 이해를 돕기 위해 일부 정보의 경우, 2026년 상반기를 포함하고 있습니다.

보고 범위 및 경계

본 보고서는 화승코퍼레이션 국내외 법인의 ESG 경영 활동 및 성과를 중심으로 작성하였습니다. 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따른 별도재무제표 기준으로 작성하였으며, 비재무 성과의 경우 국내 전 사업장과 자동차부품 제조 해외 생산법인 8개사를 대상으로 작성하였습니다. 단, 보고 범위가 상이한 경우 주석에 별도 표기하였습니다.

보고서 검증

본 보고서의 작성 프로세스와 게재된 정보의 공정성 및 신뢰성을 확보하기 위해 독립적인 검증기관인 ㈜한컨설팅그룹에서 제3자 검증을 수행하였으며, AA1000AS 검증 표준을 사용하여 중위수준(Moderate level) 및 Type 1으로 진행되었습니다. 상세한 검증 결과는 보고서 내 '제3자 검증의견서' 117-118 페이지에서 확인할 수 있습니다.

미래예측 진술

본 보고서에는 화승코퍼레이션의 현재 및 과거 시점에 대한 정보뿐만 아니라, 향후 경영 전략, ESG 목표, 지속가능성 이니셔티브 등을 포함한 미래예측 진술이 포함될 수 있습니다. 이러한 미래예측 진술은 화승코퍼레이션의 경영진이 현 시점에서 합리적이라고 판단한 가정과 기대를 바탕으로 작성되었으나, 자동차 부품 산업의 특성상 경기 변동, 글로벌 공급망의 불안정성, 주요 완성차 업체의 전략 변화, 관련 법규 및 환경규제의 개정 등 다양한 외부 요인에 따라 실제 경영성과가 예측과 상이할 수 있습니다. 따라서 본 보고서는 이해관계자가 화승코퍼레이션의 ESG 경영 방향과 전략 이해의 참고자료로 활용되어야 하며, 투자 등의 다른 목적으로 활용하는 데는 한계가 있을 수 있습니다. 또한, 화승코퍼레이션은 법적 또는 규제상 요구되는 경우를 제외하고, 새로운 정보나 향후 사건에 따라 해당 진술을 수정하거나 업데이트할 의무를 지지 않습니다.

보고서 문의

주소	부산광역시 연제구 중앙대로 1079
문의처	ESG담당 051) 717-7351
이메일	hscorp.esg@hscorp.com
발간시기	2026년 6월

Table of Contents

COMPANY OVERVIEW

CEO Message 5
Company Profile 6
Hwaseung's Sustainable Way 8
Family Site 9
Business Portfolio 10
Global Network 12
2025 Highlights 14
ESG Initiative 15

ESG VALUE STRATEGY

ESG경영 17
리스크 관리 19
이해관계자 참여 20
이중 중대성 평가 21

ESG PERFORMANCE

탄소중립을 향한 화승의 실천, 지속가능한 미래를 만들다 25

기후변화 대응 26
환경경영 체계 31
환경영향 저감 33
자원사용 및 순환경제 36

사람과 사람을 잇는 화승, 함께하는 성장을 실현하다 39

제품 혁신 및 신규 시장 개척 40
안전보건경영 고도화 42
공급망 관리 강화 46
제품 품질 및 안전 추구 48
인권경영 체계 확립 50
인적자원 경쟁력 확보 52
일하기 좋은 조직문화 구현 54
정보보안 체계 강화 57
지역사회 기여 60

신뢰와 투명성으로 나아가는 화승, 지속가능한 지배구조를 다지다 63

윤리경영 강화 64
이사회 투명성 및 책임성 강화 66
준법경영 체계 고도화 69
주주가치 및 권리 보호 제고 71

APPENDIX

Financial Data 73
ESG Data 75
GRI Index 98
SASB Index 105
ESRS Index 106
UN SDGs 114
주요 수상내역 및 협회 가입 현황 116
제3자 검증의견서 117
온실가스 검증의견서 120

Interactive 사용자 가이드

2026 화승코퍼레이션 지속가능경영보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

- 표지로 이동
- 목차 페이지로 이동
- 이전 페이지로 이동
- 다음 페이지로 이동

Company Overview

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

05 CEO Message
06 Company Profile
08 Hwaseung's Sustainable Way
09 Family Site
10 Business Portfolio
12 Global Network
14 2025 Highlights
15 ESG Initiative

COMPANY OVERVIEW

CEO Message
Company Profile
Hwaseung's Sustainable Way
Family Site
Business Portfolio
Global Network
2025 Highlights
ESG Initiative

ESG VALUE STRATEGY

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분,

화승코퍼레이션은 글로벌 화승의 미래 사업을 담당하는 회사로서, 고무소재를 기반으로 쌓아온 산업적 토대 위에 미래 첨단산업으로 사업 영역을 넓혀가고 있습니다. 변화하는 글로벌 시장의 요구에 부응하기 위해 끊임없이 연구하고 투자하며, 기술력과 품질을 바탕으로 한 발 앞선 솔루션을 제시함으로써 지속가능한 내일을 만들어가고 있습니다.

자동차부품, 종합무역, 산업용 고무소재 등 세계 곳곳에서 활약하는 화승 계열사를 연결하는 GHQ(Global Headquarters)로서, 화승코퍼레이션은 각 사업의 안정적 운영과 미래 지향적 투자 관리를 통해 성장의 중심축 역할을 수행하고 있습니다. 나아가 토목, 항만, 건설, 산업현장 등 일상에서부터 고도의 기술을 요하는 분야에 이르기까지 고객과 함께하며, 일상과 산업의 경계를 넘나드는 가치를 창출하고 있습니다.

이러한 성장의 여정 속에서 지속가능경영은 화승코퍼레이션이 지향하는 핵심 가치입니다. 온실가스 감축과 자원 효율화를 통해 환경적 책임을 다하고, 임직원의 안전과 협력사와의 동반성장, 지역사회 기여를 통해 사회적 가치를 높이며, 투명하고 건전한 지배구조를 바탕으로 신뢰받는 기업으로 나아가고 있습니다.

앞으로도 화승코퍼레이션은 빠르게 변화하는 환경에 선제적으로 대응하며, 고객과 주주, 임직원, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자와 함께 지속가능한 가치를 만들어가겠습니다. 글로벌 전역에서 끝없는 도전과 열정으로 함께하는 임직원 모두는 신뢰를 기반으로 최고의 가치를 제공하겠다는 약속을 지켜나가겠습니다.

사회와 함께 성장하고, 더 큰 내일을 향해 나아가는 화승코퍼레이션의 여정에 지속적인 응원과 관심을 부탁드립니다.

감사합니다.

주식회사 화승코퍼레이션
대표이사 **허 성 룡**

**화승코퍼레이션은 새로운 가치 창출을 위한
끊임없는 연구와 투자를 통해 지속가능한 내일을 열어가겠습니다.**

COMPANY OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Hwaseung's Sustainable Way
Family Site
Business Portfolio
Global Network
2025 Highlights
ESG Initiative
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

Company Profile

1978년 9월 ㈜동양화공으로 시작한 화승코퍼레이션은 화승그룹의 미래 사업을 담당하는 회사로서 고무 사업은 물론 친환경 에너지, 미래첨단산업으로 영역을 확장하고 있습니다. 그룹의 새로운 가치 창출을 위한 신규 사업 투자를 추진하고 자동차 부품, 종합무역, 고무 소재 사업 분야의 화승 계열사를 연결하는 GHQ(Global Headquarters) 역할을 수행하고 있습니다. 화승코퍼레이션은 지속적인 연구 개발을 기반으로 글로벌 시장의 패러다임 변화에 대응할 수 있도록 계열사별 맞춤형 사업 전략을 제공하며 전략적 투자 관리를 통해 성장을 지원하고 있습니다.

기업 개요

기업명	화승코퍼레이션
대표이사	현지호, 허성룡
설립일	1978년 9월 15일
임직원 수	560명
사업 부문	자동차 부품, 소재, 종합무역, 산업용품 및 방산부품, 에너지 분야 부품 등
본사 주소	부산광역시 연제구 중앙대로 1079

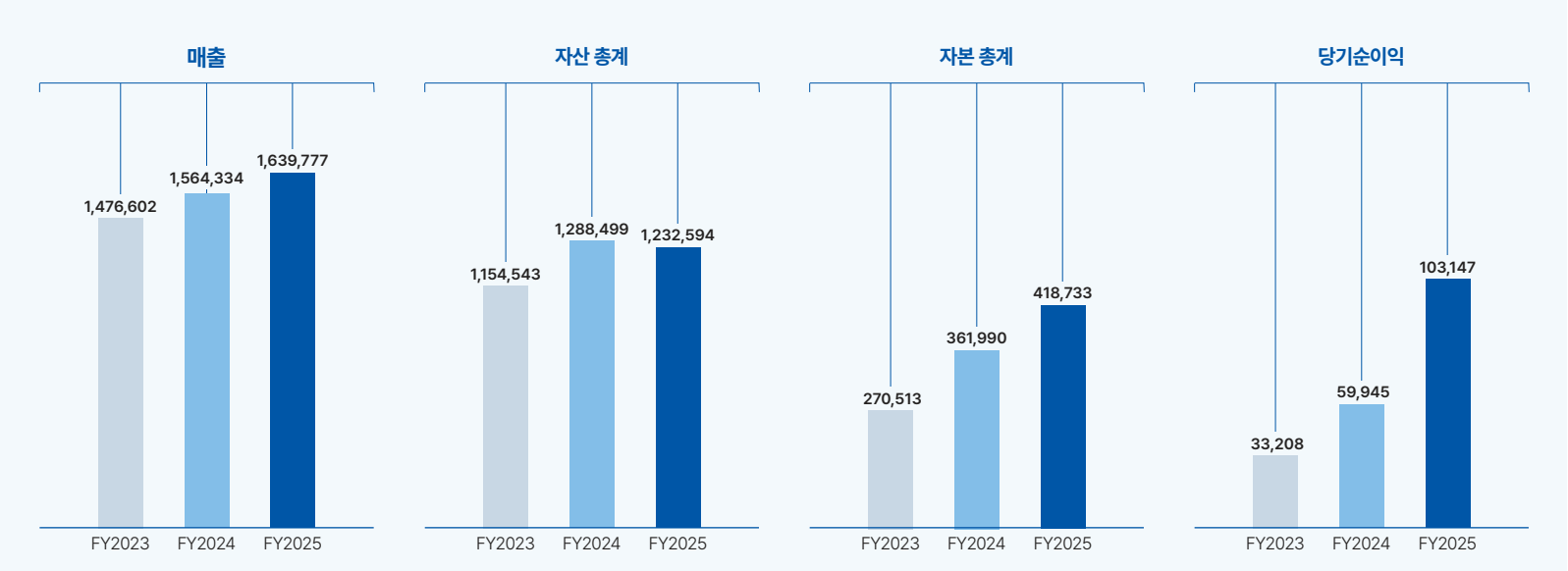
주요 경영 성과

2025년 12월 말 연결 기준

단위 : 백만 원

구분	FY2023	FY2024	FY2025
매출	1,476,602	1,564,334	1,639,777
영업이익	87,851	85,786	83,064
당기순이익	33,208	59,945	103,147
자산 총계	1,154,543	1,288,499	1,232,594
자본 총계	270,513	361,990	418,733

단위 : 백만 원



COMPANY OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Hwaseung's Sustainable Way
Family Site
Business Portfolio
Global Network
2025 Highlights
ESG Initiative
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

Company Profile

사회공헌과 고객 중심의 가치를 실천하며 화승을 더 나은 곳으로 만들어가는 구성원들, 그들이 공유하는 가치관과 행동 양식을 '화승다움'이라 부릅니다. 화승다움은 끊임없는 변화와 도전 속에서 화승이 일궈온 고유한 기업 가치관 체계로, 모든 구성원이 함께 나아가야 할 방향을 담고 있습니다.

화승 가치체계 HWASEUNG DAUM

경영이념

人和

Harmony · Synergy · Continuity

비전

압도적인 기술력을 보유한
1등 테크기업

핵심가치

수익성 최우선
수익 사업을 최우선 가치로 화승만의 차별화된 압도적인 기술력으로 초격차를 이루고 다양한 외부융합을 실현한다.

- **차별화** — 창의적이고 독창적인 남다른 차별화 실현
- **초격차** — 현격한 초격차를 만드는 혁신 DNA 장착
- **외부융합** — 다양한 내 · 외부의 협업, 융합을 통한 시너지 구현

사회적 가치 실현
사회의 당당한 일원으로서 바른 자세를 갖추고 의무를 다하며 가치를 존중하고 앞서 실행한다.

- **다양성** — 편견을 버리고 다름을 존중하며 동등한 눈높이로 바라봄
- **형평성** — 공정한 잣대로 내외부의 평등한 균형을 맞춤
- **포용성** — 서로 다른 가치관을 포용하며 배려함

고유한 기업자산 구축
지속가능한 100년 기업을 위해 성실하고 꾸준하게 실행하며 기록을 통해 고유의 기업자산을 계승한다.

- **배움** — 서로 배우고 나누며 함께 성장하는 화승만의 교육 문화
- **연구** — 새로운 탐구와 창의적 탐험의 지속적인 사내외 연구 실행
- **기록** — 화승의 정신을 이을 수 있도록 고유한 화승의 기업자산 기록, 계승

행동약속 7 Actions

1. 먼저 인사하고 밝게 받아준다.
2. 인격을 존중하는 대화를 한다.
3. 칭찬하고 격려한다.
4. 업무협조에 긍정적으로 응답한다.
5. 명확히 전달하고 신속히 실행한다.
6. 새롭게 시도하고 도전을 응원한다.
7. 나는 지금 '화승다움'을 행동으로 실천한다.

COMPANY OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Hwaseung's Sustainable Way
Family Site
Business Portfolio
Global Network
2025 Highlights
ESG Initiative
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

Hwaseung's Sustainable Way

화승은 1953년 창립 이후 끊임없는 도전과 혁신을 바탕으로 산업의 발전과 함께 성장해 왔습니다. 기술 경쟁력과 지속가능성을 경영 전반에 내재화하며, 소재·제조·글로벌 공급망을 연결하는 산업 생태계를 구축해 왔습니다. 앞으로도 화승은 책임 있는 성장과 혁신을 통해 지속가능한 미래를 만들어갈 것입니다.

1979~1999

1978. 09	㈜동양화공 설립
1979. 01	설날 귀향 버스 운행
1981. 06	윤당장학회 장학증서 전달식
1984. 08	공장 품질관리 1등급 공장 선정
1988. 02	㈜동양화공 → ㈜화승화학 상호 변경
1991. 11	제5회 장천문예상 시상식
1992. 04	임직원 하천 정화 봉사 활동
1998. 12	㈜화승화학 → 화승R&A 상호 변경

1999~2019

2004. 11	신노사문화우수기업 선정(노동부)
2013. 09	㈜화승R&A 품질5스타 인증 수여식
2014. 12	3억불 수출의 탑 수상
2016. 07	부산-호치민 연합 자원봉사활동 후원

2020~

2020. 09	㈜화승엑스윌 합병
2021. 03	㈜화승코퍼레이션(존속)과 ㈜화승R&A(신설) 인적분할
2021. 11	화승그룹 부산 경찰청 장학지원 사업 협약식
2023. 07	㈜화승소재 합병
2023. 09	70주년 기념행사, 국립발레단 '돈키호테' 초청 공연
2024. 03	ESG 진단 및 전략 수립 / ESG 평가기관 대응 개선
2024. 04	ESG 정보 공시채널 체계수립
2024. 07	고객사 공급망 관리체계 수립 / ESG 진단
2024. 09	ESG관련 Policy 제·개정
2024. 11	인권영향평가
2025. 09	탄소중립 로드맵 구축
2026. 04	EcoVadis 그룹 통합 평가 브론즈 등급 획득

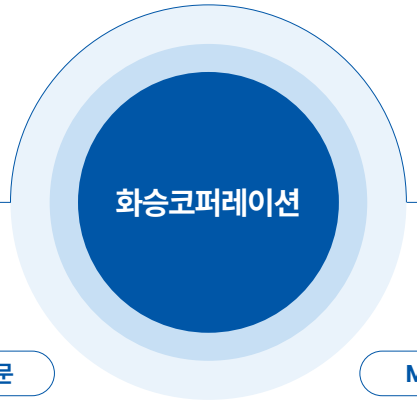
COMPANY OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Hwaseung's Sustainable Way
Family Site
Business Portfolio
Global Network
2025 Highlights
ESG Initiative
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

Family Site

그룹 현황

화승코퍼레이션은 전 세계 자동차 부품, 소재, 종합무역 사업 분야의 계열사를 연결하는 GHQ(Global Headquarters)로서 그룹 성장을 이끄는 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다. 자동차 부품 사업 분야에서는 권역별 특성을 고려하여 KRHQ, ARHQ, ERHQ*로 구분하고, 원가 관리, 생산 프로세스 개선, 기술 개발 및 관리 등 권역에 최적화된 맞춤형 사업 전략을 제공하고 있습니다. 아울러 소재 및 종합무역 사업 분야에서도 안정적인 운영과 체계적인 성장 관리를 통해 글로벌 시장의 다양한 니즈에 부응하고 있습니다.

* KRHQ : Korea Regional Headquarters, ARHQ : Americas Regional Headquarters, ERHQ: Europe Regional Headquarters



Corporate Center (투자/관계사)

Auto 부문

KRHQ
- 화승R&A(한국)
- 화승T&C(한국)
- HSI(인도 첸나이)
- HSIA(인도 안드라프라데시)
- HSVA(베트남)
- HSID(인도네시아)
- HSBI(인도네시아)

ARHQ
- HSAH(미국 디트로이트)
- HSAA(미국 알라바마-SL)
- HSAU(미국 알라바마-FL)
- HSAM(멕시코)
- HSAB(브라질)

ERHQ
- HSEU(독일)
- HSTR(튀르키예)
- HSABG(불가리아)

Non-Auto 부문

고무소재 **화승코퍼레이션 소재사업**
- HSMV(베트남)
- HSMI(인도 첸나이)

종합무역 **화승네트웍스**
- HSNM(멕시코)
- HSTN(중국 태창)
- HSNA(미국 조지아)
- HSNI(인도 델리)

Business Center

Material 사업
- CMB
- TPE/TPV

Product 사업
- 컨베이어벨트
- 호스/시트
- 펜더/조선기자재
- 방산
- 에너지

계열사	사업 내용
화승R&A	**"고무처럼 유연하게, 지속가능한 미래를 향해 성장하는 기업"** Sealing Products와 Fluid Products 등 자동차부품 제조
화승T&C	**"지속가능한 미래를 연결하는 부품, 친환경 모빌리티를 완성하는 기술"** 자동차 도어 및 트렁크 실링용 제품과 에어컨, 파워스티어링 외 각종 호스 그리고 호스 파이프 어셈블리 제품 등 자동차 부품 제조
화승네트웍스	**"지속가능한 성장의 열쇠, 책임 있는 무역"** 합성고무원재료, 바이오 연료, 원자재, B2B MRO 사업 등 종합무역

COMPANY OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Hwaseung's Sustainable Way
Family Site
Business Portfolio
Global Network
2025 Highlights
ESG Initiative
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

Business Portfolio

Product

화승코퍼레이션은 컨베이어 벨트, 호스/시트, 펜더/조선기자재, 해상풍력·에너지 저장장치 핵심 부품, 방산 분야 핵심기술 부품을 비롯하여 산업용 호스 및 고무 시트 등을 자체 개발하여 생산·공급하고 있습니다.

컨베이어 벨트	호스/시트	펜더/조선기자재	Energy	방산
컨베이어 벨트, 스마트 벨트 제조와 컨베이어 벨트 라인의 안정적 관리 • 물성별 : 스틸코드 및 범포컨베이어 벨트(일반&내마모벨트, 난연벨트, 내열벨트, 내유벨트, 내유/ 내열벨트, 내인열벨트 등) • 특수 기능성별 : SMART벨트(MULTI 벨트), MEGA HEAT벨트(SUPER-HT극내열벨트), LTE 벨트, CAKELESS 벨트, ENERGY SAVING 벨트, ANTI-C&C(내충격, 내침성) 벨트 등 • 제품 형상별 : PIPE 벨트, ROUGH TOP 벨트, COAL FEEDER 벨트, INCLINE 벨트, SIDE WALL 벨트 등	**일반 산업용 호스, Lance 호스 등 친환경 재생 에너지 분야로 확장** • 산업용 호스 : 오일 호스, 에어 & 워터 호스, 내마모 호스, 내화학성 호스, 웰딩 호스, 특수 호스 • 고압 호스 • 산업용 고무 시트	**기술/품질 중심의 조선기자재 시스템 시장의 글로벌 스탠다드 구축** • 펜더 : SSP Fender, HSP Fender, STR Fender, TR Fender, TRS Fender, Pneumatic Fender, Form Filled Fender, AOV/ACV/NV Fender, Cylindrical Fender, BP Fender, RC/RD,DC,DD Fender, MC,W,SBP Fender, Roller Fender, Composite Fender, Fender Davits & MAT • 조선기자재 : Stern tube seal, Hatch cover seal, Glass packing seal	**해상풍력, 에너지 저장장치(ESS) 등 신재생에너지 및 반도체 분야에 적용되는 필수 부품 생산 및 공급**	**스텔스(잠수함용 음향 타일, 수상함/잠수함용 음향 배플), 연료탱크(KUH연료탱크, 수출형 보조 연료탱크), 고무제품(방진마운트, 각종 Sealing 및 Hose 제품), 신소재(메타물질 및 복합구조재 등) 분야의 국산화 소재 기술 개발, 합성 고무 및 우레탄 소재를 이용한 핵심기술 부품 개발**

COMPANY OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Hwaseung's Sustainable Way
Family Site
Business Portfolio
Global Network
2025 Highlights
ESG Initiative
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

Business Portfolio

Material

화승코퍼레이션은 국내 최대 CMB* 제조 기업으로서의 역량을 바탕으로, 미래형 신소재인 TPE(Thermoplastic Elastomer)/TPV(Thermoplastic Vulcanizates)**를 자체 개발·생산하고 'THERMOPRENE' 브랜드를 론칭하여 글로벌 소재 시장을 선도하고 있습니다. 화승코퍼레이션의 TPE/TPV 제품은 우수한 품질과 뛰어난 가공성을 바탕으로 PVC 및 고무의 대체 소재로 주목받고 있으며, ISO 인증 획득을 통해 품질에 대한 신뢰를 공식적으로 입증하고 있습니다. 특히 6대 중금속 및 인체 유해물질을 함유하지 않은 TPE/TPV는 스크랩 재사용이 가능해 자원 절약에 기여하는 환경 친화적 소재로, 지속가능한 미래를 위한 핵심 솔루션으로 자리매김하고 있습니다.

* CMB(Carbon Master Batch): 배합고무
** TPE(Thermoplastic Elastomer): 열가소성 엘라스토머. 고무의 탄성과 플라스틱의 가공성을 동시에 지닌 소재 / TPV(Thermoplastic Vulcanizates): 열가소성 가황물. 폴리프로필렌과 EPDM(Ethylene Propylene Diene M-Class Rubber, 이중합성고무)으로 제조되며, 가공 단순화·공정 주기 단축·재활용이 가능한 탄성 열가소성 소재

CMB

지속적인 R&D 투자 확대로 핵심 기술을 개발하여 연간 9만톤 이상의 CMB 생산 능력을 확보한 국내 최대 규모의 CMB 제조사입니다. 품질의 고급화를 위한 노력으로 일류 제품 생산을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

TPE/TPV

Automotive Sealing Parts

Glass Run
- Lip & Bottom : XA1-65B, XA1-80B
- Coat : ED2-50B, ED2-52B, ED2-53B
- Corner Molding - IA4-78B, GM-B70E
- Fixed - IA4-74B

Door Belt
- Inner Belt : B55E-UV, XA1-58B, XA1-80B
- Outer Belt : B70E, B67E
- Coat : ED2-48B, B50DP

Automotive Non Sealing Parts

Interior Material
- Door Trim : N65EH, N75EH, N80EL, N90EL
- Instrument Panel Skin : N80EH, N65EH, EA9-65N, EA0-55N

UnderHood
- Air Intake & Bellows : IA0-70B, EA1-80B, B87E, B40D
- Bumper , O/Slam : IA0-60B, IA0-68B, GM-B70EM

Specialty Grade

Flame Retardant
- Halogen Grade : EA8-80B, 80FR, EA8-95B
- Non Halogen Grade : SA8-65BI, SA8-75BI, SA8-80N

FDA(Food) : SA6-45NI, SA6-55NI, SA6-65NI, SA6-75NI

Bonding - TPV : SA4-65BA, SA4-65BC

ECO - TPV : ECO-B80E, ECO-B87E

Other

Extrusion
- Wiper Spoiler - IA6-75B
- Speaker Edge - B55EA
- Brim Cover - 75BKS, 65BKS

Injection
- Drain Hose - B55E
- Diaphragm - SA7-55GE
- Filter - EA0-72N

COMPANY OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Hwaseung's Sustainable Way
Family Site
Business Portfolio
Global Network
2025 Highlights
ESG Initiative
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

Global Network

(주)화승코퍼레이션
HWASEUNG CORPORATION CO.,LTD.
www.hscorp.com

본사
부산광역시 연제구 중앙대로 1079
장천B/D 8, 9, 11, 12층
Tel. 051-717-7300 Fax. 051-850-7001

서울사무소
서울특별시 영등포구 여의대로 24 FKI TOWER 21층

양산공장
경상남도 양산시 유산공단2길 11(교동)
Tel. 055-780-3400 Fax. 055-785-2521

기장공장
부산광역시 기장군 장안읍 명례산단5로 56
Tel. 051-745-7000 Fax. 051-745-7099

(주)화승R&A
HWASEUNG R&A CO.,LTD.
www.hsrna.com

본사 및 공장
경상남도 양산시 충렬로 61
Tel. 055-370-3331~4 Fax. 055-387-8870

(주)화승네트웍스
HWASEUNG NETWORKS CO.,LTD.
www.hsnetw.co.kr

본사
부산광역시 연제구 중앙대로 1079 장천B/D 6, 7층
Tel. 051-850-0100 Fax. 051-850-0101

서울사무소
서울특별시 영등포구 여의대로 24 FKI TOWER 21층
Tel. 02-6958-2000 Fax. 02-6958-2001

(주)화승T&C
HWASEUNG T&C CORPORATION
www.hstnc.co.kr

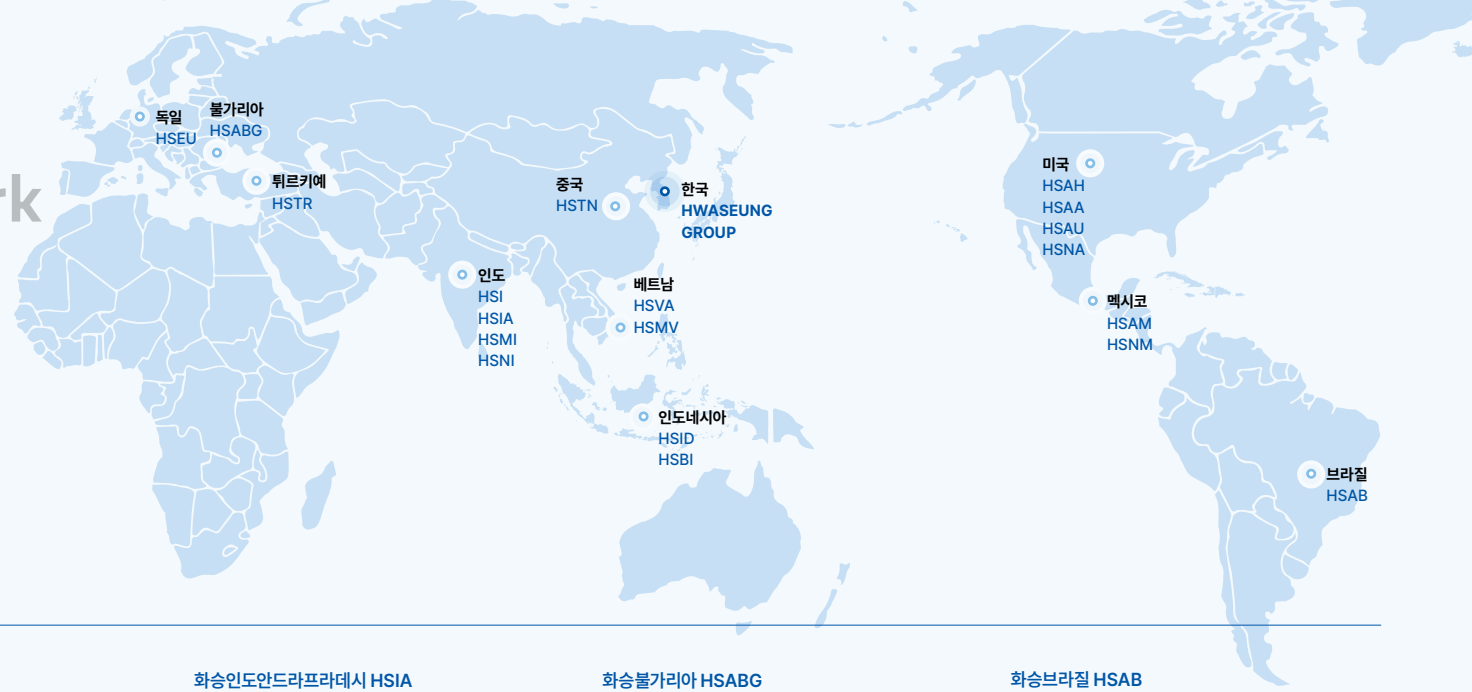
본사 및 공장
경상남도 양산시 어곡공단5길 39
Tel. 055-380-3600 Fax. 055-380-3601

천안공장
충청남도 천안시 동남구 풍세면 풍세산단3로 36
Tel. 041-414-4200 Fax. 041-414-4201

세종공장
세종특별자치시 부강금호로 301
Tel. 044-275-0766 Fax. 044-275-3575

COMPANY OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Hwaseung's Sustainable Way
Family Site
Business Portfolio
Global Network
2025 Highlights
ESG Initiative
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

Global Network



화승네트웍스아메리카 HSNA
3805 Crestwood Pkwy Suite 175, Duluth, Georgia 30096, U.S.A
Tel. 1-770-769-2700 Fax. 1-770-779-2787

화승네트웍스인도 HSNI
New No.54, Old NO. 100, Mevalur Kuppam Village, Sriperumbudur TK, Kanchipuram DT, Tamil Nadu 602 105, India
Tel. 91-44-2681-0001~5
Fax. 91-44-2681-1899

화승네트웍스멕시코 HSNM
Cenzontle 230, Parque industrial Finsa, Ramos arizpe, Coahuila de zaragoza, Mexico CP.25904 Tel. +52 844 481 7312

화승인도 HSI
S. No.73, "A" Block,100 Thandalam Post, Mevalur Kuppam, Sriperumbudur TK, Kanchipuram DT, Tamil Nadu 602105, India
Tel. 91-44-6110-3110
Fax. 91-44-6110-3199

화승인도안드라프라데시 HSIA
Survey no.99/2 Part & 93/2 Part, Plot No. 6C Industrial Park, Gudipalli Village, Somandepalli Mandal, Penukonda, Sri sathya sai Puttaparthi Dist, Andhra Pradesh -515122
Tel. 91-73-3873-8862

화승튀르키예 HSTR
Sevkatiye Mh. Ulker Sk. No.102 41285 Kartepe, Kocaeli-Turkey
Tel. 90-533-136-9384

화승오토모티브 인도네시아 HSID
Jl.Anggrek VII KAV.45, Deltamas, Greenland International Industrial Center (GIIC), Kel. Nagasari, Kec. Serang Baru, Kab. Bekasi, Prov. Jawa Barat, Indonesia

화승베트남 HSVA
Room 503, 5th Floor, TD Business Center, Dong Khe ward, Ngo Quyen district,
Hai Phong city, Vietnam
Tel. 84-0225-658-3818

화승불가리아 HSABG
Industrialna Zona 1, 4300 PK, Karlovo Bulgaria

화승유럽 HSEU
Mergenthaler Allee 79-81, 65760 Eschborn, Germany Tel. 49-6196-96967-0

화승아메리카홀딩스 HSAH
1150 Stephenson Hwy Troy, MI 48083
Tel. 1-248-871-1000

화승알라바마 HSAA
100 Sonata Drive, Enterprise AL 36330, U.S.A.
Tel. 1-334-348-9516~9
Fax. 1-334-348-9520

화승USA HSAU
100 Sonata Drive, Enterprise, AL 36330 U.S.A.
Tel. 1-334-348-9516~9
Fax. 1-334-348-9520

화승멕시코 HSAM
Ave. Industria # 101, Col. VYNMSA Ramos Arizpe Industrial Park Sector II, Ramos Arizpe, Coahuila, Mexico CP.25904
Tel. 52-1-844-309-01-00

화승브라질 HSAB
R. Phelipe Zaidan Maluf, 600 - Bairro Unileste, Piracicaba - SP, 13422-190 Brasil
Tel. 55-19-3124-9090

화승소재인도 HSMI
New No.54, Old NO. 100, Mevalur Kuppam Village, Sriperumbudur TK, Kanchipuram DT, Tamil Nadu 602 105, India
Tel. 91-44-2681-0001~5
Fax. 91-44-2681-1899

화승소재베트남 HSMV
Room 1110, 11th Floor, Plaschem Building. No. 562 Nguyen Van Cu, Gia Thuy Ward, Long Bien District, Hanoi City, Vietnam
Tel. 91-44-2681-0001~5

화승호천(태창)국제무역유한공사 HSTN
#86. Beijing East RD. Taicang, Jiangsu, China

COMPANY OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Hwaseung's Sustainable Way
Family Site
Business Portfolio
Global Network
2025 Highlights
ESG Initiative
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

2025 Highlights

연간 매출액 (연결 기준)
매출액
4.8% 증가

친환경 제로에너지 공장 구축 완료

탄소중립 로드맵 수립
2050년
탄소중립 목표

임직원 성과평가 제도 개선

에코바디스 그룹 평가 브론즈 획득
글로벌 상위 22%,
2026년 4월

가족친화인증
2024.12 ~ 2027. 11

태양광발전설비 완공 및 운영
기장공장 860kW
태양광 발전 설비 운영

법규 위반 횟수 0건
환경, 안전보건, 공정거래 등

매립 폐기물 제로(ZWTL) 달성 추진
재활용 비율
2024년 57% → 2025년 70%

COMPANY OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Hwaseung's Sustainable Way
Family Site
Business Portfolio
Global Network
2025 Highlights
ESG Initiative
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

ESG Initiative

ESG Initiative 참여 및 지지

화승코퍼레이션은 글로벌 이니셔티브인 UNGC(UN Global Compact)를 지지하며 UN SDGs(UN Sustainable Development Goals, 지속가능발전목표) 이행 등을 통해 지속가능성을 확보하고 있습니다. 또한, 탄소정보공개(CDP), 에코바디스, 현대차·기아 공급망 ESG 평가 등 글로벌 공급망 ESG 요구에 적극 대응하고 있으며, SASB(지속가능회계기준) 등 산업별 기준을 반영하여 정보 공시를 강화하고, 회사의 ESG 경영 수준을 외부 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.

화승코퍼레이션은 17개 목표, 169개 세부목표로 구성된 지속가능한 발전목표를 이행하기 위해 노력하고 있습니다. 당사의 기업 목표와 활동을 지속가능한 발전 목표와 연계하여 실질적인 사회적 가치를 창출하고 기여하고자 합니다.

국제노동기구(ILO, International Labour Organization)에서 정한 국제노동 기준 및 협약을 준수하여, 화승코퍼레이션 임직원의 기본 권리와 생활임금을 보장하고 있습니다.

화승코퍼레이션은 유엔 산하 글로벌 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact)를 공식적으로 지지합니다. 인권, 노동, 환경, 반부패 4대 분야에서 제시한 10대 원칙을 기업 경영에 통합하여 지속가능성과 책임경영을 실천하고 기업의 사회적 책임을 강화하고자 합니다.

화승코퍼레이션은 2025년부터 지속가능 경영보고서를 통해 자동차 부품 (Auto Part)의 특수성이 고려된 지속가능성 관련 지표를 투명하게 관리 및 공개합니다. 또한 지속가능성 회계기준 위원회(SASB)의 지속가능성 리스크 항목에 따라 당사의 중요 재무 정보를 공시하고 있습니다.

화승코퍼레이션은 2025년부터 탄소정보공개(CDP, Carbon Disclosure Project)에 참여하여 기후변화 대응 활동을 적극적으로 공개하고 있습니다. 원재료 채취부터 제품 생산, 폐기에 이르는 전 과정에서 온실가스 감축과 수자원 보호를 적극 추진하고 관련 활동에 대한 공개를 확대할 계획입니다.

화승코퍼레이션은 글로벌 공급망 ESG 평가기관인 에코바디스(EcoVadis)의 평가에 참여하고 있습니다. 환경, 노동·인권, 윤리, 지속가능한 구매 등 4개 영역에 대해 해외 생산법인을 포함한 그룹 차원의 평가를 받았으며, 2026년 4월 글로벌 상위 22%를 기록하여 브론즈(Bronze) 등급을 획득하였습니다.

ESG Value Strategy

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

17 ESG 경영
19 리스크 관리
20 이해관계자 참여
21 이중 중대성 평가

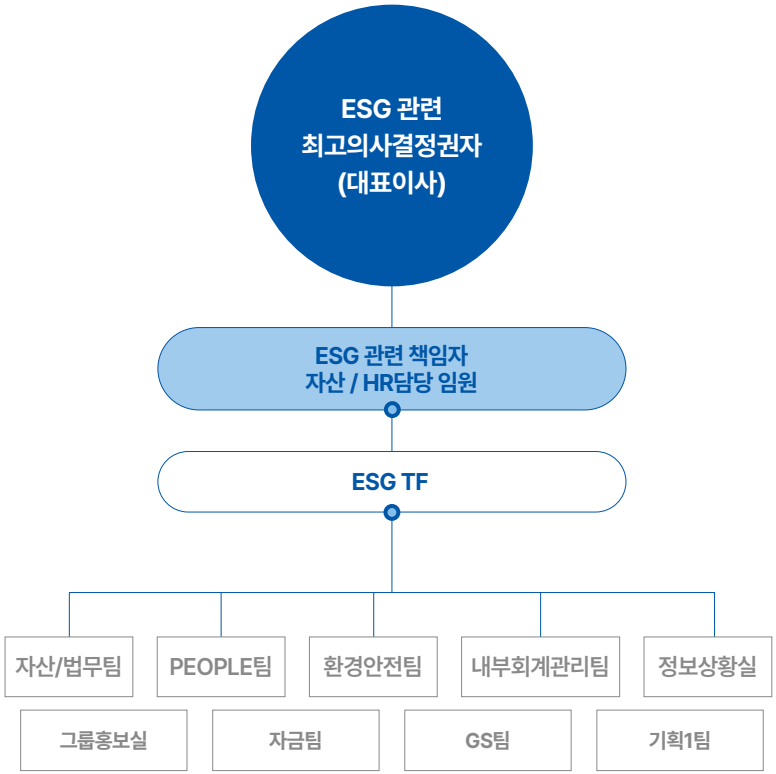
COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG경영
리스크 관리
이해관계자 참여
이중 중대성 평가
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

ESG 경영

ESG 경영 체계

화승코퍼레이션은 지속가능한 성장을 위해 ESG 요소를 경영 전반에 통합하고, 이를 실현하기 위한 다양한 제도와 문화를 정착시켜 나가고 있습니다. 자산/법무팀을 ESG 전담팀으로 지정하여 전략 수립부터 실행, 성과 관리에 이르기까지 체계적인 관리 체계를 구축하고 있습니다. 아울러 ESG TF 운영을 통해 임직원의 ESG 인식을 제고하고 내부 역량을 강화함으로써 전사적인 실천 기반을 확보하고 있습니다.

ESG 조직도



ESG 경영 전략

화승코퍼레이션은 '새로운 가치 창출을 통한 지속가능한 미래'를 ESG 비전으로 설정하고, 친환경 경영 정착, 사회적 가치 창출, 책임경영 실천을 3대 ESG 전략 방향으로 수립하였습니다. 각 전략 방향별 ESG 중점 추진과제를 선정하여 전 구성원이 성실히 이행하고 있으며, 2025년부터 그룹사 평가에 HMG 협력업체 공급망 평가, 온실가스 배출량, 폐기물 처리 비용, 이직률 등을 ESG 성과평가지표(KPI)로 반영하여 연 2회 실적을 점검하고 평가에 적용하고 있습니다.

ESG 전략 방향

ESG 중점 추진과제

- 환경경영체계 구축
- 친환경 기술 개발
- 기후변화 대응 강화
- 자원 효율성 증대

- 신뢰 기반 시장 확대
- 사람 중심 경영
- 지속가능한 공급망 관리

- 윤리 및 준법경영 강화
- ESG 거버넌스 체계 구축

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG경영
리스크 관리
이해관계자 참여
이중 중대성 평가
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

ESG 경영

ESG 경영 실천 내재화

화승코퍼레이션은 ESG 경영을 기업의 핵심 운영 원칙으로 삼고, ESG 경영 체계 수립부터 내재화 및 고도화에 이르는 단계적 추진 로드맵을 수립하여 체계적으로 실행하고 있습니다. 각 단계별 세부 실천과제를 설정하고, 이를 기반으로 전사 차원의 이행력을 지속적으로 강화하고 있습니다. ESG 인식 제고 및 정책 기반 마련을 위해 인권경영헌장, 협력사 행동규범 등 관련 규정을 제·개정하였으며, 임직원이 ESG의 중요성을 업무 전반에서 인식하고 실천할 수 있도록 체계적인 교육을 지속 실시하고 있습니다. 2025년에는 인권경영정책에 생활임금 관련 조항 및 보안 인력 관련 내용을 추가하였으며, 협력사 행동규범 기본방침에 원재료 및 화학물질 관련 조항을 추가하여 정책의 실효성과 적용 범위를 한층 강화하였습니다. 아울러 ESG 경영 성과의 체계적 관리를 위해 담당 임원 및 담당팀의 성과지표에 ESG 요소를 반영하고 있으며, 향후 전 부서로 확대 적용하여 ESG 내재화를 한층 공고히 해나갈 계획입니다.

ESG 평가

화승코퍼레이션은 ESG 경영의 신뢰성과 투명성을 확보하기 위해 국내외 주요 ESG 평가에 적극적으로 대응하며, 외부의 객관적인 시각으로 당사의 ESG 경영 수준을 진단받고 있습니다. 평가 결과를 바탕으로 보완이 필요한 부분을 도출하고, 이를 단기·중장기 과제로 구체화하여 실질적인 개선 활동으로 연결하고 있습니다. 이처럼 외부 평가를 ESG 경영을 점검하고 발전시키는 계기로 삼아, 앞으로도 ESG 전 영역에서 자발적인 개선을 이어가며 이해관계자의 신뢰를 더욱 높여가겠습니다.

ESG 추진 로드맵

ESG경영체계 수립 → ESG 내재화 → ESG경영체계 고도화

세부 실천과제

E
- 환경경영정책 수립 및 공개
- 환경경영 거버넌스 구축
- 온실가스 관리 체계 구축
- 온실가스 배출량 감축 목표 수립
- 자원순환 목표 수립 및 이행
- 친환경 제품 개발 확대
- 폐기물 배출 관리 및 감축
- 환경성과 통합 관리 및 모니터링
- 기후변화 리스크 관리
- 재생에너지 도입

S
- 신규시장 진출 ESG영향도 분석
- 인권경영체계 구축
- 인사제도 및 DB 개선
- 교육 프로그램 운영
- 협력사 ESG 관리체계 수립
- 안전보건경영 강화
- 협력사 ESG평가 수행

G
- 윤리 경영 강화
- 컴플라이언스 체계 강화
- 정보보안 전담 조직 강화
- ESG 책임 조직 운영
- 이해관계자 소통 강화
- 내부고발 프로세스 개선 및 현황 공개
- 정보보안 관리 강화 및 성과 공개
- 부패방지 계획 수립 및 이행
- 이사회 운영 체계 개선

2025년 ESG 평가 결과

ecovadis Bronze	Climate CDP C	Water CDP B-
한국ESG기준원 C	KRESG 한국ESG연구소 B+	ESG Information, Analytics & Investment SUSTINVEST BB

* KCGS, 한국ESG연구소, 서스틴베스트는 ESG 전 영역을 종합한 평가등급 결과임

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG경영
리스크 관리
이해관계자 참여
이중 중대성 평가
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

리스크 관리

리스크 관리 체계

화승코퍼레이션은 불확실한 경영환경 속에서 지속가능한 성장을 위해 리스크 관리 정책을 수립하여 재무적·비재무적 리스크를 통합적으로 관리하고 있습니다. 환율, 이자율, 원자재 가격 등 재무적 리스크는 전사적 모니터링 체계를 통해 안정적으로 대응하고 있으며, 기후변화, 산업안전, 공급망, 정보보안 등 비재무적 리스크에 대해서도 이해관계자의 요구에 따라 대응체계를 강화하고 있습니다. 담당조직을 중심으로 주요 리스크를 점검하고, 지속적으로 개선과 보완을 추진하고 있습니다. 앞으로도 리스크 관리 체계를 고도화하여, 예측 가능한 위기뿐만 아니라 잠재적 리스크에도 유연하게 대응해 나가겠습니다.

의사결정	이사회	경영위원회
리스크 유형	재무 리스크	비재무 리스크
담당조직	**자금팀** • 계열사 재무 리스크 진단 및 주기적 보고 체계 관리 • 정기적인 현금 흐름 분석 **회계팀, 자금팀** • 재무제표 보고서 작성 등 • 세무리스크 최소화 • 내부시스템, 프로세스 표준화	**환경안전팀** • 환경, 안전리스크 관리 전담 **내부회계관리팀** • 윤리경영 관리 전담, 임직원 윤리 의식 강화 **자산/법무팀** • ESG 평가 관리 및 경영투명성 제고를 위한 이사회 운영

조세 리스크 관리

화승코퍼레이션은 이전가격 거래를 통해 저세율 국가로 부당하게 소득을 이전하는 활동을 하지 않으며, 기업 활동을 수행하고 있는 각국의 조세관할권에서 통상적으로 인정될 수 있는 OECD TP 가이드라인* 등을 적용하여 이전가격 정책을 수립·운영하고 있습니다. 글로벌 조세 트렌드를 지속적으로 모니터링하고, 필요 시 해당 분야 전문성을 갖춘 외부 전문가를 활용하여 이전가격 정책을 지속적으로 수정·보완하고 있습니다. 아울러 BEPS(Base Erosion Profit Shifting, 소득 이전을 통한 세원 잠식) 체제를 충분히 이해하고, 매년 관련 보고서에 글로벌 이전가격 정책 및 운영 현황을 기재하여 투명하게 공개하고 있습니다. 회사의 납세 정보는 금융감독원 전자공시시스템 내 감사보고서를 통해 투명하게 공시하고 있으며, 외부감사를 통해 투명성과 객관성을 확보하고 있습니다.

*OECD Transfer Pricing Guidelines for Multinational Enterprises and Tax Administrations

주요 잠재 리스크와 사업 영향 및 대응

사업 리스크	신용 리스크	내용	거래처, 금융기관 등의 채무 불이행으로 인한 손실로 발생하는 리스크
		대응방안	[자금팀, 회계팀] 금융시장 상시 모니터링 [자금팀] 자금 실적 관리 상시 진행
	시장 리스크	내용	환율, 금리, 주가 등 외부 시장요인 변화로 인한 리스크
		대응방안	[내부회계관리팀] 내부회계관리제도 운영 [회계팀] 환헷지 및 금리 스왑 등 파생상품 관리
	유동성 리스크	내용	예상하지 못한 자금 부족으로 곤경에 처할 수 있는 리스크
		대응방안	[자금팀] 주기적으로 현금 흐름을 분석하여 적정 수준의 현금 보유 은행 및 투자기관과의 지속적인 커뮤니케이션
	운영 리스크	내용	내부 시스템, 절차, 인력 오류로 인한 리스크
		대응방안	[내부회계관리팀] 내부통제 강화 및 프로세스 표준화 내부 시스템 점검, 권한 분리
비사업 리스크	환경 리스크	내용	온실가스 및 유해물질 배출 등 환경 규제로 발생하는 리스크
		대응방안	[환경안전팀] 환경 리스크 관리 전담 조직 운영 [환경안전팀, 품질관리팀] ISO 9001/14001/45001 인증 심사 및 부서별 피드백 제공
	안전보건 리스크	내용	사업장 내 화재, 폭발 등 안전 사고 및 중대재해로 인해 발생하는 리스크
		대응방안	[환경안전팀] 안전 리스크 관리 전담 조직 운영 전 직원 대상으로 매년 안전 관련 교육 및 훈련 실시
	윤리 리스크	내용	임직원의 부정 부패, 불공정 거래 등으로 인한 리스크
		대응방안	[내부회계관리팀] 윤리경영 준수 여부 모니터링 전 직원 대상으로 윤리경영 관련 교육 실시
	공급망 리스크	내용	원재료 수급 및 생산 연속성 확보 실패 등으로 인한 리스크
		대응방안	[자산/법무팀] 고객 및 협력사 ESG 평가 대응, 협력사 행동규범, 불공정거래 등 공급망 리스크 관련 정책 수립 및 관리

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG경영
리스크 관리
이해관계자 참여
이중 중대성 평가
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

이해관계자 참여

화승코퍼레이션은 임직원, 협력회사, 정부 및 지역사회, 고객, 주주 및 투자자를 주요 이해관계자로 정의하고, 이들의 의견을 적극적으로 청취·수렴하여 경영 활동에 반영하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 나아가 이해관계자가 의견 개진에 능동적으로 참여할 수 있는 환경을 조성하여 상호 소통을 활성화하고, 이를 바탕으로 건전한 소통 문화를 형성해 나가고자 합니다.

구분	주요 이슈	소통 채널	소통 주기	대응 활동
임직원	• 인권경영 • 안전보건 • 공정한 평가 및 보상 • 역량 개발	• 사내 인트라넷 • 노사협의회 • 직원 설문조사 • 내부 교육/워크숍	수시/정기	• 정기 안전보건 교육 실시 • 직무 교육 및 리더십 교육 운영 • 성과 기반 인사 제도 운영 • 고충처리제도 운영
협력회사	• 공정거래 • 상생협력 • ESG 평가 및 관리	• 협력사 협의체 • 공급망 ESG 실사 • 공급업체 평가	수시/정기	• 공급망 ESG 실사 및 피드백 • 기술/품질 교육 지원 • 윤리규범 및 계약서 내 ESG 조항 반영
정부, 지역사회 및 NGO	• 법규 준수 • 지역사회 기여 • 상생 협력	• 정책 간담회 • 지역사회 공청회 • 봉사활동 • 지역 후원 사업	수시	• 사회공헌 프로그램 운영 • 지역 환경개선 활동 • 정부 정책 연계 공동사업 수행
고객	• 제품 품질 및 안전 • 기술 혁신	• 고객 만족도 조사 • 세미나	정기/필요 시	• 품질 개선 활동 • 고객 요구 반영한 제품 개발 • 기술 지원 제공 • 지속가능 제품 확대
주주 및 투자자	• 재무 성과 • 기업가치 제고 • 투명한 정보 공개	• 정기보고서(IR) • 홈페이지 공시 • 주주총회 • 지속가능경영보고서	정기	• ESG 전략 수립 및 공개 • 지속가능경영보고서 발간 • 주주 대상 사업성과 보고

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG경영
리스크 관리
이해관계자 참여
이중 중대성 평가
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

화승코퍼레이션은 기업의 지속가능성과 비즈니스에 영향을 미치는 이슈를 체계적으로 파악하기 위해 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성 평가는 기업의 경영활동으로 발생한 이슈가 환경·사회에 미치는 영향 중요성(Impact Materiality)과 기업의 재무적 성과에 영향을 미치는 재무적 중요성(Financial Materiality)을 동시에 고려하는 평가 개념입니다. 화승코퍼레이션은 도출된 중요이슈를 바탕으로 환경·사회·이해관계자에게 미치는 영향과 외부 환경이 재무적 위험 및 기회에 미치는 영향을 식별하였으며, 내·외부 이해관계자를 대상으로 IRO* 분석 및 전략적 중요이슈를 종합적으로 검토하여 최종적으로 4가지 핵심 중요이슈를 확정하였습니다. 이중 중대성 평가를 통해 도출된 핵심 중요이슈는 조직의 리스크 관리 프로세스에 활용되고 있으며, 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.

*IRO : 이슈로 인한 영향(Impact), 위기(Risk), 기회(Opportunity)

STEP 1 이슈 풀 구성

국내외 스탠다드 및 평가지표 검토, 이슈 풀(Long-list) 구성

이슈 정보 수집
- GRI, MSCI 등 이니셔티브
- 자동차 부품 제조업 SASB 등 이슈
- EcoVadis, KCGS 등 평가지표

33개 이슈 풀

STEP 2 중요이슈 도출

중요도 테스트를 통한 중요이슈(Short-list) 도출

중요도 테스트
- 내부 지속가능성 관련 전략 분석
- 미디어 분석
- 국내외 Peer 벤치마킹
- ESG 관련 표준 및 평가지표 분석
- 국내외 법·규제 분석

10개 중요이슈(Short-list)

STEP 3 영향 식별 및 평가

환경사회 영향과 재무 영향 식별, 식별된 유형에 따른 IRO 분석

이슈별 주요 영향 식별
- 영향 특성(긍정·부정, 실재·잠재), 영향의 발생 범위, 영향 시점 식별

식별한 영향 기반 평가
- 영향 중대성 평가
  - 영향의 발생 가능성, 심각성 평가
- 재무 중대성 평가
  - 기업가치 및 재무에 미치는 영향 평가

STEP 4 핵심 중요이슈 선정 및 보고

우선순위 및 지속가능성 주제별 영향을 반영한 핵심 중요이슈 도출

영향의 크기 분석
- 영향평가 결과 계량화 및 종합 분석
- 영향의 구간 및 우선순위 식별
- 환경, 사회, 지배구조 영역별 상위 영향 검토

4개 핵심 중요이슈

이중 중대성 평가

핵심 중요이슈

이중 중대성 평가 결과, 화승코퍼레이션의 경영활동과 밀접하게 연관된 총 10개의 중요이슈(Short-list)를 도출하였습니다. 이슈별 영향 평가 결과를 토대로 환경·사회적 영향과 재무적 영향 모두에서 중요성이 높은 4개의 핵심 중요이슈를 최종 선정하였으며, 선정된 핵심 중요이슈는 ▲온실가스 배출 관리 및 감축 ▲제품 혁신 및 신규 시장 개척 ▲임직원 산업안전보건 강화 ▲윤리경영 강화입니다. 해당 핵심 중요이슈는 해외법인에도 동일하게 적용되고 있으며, 정기적인 중대성 평가를 통해 지속가능성에 영향을 미치는 요인과 그 영향의 정도를 지속적으로 파악해 나가고 있습니다. 화승코퍼레이션은 선정된 핵심 중요이슈를 적극적으로 관리하고, 그 성과를 이해관계자와 투명하게 공유해 나갈 것입니다.

이중 중대성평가 결과

핵심 중요이슈		GRI Index	연계 UN SDGs 목표	보고 페이지	2025년 활동 및 성과
환경	온실가스 배출 관리 및 감축	201-2 , 302-1 , 302-3 , 305-1~2, 305-4~5, 305-7	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY: 에너지 보장 및 접근성 확대 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE: 산업, 혁신과 인프라 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION: 책임있는 소비와 생산 13 CLIMATE ACTION: 기후변화 대응	26-30	• 온실가스 배출량 산정 및 모니터링 체계 고도화 • 태양광 발전설비 구축 및 운영 • 고효율 설비 도입 • 사무실 내 에너지 절감을 위한 캠페인 실시
사회	제품 혁신 및 신규 시장 개척	2-6	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE: 산업, 혁신과 인프라	40-41	• 풍력발전기용 씰(Seal) 신규 개발 • 신규 시장 발굴 및 사업 영역 다각화 추진
사회	임직원 산업안전보건 강화	403-1~10	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING: 건강과 웰빙 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH: 양질의 일자리와 경제성장	42-45	• 산업안전보건 관리체계 강화 • 안전소통센터 운영 • 근로자 안전의견청취 설문조사 시행 • 안전보건 교육 플랫폼 구축 및 콘텐츠 개발
거버넌스	윤리경영 강화	205-1~3	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS: 평화, 정의, 제도 구축	64-65	• 준법·내부통제 체계 강화 • Value-up을 위한 핵심가치와 윤리경영 과정 교육 실시 • 임직원 윤리경영실천서약서 서약 실시 • 법규위반 0건

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG경영
리스크 관리
이해관계자 참여
이중 중대성 평가
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

이중 중대성 평가

이중 중대성평가 결과

이슈	사회·환경적 영향(Impact)	영향 중대성				재무적 영향(Risk, Opportunity)	영향 중대성		
		영향 크기	영향 식별	영향 범위	발생 시기		영향 크기	영향 식별	영향 범위
제품 혁신 및 신규 시장 개척	혁신 제품을 통한 고객사 요구 충족 및 소비자 만족도 증가 제품 혁신을 이루면 안전성 강화 등 고객사의 핵심 니즈를 충족할 수 있습니다. 이를 통해 고객사는 더욱 경쟁력 있는 제품을 생산할 수 있으며, 최종 소비자는 성능 향상, 안전성 증대, 친환경 기술 적용 등의 혜택을 누리면서 높은 만족도를 경험하게 됩니다. 결과적으로 브랜드 경쟁력 강화로 이어지고, 이는 소비자의 신뢰도 및 구매 만족도를 증대시키는 선순환을 형성할 수 있습니다.	●●●	긍정 실재	고객	-	제품 경쟁력 강화를 통한 해외 진출 및 매출확대 핵심 기술을 확보하면 글로벌 고객사들의 요구사항에 맞춰 해외진출 기회가 증가합니다. 혁신 제품을 통한 해외 시장 진출이 가속화되며, 지역별 맞춤형 제품 개발을 통해 현지 시장에서의 경쟁력이 강화될 수 있습니다.	●●●	기회	-
온실가스 배출 관리 및 감축	공급망 내 탄소 규제 강화로 인한 협력사 부담 증가 탄소 배출량을 엄격히 관리하는 경우, 협력사에도 온실가스 배출 감축에 대한 추가적인 요구가 발생할 수 있습니다. 이는 협력사로 하여금 원청사의 요구사항 이행에 대한 부담이 증가할 수 있습니다.	●●●	부정 잠재	자사, 협력사	중기	기업에 대한 신뢰도 및 브랜드 가치 상승으로 인한 긍정적 재무 영향 발생 탄소중립 목표를 강화하면서 협력업체에도 탄소 배출 저감을 요구하고 있습니다. 특히 글로벌 고객사들은 1차 협력사 뿐만 아니라, 2차, 3차 협력사까지 요구를 확대하고 있습니다. 협력사의 온실가스 배출 관리와 감축 노력이 기업의 신뢰도를 높이고, 지속 가능한 거래 관계를 구축하는 데 중요한 역할을 할 수 있습니다.	●●●	기회	중기
임직원 산업안전보건 강화	근로자 건강 개선을 통한 임직원 만족도 증가 임직원의 산업안전보건이 강화되면 근로자의 사고율이 감소하고 업무 스트레스가 줄어들 수 있습니다. 이는 작업 환경의 질적 향상으로 이어져 생산성이 증가하며, 안전한 근로 환경이 장기적으로 기업의 인적 자본 경쟁력을 높이는 데 기여할 수 있습니다.	●●●	긍정 실재	자사	-	산업재해 감소로 인한 비용 절감 안전사고 예방을 위한 체계적인 안전보건 시스템을 운영하면 산업재해 발생률이 낮아지고, 이에 따른 치료비, 보상금, 법적 소송 비용 등이 감소할 수 있습니다. 자동차 부품 생산 공정은 기계 작업 비중이 높아 사고 발생 시 금전적 손실이 크므로, 사전 예방 조치가 기업의 재무 건전성을 높이는 데 기여할 수 있습니다.	●●●	기회	-
윤리경영 강화	구성원의 조직 만족도 강화 및 사회적 신뢰 형성 조직의 투명성과 신뢰가 강화될수록 조직에 속한 구성원의 신뢰가 높아지며, 투명성과 신뢰는 근로자의 업무 성과와 만족도를 제고해 장기적으로 조직, 근로자, 지역사회의 관계를 결속할 수 있습니다.	●●●	긍정 실재	자사, 협력사	-	공급망 신뢰성 강화로 안정적 조달에 기여 기업은 윤리경영을 통해 협력업체 및 공급업체와의 윤리적 파트너십을 강화하고 장기적 협력 관계를 구축하여 안정적 조달 환경을 구축할 수 있습니다. 이는 공급망 위기 발생 시 대응력을 강화하고 재무적 리스크를 최소화 할 수 있습니다.	●●●	기회	-

ESG Performance

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

25 Environmental

탄소중립을 향한 화승의 실천,
지속가능한 미래를 만들다

39 Social

사람과 사람을 잇는 화승,
함께하는 성장을 실현하다

63 Governance

신뢰와 투명성으로 나아가는 화승,
지속가능한 지배구조를 다지다

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

탄소중립을 향한 화승의 실천, 지속가능한 미래를 만들다

Environmental

26 기후변화 대응
31 환경경영 체계
33 환경영향 저감
36 자원사용 및 순환경제

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

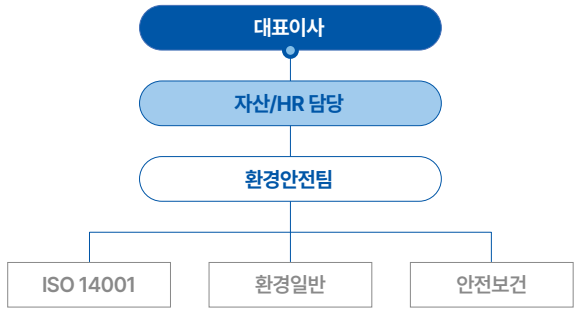
기후변화 대응

Governance

전담조직

화승코퍼레이션의 환경경영 최고 의사결정권자는 대표이사로, 기후변화 대응, 자원순환 등 환경경영 전반에 관한 주요 사항을 결정합니다. 대표이사는 환경안전팀을 환경경영 전담조직으로 지정하여 환경 영향 요인을 파악하고 환경에 미치는 영향을 체계적으로 평가하고 있습니다. 아울러 관련 법규를 철저히 준수하고 부적합 사항에 대한 시정조치를 이행하며, 환경 목표에 부합하는 세부 목표 및 환경경영 프로그램을 수립하고 환경보전 활동을 적극 추진하고 있습니다.

환경경영 조직도



조직 업무

구분	책임과 권한
환경안전팀	환경 측면을 파악하고 환경에 미치는 영향 평가 부적합 사항에 대한 시정, 관계법규 준수 환경 목표에 맞는 세부목표 및 환경경영프로그램 수행 및 시행
	팀의 환경 관련 업무 추진 및 환경 지원 팀의 환경업무 코디네이터 역할
	환경보전활동 추진 및 참여 부적합사항에 대한 시정, 관계법규의 준수 환경경영체제의 이행, 유지, 지속적인 개선 시행

Strategy

정책 및 전략

화승코퍼레이션은 환경적 책임에 기반한 지속가능경영 실현을 위해 기후변화 대응 정책을 수립하고, 중장기 전략에 따라 실행력을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다. 기후변화 관련 리스크와 기회 요소를 식별하고 이를 경영 의사결정에 반영하기 위해 TCFD(기후관련 재무정보 공개 협의체) 권고안을 참고하여 분석 체계를 마련하였으며, 탄소배출 관리, 에너지 효율화, 전환 리스크 대응을 중심으로 단계적 대응 전략을 추진하고 있습니다. 단기적으로는 온실가스 배출량의 체계적 측정 및 보고 체계를 고도화하고 있으며, 중장기적으로는 고효율 설비 도입, 친환경 공정 전환, 재생에너지 활용 확대 등을 통해 온실가스 감축 목표를 수립·이행하고 있습니다. 아울러 주요 사업장을 중심으로 물리적 리스크(이상기후, 침수 등)와 전환 리스크(탄소세, 규제 강화 등)를 식별하고, 이에 따른 대응 시나리오를 체계적으로 검토하고 있습니다.

기후변화 리스크 식별

구분	유형	주요 내용	주요 영향	대응전략
물리적 리스크	급성	• 홍수, 태풍, 침수 등	• 생산설비 및 물류 인프라 운영 차질, 납기 지연	• 재난 대응 매뉴얼 및 복구 체계 정비
	만성	• 평균 기온 상승, 가뭄 및 수자원 부족	• 생산 원가 상승, 운영비 증가	• 에너지 절감형 설비 교체 • 공정 냉각 시스템 개선
전환 리스크	규제	• 탄소세, 온실가스 배출 규제 등	• 규제 불이행에 따른 벌금 또는 수출 제한	• 탄소배출 모니터링 체계 구축 • 중장기 감축 목표 설정
	기술	• 저탄소 기술, 친환경 제품 요구 증가	• 기존 제품 경쟁력 저하, 투자비용 증가	• 친환경 제품 개발 및 투자 확대
	평판	• 기후대응 미흡에 따른 고객사 및 투자자 신뢰 저하	• 주요 고객과의 거래 기회 감소	• ESG 전략 및 성과 외부 공개 강화 • 지속가능한 공급망 운영
기회	시장	• 글로벌 고객사의 공급망 탄소 감축 요구 확대(1·2·3차 협력사) 대응	• 기업 신뢰도·브랜드 가치 상승, 지속가능한 거래 관계 구축	• 탄소중립 목표 강화, 연결 대상 해외법인 온실가스 배출 현황 모니터링

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

기후변화 대응

Risk Management

리스크 관리

화승코퍼레이션은 기후변화로 인한 물리적·전환 리스크가 경영 전반에 미치는 영향을 인식하고, 이에 체계적으로 대응하기 위한 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 기후 관련 리스크는 단순한 환경 이슈를 넘어 사업의 지속가능성과 직결되는 핵심 요소로 판단하고 있으며, 전사 차원의 선제적 대응을 적극 추진하고 있습니다.

각 사업장 및 조직 단위에서는 기후변화 관련 리스크와 기회 요인을 상시 식별하고 있으며, 물리적 리스크(이상기후, 침수, 폭염 등)와 전환 리스크(탄소세, 배출 규제, 기술 전환 등)로 분류·분석하여 각 요인이 경영전략 및 재무성과에 미치는 영향을 다각도로 평가하고 있습니다. 화승코퍼레이션은 앞으로도 기후변화 대응 역량을 지속적으로 강화하고, 국내외 규제 변화 및 이해관계자의 기대에 적극 부응할 수 있도록 리스크 관리 체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

기후변화 위험/기회 식별 및 평가 프로세스

기후변화 이슈 파악	• 국내외 규제 변화, 산업 동향, 이해관계자 요구 등 기후변화 관련 외부 환경을 점검하고 이슈를 식별합니다.
위험/기회 요인 도출	• 식별된 이슈를 기반으로 사업에 영향을 미칠 수 있는 리스크 및 기회 요인을 분석합니다.
실행계획 수립	• 평가 결과를 바탕으로 전사적 대응방향을 설정하고, 부문별 실행과제를 도출합니다.
성과 모니터링	• 수립된 실행과제의 이행 현황과 성과를 정기적으로 점검하고, 개선사항을 도출하여 전략에 반영합니다.

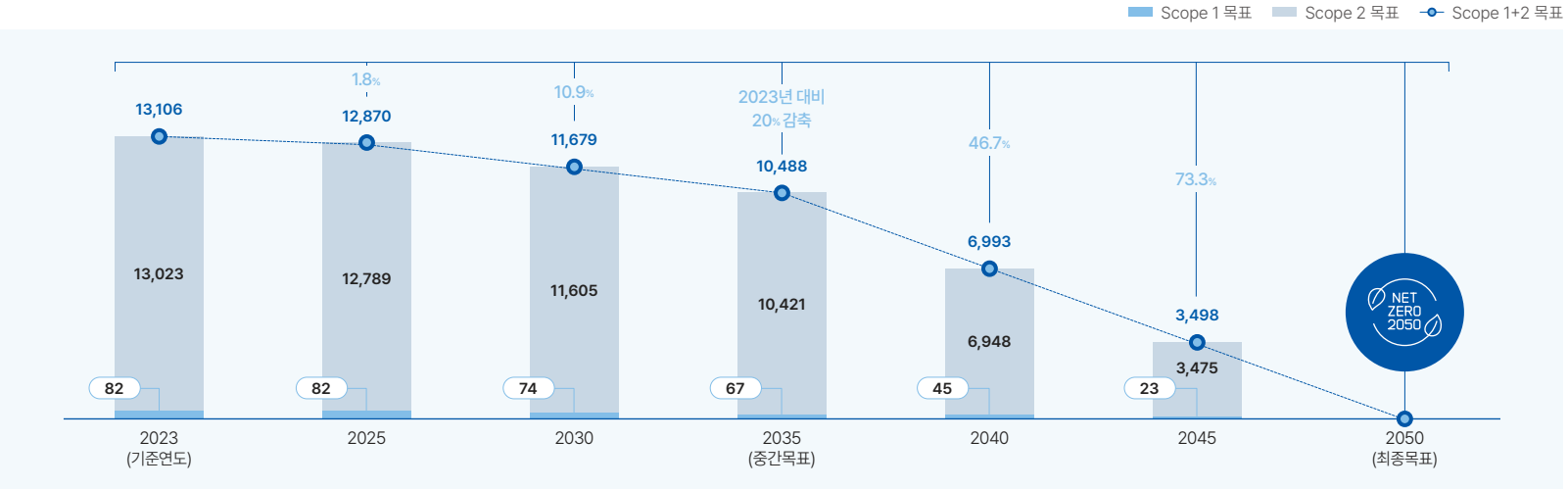
COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

기후변화 대응

Metrics & Target

탄소중립 로드맵

화승코퍼레이션은 SBTi 1.5°C 기준을 적용한 탄소중립 목표를 수립하여 2050년 이전 Net-Zero 달성을 추진하고 있습니다. 이를 위해 저탄소 경영체계 구축, 온실가스 배출량 감축, 재생에너지 전환 확대, 저탄소 제품·순환경제 실현의 4대 전략을 중심으로 단계적 감축 로드맵을 이행하고 있습니다.



전략목표	Governance 저탄소 경영체계 구축	Emission Reduction 온실가스 배출량 감축	Renewable Energy 재생에너지 전환 확대	Eco Design 저탄소 제품 및 순환경제 실현
전략방향	탄소중립 목표를 경영의 핵심 의사결정 체계에 통합	생산공정, 설비, 건물 등 에너지 효율 극대화	재생에너지 조달을 통한 지속가능한 가치사슬 구축	제품 및 서비스 전과정에서 탄소 감축
주요 추진과제	• 전사적 탄소중립 비전 선언 • 경영 KPI 반영 • ESG 전문 조직 구성 • 탄소중립 목표 이행 모니터링 • 탄소중립 교육 및 캠페인 실시	• 에너지 진단 및 개선계획 수립 • 고효율 설비 교체 및 공정 최적화 추진 • IoT 기반 에너지 관리 • 에너지 모니터링 시스템 도입	• 태양광 발전시설 설치를 통한 재생에너지 조달 • 직접 PPA , 제3자 PPA 도입 • REC 구매 • ESS와 연계한 재생에너지 안정화	• 친환경 제품 및 공정개선 R&D 투자 시작 • 재활용·재제조 제품 비중 확대 및 친환경 포장 전환 • 제품별 전과정 평가(LCA) 실시 • 제품별 탄소발자국 인증 검토

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

기후변화 대응

Performance

온실가스 감축 계획

화승코퍼레이션은 2050년 Net Zero 달성을 목표로, 국내외 완성차 기업의 친환경 경영 요구에 선제적으로 대응하며 2025년부터 친환경 제로에너지 공장 구축을 본격 추진하고 있습니다. 2025년에는 별도 기준 매출액이 약 13.7% 성장하면서 온실가스 배출 총량이 13,382tCO_2eq으로 증가하였습니다. 다만 배출 증가율이 매출 성장률을 밑돌아 매출액 대비 배출 원단위(집약도)는 개선되었으며, 이를 핵심 지표로 관리하고 있습니다. 또한 온실가스 배출량 데이터는 제3자 검증을 통해 신뢰성을 확보하고 있습니다. 앞으로도 에너지 효율화, 태양광을 비롯한 재생에너지 활용 확대, 친환경 공장 전환을 통해 사업 성장과 온실가스 감축을 함께 실현해 나가겠습니다.

온실가스 배출량 현황*

구분	단위	2023년 기준연도	2024년	2025년 목표	2025년 실적
Scope 1	tCO_2eq	82	64	82	62
Scope 2	tCO_2eq	13,023	12,662	12,789	13,320
Total	tCO_2eq	13,105	12,724	12,870	13,382
온실가스 배출집약도	tCO_2eq / 매출액(억원)	4.79	2.96	2.64	2.74

*온실가스 배출량 현황은 화승코퍼레이션 본사, 양산공장, 기장공장, 서울사무소 합계이며, 2023년은 탄소중립 로드맵의 기준연도입니다.

태양광 발전 설비

화승코퍼레이션은 신재생에너지 활용을 통한 전력 사용량 저감 및 탄소 배출량 감축을 목표로, 기장공장에 860kW 용량의 지붕형 태양광 발전 설비를 완료하였습니다. 본 설비에서 생산되는 연간 약 133MWh의 전력은 사업장 내 전력으로 소비되고 있으며, 이를 통해 연간 약 58.4 tCO_2eq의 온실가스 배출량을 감축할 것으로 전망됩니다.

고효율 콤프레셔

화승코퍼레이션은 기존 직기동 방식의 콤프레셔를 운영해 왔으나, 효율 저하 시 생산 중단 및 안전사고로 이어질 수 있는 구조적 리스크를 안고 있었습니다. 이를 근본적으로 개선하기 위해 인버터 탑재형 고효율 콤프레셔로 전면 교체를 완료하였습니다. 인버터 방식은 부하 변동에 따라 모터 속도를 자동으로 제어해 불필요한 전력 소모를 줄이고, 장비 수명과 운전 안정성을 동시에 높이는 기술입니다. 그 결과, 일일 전력 사용량이 2024년 2,566kWh에서 2025년 1,903kWh로 감소하며 하루 663kWh의 절감 효과를 달성하였습니다. 이번 설비 전환은 단순한 비용 절감을 넘어, 안전한 생산 환경을 구축하고 에너지 효율 중심의 운영 체계로 전환하는 의미 있는 전환점입니다. 앞으로도 설비 전반에 걸친 지속적인 개선을 통해 환경 영향을 줄이고, 지속가능한 사업장 운영을 이어가겠습니다.

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

기후변화 대응

Performance

탄소배출 저감 사업 참여

화승코퍼레이션은 2024년부터 DHL GoGreen Plus 서비스 가입을 통해 Scope 3 탄소배출 감축을 추진하고 있습니다. DHL GoGreen Plus 서비스는 DHL Express가 2023년부터 도입한 서비스로, 비화석 연료 기반의 지속가능 항공연료(SAF)를 활용한 배송 서비스입니다. SAF는 일반 항공유 대비 이산화탄소 배출량을 최대 80%까지 절감할 수 있어 친환경 물류 수단으로 주목받고 있습니다. 화승코퍼레이션은 이를 통해 국제적인 환경 기준에 부합하는 책임 있는 환경경영을 실천하고, 지속가능한 ESG 선도 기업으로 나아가고자 합니다.

GOGREEN PLUS
CERTIFICATE 2025

HWASEUNG CORPORATION CO.,LTD.

used DHL GoGreen Plus Low Emission Transportation Services for air transportation, facilitated by sustainable aviation fuel. For the period between 01/01/2025 and 31/12/2025, a third-party auditor verified the below numbers as part of this service.

Measure	Unit	Low Emission Transport Service	Reference Standard Service[1]
Total Air WtW emissions	kg CO_2e	-539.71	3,712.53
Air Tonne-km transported	tkm	4,500.25	4,500.25
WtW Carbon Intensity	g CO_2e / tkm	-119.93	824.96
		Sustainable Aviation Fuel	Reference Jet A
Energy Source (Fuels/Electricity)[2]	Tonnes	1.26	0.97
	MJ	55,653.47	41,669.67
Sustainable Aviation Fuel Share	%	130.83%	
Reduced Air WtW emissions	t CO_2e	4.25 (-114.54%)	

Listing fuel locations

Supplier	Process	Feedstock	Certification	Station	Reductions
Neste	Hydrotreated Esters and Fatty Acids (HEFA)	Used Cooking Oil (UCO) only	ISCC CORSIA	LAX	1.15
Shell	Co-processing	Spent Bleaching Earth	ISCC Plus	BRU	1.07
AirBP	Hydrotreated Esters and Fatty Acids (HEFA)	Used Cooking Oil (UCO) only	ISCC EU	EWR	0.83
IAG	Hydrotreated Esters and Fatty Acids (HEFA)	Used Cooking Oil (UCO) only	ISCC EU	LHR	0.69
World Fuel Services	Hydrotreated Esters and Fatty Acids (HEFA)	Technical Corn Oil	ISCC CORSIA	MIA	0.26
Shell	Hydrotreated Esters and Fatty Acids (HEFA)	Animal fat / Tallow only	ISCC CORSIA	LAX	0.19
AirBP	Co-processing	Carinata	RSB Global	LEJ	0.07

Certificate ID: DHL-IEXP-TDI-202512-0001109

In line with Smart Freight Centre's Market-based Measure Framework requirements, for the GoGreen Plus Service, DHL Express offers a replacement of up to 100% fossil fuel, without overcompensation. Due to assumed average freighting prices, your customer emission reductions exceed this 100% limit. To adjust the pricing and avoid such deviation for future reports, please reach out to your customer manager.

Michiel Greeven
Executive Vice President
Global Commercial DHL Express

This certificate is issued by DHL Express. The greenhouse gas emissions have been calculated and reduced based on expenditures of the GoGreen Plus Services and contractually agreed emission reduction abatement price for sustainable aviation fuel. Through a book-and-claim accounting process, the greenhouse gas emission reductions are allocated to the customer's emission balance even if DHL Express is not physically using SAF at the locations where the customer's shipments are transported. For further details please see the glossary page.

[1] Reference Standard Service – refers to entire contracted logistic service
[2] The above Energy Source figures are calculated with verified conversion factors and are provided for reference only.

GoGreen PLUS
DHL Express

Page 1 out of 3

GoGreen Plus 인증서

사업장 온실가스 감축 및 에너지 절감

화승코퍼레이션은 매출액 대비 온실가스 배출 원단위를 담당 임직원의 핵심성과지표(KPI)에 반영하여, 온실가스 감축에 대한 임직원의 인식을 제고해 나갈 계획입니다. 양산공장은 고효율 조명 도입, 절전 시스템 가동, 변압기 효율 운전 등 체계적인 전력 운용을 통해 온실가스 배출량 감축을 지속적으로 추진하고 있으며, 콤프레셔 운전 효율화를 통해 일 약 663kWh의 전력을 절감하였습니다. 기장공장은 재생에너지 활용을 위해 860kW 규모의 태양광 발전 설비를 완공·운영하고 있으며, 연간 약 133MWh의 전력을 생산하여 온실가스 약 58.4tCO_2eq를 감축하였습니다.

또한, 화승코퍼레이션은 사업장 내 온실가스 및 에너지 절감을 위한 내부 캠페인을 전개하고 있습니다. 이를 통해 휴게·점심시간 소등, 퇴근 시 PC 전원 끄기(Off) 등 임직원의 일상 속 실천을 확산하며 불필요한 전력 낭비를 줄여가고 있습니다.

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

환경경영 체계

환경 방침 및 정책

환경경영 정책

화승코퍼레이션은 규제 요구사항 준수는 물론, 기업 활동·제품·서비스가 환경 및 안전에 미치는 직·간접적 영향을 지속적으로 최소화하기 위해 환경경영 정책을 수립하였습니다. 본 정책은 친환경 제품 및 서비스 개발, 자원 순환, 친환경 사업장 조성을 핵심 방향으로 설정하고 있으며, 에너지, 용수, 온실가스, 유해화학물질, 폐기물 및 폐제품, 환경오염물질, 지역사회, 생물다양성 등 주요 환경 영역에 대한 세부 방침을 명시하고 있습니다.

환경경영 방침

에너지	온실가스	폐기물 및 폐제품	지역사회
용수	유해화학물질	환경오염물질	생물다양성

환경경영 교육

화승코퍼레이션은 국내 사업장을 대상으로 환경기술 법정 교육을 3년 주기로 실시하고, 환경 이슈를 전 임직원과 공유하며 환경 인식을 높이고 있습니다. 또한 사업장별로 유해화학물질 관리 인력을 지정하고, 전체 종사자에게는 연 1회, 취급 담당자에게는 2년마다 16시간의 안전교육을 실시하여 전문성과 안전 관리 역량을 강화하고 있습니다.

환경 교육 현황

(단위 : 명)

구분	2023년	2024년	2025년
환경 교육 인원	227	372	365
환경교육(법정교육)	226	372	365
- 유해화학물질 종사자 교육	217	280	330
- 유해화학물질 취급자 교육	6	84	30
- 유해화학물질 안전 교육(담당자)	3	2	3
- 전문대기 환경기술인 교육(담당자)	0	2	2
- 일반수질 환경기술인 교육(담당자)	0	2	2
- 폐기물 배출자 교육(담당자)	0	2	2
환경교육(직무교육)	1	0	0

환경경영시스템 인증

화승코퍼레이션은 2008년 1월 환경경영시스템 최초 인증 취득 이후, 2025년 12월 본사 및 양산공장·기장공장에 대해 ISO 14001:2015 기준의 환경경영시스템 인증을 갱신하여 유지하고 있습니다. 향후에도 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 환경법규 및 규제를 철저히 준수하며, 지속적인 개선 체계를 운영하여 환경경영시스템을 체계적으로 관리·갱신해 나갈 계획입니다.

환경경영시스템 인증서

친환경 사업

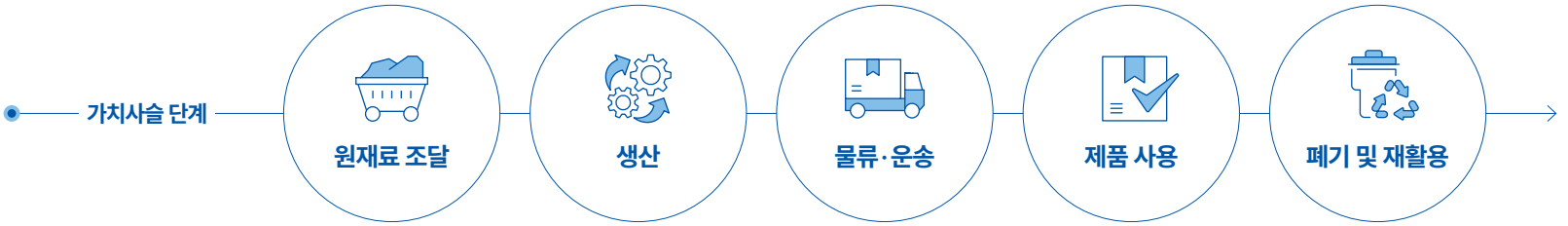
화승코퍼레이션은 기후변화 대응과 친환경 제품·서비스에 대한 사회적 수요 증가에 발맞춰, TPE/TPV 개발을 시작으로 친환경 사업 투자를 본격화하고 있습니다. 자체 기준에 따라 관련 매출 중 친환경성이 높은 TPE/TPV 부문을 친환경 매출로 분류하였으며, 2025년 653억 원을 기록하였습니다. 향후 친환경 매출 산정의 객관성과 신뢰성을 높이기 위해, K-택소노미 등 친환경 분류체계와 제3자 친환경 인증의 도입을 검토해 나가겠습니다.

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

환경경영 체계

가치사슬 전반의 환경경영 추진 체계

화승코퍼레이션은 전사적 환경경영 실현을 위해 사업의 전 과정에 걸쳐 환경 영향을 체계적으로 식별하고 관리하고 있습니다. 원재료 조달부터 생산, 물류, 사용, 폐기 단계에 이르는 가치사슬 전반에서 환경 리스크를 최소화하고 환경성과를 극대화할 수 있도록 통합적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 화승코퍼레이션은 앞으로도 글로벌 수준의 환경경영 실현을 위해 가치사슬 기반의 실행 체계를 지속적으로 고도화하고, 지속가능한 산업 생태계 조성에 적극 기여해 나갈 것입니다.



가치사슬 단계	ESG 주요 이슈	추진 활동
원재료 조달	• 지속가능한 원자재 조달 • 공급망 내 환경 리스크	• 친환경 인증 소재 및 재활용 원료 사용 확대 • 협력사 환경관리 수준 점검 및 평가 • 환경 기준 반영한 구매 정책 운영
생산	• 기후변화 대응 강화 • 폐기물 및 오염물질 배출 • 친환경 투자 및 기술 확보	• 고효율·저탄소 설비 도입 • ISO 14001 기반 환경관리체계 운영 • 오염물질 사전 제거 및 법적 기준 이상으로 관리 강화 • 집진 카본 폐기물 재활용 체계 구축을 통한 폐기물 발생량 저감 및 자원순환 강화
물류·운송	• 기후변화 대응 강화 • 책임 있는 원자재 조달 • 에너지 효율 향상 및 친환경 전환	• 본사 신설 물류 창고 이용 • 물류 최적화 및 이동거리 단축 • 저탄소 운송수단 도입 검토 • 외주 물류업체 대상 환경기준 적용 확대
제품 사용	• 에너지 효율 향상 및 친환경 전환 • 자원순환 및 효율성 향상	• 고효율·저탄소 제품 설계 확대 • 사용단계 환경정보(에코라벨 등) 제공 • 친환경 기능 중심 제품 개발 투자 강화
폐기 및 재활용	• 폐기물 감축 및 배출 관리 • 자원 순환 및 효율성 향상	• 재활용 용이한 소재 적용 • 폐제품 회수 및 재자원화 검토 • 제품 설계단계에서 순환 고려(Eco-design) 적용

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

환경영향 저감

환경영향 목표 및 관리

화승코퍼레이션은 환경 관련 법규 및 이해관계자의 요구사항을 준수하고, 매년 사업장에서 발생하는 오염물질에 대한 저감 목표를 설정하여 체계적으로 관리하고 있습니다.

악취 대응

화승코퍼레이션은 공해방지시설의 주기적인 소모품 교체를 통해 악취 발생을 억제하고, 노후 환경설비 개선을 통한 악취 저감 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 주기적인 악취 측정 모니터링을 실시하는 한편, 산화제·중화제·탈취제 등을 활용한 다각적인 악취 저감 활동을 전개하고 있습니다. 2025년에는 양산공장 악취저감을 위하여 4,970만원을 투자해 집진기를 설치하는 등 환경설비 현대화에 적극 나서고 있습니다.

구분	배출허용 기준	2023년	2024년	2025년
배출농도(부지경계)	15배 이하	15배 이하	15배 이하	15배 이하
배출농도(배출구)	500배 이하	500배 이하	500배 이하	500배 이하

대기오염물질

화승코퍼레이션은 공해방지시설 소모품의 정기 교체 및 시설 개선을 통해 오염물질 처리 효율을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 2025년에는 대기오염방지를 위해 양산공장에 40,000천 원, 기장공장에 655,000천 원을 투자하였으며, 환경시설 유지보수 비용으로 229,000천 원을 추가 투자하는 등 환경 개선에 적극 나서고 있습니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년
먼지 (DUST)	kg	165	704	642
질소산화물 (NOx)	kg	0	0	0
황산화물 (SOx)	kg	57	90	0

수질오염물질

화승코퍼레이션은 사업장 운영 과정에서 발생하는 수질오염물질이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 체계적인 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 주요 사업장에서 발생하는 폐수는 법적 기준에 따라 분리·보관되며, 환경 전문 업체를 통해 전량 위탁 처리하고 있습니다. 위탁처리 과정은 관련 법령을 준수하는 전문 처리업체를 통해 안전하게 이행되며, 처리 내역은 정기적으로 점검·기록하여 투명하게 관리하고 있습니다. 아울러 유해물질의 누출 및 유출 예방을 위해 공정별 배관 및 저장시설을 강화하고, 비상 대응 체계를 운영하여 사고 예방에 만전을 기하고 있습니다. 화승코퍼레이션은 앞으로도 수질오염물질 발생을 원천적으로 줄이기 위한 친환경 공정 도입과 설비 개선을 지속 추진하고, 수질 환경 보호를 위한 책임 있는 관리 활동을 강화해 나갈 것입니다.

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

환경영향 저감

친환경 제로에너지 공장 실현

화승코퍼레이션은 대기오염물질, 폐기물, 악취 및 소음 발생량을 저감하고 기업 활동으로 인한 부정적 환경 영향을 최소화하기 위해 2025년부터 친환경 제로에너지 공장 실현을 위한 이행에 본격 착수하였습니다. 2025년 스마트 생태공장 구축사업에 최종 선정되어 총 투자비 20.3억 원 규모의 환경 개선 사업을 추진하고 있으며, 온실가스 저감, 대기오염 저감, 자원순환, 환경보건, ICT 기반 통합 모니터링의 5개 분야를 중심으로 단계적으로 이행하고 있습니다. 온실가스 저감을 위해 860kW 태양광발전설비 설치 및 고효율 인버터 탑재형 콤프레셔 교체를 추진하고 있으며, TPE 분진 집진·흡착설비 설치로 대기오염물질 발생을 최소화하고 폐유 재활용 설비 도입을 통한 자원순환 체계도 구축하였습니다. 아울러 악취 저감 장치, 블로워 소음저감시설, 열감지 CCTV 설치와 ICT 기반 실시간 모니터링 시스템 구축을 통해 안전하고 쾌적한 작업 환경을 조성해 나갈 계획입니다. 화승코퍼레이션은 이번 사업을 통해 에너지 사용량 절감, 온실가스 배출량 저감, 오염물질 발생량 저감을 실현하고 있습니다.

여과집진장치
- TPE 분진, 외부 비산, 공장 내 누적 물질 등 대기오염물질 저감
- 분진 여과집진장치 설치를 통한 집진 효율 향상
- 함진 가스 중의 미립자 분리 포집

폐유재활용설비
- 기존 지정폐기물로 위탁 처리하던 폐유를 정화하여 재활용
- 폐유 정제 처리 후 다시 공정 재투입 계획
- 연간 1.8톤 규모 폐유 재활용을 통한 자원순환 실현
- 사용된 윤활유에 포함된 슬러지 제거 및 윤활유 상태 개선

소음저감시설
- 사업장 내 절단 공정에서 발생하는 소음으로 인한 소음성 난청 등 근로자 보건 위협 요인 해소
- 블로워 소음저감시설(방음 패널) 설치로 발생 소음 저감 및 작업 환경 개선

흡착집진설비
- 기존 설비의 환경 부하에 대응할 필요성
- 80CMM 용량의 흡착설비
- 함진 가스 중 VOCs와 악취를 포집하는 악취 저감시설 도입

열감지용 CCTV
- 고온으로 고무를 가열하는 공정으로 인한 높은 화재 위험성
- 화재 발생 시 초동 조치 및 대규모 인명 피해 방지를 위한 열감지용 CCTV 설치
- 스마트 이동형 CCTV를 통한 위험 징후 모니터링 및 이슈 발생 시 관리자 모바일 통보

악취저감시설
- 접착제 활용 공정 시 발생하는 악취를 포집할 수 있는 설비 구축
- 500CMM 용량의 흡착설비
- 함진 가스 중 VOCs와 악취를 포집하는 악취 저감시설 도입

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

환경영향 저감

유해화학물질 관리

유해화학물질 교육

화승코퍼레이션은 공정 개선을 통해 화학물질 사용량 및 배출량을 저감하고, 공해방지시설의 유지관리 및 개선을 통해 오염물질 배출량 저감을 지속적으로 추진하고 있습니다. 양산공장과 기장공장은 「화학물질관리법」 제49조제1항 및 같은 법 시행규칙 제53조제1항에 따라 유해화학물질 취급 실적을 화학물질관리협회에 정기적으로 보고하고 있습니다. 두 사업장에서 발생하는 유해화학물질은 전문 위탁업체를 통해 처리하고 있으며, 조사대상 화학물질의 배출량, 이동량 및 배출량 감소 활동 등을 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러 유해화학물질의 안전한 관리를 위해 종사자 대상 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다.

유해화학물질 교육 현황

유해화학물질 사용량

화승코퍼레이션은 환경 영향을 최소화하기 위해 유해화학물질 사용 현황을 지속적으로 관리하고 있습니다. 2025년에는 양산공장에서 티람 등 12종, 기장공장에서 5종의 유해화학물질을 사용하였으며, 관련 법규를 준수하여 사용량을 체계적으로 모니터링하고 있습니다.

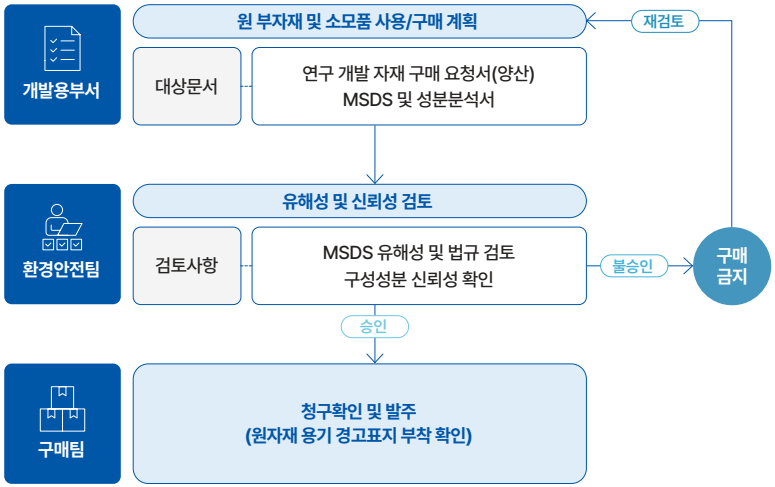
구분	단위	2023년	2024년	2025년
유해화학물질 사용량*	톤/년	307	1153	1152
유해화학물질 배출량	톤/년	9	12	14

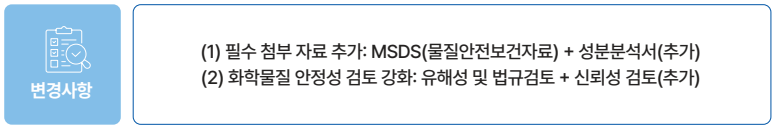
* 유해화학물질 신규 지정에 따라 2023년 사용량 대비 2024년, 2025년 증가

유해화학물질 관리 프로세스

화승코퍼레이션은 사업장 내 유해화학물질 관리 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. R&D 부서에서 원·부자재 및 소모품의 사용·구매 계획을 제출하면, 환경안전팀이 유해성 및 안전성을 검토한 후 승인 시 구매팀에서 발주를 진행하며, 불승인 시 구매가 금지되고 재검토 과정을 거치게 됩니다. 아울러 사업장별 유해화학물질 기술인력, 관리자, 점검원을 지정하여 전체 종사자를 대상으로 연 1회(2시간) 안전교육을 실시하고 있으며, 유해화학물질 취급담당자 및 전문인력에 대해서는 2년 주기로 16시간 교육을 이수하도록 하고 있습니다.

유해화학물질 관리 프로세스





COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

자원사용 및 순환경제

폐기물 및 재활용

폐기물 저감 및 재활용 노력

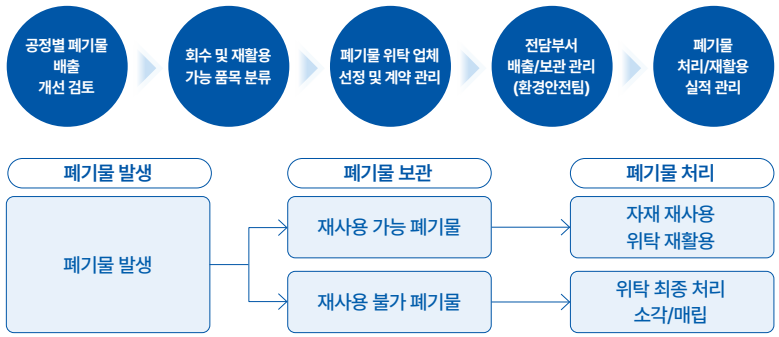
화승코퍼레이션은 사업장에서 발생하는 폐기물의 감량 및 효율적 처리를 위한 관리·재활용 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 분리수거 활동을 통해 폐기물의 자원화 및 감량화를 추진하고 있으며, 신규 폐기물 처리업체 발굴을 통해 폐기물 자원화 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다. 매년 자원순환 목표를 설정하여 이행하고 있으며, 관련 실적을 한국환경공단에 정기적으로 보고하고 있습니다.

폐기물 배출 및 재활용

구분		단위	2023년	2024년	2025년
폐기물 발생량	총 폐기물 발생량	톤	1,277	1,182	1,247
	일반폐기물 발생량	톤	1,120	1,041	1,106
	지정폐기물 발생량	톤	156	141	141
	폐기물 발생량 집약도 (별도기준)	톤/억 원	0.47	0.27	0.26
폐기물 처리량	총 폐기물 처리량	톤	1,277	1,182	1,247
	- 소각	톤	463	361	361
	- 매립	톤	130	56	46
	- 재활용	톤	683	765	840
폐기물 재활용	폐기물 재활용 비율	%	53.6	64.7	67.3

폐기물 관리 프로세스

화승코퍼레이션은 체계적인 폐기물 관리 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 폐기물 발생 시 보관 유형에 따라 수립된 처리 절차를 적용하여 폐기물을 적법하게 처리하고 있습니다.



폐기물 매립 Zero화

화승코퍼레이션은 2030년까지 매립 폐기물 제로(Zero Waste to Landfill, ZWTL) 달성을 목표로 설정하고 이를 적극 실천하고 있습니다. 이를 통해 분진 폐기물 발생 대비 재활용 비율을 제고하고, 지역사회와 환경에 실질적으로 기여해 나갈 것입니다.

폐기물 매립 실적

구분	단위	2023년	2024년	2025년
분진 폐기물 발생량	톤	147	109	148
재활용 폐기물량	톤	22	62	103
재활용 비율	%	15	57	70

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

자원사용 및 순환경제

자원 사용

화승코퍼레이션은 자원의 효율적 사용과 순환경제 확산을 위해 제품 개발 단계부터 지속가능성을 고려하며, 재활용 가능 소재의 적용 확대와 생산 공정 효율화를 통해 자원 낭비를 최소화하고 있습니다. 특히 생산 과정에서 발생하는 집진 카본을 전처리해 마스터배치 형태로 재활용함으로써 기존 제품에 투입되는 신규 카본 사용량을 줄이고 있습니다. 현재 배합 테스트 단계에서 월 약 1,500kg의 절감이 기대되며, 추가 테스트를 통해 절감 효과를 더욱 확대해 나갈 계획입니다. 아울러 포장용 비닐의 두께 축소, 엠보 제거 등 포장재 개선 활동도 지속적으로 추진하고 있습니다. 앞으로도 제품의 전 생애주기(Life Cycle)를 고려한 자원 절감형 제품 개발과 친환경 소재 적용 확대를 통해 지속가능한 제조 기반을 구축해 나가겠습니다.

수자원 관리

용수 사용

화승코퍼레이션은 제조 활동 과정에서의 용수 사용과 폐수 배출이 지역 환경에 미치는 영향을 인식하고, 수자원의 효율적 관리와 오염 최소화를 위한 체계적인 관리 활동을 추진하고 있습니다. 사업장에서는 공정 운영에 필요한 용수를 적정량으로 사용하고 있으며, 발생한 폐수는 환경 전문 처리업체를 통해 전량 위탁 처리함으로써 수질오염 예방에 만전을 기하고 있습니다. 향후 재활용 처리시설 도입을 검토하고 있으며, 이를 통해 공정 내 용수 재이용 비율을 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다. 아울러 사업장별 용수 사용량과 폐수 배출량에 대한 모니터링을 강화하고, 수자원 관련 데이터 기반 관리를 통해 환경 영향을 최소화해 나갈 예정입니다. 화승코퍼레이션은 앞으로도 수자원의 지속가능한 사용을 위한 관리 체계를 고도화하고, 지역사회 및 생태계 보호에 기여할 수 있도록 수자원 보전에 대한 책임을 다할 것입니다.

용수 취수량 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
용수 취수량	톤	34,733	38,622	30,257
용수 취수량 집약도	톤/억 원	12.70	8.98	6.19

공장별 용수 사용량

구분		2023년	2024년	2025년
양산공장	취수원	상수도	상수도	상수도
	취수량(m^3)	25,079	27,913	21,459
	용수사용량(m^3)	25,079	27,913	21,459
기장공장	취수원	상수도	상수도	상수도
	취수량(m^3)	9,525	9,233	8,875
	용수사용량(m^3)	9,525	9,233	8,875

수자원 리스크 모니터링

화승코퍼레이션은 환경 관련 법규의 제·개정 사항을 지속적으로 파악하여 사업장 내 수자원 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 2023년 시행된 「수도법」(시행령 제3조제1·2항)에 따른 공장 설립 승인 및 관리 지역 내 준수사항 강화, 「하수도법」(시행령 제50조 및 제80조)에 따른 과징금 및 과태료 강화 등 관련 법규 변경 사항을 면밀히 검토하고 이에 대한 준수 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 아울러 사업장 내 오염사고 발생을 방지하기 위해 폐수를 전량 위탁 처리하고 있으며, 하수도 및 양산천에 대한 정기 순찰을 강화하고 하수관로 모니터링을 지속적으로 실시하고 있습니다.

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

자원사용 및 순환경제

생물다양성

화승코퍼레이션은 사업 활동이 지역 생태계와 생물다양성에 미치는 잠재적 영향을 체계적으로 식별·분석하고, 관련 리스크와 기회를 평가하기 위해 2025년 생물다양성 영향 평가를 실시하였습니다. 본 평가는 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)의 LEAP(Locate–Evaluate–Assess–Prepare) 접근법을 적용하였으며, 「자연환경보전법」, 「환경영향평가법」 등 국내 법규와 UN SDGs, IUCN 권고안 등 국제 가이드라인을 기준으로 수행하였습니다.

평가 범위 및 현황

평가 범위는 부산 본사, 양산공장, 기장공장, 서울사무소 등 국내 사업장과 당사가 보유한 충북 괴산 소재 임야(약 60,500평)를 포함합니다. 주요 사업장은 국립공원·습지보호지역 등 법정 보호구역과 직접적으로 인접하지 않아 현시점에서 생태계에 대한 직접적 영향은 제한적으로 평가됩니다. 괴산 임야는 현재 개발되지 않은 산림 지역으로, 산벚나무, 낙엽송, 백합나무 등 다양한 토착 수종을 식재하여 조림을 완료하였으며, 수확 후 복원 관리 절차를 운영하여 생태계 건강성 유지에 기여하고 있습니다. 아울러 괴산군청, 산림청, 산림조합 등 외부 기관과 협력하여 장기 복원 계획을 수립·시행하고 있으며, 2026년부터 2030년까지 추진될 제6차 토지계획에 참여하여 생물다양성 보전 활동을 지속하고 있습니다.

주요 리스크 및 기회

화승코퍼레이션은 LEAP 평가를 통해 원재료 조달 과정에서의 산림 훼손 및 생태계 교란, 제조 공정에서 발생하는 대기오염물질(VOCs, 미세먼지)과 폐수로 인한 수질 영향, 에너지 사용에 따른 탄소배출, 괴산 임야의 향후 개발 가능성에 따른 서식지 훼손 등을 주요 리스크로 식별하였습니다. 반면 자원 효율화 및 순환경제 도입을 통한 환경 부담 최소화, 친환경 소재 개발을 통한 글로벌 고객사 ESG 요구 충족, 임야 보전·복원 활동을 통한 기업 평판 강화 및 지속가능 금융 접근성 확대 등을 주요 기회 요인으로 도출하였습니다.

대응 전략 및 향후 계획

화승코퍼레이션은 평가 결과를 바탕으로 단기·중기·장기 관점의 생물다양성 보전 로드맵을 수립하였습니다. 단기적으로는 ISO 14001 환경경영시스템 유지, 사업장 주변 생태조사 및 보호종 모니터링 체계 구축, FSC·RSPO 등 국제 인증 원자재 도입을 추진합니다. 중기적으로는 폐기물 재활용률 80% 달성, 전력 사용량의 30% 재생에너지 전환, 산림 복원 및 수질 개선 프로젝트 연간 2건 이상 참여를 목표로 합니다. 장기적으로는 RE100 달성 및 생물다양성 순증(Net Positive) 기여, 괴산 임야를 복원 활동 거점으로 발전시키는 것을 목표로 하고 있습니다. 화승코퍼레이션은 앞으로도 TNFD, GRI, CDP 등 국제 공시 프레임워크에 부합하는 투명한 ESG 보고를 통해 생물다양성과 기업 가치 창출이 선순환하는 지속가능한 경영 모델을 구축해 나갈 것입니다.

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

사람과 사람을 잇는 화승, 함께하는 성장을 실현하다

Social

40 제품 혁신 및 신규 시장 개척
42 안전보건경영 고도화
46 공급망 관리 강화
48 제품 품질 및 안전 추구
50 인권경영 체계 확립
52 인적자원 경쟁력 확보
54 일하기 좋은 조직문화 구현
57 정보보안 체계 강화
60 지역사회 기여

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

제품 혁신 및 신규 시장 개척

Governance

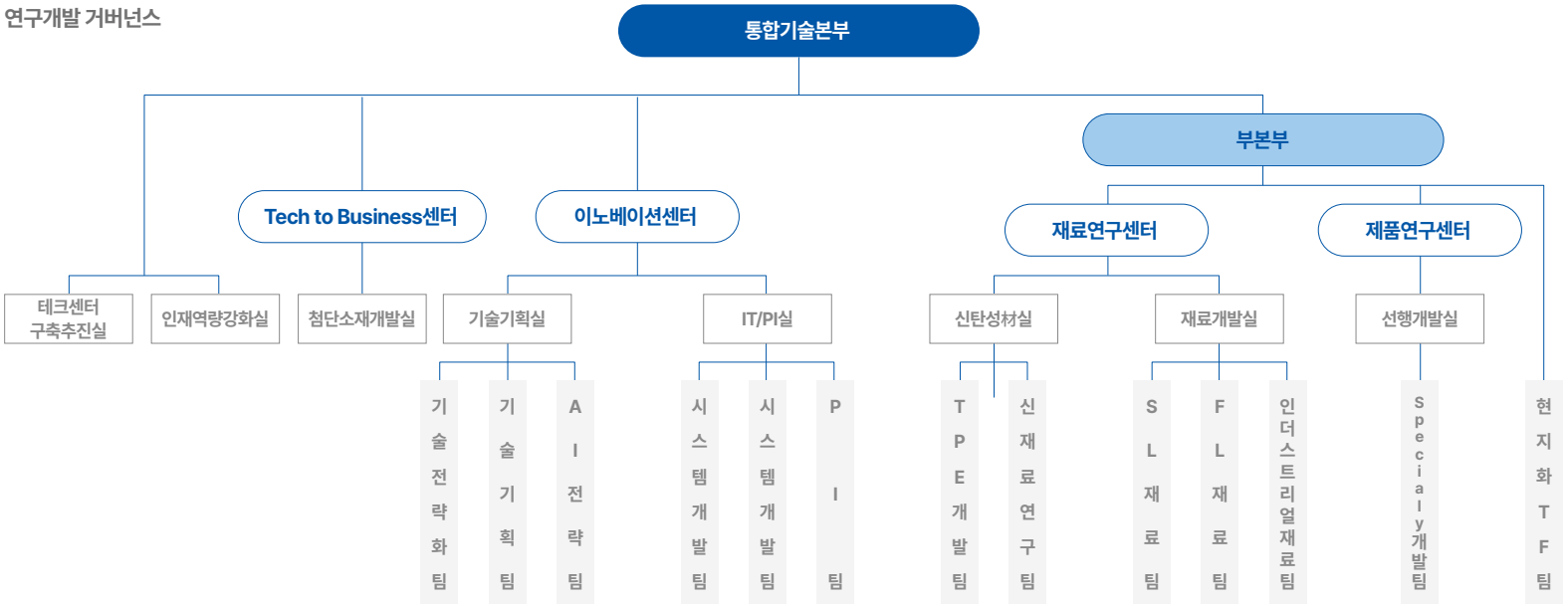
연구개발 거버넌스

화승코퍼레이션은 기술 기반의 지속가능한 성장을 위해 체계적인 연구개발 거버넌스를 구축하고, 제품 혁신 및 신규 시장 진출 역량을 강화하고 있습니다. 통합기술본부를 중심으로 재료연구센터, 제품연구센터, 이노베이션센터가 유기적으로 협력하여 핵심 소재 개발부터 제품 설계, 신기술 적용에 이르는 전 주기적 기술개발을 수행하고 있습니다. 2025년에는 각 센터는 담당 영역별 전문성을 바탕으로 7건의 개발 프로젝트를 운영 및 완료하였으며, 개발 성과 및 진행 현황은 운영위원회를 통해 정기적으로 보고·점검되고 있습니다. 운영위원회는 제품 개발 방향의 전략적 정합성을 검토하고, 우선순위 조정 및 사업 성과 평가 등 주요 의사결정을 총괄하고 있습니다. 화승코퍼레이션은 앞으로도 기술 조직 간 협업을 기반으로 혁신 역량을 내재화하고, 시장 변화에 능동적으로 대응할 수 있는 제품 경쟁력을 확보해 나갈 것입니다.

제품 개발 보고 체계

화승코퍼레이션 통합기술본부의 각 부서는 제품 개발 단계 및 완료 시점에 담당자부터 본부장까지 순차적으로 보고하는 체계를 갖추고, 개발의 완성도와 상용화 가능성을 면밀히 검토하고 있습니다. 이러한 책임 중심의 제품 개발 보고 체계와 개발 프로세스를 기반으로 지속적인 제품 혁신, 시장 확대 및 품질 경쟁력 확보를 추진하고 있습니다.

연구개발 거버넌스



COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

제품 혁신 및 신규 시장 개척

Strategy

시장 확대 전략 추진

화승코퍼레이션은 급변하는 산업 환경과 고객 요구에 능동적으로 대응하기 위해 제품 혁신을 통한 경쟁력 강화와 신규 시장 개척을 핵심 전략으로 추진하고 있습니다. 기술혁신 역량의 내재화와 미래 지향적 솔루션 개발을 중장기 비전으로 설정하고, 지속가능한 성장의 토대를 마련하고 있습니다. 제품 개발 정책은 시장 중심의 기술 기획을 바탕으로 수립되며, 환경친화적 소재 적용, 제품 경량화, 고기능성 확보 등을 주요 방향으로 삼고 있습니다. 아울러 글로벌 자동차 산업의 변화와 전동화·친환경 모빌리티 트렌드에 대응하기 위해 선제적인 기술개발과 신제품 포트폴리오 다각화를 추진하고 있습니다. 화승코퍼레이션은 앞으로도 기술 기반 혁신을 통해 지속가능한 제품 가치를 창출하고, 미래 산업 생태계 변화에 유연하게 대응할 수 있는 시장 확대 전략을 지속적으로 추진해 나갈 것입니다.

Performance

친환경 소재 적용 제품, TPE*

화승코퍼레이션은 미래형 신소재인 TPE를 자체 개발하여 생산하고 있습니다. TPE는 6대 중금속 및 인체 유해물질을 함유하지 않은 환경친화적 소재로, 스크랩 재사용이 가능하여 자원 순환 측면에서도 탁월한 강점을 지니고 있습니다. 또한 상온에서 열경화성 고무의 특성과 열가소성 수지 플라스틱의 가공성을 동시에 지닌 소재로, 우수한 가공 편의성을 바탕으로 PVC 및 고무의 대체 소재로 주목받고 있습니다. 화승코퍼레이션의 TPE 제품은 ISO 인증 획득을 통해 품질 신뢰성을 공식적으로 입증하였으며, 이를 기반으로 자체 개발한 TPE/TPV 브랜드 'THERMOPRENE'은 국내외 자동차 업계 및 관련 부품 기업으로부터 높은 평가를 받고 있습니다. TPE 소재는 자동차 실링 부품 등 다양한 자동차 부품에 적용되고 있으며, 식품 및 유아용품에 적용 가능한 FDA 인증을 획득하는 등 인체 안전성 측면에서도 그 우수성을 인정받고 있습니다.

* TPE - Thermo-Plastic-Elastomer, 열가소성 엘라스토머, 고무의 탄성과 플라스틱의 가공성을 동시에 지닌 소재

TPE 특성

친환경 재생에너지 사업 확대

화승코퍼레이션은 2024년 군산대학교와의 산학협력을 통해 수입 부품에 의존하던 풍력발전기용 씰(Seal)의 국산화 개발 연구를 진행하였습니다. 화승코퍼레이션은 안전·배출 관련 규제 강화, 대체 기술 및 신소재 등장, 맞춤형 씰 제품 수요 증가, IoT 기반 모니터링 기술 도입 등 산업 환경 변화를 면밀히 검토하여 씰 기술의 적용 범위를 산업장비, 항공우주, 해양·조선, 풍력발전 등 다양한 산업 영역으로 확대해 나갈 계획입니다.

친환경 제품 개발 확대

친환경, 저탄소 소재에 대한 규제 강화 및 글로벌 브랜드의 Bio content 확대 요구로 인해 Bio 기반 TPE 소재에 대한 수요가 증가하고 있습니다. 이러한 시장의 기대에 부응하고자 화승코퍼레이션은 Bio 기반 원료를 적용한 소재인 'Bio TPE'를 개발 중에 있습니다. Bio TPE 소재는 100% 식물 유래 성분 소재로 만들어지며, 향후 상용화를 통해 친환경 소재 포트폴리오를 확대하고 지속가능한 제품 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다.

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

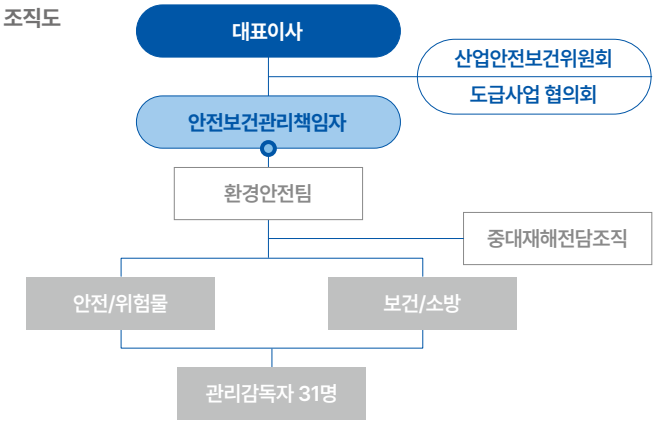
안전보건경영 고도화

Governance

안전보건경영 체계

화승코퍼레이션은 「산업안전보건법」 제14조에 따라 매년 안전보건 계획을 수립하고 대표이사가 이사회에 보고하여 승인받고 있으며, 대표이사가 계획 수립과 이행을 주도할 수 있도록 안전보건경영시스템 구축을 지원하고 있습니다. 조직 내 안전보건 총괄 책임은 안전보건관리책임자가 맡아 안전 시설·장비의 정기 점검과 유지보수를 감독하고, 작업 환경의 위험 요인을 식별하여 예방조치를 수립·시행하고 있습니다. 환경안전팀은 안전·위험물 부문과 보건·소방 부문으로 구분 운영되며, 31명의 관리감독자가 실무를 담당하고 있습니다.

안전보건경영 조직도



Strategy

정책 및 전략

안전보건경영 방침 | 안전보건경영 정책

화승코퍼레이션은 임직원·협력사 직원·고객 등 모든 이해관계자를 대상으로 제품의 설계·구매·생산·판매 전 과정에서 발생할 수 있는 안전보건 위험을 최소화하기 위해 안전보건경영 정책을 수립·준수하고 있습니다. '중대재해 Zero'를 핵심 목표로 안전경영체계 개선, 중대재해 집중 관리, 임직원 안전의식 내재화, 협력사 안전보건 활동 등을 경영방침에 명시하였으며, 근로자 참여와 대표이사 리더십을 기반으로 PLAN-DO-CHECK-ACTION 프로세스를 통해 안전보건 목표와 리스크를 관리하고 있습니다. 2025년에는 ISO 45001 인증을 취득하여 안전보건경영시스템의 국제 기준을 충족하고 체계적 관리 기반을 마련하였습니다.

안전보건 위험관리 프로세스

Metrics & Target

2026년 안전보건 목표

화승코퍼레이션은 2026년 산업재해 제로 달성과 안전한 사업장 조성을 목표로, 중대재해처벌법 법규 준수, 위험성 평가 중심의 자기규율 예방 체계 구축, 안전보건 관리 강화, 협력사 안전보건 협력, 화재예방 시스템 구축의 5대 전략 방향을 설정하고 이행하였습니다.

산업재해 'Zero' 사고없는 안전한 사업장 조성		
법규/이슈 대응 관리	• 대·내외 이슈 및 달라지는 법규 검토 • 안전·보건 매뉴얼&프로세스 정립 • 중처법, 산안법, 소방법 충족	
안전보건관리체계 구축	• 안전·보건 계획 수립 및 이행 • 위험성 평가 내실화 • 안전·보건 전문화 교육 실시	
5대 기준 수칙 준수 캠페인	• 유해·위험기계 안전 방호장치 점검 • 화물차, 지게차 안전 규정 속도 준수 • 작업 전 후 3정 5S	• 위험 작업별 보호구 착용 • Lock out / Tag out(LOTO)
협력사 상생 지원	• 중대법·산안법 컨설팅 지원 • 안전보건교육 지원 • 분기별 협의체 및 합동점검 실시	
보건관리 강화	• 화학물질 등록 및 제출 • 작업장 환경 개선	• 건강증진 프로그램 • MSDS 최신화

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

안전보건경영 고도화

Risk Management

위험성평가 중심 자기규율 예방 체계

위험성 평가

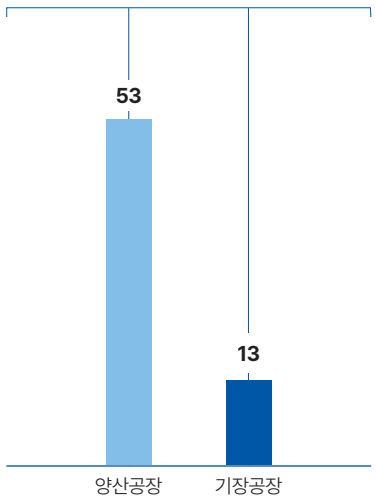
화승코퍼레이션은 「산업안전보건법」 제36조 및 「중대재해처벌법」 시행령 제4조제3항에 따라 부서별 유해·위험요인을 파악하고, 위험성 평가를 통해 안전사고 발생 가능성에 대한 감소 대책을 수립·실행함으로써 중대재해를 사전에 예방하고 있습니다. 2025년 상·하반기에 실시한 위험성 평가의 대상 부서는 양산공장 10개 부서, 기장공장 3개 부서로 총 13개 부서이며, 발견된 위험요인은 양산공장 53건, 기장공장 13건으로 총 66건입니다. 하반기 위험성 평가에서는 근로자가 총 53개 항목으로 구성된 위험요인 체크리스트를 직접 작성하여 참여하였으며, 발견된 위험요인은 모두 개선 완료되었습니다. 위험성 평가 결과는 사내 게시판에 게시하여 전 근로자에게 공유하였으며, 카본 하차 작업장 추락 방지용 안전고리 걸이대 설치, 내열 챔버 화재 대응을 위한 CCTV 설치 등의 우수 개선 사례를 발굴한 근로자 40명을 선정하여 포상을 수여하였습니다.

위험성 평가 절차

- 평가계획서 작성 보고
- 유해위험정보 조사
- 평가 대상 확정
- 위험성 확인
- 위험성 결정
- 위험성 평가
- 위험성 평가 실시 결과 교육 설명
- 감소대책 실행, 실행 상황 점검
- 필요한 조치 실시

위험요인 발견 빈도

단위: 건



Performance

안전소통센터

화승코퍼레이션은 위험성 평가에 대한 근로자 참여 확대를 위해 2024년 10월 양산공장과 기장공장에 안전소통센터를 신설하였습니다. 안전소통센터는 휴대폰으로 QR코드를 인식하여 위험요인을 즉시 신고할 수 있는 시스템으로, 위험성 평가 및 현장 내 안전보건 문제 발견 시 즉각적인 개선 제안이 가능합니다. 2025년에는 안전소통센터를 통해 총 4건의 위험요인이 접수되어 개선 완료되었습니다.

비상대응 훈련

화승코퍼레이션은 「중대재해처벌 등에 관한 법률」 시행령 제4조제8항에 따라 중대산업재해 발생 시 구성원의 대응 능력 향상을 위해 2025년 총 2회의 비상대응 훈련을 실시하였으며, 교육 대상자 407명 전원이 이수하였습니다. 교육 내용은 비상상황의 정의 및 대응 방법, 훈련 시나리오 교육, 응급조치 이론 및 실습, 비상대피훈련 실습 등으로 구성되었으며, 참여자 대상 만족도 조사 결과 4.4점(5점 만점)을 기록하였습니다. 훈련을 통해 도출된 소화전 사용 및 심폐소생술 실습 미숙 등의 개선 사항을 반영하여 보다 실효적인 훈련 체계를 갖추어 나갈 계획입니다.

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

안전보건경영 고도화

안전보건관리책임자

화승코퍼레이션은 사업장 안전보건 관리체계가 실질적으로 작동하도록 관리책임자와 관리감독자의 직무이행 실태를 정기적으로 점검하고 있습니다. 중대재해처벌법에 따라 반기별로 관리책임자와 전 부서 관리감독자를 대상으로 직무이행 평가를 실시하며, 2025년에는 6월과 12월 두 차례에 걸쳐 면담, 안전보건 서류 확인, 현장점검을 병행하였습니다. 점검을 통해 총 36건의 현장 개선사항을 도출·조치하였으며, 우수 관리감독자와 위험성평가 우수부서를 선정·포상하여 자발적인 안전관리 문화를 확산하고 있습니다.

작업환경 측정

화승코퍼레이션은 근로자의 건강을 보호하기 위해 법적 의무사항인 작업환경 측정을 정기적으로 실시하고 있습니다. 2025년에는 양산·기장공장을 대상으로 상·하반기 두 차례에 걸쳐 작업장 내 물리적·화학적 유해인자를 측정하고 노출기준 준수 여부를 점검하였습니다. 측정 결과 일부 공정에서 소음이 노출기준을 초과한 사항을 확인하여 개선을 완료하였으며, 쾌적하고 안전한 작업환경을 유지하고 있습니다.

근로자 안전 의견청취 설문조사 시행

화승코퍼레이션은 안전보건 관리에 근로자의 참여를 확대하기 위해 현장의 의견을 정기적으로 수렴하고 있습니다. 2025년에는 양산·기장공장의 전 공정 근로자를 대상으로 안전보건 의견청취 설문조사를 상·하반기 두 차례 실시하여, 현장에서 인지하는 유해·위험요인을 직접 파악하였습니다. 조사에서 제기된 의견을 바탕으로 총 4건의 개선을 완료하였으며, 근로자가 체감할 수 있는 안전한 작업환경을 지속적으로 조성해 나가고 있습니다.

외주공사업체 특별안전교육

화승코퍼레이션은 임직원뿐 아니라 외주공사업체까지 안전보건 관리 범위를 넓혀 사업장 전반의 안전을 강화하고 있습니다. 특히 안전사고 위험이 높아지는 하계휴가기간을 앞두고 외주공사업체 대표자를 대상으로 특별안전교육을 실시하여 공사 기간 중 발생할 수 있는 사고를 사전에 예방하고 있습니다. 2025년 7월에는 10개 업체 대표자를 대상으로 공사 안전수칙, 중대재해처벌법 등 관련 법규, 중대재해 사고사례 등을 교육하였습니다. 이를 통해 협력업체의 안전 의식을 제고하고 안전보건 관리 수준을 지속적으로 높여가고 있습니다.

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

안전보건경영 고도화

화재예방 시스템 구축

소방 합동훈련

2025년 양산·기장공장에서 화재 발생 시 행동 요령에 대한 이론 교육 및 실기 실습 훈련을 2회 실시하였습니다. 기능직 사원이 참여한 본 훈련을 통해 화재 초기 대응 역량을 강화하였습니다.

소방시설 설치 및 보완

양산공장·기장공장의 소방시설 적정 유지관리를 위해 경보설비, 피난설비, 자동탐지설비 등 관련 법규를 준수하여 라인 증설 및 노후 설비 교체·신설을 진행하였습니다.

소화기 교체

「소방시설 설치법」 제17조에 따라 설치 후 10년이 경과한 분말소화기와 노후 소화기를 교체하였습니다. 화재 초동 대처가 가능하도록 소방시설에 대한 유지관리를 철저히 이행하고 있습니다.

소방시설 점검

2025년에는 양산공장·기장공장 전체 소방시설물에 대해 「소방시설 설치법」 제22조에 따른 정기점검을 실시하였습니다. 점검 결과 총 44건의 개선 사항이 도출되었으며, 모두 완료하였습니다.

기장소방서, 기장공장 합동 훈련

안전보건 계획수립

화승코퍼레이션은 대표이사가 안전보건경영시스템에 관한 계획 수립과 이행을 주도적으로 실천하고 있습니다. 매년 안전보건관리 계획을 수립하여 이사회에 보고·승인을 받고 있으며, 계획의 성실한 이행과 실적 평가를 통해 차년도 안전보건 계획에 반영하고 있습니다. 아울러 안전보건경영시스템 절차에 따라 위험성 평가를 이행하고, 체계적이고 효과적인 위험 평가 및 관리 프로세스를 구축하여 정기적인 내부 감사와 외부 인증을 통해 시스템의 신뢰성을 확보하고 있습니다. 강화된 안전보건 교육 프로그램 운영을 통해 안전문화 확산에도 적극 노력하고 있습니다.

안전보건 교육 플랫폼 구축 및 콘텐츠 개발

화승코퍼레이션은 상·하반기 연 2회 온라인 정기 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 2025년에는 본사, 양산공장, 기장공장의 사무직 및 현장직 임직원 506명을 대상으로 지게차, 크레인, C/V, 롤러기 등 주요 설비 사용 시 안전수칙에 관한 교육을 진행하였으며, 대상자 전원이 수료하였습니다.

정기안전보건교육 100% 수료

안전보건경영시스템

화승코퍼레이션은 대표이사가 안전보건경영시스템에 관한 계획 수립과 이행을 주도적으로 실천하고 있습니다. 매년 안전보건관리 계획을 수립하여 이사회에 보고·승인을 받고 있으며, 계획의 성실한 이행과 실적 평가를 통해 차년도 안전보건 계획에 반영하고 있습니다. 아울러 안전보건경영시스템 절차에 따라 위험성 평가를 이행하고, 체계적이고 효과적인 위험 평가 및 관리 프로세스를 구축하여 정기적인 내부 감사와 외부 인증을 통해 시스템의 신뢰성을 확보하고 있습니다. 강화된 안전보건 교육 프로그램 운영을 통해 안전문화 확산에도 적극 노력하고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증서

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

공급망 관리 강화

공급망 관리 체계

협력사 행동규범

화승코퍼레이션은 글로벌 자동차 산업 가이드와 책임 있는 비즈니스 얼라이언스(RBA) 기준을 근거로 유럽연합의 지속가능성 실사 가이드라인 등 최신 글로벌 동향을 반영한 지속가능하고 윤리적인 공급망 운영 지침을 제정하였습니다. 또한, 협력사 행동규범을 제·개정하여 준수 서약서를 포함하였으며, 주요 협력사를 대상으로 서약서를 징구하고 관리해 나갈 계획입니다. 이를 통해 공급망 전반에 걸쳐 법률 준수, 환경 보호 및 인권 존중 등을 체계적으로 관리함으로써 협력사와의 동반성장을 추구하고 있습니다. 2025년에는 5개 사외 협력사를 대상으로 안전·보건 컨설팅을 실시하여 공급망 관리 현황을 파악하였으며, 「산업안전보건법」 및 「중대재해처벌법」에 대한 대응 체계 구축을 위한 개선 지원을 실시하였습니다. 본사와 협력사 간 협의체를 구성하여 안전·보건 이슈를 공유하고 지원 사항 등을 총 2회 논의하였으며, 협력사 점검 시트를 개발하여 안전·보건·환경·자재 부문의 점검 및 기술 지도를 연 2회 진행하고 「중대재해처벌법」 특별교육을 1회 실시하였습니다. 2026년에는 외부 컨설팅을 통해 위험성 평가 업무 지원 및 안전보건관리 체계 구축을 위한 자료 제공 등을 추진할 계획입니다

협력사 대상 품질 간담회

화승코퍼레이션은 2022년부터 2023년까지 분기 또는 반기 단위로 연간 2~4회 품질간담회를 운영하였으며, 협력사의 피드백과 품질 개선 요구를 반영하여 2024년부터는 간담회를 정기적으로 확대 실시하고 있습니다. 그 결과 2025년에는 협력업체 대상 개선사항 6건을 접수하여 이 중 5건을 처리(개선율 83.3%)하였으며, 미처리된 1건도 현재 개선 작업을 진행하고 있습니다. 이를 통해 품질 이슈의 사전 예방과 신속한 정보 공유가 가능해졌으며, 협력사와의 상호 협업 기반을 더욱 공고히 하고 있습니다. 화승코퍼레이션은 앞으로도 협력사와의 동반성장을 위해 실효성 있는 품질교육을 확대하고, 공급망 전반의 품질 경쟁력 향상을 위한 지원을 강화해 나갈 것입니다.

협력사 대상 품질교육

화승코퍼레이션은 공급망 전반의 품질 역량 강화를 위해 협력사를 대상으로 정기적인 품질간담회 및 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 본 교육은 부적합 사례의 원인 분석, 예방활동 공유, 개선 사례 연구 등을 중심으로 구성되어 있으며, 실무 중심의 교육을 통해 협력사의 품질관리 수준을 지속적으로 제고하고 있습니다. 2022년부터 2023년까지는 분기 또는 반기 단위로 연간 2~4회 품질간담회를 운영하였으며, 협력사의 피드백과 품질 개선 요구를 반영하여 2024년부터는 정기적으로 간담회를 확대 실시하고 있습니다. 이를 통해 품질 이슈의 사전 예방 및 신속한 정보 공유가 가능해졌으며, 협력사와의 상호 협업 기반을 더욱 공고히 하고 있습니다. 화승코퍼레이션은 앞으로도 협력사와의 동반성장을 위해 실효성 있는 품질교육을 확대하고, 공급망 전반의 품질 경쟁력 향상을 위한 지원을 강화해 나갈 것입니다.

협력사 대상 교육 성과

구분	단위	2023년	2024년	2025년
교육횟수	회	2	8	7
교육대상 수	명	6	24	28

목차

1. 부적합 발생현황
2. 부적합 예방활동
(과거차 부적합 사례)
3. 벤치마킹
(공정개선 사례)
4. 품질교육
(리콜&캠페인 사례)

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

공급망 관리 강화

협력사 R&D 기술 지원

화승코퍼레이션은 안정적인 기업 활동을 위해 해외 공급망의 역량 강화를 목적으로 기술 지원을 지속적으로 진행하고 있습니다. 2025년에는 중국 및 인도네시아에 소재한 해외 협력사를 대상으로 원재료 관리, 기술 검사 및 제작 등 제품 생산 전반에 관한 기술 지원을 실시하였습니다.

사업장	지원 내용
중국	• 산업용 호스 O/S 개발 - 호스 성형 및 제작 기술 Audit - 성능 평가 및 시험, 품질 검사 프로세스 지원 • 컨베이어벨트 O/S 개발 및 확대 - 양산을 위한 사전 점검, 개발 초도품 양산 안정화 수립 - 품질 평가 기준 수립 및 품질 프로세스 구축
인도네시아	• Fender O/S 개발 및 안정화 - 양산 안정화를 위한 원재료 관리, 생산/제조 관리, 시험/평가 기준 수립 - 시제품 생산 및 압축 성능 시험 추진

공급망 지속가능성 진단·실사 체계

화승코퍼레이션은 지속가능한 공급망 관리를 위해 매년 주요 협력사를 선정하여 안전, 보건, 환경, 소방, 위험물 부문에 대한 점검 실사를 진행하고 있습니다. 2025년 5개 협력사를 대상으로 점검을 실시한 결과, 총 97건의 부적합 사항이 도출되었으며, 해당 사항에 대해 개선 조치를 지도하였습니다. 아울러 SNS, 유선 전화 등 다양한 소통 채널을 운영하여 협력사와의 긴밀한 협력 관계를 구축하고 있습니다.

협력사 지속가능경영 역량강화 교육

화승코퍼레이션은 2025년 5개 사외 협력사를 대상으로 환경·안전·보건 기술 지도를 실시하여 안전보건 수준을 향상시켰습니다. 아울러 2025년 12월에는 「중대재해처벌법」 대응을 위한 현장 점검, 안전보건관리체계 구축, 법정 서류 작성, 사업주 교육 등 종합 컨설팅을 지원하였습니다. 이를 통해 협력사의 지속가능경영 역량을 강화하고 상호 상생할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

안전보건 기술 지도

안전보건관리체계 구축 컨설팅 지원

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

제품 품질 및 안전 추구

품질경영 전략

화승코퍼레이션은 고객에게 신뢰받는 품질을 제공하기 위해 각 사업부 특성에 맞춘 품질관리체계를 구축하고, 지속적인 품질 향상 활동을 추진하고 있습니다. MBU(Material Business Unit)는 IATF 16949 기반의 국제 품질경영시스템(QMS)을 운영하고 있으며, 설계부터 생산, 납품에 이르는 전 과정에서 체계적인 품질보증 활동을 수행하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 고객사의 품질 요구사항에 선제적으로 대응하며 세계 최고 수준의 품질관리를 실현하고 있습니다. 한편 PBU(Product Business Unit)는 제품 특성상 대부분의 품목을 외부 제조처로부터 구매하여 판매하는 구조로 운영되고 있습니다. 이에 따라 품질관리체계는 고객사에서 발생되는 클레임을 줄이기 위하여 완제품 입고 후 점검 및 검수를 중심으로 업무가 진행되고 있습니다. 현재는 사후품질관리의 중심이나 앞으로는 사전예방품질을 진행하기 위하여 제조처 정기검증, 원부자재의 사전평가 등을 계획하고 있습니다.

협력사 품질관리

화승코퍼레이션은 거래업체 선정 시 사전 평가를 실시하여 제품의 안정적인 생산과 품질을 확보하고 있습니다. 평가 항목은 납품 이해 능력, 경쟁 능력, 신인도로 구분되며, 평가 요소는 설계 능력, 인원 운영, 설비 보유 현황, 전문 능력, 공장 관리, 납기 준수, 최근 부채, 유동비율, 가격 경쟁력, 기술 및 특허 보유, 품질보증, 사후관리 등으로 구성되어 있습니다. 평가 요소별 등급을 측정하여 점수를 산정하며, 100점 만점 기준 60점 이상인 업체를 거래업체로 선정하고 있으며 지속적인 레벨을 위해 협업을 이어나가고 있습니다.

품질보증 강화

화승코퍼레이션은 고객에게 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공하기 위해 전사적인 품질관리체계를 구축하고 체계적인 품질보증 활동을 전개하고 있습니다. 제품의 전 생애주기를 아우르는 품질관리 프로세스를 기반으로 설계부터 생산, 납품에 이르는 전 공정에서의 품질 리스크를 사전에 예방하고 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 주요 생산거점은 IATF 16949(자동차 산업 품질경영시스템) 및 ISO 9001(품질경영시스템) 인증을 취득하였으며, 이를 바탕으로 글로벌 수준의 품질경영 체계를 유지하고 있습니다. 특히 IATF 16949 인증을 통해 자동차 산업에서 요구하는 품질 기준과 고객 맞춤형 요구사항을 효과적으로 반영하고 있으며, 내부 프로세스의 표준화와 지속적인 개선 활동을 강화하고 있습니다. 아울러 내부 품질 감사 및 외부 심사 대응, 고객 불만 분석, 공정 개선 활동 등 품질 데이터 기반의 운영 체계를 강화하여 제품 신뢰성과 고객 만족도를 높이고 있습니다. 2025년에는 ISO 9001(품질경영시스템), ISO 14001(환경경영시스템), ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 갱신하여 품질·환경·안전보건 전 영역에 걸친 경영시스템의 신뢰성을 공식적으로 입증하였습니다. 화승코퍼레이션은 앞으로도 품질을 기업 경쟁력의 핵심 가치로 삼고, 글로벌 고객사의 기대 수준을 초과 달성할 수 있도록 품질경영 수준을 지속적으로 고도화해 나갈 것입니다.

자동차 산업품질경영시스템
(IATF 16949:2016) 인증서

품질경영시스템
(ISO 9001:2015) 인증서

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

제품 품질 및 안전 추구

품질관리 프로세스

품질관리 검사

화승코퍼레이션은 제품 품질관리를 위해 원·부자재, 공정품, 완제품 등에 검사업무 절차서를 적용하여 단계별 검사를 실시하고 있습니다. MBU 품질경영팀 및 PBU 품질관리팀이 검사업무에 대한 책임과 권한을 가지며, 일반 검사, 완제품 검사, 초품 검사, 중간 검사, 제품 검사를 실시하고 있습니다. 필요한 경우 외부 시험기관에 의뢰하여 물리적 성질 등을 시험하고 있으며, 추적성 관리 절차서에 따라 검사 상태를 식별하고 있습니다. 2025년에는 39건의 검사를 실시하였으며 부적합품은 부적합품 관리 절차서에 따라 처리하며, 품질관리 검사 및 시험 관련 기록은 5년간 보관·관리하고 있습니다.

검사 유형 및 내용

구분	내용
일반 검사	• (MBU)품질경영팀 팀장 / (PBU)품질관리팀 팀장: 검사 실시, 검사 결과 검증 승인, 자주검사항목, 자주검사공정 • 지정 검사원: 공정성과 정확성을 확보할 수 있는 품질관리 담당자 교육 또는 검사원교육을 이수한 자 또는 품질관리 업무 경력 2년 이상인 자로 정하며, 규격미달품의 입고, 출고 금지 • 자주검사원: 규정된 절차에 따라 검사업무를 수행하고, 검사 전 필요한 검사설비는 교정 여부 확인 후 검사 실시
완제품 검사	• 제품 생산 완료시 발주서, 도면, 시방서에 기재된 내용과 현품 확인(검사원) 검사기준에 의거, 합부판정, 검사성적서 작성 및 승인 후 합격판정시 입고
초품, 중간 검사	• 검사원이 QC공정도,작업표준, 검사기준 등에 의거 • 검사성적서(시료 채취, 검사 실시, 검사내용)에 작성, 승인 후 합격판정시 다음 공정 및 제품 생산 작업 지속
제품 검사	• 검사원이 제품검사기준 의거 • 검사성적서(검사 실시, 검사내용) 작성, 승인 후 합격판정 시 출하대기 장소로 이동

TRS(Total Request System)

화승코퍼레이션은 제품 품질관리를 위해 원·부자재, 공정품, 완제품 등에 검사업무 절차서를 적용하여 단계별 검사를 실시하고 있습니다. MBU 품질경영팀, PBU 품질관리팀이 검사업무에 대한 책임과 권한을 가지며, 검사 일반, 완제품 검사, 초품 검사, 중간 검사, 제품 검사를 실시하고 있습니다. 필요한 경우 외부 시험기관에 의뢰하여 물리적 성질 등을 시험하고 있으며, 추적성 관리 절차서에 따라 검사 상태를 식별하고 있습니다. 부적합품은 부적합품 관리 절차서에 따라 처리하며, 품질관리 검사 및 시험 관련 기록은 5년간 보관·관리하고 있습니다. 2025년에는 품질서류 요청 505건, 초품·중요품 검토 27건, 계약검토 및 설계 검토 130건을 처리하였습니다.

품질 안전 교육

화승코퍼레이션은 임직원을 대상으로 한 품질·안전 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 특히, Material Business Unit(MBU) 제품에 대해 품질 및 안전 리스크를 사전에 예방하고 대응 역량을 강화하기 위해 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 총 4회에 걸쳐 34명의 임직원을 대상으로 품질·안전 교육을 실시하였으며, 해당 교육을 통해 제품 설계, 생산, 품질 관리 전반에 걸친 실무 역량을 제고하였습니다. 화승코퍼레이션은 지속적인 교육과 관리를 통해 고객에게 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

품질 교육 내역

구분	단위	2023년	2024년	2025년
교육횟수	회	1	2	4
교육대상 수	명	15	16	34

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

인권경영 체계 확립

인권경영 정책

인권경영 정책

화승코퍼레이션은 인권 보호에 대한 책임과 역할을 성실히 수행하고 인권침해를 예방하며 관련 위험을 완화하기 위해 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 국제노동기구(ILO) 헌장, OECD 실사 가이드라인 등 인권·노동 관련 국제 표준 및 지침을 준수하고 있습니다. 이를 바탕으로 모든 임직원 및 이해관계자에게 미칠 수 있는 인권 리스크를 사전에 예방하고 지속가능성을 향상시켜 경쟁력을 제고하고자 인권헌장을 선언하였습니다. 2025년 9월에는 인권경영정책을 일부 개정하여 생활임금 보장에 관한 조항(제4항)과 보안 인력에 대한 인도적 대우 관련 내용(제5항)을 추가함으로써 인권경영 정책의 적용 범위와 실효성을 강화하였습니다. 인권경영 정책은 화승코퍼레이션 홈페이지를 통해 공개되어 있습니다.

임직원 다양성 증진

다양성 및 포용성 정책

화승코퍼레이션은 모든 이해관계자가 존중받는 기업문화를 조성하기 위해 다양성 및 포용성(Diversity & Inclusion, D&I) 정책을 선언하였습니다. 본 정책을 통해 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적 배경, 장애, 연령, 성 정체성, 정치적·종교적 신념, 사회적 신분 등을 이유로 한 차별이 발생하지 않도록 명확한 방침을 마련하고 있습니다. 이에 따라 합리적 이유 없는 어떠한 차별도 허용하지 않으며, 고용, 승진, 교육, 임금 및 복지 등 모든 영역에서 동등한 기회를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

특히 성별 및 성 정체성 관련 무관용 원칙, 연령에 따른 위계질서 강화 금지, 장애 및 질병 유무에 따른 배제 방지, 보호 대상자에 대한 배려 강화 등 구체적인 요소별 방침을 수립하여 실질적인 다양성과 포용의 실현을 추구하고 있습니다.

임직원 인권 교육

화승코퍼레이션은 임직원의 인권 의식 제고를 위해 3개 인권 교육 과정을 운영하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 직장 내 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육, 직장 내 장애인 인식개선 교육을 각 연 1회 실시하고 있습니다. 이를 통해 건강한 조직문화 조성, 차별 없는 직장 환경 구현, 장애인 근로자에 대한 이해와 배려 확산을 도모하고 있습니다.

인권교육 참여 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
직장 내 성희롱 예방 교육 이수	명	357	418	487
직장 내 장애인 인식 개선 교육 이수	명	351	416	411
직장 내 괴롭힘 예방 교육 이수	명	353	419	411

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

인권경영 체계 확립

인권 리스크 관리

인권영향평가

화승코퍼레이션은 임직원 설문조사 및 인터뷰를 통해 인권영향평가를 실시하였습니다. 설문조사 결과를 분석하여 인터뷰 대상자를 선정하였으며, 인터뷰를 통해 기업 활동으로 인한 인권 리스크를 심층적으로 파악하였습니다. 인권영향평가 결과, 인권경영체계 구축 및 실행, 고용·복리후생·승진 등에서의 차별 방지, 강제노동·아동노동 금지 관련 기본정책 정비 등에 대한 개선 필요성을 확인하였습니다. 이에 따라 인권 담당부서 지정, 인권 기본정책 수립 및 공개, 고충처리 채널 운영 등 구체적인 인권경영 시스템을 구축하여 인권 리스크를 지속적으로 관리하고 예방할 수 있는 체계를 마련해 나갈 계획입니다.

인권 리스크 관리 채널

화승코퍼레이션은 취업규칙 제11장에 직장 내 괴롭힘 예방에 관한 사항을 규정하고, 괴롭힘 행위의 정의, 예방교육, 사건 발생 경위 조사 및 조치에 이르는 체계적인 프로세스를 수립하고 있습니다. 아울러 화승코퍼레이션 홈페이지 내 ESG 상담 및 신고 게시판을 통해 기명 또는 익명으로 제보를 상시 접수하고 있습니다.

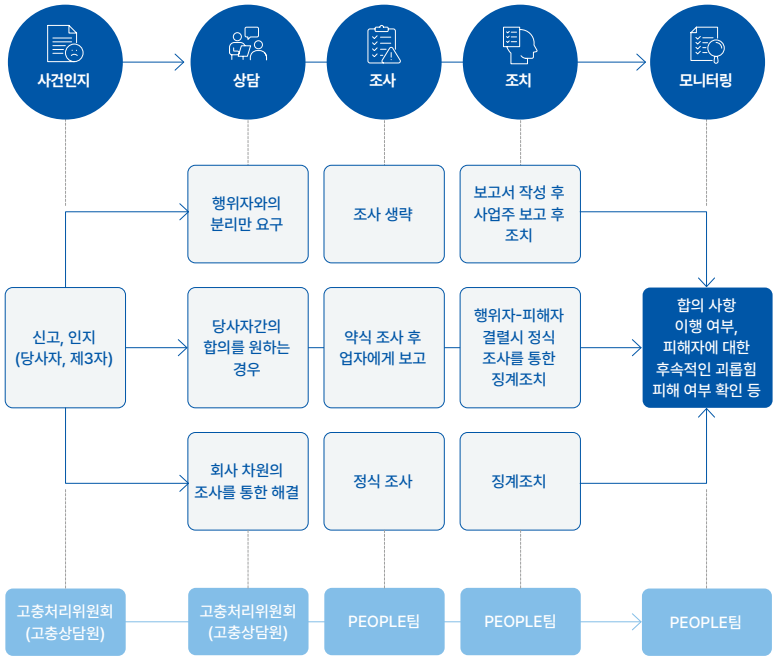
고충처리 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
접수	건	0	1	0
처리	건	0	1	0
처리율	%	-	100	-

인권 리스크 관리 프로세스

화승코퍼레이션은 고충처리위원회를 운영하여 직장 내 괴롭힘 사건 처리 등 인권 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 고충처리 프로세스는 사건 인지, 상담, 조사, 조치, 모니터링 순으로 진행되며, 고충 사항 청취 후 10일 이내에 처리 결과를 통보하고 있습니다.

고충처리 프로세스



COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

인적자원 경쟁력 확보

인재상

화승코퍼레이션은 타인을 존중하고 이해하며 신뢰를 쌓을 수 있는 바른 인성을 갖춘 인재를 화승인의 핵심 상으로 설정하고 있으며, 열정과 유연성, 통찰력을 겸비한 글로벌 인재로 역량을 키워나가고 있습니다.

글로벌 인재
Global Talent
어학을 기반으로
다양한 세계문화를 수용하고
글로벌 시야가 넓은 인재

열정적 인재
Passionate Talent
모든 일에 최선을 다하고
최고의 성과를
창출하는 인재

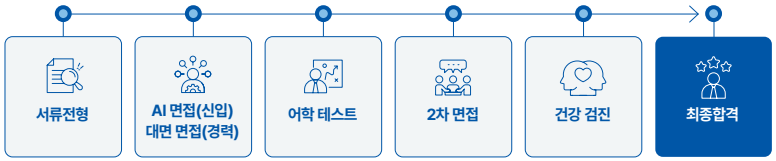
통찰력 인재
Insightful Talent
자신이 처한 상황 또는
자기 문제 본질의 이해를 통해
자기주도적 문제해결형 인재

유연한 인재
Flexible Talent
기존 관습 및 고정관념에
얽매이지 않고 열린 사고와
마인드를 가진 창의적인 인재

인재채용

화승코퍼레이션은 홈페이지를 통해 채용을 진행하고 있으며, 직군별 직무 내용, 자격요건, 우대사항, 근무지, 근무형태, 근무시간, 연봉, 전형 절차, 접수 기간 및 방법 등을 공개하고 있습니다. 채용 절차를 철저히 준수하여 공정한 채용이 이루어질 수 있도록 하고 있으며, 인재상에 부합하는 지원자를 선발하여 우수 인재를 확보하고 있습니다. 2025년에는 총 46명을 신규 채용하였으며, 이 중 신입 비율이 73%로 미래 성장을 이끌 신규 인재 확보에 주력하였습니다. 아울러 채용 단계별 합격 발표는 이메일 및 문자를 통해 지원자에게 개별 안내하고 있습니다.

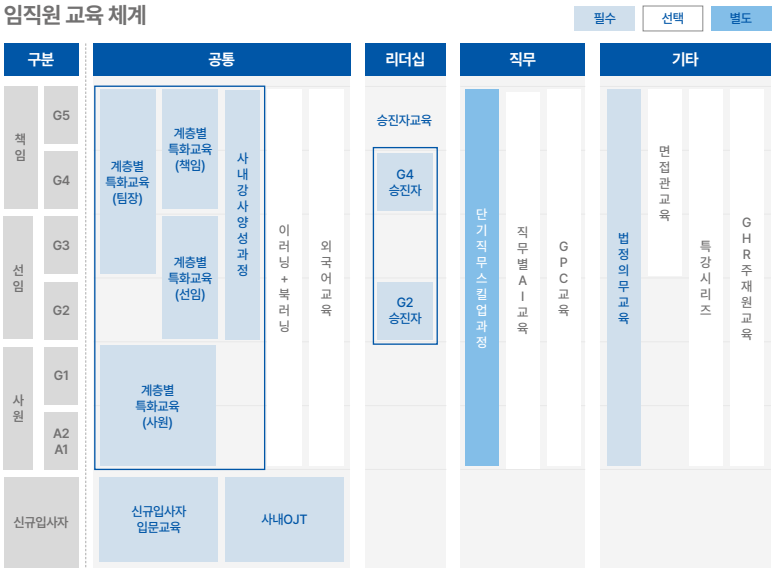
채용 절차



리더십 및 직무역량 교육

화승코퍼레이션은 2023년 직무교육 설문조사를 통해 임직원의 교육 수요를 파악하고, 이를 반영하여 2024년에는 테크기업 전환을 지원하는 디지털 전환 중심의 교육과정을 수립·운영하였습니다. 총 5개 교육과정을 5차수에 걸쳐 개설·운영하였으며, 2024년 10월 실시한 교육 만족도 조사 결과에서 해당 교육의 효과성이 확인되었습니다. 이를 바탕으로 2025년에는 기술 혁신과 업무 환경에 적합한 AI 교육을 강화하여 총 10개 교육과정을 운영하였으며, AI 관련 교육과정 1개를 9시간씩 8차수에 걸쳐 운영하는 등 실질적인 역량 강화에 주력하였습니다. 특히 기존 선택 교육으로 운영하던 AI 교육을 전 직원 필수 교육으로 전환하고, 도구 이용 중심에서 실무 접목 주제 중심으로 교안을 개편하여 현장 활용도를 높였습니다. 아울러 신입 입문 교육 커리큘럼을 고도화하여 AI 리터러시 기초 교육을 새롭게 도입함으로써 신규 입사자의 디지털 역량 기반을 강화하였습니다. 프로그램 특성에 따라 합숙, 집체, 온라인 등 다양한 방식으로 교육을 진행하였으며, 스마트 언어 학습, 북러닝, 인문학·건강 특강 등을 통해 교육의 질과 임직원 만족도를 제고하였습니다. 2025년 교육 만족도는 5점 만점에 4.4점으로 높은 수준을 기록하였으며, 직급별 리더십 교육을 통해 리더의 역할 이해도와 업무 수행 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

임직원 교육 체계



COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

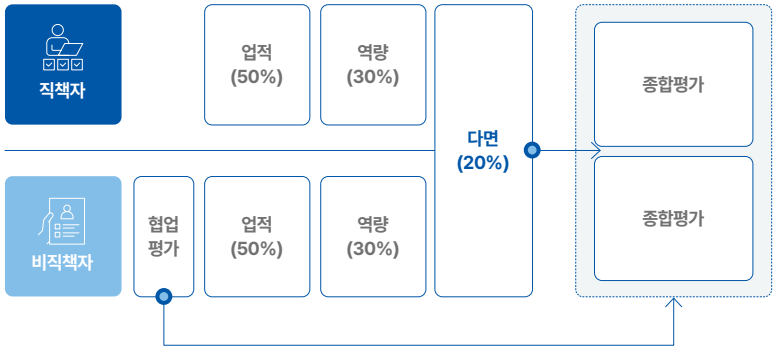
인적자원 경쟁력 확보

성과 보상 체계

화승코퍼레이션은 공정한 성과 보상을 위해 2025년 임직원 성과 평가 및 보상 체계를 전면 개편하여 시행하고 있습니다. 협업평가와 다면평가를 도입하고, 평가 프로세스 및 종합등급 산출식을 개선하여 합리적인 보상 방안을 수립하고 승진제도를 개선하였습니다. 업적평가는 과정평가를 도입하여 의미 있는 목표 수립이 가능하도록 개편하였으며, 성과평가 내 역량평가 반영 비중을 축소하여 실질적인 업무 성과 중심의 평가 체계를 구현하였습니다.

새롭게 도입된 협업평가는 유관부서 간 상호 평가 방식을 적용하여 팀별 총점제로 운영되며, 다면평가는 조직 내 구성원들이 직접 평가에 참여하는 방식으로 진행됩니다. 각 평가 단계가 본래의 목적에 부합할 수 있도록 프로세스를 개선하였으며, 종합 평가 결과는 업적평가 50%, 역량평가 30%, 다면평가 20%의 비율로 반영하여 산출됩니다.

평가 제도



평가별 프로세스

	평가 구분	평가 지표	평가 대상	평가자	평가 방식	평가 결과
간접합산	협업평가	조직의 협업평가	부서	유관부서	문항별 배점 결과 합산	5점 만점 (배점한도 조정 역할)
간접합산	업적평가	과제 달성에 대한 평가 (과정 및 결과)	직책자/비직책자	1차 평가자 (팀장/실장/임원)	과제 달성 결과 또는 과정	100점 만점
간접합산	역량평가	역량 보유 수준 평가	직책자/비직책자	1차 평가자 (팀장/실장/임원)	문항별 배점 결과 합산	100점 만점
간접합산	다면평가	리더십 및 역량 보유수준 평가	직책자/비직책자	Peer, 고/저 직급자	문항별 배점 결과 합산	100점 만점
	종합평가	업적 평가(50%) + 역량 평가(30%) + 다면 평가(20%)				

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

일하기 좋은 조직문화 구현

기업문화 활동 및 프로그램 운영

육아휴직 응원수당

화승코퍼레이션은 육아휴직 직원의 업무 공백을 최소화하고 기존 구성원의 업무 사기를 높이기 위해 2024년 8월부터 육아휴직 응원수당 제도를 시행하고 있습니다. 본 제도는 육아휴직자 발생 시 별도의 대체인력을 채용하지 않는 조직의 구성원에게 업무 분장에 따라 1인당 월 50만 원 한도 내에서 수당을 지급하는 방식으로 운영됩니다. 2025년에는 19명의 인원이 수혜를 받았으며 총 지급액은 23백만 원입니다. 아울러 2025년 육아휴직 대상 직원은 66명, 사용 직원은 41명이며, 이 중 26명이 복귀하여 복귀율 63.4%를 기록하였습니다. 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속한 직원은 34명(남성 31명·여성 3명)으로 나타났습니다.

휴가제도 및 근무시간 개편

화승코퍼레이션은 2024년 4월 유연하고 건강한 조직문화 조성을 위해 휴가제도와 근무시간을 개편하였습니다. 기존 7~8월에 일괄 적용하던 하기 휴가를 개인이 자유롭게 시기를 지정할 수 있는 정기휴가 자율지정제로 개편하였으며, 2025년에는 78명이 본 제도를 활용하였습니다. 아울러 일반직 직책자를 대상으로 3일 이상 연차휴가 연속 사용을 의무화하는 직책자 Recharge 휴가를 신설하였으며, 2025년 사용률은 70%를 기록하였습니다. 휴가 사용 이력은 직책자 공통 KPI로 설정하여 인사평가에 반영하고 있습니다. 또한 근로자의 근무시간 선택권 확대를 위해 시차출퇴근제를 도입하였으며, 2025년 총 138건이 활용되는 등 임직원의 자율적인 근무 환경 조성에 기여하고 있습니다.

휴가제도 및 근무시간 개편 현황

항목	세부내용
정기휴가 자율지정제	• 기존 7~8월에 일괄 적용한 하기휴가 사용 시기를 개인이 자유롭게 결정 주말/공휴일 제외 5일
직책자 Recharge 휴가	• 주말과 공휴일 제외 최소 3일 이상 연차휴가 연속 사용 의무화 (상/하반기 각 3일 이상 사용) • 직책자의 휴가 사용 이력은 직책자 공통 KPI(10%)로 설정되어 인사평가에 반영
시차출퇴근제	• 근로자의 개인 일정/업무에 따라 출퇴근 시간 조정 A형: 7 to 16, B형(기본): 8 to 17, C형: 9 to 18, D형: 10 to 19
연차 사용 단위 변경	• 기존 반차 단위에서 30분 단위로 변경

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

일하기 좋은 조직문화 구현

임직원 복리후생 제도

화승코퍼레이션은 임직원의 일과 삶의 균형을 실현하고, 기업의 성장과 함께 개인의 행복을 추구할 수 있도록 다양한 기회와 지원을 제공하고 있습니다.

Work & Life

항목	세부내용
Welcome Kit	첫 출근날 설레는 순간을 축하하는 웰컴키트 지급
경조사 지원	본인 결혼 시, 기본급 100% 제공 등 지원
셔틀버스 운영	출퇴근 전용 버스 운영(양산)
사원 아파트 운영/지원	주거 편의와 주택 마련의 기회를 제공하고자 사원 아파트 운영 또는 지원
건강지원	건강검진
시차출퇴근제	오전 7시부터 10시 사이에 출근할 수 있는 유연한 근무 방식 제공
육아휴직 응원수당	팀원이 육아휴직할 경우 매월 10~50만 원의 응원수당 지급
글로벌 어학 프로그램 지원	영어, 중국어, 일본어 등 화상 또는 전화영어, 온라인 강의 제공
차량유지비 지급	자차소지자에 한해 매월 15~23만원 차량유지비 지급
동호회 지원	공연 관람, 골프, 세차, 풋살, 축구 등 임직원이 직접 만든 사내 동호회 지원
다양한 휴게 공간	적절한 휴식과 재충전의 시간을 위한 공간 제공
스마트워크	PC-OFF 제도 등 정시 퇴근문화 정착
해피밀	근무 장소에 따라 식비를 지원하거나 임직원 식당 운영
신규입사자 소프트랜딩 지원	신규입사자 입문교육, OJT, 멘토링 프로그램 등 온보딩 프로그램 실시
명절, 기념일 선물	설날, 추석, 회사 창립기념일, 가정의 달, 야유회비 등 선물 제공
장기근속 포상	근속연수에따라 10년부터 30년까지 5년 단위로 최대 1천만원 포상
사내도서관 운영	온/오프라인 사내도서관에서 자유롭게 도서 대출 가능

Family

항목	세부내용
학자금 지원	보육비, 교복지원비, 대학 학자금 등 지원
출산축하 지원금	자녀 출산시, 한 자녀 기준 출산 장려금 300만원 지급
자녀 입학/수능 시험 격려 선물	초등학교 입학 축하 선물, 수능 격려 선물 제공
출산 휴가	여성근로자에게 90일 출산전후휴가와 급여 지원 남성근로자에게 20일 간 배우자 출산휴가 제공
가족 초청행사	뮤지컬, 발레, 마술공연 등 가족, 연인, 친구와 함께 참여하는 문화예술 행사 진행

Refresh

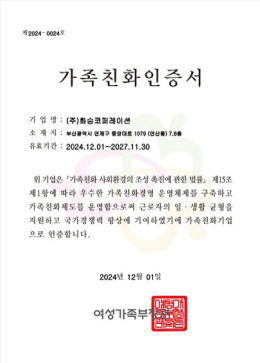
항목	세부내용
모범사원 휴가 여행	매년 상/하반기 모범사원 선정 및 5일 간 해외여행 실시
콘도/리조트	한화/대명소노 계열의 콘도/리조트를 임직원 할인가로 제공
다양한 휴가 지원	샌드위치 연차 휴가, 가족돌봄휴가, 경조휴가, 난임치료휴가 등

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

일하기 좋은 조직문화 구현

가족친화인증 기업

화승코퍼레이션은 2024년 12월 휴가제도 및 근무시간 개편, 자녀 출산·양육 지원, 육아휴직 응원수당 등 가족 친화적 제도의 정착과 실천 성과를 인정받아 여성가족부로부터 가족친화인증 기업으로 선정되었습니다. 가족친화인증은 여성가족부가 근로자의 일·가정 양립을 지원하는 제도를 모범적으로 운영하는 기업 및 기관에 부여하는 공식 인증으로, 화승코퍼레이션의 임직원 친화적 경영 의지를 대외적으로 입증한 성과입니다. 해당 인증은 2027년 11월 30일까지 유효합니다.


제2024-0024호

가족친화인증서

기 업 명 : (주)화승코퍼레이션
소 재 지 : 부산광역시 연제구 중앙대로 1079 (연산동) 7,8층
유효기간 : 2024.12.01~2027.11.30

위 기업은 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률」 제15조 제1항에 따라 우수한 가족친화경영 운영체계를 구축하고 가족친화제도를 운영함으로써 근로자의 일·생활 균형을 지원하고 국가경쟁력 향상에 기여하였기에 가족친화기업으로 인증합니다.

2024년 12월 01일

여성가족부

가족친화인증서

노동조합 커뮤니케이션

화승코퍼레이션은 단체협약서를 통해 회사와 노동조합이 노동법에 입각하여 상호 간 권리와 의무를 존중하고, 사업 번영과 조합원 복리 증진을 위한 조합활동, 인사, 복무, 임금, 재해보상, 교육, 안전 및 보건, 노사협의회, 단체교섭, 단체행동 등에 관한 준수사항을 명시하고 있습니다. 임직원과 경영진 간의 원활한 소통과 협력을 위해 사용자위원, 근로자위원으로 구성된 노사협의회를 운영하고 있으며, 노사 간 신뢰를 바탕으로 투명한 협의 과정을 통해 주요 현안을 논의하고 있습니다. 2025년 노사협의회는 분기 1회, 연 4회 개최되었으며 상정된 모든 안건을 처리하여 안건처리율 100%를 달성하였습니다. 회의 결과는 전 직원에게 정기적으로 공유하고 있습니다.

노사협의회 운영 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
회의 개최 횟수	회	5	4	4
안건처리율	%	100	100	100

퇴직급여 지급 규정

화승코퍼레이션은 임직원의 안정적인 노후 생활을 지원하고 퇴직 이후에도 지속가능한 삶을 영위할 수 있도록 퇴직연금 제도를 운영하고 있습니다. 「근로자퇴직급여 보장법」에 따라 확정급여형(DB) 퇴직연금을 도입하여 퇴직 시 근속 기간과 평균 임금을 기준으로 사전에 약정된 급여를 지급하고 있습니다. 퇴직연금은 외부 금융기관을 통해 안정적으로 운용·관리되며, 관련 법규를 준수한 운용 현황 점검과 정보 제공을 통해 퇴직자의 권익 보호에 힘쓰고 있습니다. 화승코퍼레이션은 앞으로도 제도적 기반을 강화하고 임직원의 재무적 안정을 지원할 수 있도록 퇴직연금 제도 운영의 투명성과 지속가능성을 제고해 나갈 것입니다.

퇴직연금 운영 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
퇴직연금 운영액(DB)	백만원	35,705	40,892	44,543
퇴직연금 가입 인원	명	382	460	545

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

정보보안 체계 강화

정보보호 거버넌스

화승코퍼레이션은 개인정보보호 지침에 따라 개인정보보호 조직을 운영하고 있습니다. 개인정보보호 주관부서의 장이 개인정보보호 책임자로서 조직의 운영 및 활동을 총괄하며, 개인정보보호 담당자는 개인정보보호 정책 수립 및 제·개정, 개인정보의 기술적·관리적 보호 기준 이행, 소속 직원 또는 제3자에 의한 위법·부당한 개인정보 침해행위 점검, 개인정보 관련 개선 권고 및 시정 조치사항 이행, 임직원 및 취급자에 대한 관리·감독 및 교육, 개인정보 보호를 위한 제반 시설물 및 서비스 실무 담당, 개인정보취급자 현황 관리 등의 업무를 수행합니다. 개인정보보호 취급자는 수집한 개인정보를 처리하는 임직원으로, 업무 목적 외 개인정보 사용 금지, 승인 없는 개인정보의 사외 유출 및 제공 금지, 업무 목적의 사외 제공 시 승인 절차 준수, 기타 관련 법률에서 정한 사항 준수 등의 의무를 이행하고 있습니다.

개인정보보호 관리적 조치

개인정보보호 정책 및 방침

화승코퍼레이션은 기업 활동에서 수집한 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 「개인정보보호법」 등 관련 법률에서 정한 개인정보 처리 기준, 침해 유형 및 예방조치 등에 관한 세부 사항을 규정하는 개인정보보호 지침을 수립하였습니다. 「개인정보보호법」 제30조에 따라 정보주체에게 개인정보 처리에 관한 절차 및 기준을 안내하고, 관련 고충을 신속하고 원활하게 처리할 수 있도록 개인정보 처리방침을 수립하여 홈페이지에 공개하고 있습니다. 화승코퍼레이션은 정보주체의 자유와 권리 보호를 위해 「개인정보보호법」 및 관계 법령이 정한 바를 준수하여 적법하게 개인정보를 처리하고 안전하게 관리하고 있습니다. 아울러 전 임직원을 대상으로 개인정보 교육을 매년 1회 실시하고 있으며, 2025년에는 사내 보안규정 및 IT 시스템 사용 방법에 관한 집체 교육을 40명을 대상으로 실시하였습니다.

정보보안 교육 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
교육참여 인원	명	160	522	486

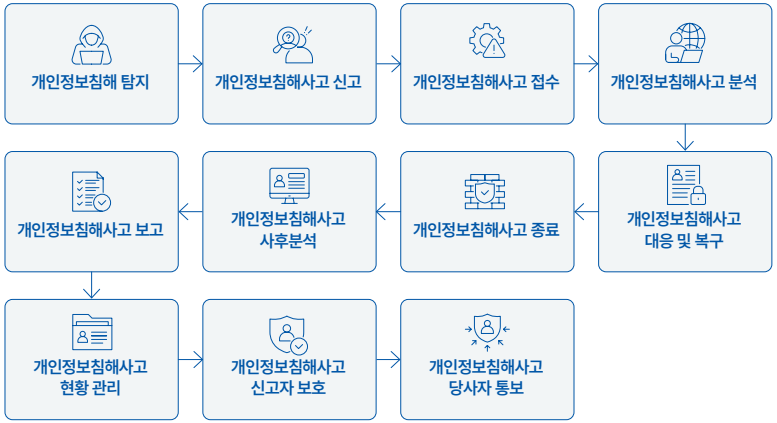
COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

정보보안 체계 강화

개인정보보호 기술적 조치

화승코퍼레이션은 「개인정보보호 정책 및 방침」에 따라 개인정보 침해사고 발생 시 사고 대응 및 처리 방법과 관련된 사전 준비사항을 「개인정보침해사고 대응지침」에 규정하고 있으며, 등급별로 개인정보 침해사고를 분류하고 대응 프로세스를 수립하였습니다. 개인정보보호 책임자는 노출 또는 제공된 정보에 따라 발생부서의 책임자를 침해사고 처리책임자로 지정하고 개인정보침해사고 대응팀을 구성합니다. 개인정보침해사고 대응팀은 개인정보보호 책임자, 개인정보보호 담당자, 침해사고 처리책임자, 기술분석 지원담당, 개인정보 실무자, 해당 시스템 운영담당자 등으로 구성되며 대응 프로세스를 수행합니다. 아울러 정보통신 보안을 위해 방화벽, IPS 등 보안장비를 통해 사이버 공격을 차단·예방하고 있으며, 데이터 침해 발생 시 중요 시스템을 신속히 복구할 수 있도록 백업 시스템을 확보하고 매년 복구 테스트를 실시하고 있습니다.

개인정보침해사고 대응 프로세스



정보보안 활동

화승코퍼레이션은 정보자산을 안전하게 보호하고 날로 고도화되는 사이버 위협에 선제적으로 대응하기 위해 다양한 정보보안 활동을 추진하고 있습니다. 중요 시스템에 대한 접근통제와 다중인증(MFA) 체계를 도입하여 계정 탈취 및 무단 접근 위험을 최소화하고 있으며, 임직원을 대상으로 한 피싱메일 모의훈련과 최신 위협 사례 공유를 정기적으로 시행하여 보안 인식과 대응 역량을 강화하고 있습니다. 아울러 시스템 및 네트워크 취약점을 사전에 점검·조치함으로써 해킹 및 정보 유출 위험을 예방하는 등, 기술적 보안 체계 고도화와 임직원의 보안 경각심 제고를 병행하여 전사적인 정보보안 수준을 지속적으로 높여가고 있습니다.

구분	내용
시스템접근제어 및 MFA 시스템 도입	• 중요 시스템 접근 시 다중인증(MFA)을 적용하여 계정 탈취 및 무단 접근 위험 최소화
피싱 메일 모의훈련 실시	• 임직원 대상 정기 훈련을 통해 피싱메일 대응 역량 강화 및 보안 인식 제고
사이버 공격 대비 보안강화 공지	• 최신 사이버 위협 사례를 공유하여 임직원의 사전 대응 능력 및 보안 경각심 향상
취약점 점검	• 시스템 및 네트워크 취약점을 사전 점검 및 조치하여 해킹 및 정보유출 위험 예방

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

정보보안 체계 강화

정보보안 리스크 평가

화승코퍼레이션은 정보보안 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 매년 정보자산과 관리 체계 전반에 대한 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 정보자산 보호 체계의 지속적 관리, 정보 접근 권한의 적정성, 임직원의 보안 인식 수준 등을 주요 리스크로 식별하고, 이에 대응하여 정보보안 관리 체계 점검·개선, 접근 권한 관리 절차 정비 및 정기 점검, 보안 모니터링·대응 체계 강화, 임직원 대상 정보보안 교육 등을 추진하고 있습니다. 매년 평가 결과를 차년도 보안 활동에 반영함으로써 정보보안 관리 수준을 지속적으로 고도화하고 있으며, 최근 2개년간 식별된 주요 리스크와 조치 내용은 다음과 같습니다.

항목	식별된 정보보안 리스크	조치 내용
2025년	• 정보자산 보호 체계의 지속적 관리 필요성 • 정보 접근 권한 관리의 적정성 점검 필요 • 외부 환경 변화에 따른 보안 위협 가능성	• 정보보안 관리 체계 점검 및 개선 활동 실시 • 접근 권한 관리 절차 정비 및 정기 점검 • 보안 모니터링 및 대응 체계 강화
2024년	• 개인정보보호 관리 체계의 운영 적정성 점검 필요 • 내부 정보 관리 절차의 개선 필요성 • 정보보안 인식 수준 제고 필요	• 개인정보보호 프로세스 점검 및 개선 • 내부 정보 관리 절차 정비 • 임직원 대상 정보보안 교육 실시

물리적 정보보안 관리

화승코퍼레이션은 정보자산 보호를 위해 방문객 출입 통제 절차를 운영하고 있습니다. 방문객에 대해서는 신분 확인 및 출입 기록 관리를 실시하고 있으며, 필요 시 보안 서약서를 작성하도록 하고 있습니다. 또한 촬영 제한 및 저장매체 반입 통제를 통해 정보 유출 위험을 최소화하고, 주요 구역에 대해서는 출입 권한 등급을 구분하여 관리하고 있습니다.

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

지역사회 기여

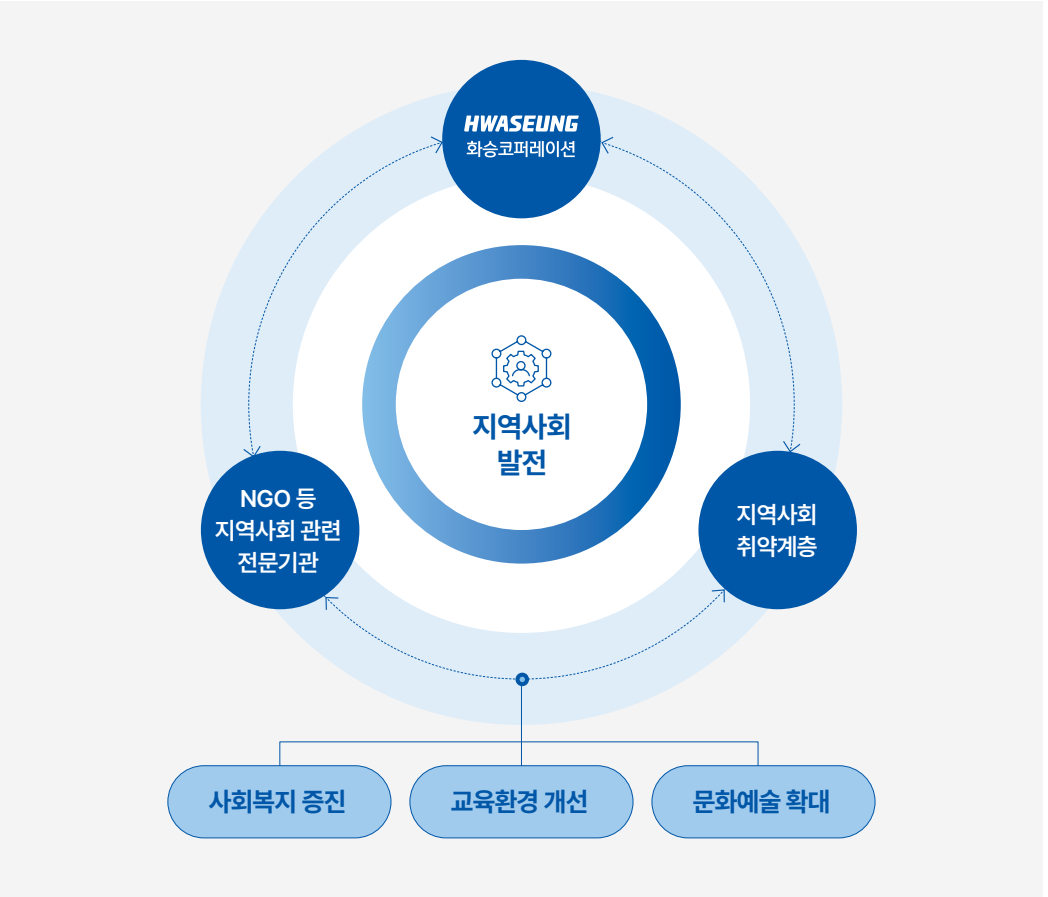
지역사회 공헌 정책

지역사회 공헌 기본방침

화승코퍼레이션은 지역사회의 다양한 의견에 귀 기울이며, 지역 주민의 삶의 질 향상과 경제 발전에 기여하기 위해 2024년 7월 지역사회 공헌 정책을 개정하였습니다. 사회와의 공존을 최우선 가치로 삼는 경영원칙을 바탕으로 사회공헌 체계를 지속적으로 개선하고 있으며, 구성원이 직접 참여하는 사회공헌 프로그램을 운영하여 기업의 역량과 인프라를 활용한 사회적 책임 이행에 힘쓰고 있습니다. 화승코퍼레이션은 앞으로도 구성원의 자발적 참여를 장려하고 사회공헌 활동을 활발히 추진하며, 지역사회와의 원활한 소통과 협력을 통해 지속가능한 발전을 도모해 나갈 것입니다.

지역사회 공헌 전략

화승코퍼레이션은 지속가능발전목표(UN SDGs)와 ISO 26000의 원칙을 기반으로 지역사회와의 상생과 지속가능한 발전을 위해 노력하고 있습니다. 취약계층의 건강한 삶과 복지 증진을 목표로 다양한 지원 및 기부 활동을 전개하고 있으며, 지역사회의 문화예술 활성화를 위한 프로그램을 기획·운영하고 있습니다. 아울러 다양한 전문가와의 협력을 통해 지역사회 문제를 연구하고, 현장 방문 등 적극적인 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 화승코퍼레이션은 지역사회에 대한 진정성 있는 관심과 지속적인 노력을 바탕으로 지역사회와 함께 성장하고 발전하는 기업으로 나아갈 것입니다.



COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

지역사회 기여

지역사회 공헌 활동

화승코퍼레이션은 문화예술, 취약계층 지원, 해외의료 등 다양한 분야에서 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 문화예술 분야에서는 영화계, 체육계 등 경제적 지원이 필요한 지역사회 단체 및 행사의 안정적인 운영을 위한 후원을 지속하고 있습니다. 2025년에는 사회복지공동모금회, 한국백혈병소아암협회, 한국해비타트 등 다양한 기관과 연계한 기부 및 봉사활동을 통해 취약계층을 지원하였습니다. 또한 부일영화상, 부산국제어린이청소년영화제 후원 등 대중문화부터 비인기 예술 영역에 이르기까지 다양한 문화예술 활성화를 통해 지역 주민에게 문화적 혜택을 제공하는 메세나 활동을 지속함으로써 기업의 사회적 책임을 성실히 이행하고 있습니다.

부산국제어린이청소년영화제 어린이 초청 순회상영

문화예술 지원 사업

화승코퍼레이션은 지역사회 구성원이 다양한 문화예술을 경험할 수 있는 기회를 제공하기 위해 적극적인 지원을 이어가고 있습니다. 재정난으로 중단되었던 부일영화상이 지속적으로 운영될 수 있도록 2008년부터 후원하고 있으며, 부산광역시체육회 후원을 통해 지역사회 체육 발전에도 기여하고 있습니다. 아울러 화승그룹 창립 70주년을 기념하여 부산문화회관과 공동으로 국립발레단의 「호두까기인형」 공연을 기획하는 등 지역 시민들이 발레 문화를 보다 친숙하게 접할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이 밖에도 부산발레시즌_샤이닝웨이브, 해운대 모래축제, 쇼뮤지컬 드림하이 협찬 등 지역 공연·축제 활성화를 위한 다양한 지원 사업을 펼쳤습니다.

문화예술 지원 사업 현황

(단위 : 백만 원)

프로그램명	사업 내용	연간 사업비
부일영화상 후원	2008년부터 지속 후원	95
해운대 모래축제	해운대백사장 모래 축제 모래 작품 제작 후원	5
부산광역시체육회 후원	부산광역시 체육회 후원을 통해 체육 발전에 기여	20
국립발레단 초청 공연	지역사회 발레문화 활성화를 위해 국립발레단 초청공연 진행	33
부산발레시즌	부산발레시즌_샤이닝웨이브 공연 후원	14
쇼뮤지컬 드림하이	뮤지컬 드림하이 공연 협찬	14
부산국제 어린이청소년영화제	제20회 부산국제어린이청소년영화제 스폰서쉽, 지역아동 초청 관람	30
광안리 국제여자비치발리볼 대회 후원	한국비치발리볼연맹 주최 광안리 국제여자비치발리볼대회 후원	6

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

지역사회 기여

사회복지사업

화승코퍼레이션은 취약계층 지원 유관기관인 한국백혈병소아암협회, 사회복지공동모금회 등을 2003년부터 매년 후원하고 있습니다. 아울러 2014년부터 '화승 꿈틀 프로젝트'를 자체 기획·운영하여 임직원이 장애인의 자격증 취득을 돕는 멘토로 활동하는 등 장애인의 경제적 자립을 지원하는 사업을 지속적으로 이어가고 있습니다.

(단위 : 백만 원)

사업명	사업 내용	연간 사업비
한국백혈병 소아암협회 후원	2003년 한국백혈병소아암협회 부산지회 후원사	26
부산사회복지 공동모금회 후원	매년 정기 기부 및 재해 시 긴급 구호물자 기부	158
화승 꿈틀 프로젝트	임직원과 장애인의 1대 1 매칭, 자격증 취득 지원	21

해외의료 지원

화승코퍼레이션은 사업장이 위치한 인도 지역의 열악한 의료 인프라로 인해 어려움을 겪고 있는 지역사회 주민과 어린이를 위한 지원을 지속하고 있습니다. 이동식 병원 프로젝트를 추진하여 사비타 의과대학에 기증함으로써 지역사회 주민들이 보다 나은 의료 혜택을 누릴 수 있도록 지원하였습니다.

(단위 : 백만 원)

사업명	사업 내용	연간 사업비
인도 무료 의료 차량 지원	2023년부터 인도 첸나이 이동식 병원 운영	179

화승 꿈틀 프로젝트

사랑나눔 걷기대회

인도 무료 의료 차량 지원

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
Governance
윤리경영 강화
이사회 투명성 및 책임성 강화
준법경영 체계 고도화
주주가치 및 권리 보호 제고
APPENDIX

신뢰와 투명성으로 나아가는 화승, 지속가능한 지배구조를 다지다

Governance

64 윤리경영 강화
66 이사회 투명성 및 책임성 강화
69 준법경영 체계 고도화
71 주주가치 및 권리 보호 제고

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
Governance
윤리경영 강화
이사회 투명성 및 책임성 강화
준법경영 체계 고도화
주주가치 및 권리 보호 제고
APPENDIX

윤리경영 강화

Strategy

윤리경영 헌장

윤리헌장 및 실천 규범

화승코퍼레이션은 '인화, 창의적 도전, 고객 우선, 사회봉사'의 화승인 정신을 바탕으로 고객에게는 감동을, 주주에게는 권익을, 임직원에게는 성장과 삶의 질 향상을, 국가와 사회에는 책임을 다하는 기업을 지향합니다. 이러한 가치관을 실현하기 위해 모든 구성원이 윤리적 가치를 최우선 행동 기준으로 삼을 수 있도록 윤리헌장과 실천규범을 제정하였습니다. 실천규범에는 회사의 기본윤리, 임직원에 대한 책임, 임직원의 기본윤리, 고객에 대한 책임, 주주에 대한 존중, 사업파트너와의 관계, 국가와 사회에 대한 역할, 지속가능성 추구, 윤리규범 준수에 관한 사항을 명시하고 있습니다.

반부패·뇌물금지 정책

윤리실천지침

화승코퍼레이션 실천규범 제3조 임직원의 기본윤리에서는 이해관계자로부터 사례 수수, 사업파트너와의 관계에서의 투명성 결여, 사업파트너에 대한 부당 지분 참여, 회사 자산의 불법·부당 사용, 문서·계수의 조작 및 허위 보고, 기업 비밀의 사외 유출, 임직원과 이해관계자 간 또는 내부 임직원 간 부당한 청탁, 조작된 내용을 기반으로 한 문서 작성·보고 및 공유 행위 등을 금지하고 있습니다. 임직원은 공사를 명확히 구분하고 자신의 지위를 이용한 사적 이익 추구를 금하며, 회사와 개인의 이해가 상충될 경우 회사를 우선적으로 고려하여야 합니다. 또한 회사 자산을 보호하고 개인적 이익을 목적으로 한 회사 자산 사용을 금지하도록 명시하고 있습니다. 아울러 화승코퍼레이션 윤리실천 지침을 수립하여 이해관계자와의 관계에서의 기본원칙, 금품·선물·기념품, 접대 및 향응, 편의 제공, 경조사, 화훼 및 화환, 퇴직 후 보장, 인사 청탁 등에 관한 준수사항을 명시하고 있습니다.

Risk Management

윤리 제보

2021년부터 윤리 관련 제보는 화승그룹 홈페이지 내 '상담 및 신고' 채널을 통해 기명 또는 익명으로 신고할 수 있습니다. 접수된 신고 내용은 내부회계관리팀 담당자가 사안의 중대성과 진위 여부를 면밀히 검토한 후 인사위원회를 통해 징계 절차를 진행합니다. 제보를 통해 수집된 개인정보는 상담 및 신고 처리, 결과 회신 목적으로만 활용되며, 제보 사건 종결 시 해당 정보는 즉시 파기됩니다.

윤리 제보 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
윤리 제보	건	0	0	0
처리 완료	건	0	0	0

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
Governance
윤리경영 강화
이사회 투명성 및 책임성 강화
준법경영 체계 고도화
주주가치 및 권리 보호 제고
APPENDIX

윤리경영 강화

Performance

화승코퍼레이션은 부정부패 및 뇌물 방지를 위해 매년 전 임직원을 대상으로 윤리경영실천서약서 서약을 실시하고 있습니다. 윤리경영실천서약서는 금품 수수, 향응 및 비용 전가, 청탁, 담합 등에 관한 준수 사항을 포함하고 있습니다. 특히 신규 입사자에게는 입사 시 윤리경영의 중요성과 화승코퍼레이션 윤리헌장 등을 안내하고 윤리경영실천서약서 서명을 받음으로써, 입사 단계에서부터 윤리의식을 내재화하도록 하고 있습니다. 최근 3개년간 윤리경영실천서약서 서명 현황은 다음과 같습니다.

윤리경영실천서약서 서명 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
서명 현황	명	221	217	217

윤리 교육

화승코퍼레이션은 매년 전 임직원을 대상으로 윤리교육을 실시하고 있습니다. 2023년과 2024년에는 화승코퍼레이션 Value-up을 위한 핵심가치 및 윤리경영 과정 교육을 실시하였으며, 2025년 윤리교육 이수율은 81%로 확인되었습니다. 화승코퍼레이션은 앞으로도 임직원의 윤리의식 제고를 위한 다양한 활동을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

윤리 교육 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
윤리 교육 인원	명	221	217	217
윤리 교육 시간	시간	1,768	1,736	1,736
윤리 교육 이수율	%	84	82	81

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
Governance
윤리경영 강화
이사회 투명성 및 책임성 강화
준법경영 체계 고도화
주주가치 및 권리 보호 제고
APPENDIX

이사회 투명성 및 책임성 강화

이사회 구성

화승코퍼레이션의 이사회는 사내이사 4인, 독립이사 3인으로 총 7인으로 구성되어 있습니다. 이사회는 주주총회에서 선임된 이사 전원으로 구성되며, 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사 운영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 의결합니다. 화승코퍼레이션은 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있으나, 이사회의 독립성과 견제 기능을 확보하기 위해 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 이사회는 전문적인 운영을 위해 경영위원회, 감사위원회, 내부거래위원회 등 3개의 위원회를 산하에 두고 있으며, 위원회별 담당부서가 업무를 지원하고 있습니다.

이사회 구성(사내이사)

성명	성별 (연령대)	직위/직책	주요 경력	최초 선임	임기 만료	담당위원회
현승훈	남 (80대)	화승 회장	부산대학교 상학 학사 現) 화승 회장	2013.03	2028.03	
현지호	남 (50대)	화승 총괄부회장	베이츠대학(미국) 경제학 학사 現) 화승 총괄부회장	2007.03	2028.03	경영위원회
허성룡	남 (60대)	대표이사 이사회 의장 경영위원회 위원장	경남정보대 화학공학 전문학사 現) 화승코퍼레이션 대표이사	2021.03	2027.03	경영위원회
곽명철	남 (50대)	경영기획본부장	부산대학교 회계학 학사 現) 화승코퍼레이션 경영기획본부장	2022.03	2028.03	경영위원회 내부거래위원회

이사회 구성(독립이사)

[2026년 5월 기준]

성명	성별 (연령대)	직위/직책	주요 경력	최초 선임	임기 만료	담당위원회
김종일	남 (60대)	감사위원회 위원장 내부거래위원회 위원장	前) **딜로이트 안진회계법인 감사본부 및 컨설팅본부** 現) 가톨릭대학교 회계학과 교수	2026.03	2029.03	감사위원회 내부거래위원회
홍순보	남 (60대)	감사위원회 위원 내부거래위원회 위원	前) 부산지방검찰청 동부지청 차장검사 現) 변호사 홍순보 법률사무소 대표변호사	2024.03	2027.03	감사위원회 내부거래위원회
최재현	남 (60대)	감사위원회 위원	前) 기아자동차 미국공장구매본부 상무 前) 현대자동차 구매본부 전무	2025.03	2028.03	감사위원회

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
Governance
윤리경영 강화
이사회 투명성 및 책임성 강화
준법경영 체계 고도화
주주가치 및 권리 보호 제고
APPENDIX

이사회 투명성 및 책임성 강화

이사회 운영

화승코퍼레이션은 분기별 연결 및 별도 재무제표 보고 등을 위해 분기마다 정기 이사회를 개최하고 있으며, 주요 경영 의사결정이 필요한 경우 수시로 임시 이사회를 개최하고 있습니다. 정관과 이사회 규정을 통해 이사회의 구성, 권한, 운영 및 이사의 의무 등을 규정하고 있으며, 이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 이루어집니다. 이사회 소집은 의장이 소집하는 것을 원칙으로 하되, 각 이사가 업무수행상 필요하다고 인정하는 경우 의안과 사유를 밝혀 의장에게 소집을 요구할 수 있습니다. 2025년에는 총 10회의 이사회를 개최하여 경영에 관한 주요 사항을 보고·의결하였습니다.

이사회 운영 현황

회차	개최 일자	주요 내용	참석률(%)
1	2025. 02. 07	㈜화승알앤에이 주식 취득 승인, 자기주식 처분 승인 (참석률 75.0%)	96
2	2025. 02. 14	2025년 안전보건계획 승인, 제47기 감사전 별도재무제표 승인 (참석률 87.5%)	
3	2025. 02. 28	내부회계관리제도 운영실태 보고, 제47기 감사전 연결재무제표 승인 (참석률 100.0%)	
4	2025. 03. 14	내부회계관리제도 운영실태 평가 보고, 현금배당, 제47기 정기주주총회 소집 및 전자투표제 도입, 자기주식보고서 승인 (참석률 100.0%)	
5	2025. 03. 21	제59회 무보증 사모사채 발행 (참석률 100.0%)	
6	2025. 03. 31	대표이사 선임, 경영위원회 위원 선임, 내부거래위원회 위원 선임 (참석률 100.0%)	
7	2025. 05. 13	1분기 연결·별도 재무제표 보고 (참석률 100.0%)	
8	2025. 08. 13	반기 연결·별도 재무제표 보고 (참석률 100.0%)	
9	2025. 10. 28	태창법인 투자유치 승인 (참석률 100.0%)	
10	2025. 11. 13	3분기 연결·별도 재무제표 보고, 내부회계관리규정 및 감사위원회 운영규정 개정 (참석률 100.0%)	

이사회 전문성 및 다양성

화승코퍼레이션은 다양한 배경과 전문성을 보유한 독립이사를 선임하여 이사회의 전문성을 제고하고 경영진에 대한 견제 기능을 강화하고 있습니다. 2026년 5월 기준 이사회는 사내이사 4명과 독립이사 3명 등 총 7명으로 구성되어 있으며, 독립이사 비율은 42.9%입니다. 이사진이 특정 배경에 편중되지 않도록 재무·회계, 법률, 자동차산업 실무 등 여러 전문 분야의 경험을 갖춘 이사들로 이사회를 구성하고 있으며, 독립이사의 전문성 확보를 위해 직무수행 지원 조직을 운영하고 있습니다. 본 지원 조직은 독립이사의 직무 활동과 이사회 및 산하 위원회의 회의 진행 등을 지원하고 있습니다. 한편 화승코퍼레이션은 이사회 구성의 다양성을 지속적으로 제고하기 위해 노력하고 있으며, 향후 성별 등 구성 측면의 다양성 확대를 검토해 나갈 계획입니다.

독립이사 독립성

독립이사는 「상법」 및 관계 법령에 근거하여 자격요건, 독립성, 전문성 등 직무 수행의 적합성에 대해 이사회의 심사를 거친 후 주주총회에서 최종 선임됩니다. 사전에 회사, 대주주 및 기타 특수관계인과의 거래 또는 이해관계 유무를 면밀히 검토한 후 선임함으로써 독립이사의 독립성을 확보하고 있습니다. 모든 이사는 자기거래, 회사기회유용 금지, 대규모 내부거래 공시 규제 등 이사와 회사 간 이해충돌 방지를 위한 「상법」 및 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」상의 제반 규제를 준수하고 있습니다.

이사회 교육

화승코퍼레이션은 독립이사가 회사의 경영을 객관적으로 모니터링하고 주요 경영정책에 관한 의사결정을 효과적으로 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이사회 관련 업무 전담부서를 지정하여 독립이사의 정보 요구에 신속히 대응하고 있으며, 독립이사의 전문성 향상 및 감사위원회의 전문성 강화를 위하여 감사위원회 위원장은 딜로이트 코리아에서 실시한 '2026년 경제 및 거버넌스 트렌드: 기업지배기구의 전략적 대응', 삼정KPMG에서 실시한 '제 13회 AOP'에 참여하였습니다. 향후에는 독립이사의 직무 수행에 필요한 교육 과정을 더 다양하게 제공할 계획입니다.

교육일자	교육실시주체	참석 독립이사	주요 교육내용
2026년 04월 29일	딜로이트 코리아	김종일 독립이사	2026년 경제 및 거버넌스 트렌드
2026년 5월 11일	삼정KPMG	김종일 독립이사	투명한 기업 거버넌스를 위한 방안과 감사위원회, 감사의 역할

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
Governance
윤리경영 강화
이사회 투명성 및 책임성 강화
준법경영 체계 고도화
주주가치 및 권리 보호 제고
APPENDIX

이사회 투명성 및 책임성 강화

이사회 내 위원회

화승코퍼레이션은 이사회 내 경영위원회, 감사위원회, 내부거래위원회를 운영하고 있습니다. 경영위원회는 사내이사 3명으로 구성되어 있으며, 이사회로부터 위임받은 투자, 채권·채무, 영업 및 생산활동 등에 관한 사항을 심의·의결합니다. 감사위원회는 독립이사 3명으로 구성되어 있으며, 재무상태를 포함한 회사 업무 전반에 대한 감사를 실시합니다. 내부거래위원회는 독립이사 2명, 사내이사 1명으로 구성되어 있으며, 일정 규모 이상의 내부거래 사항에 대한 심의·의결을 담당합니다.

경영위원회 운영 현황

회차	개최 일자	주요 내용	참석률(%)
1	2025.02.27	㈜화승코퍼레이션 차입 연장의 건	100
		㈜화승알엔에이 신규 지급보증의 건	
2	2025.04.29	㈜화승알엔에이 지급보증 연장의 건	
3	2025.05.22	㈜화승코퍼레이션 차입 연장의 건	
		HSAM(화승멕시코) 신규 지급보증의 건	
		㈜화승네트웍스 지급보증 연장의 건	
		화승네트웍스아메리카 지급보증 연장의 건	
4	2025.06.18	㈜화승코퍼레이션 차입금 신규 및 연장의 건	
		㈜화승알엔에이 일괄여신한도 조건변경의 건	
		㈜화승네트웍스 지급보증 연장의 건	
5	2025.08.13	㈜화승코퍼레이션 차입금 조건변경 및 연장의 건	
		㈜화승네트웍스 지급보증 연장의 건	
		HSAA(화승미국) 지급보증 연장의 건	
6	2025.10.21	㈜화승코퍼레이션 차입금 신규의 건	
		㈜화승네트웍스 지급보증 연장의 건	
7	2025.11.13	HSTR(화승튀르키예) 지급보증 연장의 건	

감사위원회 운영 현황

회차	개최 일자	주요 내용	참석률(%)
1	2025.01.23	2025~2027년 감사인 선정의 건	100
2	2025.02.14	㈜화승코퍼레이션 제47기 감사전 별도재무제표 승인의 건	
3	2025.02.28	내부회계관리제도 운영실태 보고 ㈜화승코퍼레이션 제47기 감사전 연결재무제표 승인의 건	
4	2025.03.14	내부회계관리제도 운영실태 평가 보고	
5	2025.05.13	2025년 1분기 연결 및 별도 재무제표 보고	
6	2025.08.13	2025년 반기 연결 및 별도 재무제표 보고	
7	2025.11.13	2025년 3분기 연결 및 별도 재무제표 보고 내부회계관리규정 및 감사위원회 운영규정 개정의 건	

내부거래위원회 운영 현황

회차	개최 일자	주요 내용	참석률(%)
1	2025. 03. 31	2024년 내부거래 보고 및 2025년 내부거래 승인	100

이사회 보수

이사의 보수는 주주총회 결의로 정한 보수한도 내에서 지급됩니다. 사내이사의 경우 직급 및 근속기간 등을 고려한 사내 급여관리지침 등 내부 기준에 따라 차등 지급하며, 독립이사의 경우 내부 검토를 거쳐 선임 시 계약에 따른 보수를 정액으로 지급합니다.

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
Governance
윤리경영 강화
이사회 투명성 및 책임성 강화
준법경영 체계 고도화
주주가치 및 권리 보호 제고
APPENDIX

준법경영 체계 고도화

준법경영 체계

화승코퍼레이션은 준법경영 실현을 위해 변호사 자격을 갖춘 담당 직원을 통해 계약 체결 전후로 「공정거래법」, 「하도급법」 등 관련 법규의 위반 여부를 사전 점검하고 있습니다. 아울러 경영활동 전반에 대한 법률 자문과 함께 제·개정 법률의 판례 및 최신 동향을 파악하여 법률 검토 체계를 운영하고 있습니다. 「중대재해처벌법」 및 「산업안전보건법」상 의무를 철저히 준수하고 있으며, 임직원 대상 관련 교육 실시 및 안내서 제공을 통해 법률 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 이해관계자와의 분쟁 발생 시 적절한 해결 방안을 검토하여 적법한 경영활동을 지원하고 회사의 손해를 최소화하고 있습니다.
당사의 대표이사는 내부회계관리제도의 관리·운영에 대한 책임을 지며, 이를 담당하는 상근 임원(경영기획본부장)을 내부회계관리자로 지정하고 있습니다. 또한 사업연도마다 주주총회, 이사회 및 감사위원회에 내부회계관리제도 운영실태를 보고하고 있습니다. 감사위원회는 내부회계관리제도의 운영실태를 평가하여 사업연도마다 이사회에 보고하고, 해당 평가보고서를 5년간 비치하고 있습니다.

불공정거래 기본방침 선언

불공정거래 기본방침

화승코퍼레이션은 투명하고 공정한 거래 환경을 조성하여 국내외 사업 활동에서의 정직과 신뢰를 확보하고 시장에서의 경쟁우위를 유지하고 있습니다. 이를 바탕으로 기업의 지속가능한 성장을 도모하고 임직원 및 이해관계자를 보호하기 위해 불공정거래 기본방침을 선언하였으며, 본 방침은 화승코퍼레이션 홈페이지를 통해 공개되어 있습니다.

준법통제체제 유효성 평가

화승코퍼레이션은 감사위원회가 대표이사 및 내부회계관리자가 제출한 내부회계관리제도 운영실태 보고서와 「외부감사 및 회계 등에 관한 규정 시행세칙」의 '내부회계관리제도 평가 및 보고 기준'을 평가기준으로 회사의 내부회계관리제도 운영실태를 평가합니다.평가 결과, 2025년 내부회계관리제도는 중요성의 관점에서 효과적으로 설계·운영되고 있는 것으로 판단되었습니다. 아울러 동 회계연도에 대해 외부감사인은 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」 제2조의2에 따라 내부회계관리제도 감사를 수행하였으며, 감사보고서에서 '내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계'에 따라 중요성의 관점에서 효과적으로 설계·운영되고 있다고 판단하였습니다.

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
Governance
윤리경영 강화
이사회 투명성 및 책임성 강화
준법경영 체계 고도화
주주가치 및 권리 보호 제고
APPENDIX

준법경영 체계 고도화

준법교육

화승코퍼레이션은 임직원의 준법 의식 제고를 위해 체계적인 준법경영 교육을 실시하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 연 1회 이상 온·오프라인 교육을 실시하며, 「공정거래법」, 「하도급법」, 「개인정보보호법」, 반부패 관련 법령 등 주요 법규를 중심으로 교육을 진행하고 있습니다. 2025년에는 하도급법 교육을 1회 실시하였으며 직무별 특성을 고려하여 30명의 인원이 교육 이수를 하였습니다. 아울러 직무별 특성을 고려한 맞춤형 교육을 제공하고, 실무 사례 중심의 프로그램을 통해 임직원의 법규 준수 역량을 강화하고 있습니다. 화승코퍼레이션은 앞으로도 지속적인 교육을 통해 법적 리스크를 예방하고 윤리적이고 투명한 기업문화를 구축해 나갈 것입니다.

법규 준수

화승코퍼레이션은 모든 사업 활동에서 관련 법령과 내부 규정을 철저히 준수하며 준법경영을 실천하고 있습니다. 국내외 법령 및 규제 변화에 선제적으로 대응하기 위해 법규 준수 모니터링을 강화하고 있으며, 전사적 준법 의식 제고를 위한 교육과 점검을 지속하고 있습니다. 2025년 기준 화승코퍼레이션은 사업 수행 과정에서 법규 위반 사례가 발생하지 않았습니다. 화승코퍼레이션은 앞으로도 법적 리스크를 사전에 예방하고 모든 이해관계자와의 신뢰를 공고히 하기 위해 준법경영 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 것입니다.

법규위반 건

구분	단위	2023년	2024년	2025년
법규 위반 건 수	건	0	0	0
아동노동 발생 건 수	건	0	0	0
강제노동 발생 건 수	건	0	0	0

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
Governance
윤리경영 강화
이사회 투명성 및 책임성 강화
준법경영 체계 고도화
주주가치 및 권리 보호 제고
APPENDIX

주주가치 및 권리 보호 제고

의결권 행사

화승코퍼레이션은 2026년 3월 16일 개최된 이사회에서 제48기 정기주주총회 시 전자투표제를 도입하기로 결의하였으며, 관련 사항을 주주총회 소집 공고를 통해 공시하였습니다. 아울러 의결권 대리행사권유제도를 도입하고 있으며, 피권유자에게 직접 권유, 우편 또는 전자우편을 통한 송부, 인터넷 홈페이지 위임장 용지 게시 등의 방법으로 의결권 위임을 실시하고 있습니다. 화승코퍼레이션의 발행주식 총수는 50,051,252주이며, 이 중 의결권이 없는 주식은 3,146,010주, 의결권을 행사할 수 있는 주식은 46,905,242주입니다.

주주 커뮤니케이션

화승코퍼레이션은 주주들이 기업정보를 손쉽게 확인할 수 있도록 홈페이지 내 전용 메뉴를 마련하여 재무정보, 공시정보, 공고사항 등을 게시하고 있습니다. IR 담당자가 이해관계자의 문의사항에 대해 전화 및 이메일을 통해 신속히 대응하고 있으며, 향후 IR 자료 및 기업지배구조 관련 정보를 추가적으로 제공할 예정입니다. 아울러 외국인 주주를 위한 영문 홈페이지(www.hscorp.com/eng)를 운영하여 기업 관련 전반적인 정보를 제공하고 있습니다.

주주 환원 정책

화승코퍼레이션은 정관에 근거하여 금전, 주식 및 기타 재산으로 이익 배당을 실시할 수 있으며, 안정적이고 점진적인 배당 확대를 기본 원칙으로 재무 현황과 성장 기반 마련을 위한 투자 규모를 감안하여 연도별 배당 규모를 결정하고 있습니다. 이사회에서 배당 지급 및 자사주 취득 등 주주환원 사항을 결의한 경우 해당 내용을 전자공시시스템을 통해 공시하고 있습니다. 아울러 배당 및 주주환원과 관련된 주요 의사결정 사항은 주주총회 최소 2주 전에 금융감독원 전자공시시스템(dart.fss.or.kr) 및 기업공시 채널(kind.krx.co.kr)을 통해 공시하고 있으며, 배당 정보는 배당통지서 등을 통해 주주에게 안내하고 있습니다. 화승코퍼레이션은 향후 중·장기 배당 정책 계획을 수립하여 이해관계자에게 투명하게 안내할 수 있도록 노력해 나갈 것입니다.

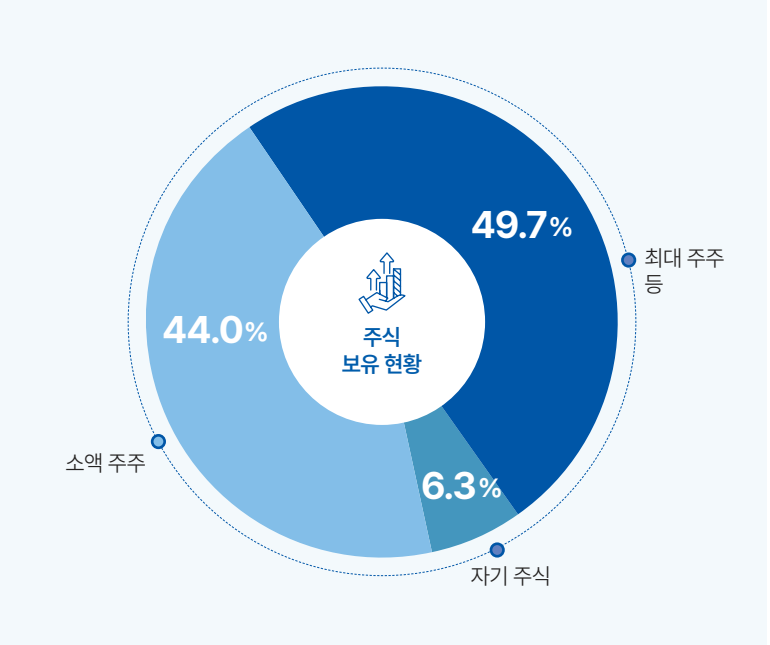
배당 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
주당 현금배당금	원	50	75	75
시가배당율	%	2.4	4.9	3.4

주식 보유 현황

화승코퍼레이션이 발행한 총 주식은 보통주로 50,051,252주입니다.

(단위 : 주)



Appendix

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

73 Financial Data
75 ESG Data
98 GRI Index
105 SASB Index
106 ESRS Index
114 UN SDGs
116 주요 수상내역 및 협회 가입 현황
117 제3자 검증의견서
120 온실가스 검증의견서

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

Financial Data

재무 성과

구분			단위	2023년	2024년	2025년
경제성과	경제성과 배분	주주 및 채권자	백만 원	11,671	13,597	12,162
	건전성	자기자본 대비 계열회사 출자총액 비율	%	140.2	116.6	90.3
		자기자본 대비 신용공여 총액 비율	%	138.9	92.8	112.2
경제 성과 분배	주주환원 현황	배당 유무	Y / N	Y	Y	Y
		당기순이익	백만 원	9,983	34,779	92,266
		배당금총액	백만 원	2,220	3,330	3,518
		배당성향	%	22.2	9.6	3.8
		주당 현금배당금	원	50	75	75
		시가배당율	%	2.4	4.9	3.4
주주	주주구성	자사주 비율	%	11.3	11.3	6.3
		지배주주 및 그 친인척의 지분	%	35.4	35.4	35.4
		지배주주 및 그 친인척을 제외한 등기임원 지분	%	0.0	0.0	0.0
		회사에 대한 계열회사 지분율 합계	%	9.3	9.3	9.3
	주주총회	서면투표제	Y / N	N	N	N
		전자투표제	Y / N	Y	Y	Y
		전체 주주에 대한 의결권 대리행사 권유	Y / N	Y	Y	Y
		주주총회 소집공고일과 개최일 차이	일	15	17	15

*재무상태표 및 손익계산서에 관한 정보는 별도 기준입니다.

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

Financial Data

재무 성과

구분		단위	2023년	2024년	2025년
재무현황	자산	백만 원	452,833	499,349	561,299
	현금	백만 원	3,176	2,797	34,387
	부채	백만 원	273,201	261,887	254,345
	자본	백만 원	179,632	237,462	306,954
	자본금	백만 원	25,025	25,025	25,025
손익현황	매출액	백만 원	273,585	429,883	488,831
	영업이익	백만 원	16,156	41,260	99,906
	세전 이익	백만 원	10,158	43,407	92,943
	법인세	백만 원	174	8,628	677
	당기순이익	백만 원	9,983	34,779	92,266

*재무상태표 및 손익계산서에 관한 정보는 별도 기준입니다.

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

공시 범위

본 보고서의 ESG Data는 화승코퍼레이션의 국내 전 사업장과 연결재무제표 기준 주요 종속회사 중 해외 생산법인 8개사의 전 사업장을 포함합니다. 보고 대상 기업의 현황은 아래 표와 같습니다.

법인명	법인 식별코드	법인 소재 국가	주요 사업	지분율(%)	사업장 구분
화승코퍼레이션	HS CORP	한국	소재, 산업용 및 에너지 분야 부품, 방산용 고무	-	국내 본사 및 사업장
Hwaseung Automotives Mexico, S. de R.L.de C.V	HSAM	멕시코	자동차부품	100%	해외 생산법인
Hwaseung Automotives Brasil LTDA.	HSAB	브라질	자동차부품	100%	해외 생산법인
Hwaseung Automotive Alabama LLC.	HSAA	미국	자동차부품	100%	해외 생산법인
Hwaseung Automotive USA LLC.	HSAU	미국	자동차부품	100%	해외 생산법인
Hwaseung IA Automotives Private Ltd.	HSIA	인도	자동차부품	100%	해외 생산법인
HSI Automotvies Private Ltd.	HSI	인도	자동차부품	100%	해외 생산법인
PT. HWASEUNG AUTOMOTIVE INDONESIA	HSID	인도네시아	자동차부품	100%	해외 생산법인
Hwaseung TR Otomotive San. Tic. Ltd. Sti	HSTR	튀르키예	자동차부품	100%	해외 생산법인

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data*

Environmental

구분			단위	2023년			2024년			2025년									
				국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	HSAM	HSAB	HSAA	HSAU	HSIA	HSI	HSID	HSTR	합계
온실가스	총 온실가스 배출량 (Scope 1+2)		tCO_2eq	13,105	19,118	32,223	12,726	17,190	29,916	13,382	1,530	34	6,191	1,747	5,861	3,337	489	577	33,148
	Scope 1 배출량		tCO_2eq	82	4,906	4,988	64	5,176	5,240	62	28	1	2,063	508	45	1,195	10	56	3,968
	Scope 2 배출량		tCO_2eq	13,023	14,196	27,219	12,662	12,014	24,676	13,320	1,502	33	4,128	1,238	5,816	2,141	479	521	29,179
	온실가스 배출집약도 (Scope 1+2)		tCO_2eq/억원	4.79	3.33	3.80	2.96	2.83	2.88	2.74	0.94	0.66	3.38	1.13	16.39	3.38	20.31	1.34	2.82
에너지	총 에너지 사용량		MWh	65,747	111,299	177,046	57,082	96,364	153,446	59,282	38,491	34	18,732	11,525	8,197	15,193	587	23,986	182,445
	에너지 사용량 집약도		MWh/억원	24.03	19.40	20.89	13.28	15.84	14.78	12.13	23.64	0.65	10.21	7.45	2,292	15.40	24.39	55.62	15.53
	직접 에너지 사용량	총 직접에너지 사용량	MWh	35,675	75,211	110,886	28,174	56,834	85,008	28,327	36,767	-	9,558	2,352	5	695	36	22,746	100,486
		-LNG	MWh	8,476	7,860	16,336	1,949	8,983	10,932	1,915	0	-	8,768	0	0	0	0	0	10,683
		-휘발유	MWh	18,531	9,592	28,123	21,488	13,379	34,867	25,700	4,616	-	720	2,352	0	0	36	12,824	43,247
		-경유	MWh	8,668	16,475	25,143	4,737	11,938	16,675	712	3,189	-	70	0	5	695	0	9,922	14,523
		-등유	MWh	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0
	간접 에너지 사용량	총 간접에너지 사용량	MWh	30,072	26,269	56,341	28,908	23,893	52,801	30,955	1,724	38	2,752	9,173	8,191	3,028	551	1,240	57,484
		-전력	MWh	27,016	26,144	53,160	26,408	23,734	50,142	28,059	1,581	4	2,752	2,752	8,191	3,028	551	1,240	48,158
		-스팀	MWh	3,056	0	3,056	2,500	0	2,500	2,763	0	0	0	0	-	0	0	0	2,763
	재생에너지 생산량		MWh	0	9,819	9,819	0	15,637	15,637	133	0	34	6,421	6,421	-	11,470	0	0	24,445
	재생에너지 사용량		MWh	0	0	0	0	0	0	133	0	34	0	6,421	0	0	0	0	6,554

* ※ 합계는 보고 대상 전체 기준 산정값이며, 비율·원단위 지표 등은 단순 합산이 아닌 전체 기준 재산정값임. 이후 표에서는 동일 적용되어 표기 생략

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

Environmental

구분		단위	2023년			2024년			2025년									
			국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	HSAM	HSAB	HSAA	HSAU	HSIA	HSI	HSID	HSTR	합계
폐기물	총 폐기물 발생량	톤	1,213	2,056	3,269	1,141	2,672	3,813	1,247	1,269	104	3,956	2,289	1,560	108	60	-	10,594
	일반 폐기물 발생량	톤	1,057	1,085	2,142	1,000	1,678	2,678	1,106	510	45	1,979	312	780	107	50	-	4,888
	지정 폐기물 발생량	톤	156	971	1,127	141	994	1,135	141	759	59	1,977	1,977	780	1	10	-	5,705
	지정 폐기물 비율	%	12.9	47.2	34.5	12.3	37.2	29.8	11.3	59.8	56.7	50.0	87.2	50.0	0.9	16.7	-	53.9
	폐기물 발생량 집약도	톤/억 원	0.44	0.36	0.39	0.27	0.44	0.37	0.26	0.78	2.00	2.16	1.48	4.36	0.11	2.48	-	0.90
	(일반) 소각(열회수)	톤	332	0	332	284	0	284	300	0	0	8	9	0	0	0	-	317
	(일반) 소각(열회수 미실시)	톤	0	0	0	0	0	0	4	0	0	8	0	0	0	0	-	21
	(일반) 매립	톤	130	308	438	56	644	700	46	340	10	1,137	132	0	0	38	-	1,704
	(일반) 재활용량	톤	595	778	1,373	660	1,034	1,694	755	170	34	0	163	780	107	12	-	2,021
	(일반) 기타	톤	0	0	0	0	0	0	0	0	0	825	0	0	0	0	-	825
	(지정) 소각(열회수)	톤	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	9	0	0	0	-	17
	(지정) 소각 (열회수 미실시)	톤	67	0	67	36	0	36	0	0	0	8	9	0	0	0	-	73
	(지정) 매립	톤	0	74	74	0	60	60	0	0	0	15	1,135	1,135	0	0	-	2,295
	(지정) 재활용량	톤	89	897	986	105	934	1,039	85	759	45	0	0	780	0	0	-	1,670
	(지정) 기타	톤	0	0	0	0	0	0	0	0	0	825	825	0	0	0	-	1,650
	폐기물 재활용량	톤	684	1,675	2,359	765	1,968	2,733	840	929	79	0	163	1,560	108	12	-	3,691
	폐기물 재활용률	%	56	68	62	67	60	63	67	73	76	0	7	100	100	20	-	49

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

Environmental

구분		단위	2023년			2024년			2025년									
			국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	HSAM	HSAB	HSAA	HSAU	HSIA	HSI	HSID	HSTR	합계
용수 사용량	총 용수 사용량	톤	34,733	55,259	89,992	38,622	59,540	98,162	30,257	4,510	1,047	427	427	23	47,276	978	1,733	86,680
	-상수도	톤	34,733	15,760	50,493	38,622	16,250	54,872	30,257	4,510	1,047	427	427	0	0	978	1,733	39,379
	-지하수	톤	0	39,499	39,499	0	43,290	43,290	0	0	0	0	0	23	47,276	0	0	47,299
	-지표수	톤	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	-해수	톤	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	용수 사용량 원단위 집약도	톤/억원	12.70	9.63	10.62	8.98	9.79	9.46	6.19	2.77	20.18	0.23	0.28	0.07	47.93	40.63	4.02	7.38
	용수 재활용량	톤	0	27,288	27,288	0	27,074	27,074	0	0	0	0	0	0	28,365	0	0	28,365
	용수 재이용량	톤	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	용수 재활용/재이용률	%	0	49	30	0	45	28	0	0	0	0	0	0	65	0	0	33
수질 오염물질	수질오염물질 총 배출량	kg	0	696	696	0	1,363	1,363	0	740	-	-	-	0	0	89	-	829
	- COD (화학적 산소요구량)	kg	0	12	12	0	394	394	-	123	-	-	-	0	0	27	-	150
	- BOD (생물학적 산소요구량)	kg	0	337	337	0	379	379	-	298	-	-	-	0	0	6	-	305
	- SS(부유물질)	kg	0	346	346	0	591	591	-	319	-	-	-	-	0	56	-	375
	- TOC(총 유기탄소)	kg	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	- T-N(총 질소)	kg	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	- T-P(총 인산염)	kg	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	- N-H (암모니아성 질소)	kg	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

Environmental

구분		단위	2023년			2024년			2025년									
			국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	HSAM	HSAB	HSAA	HSAU	HSIA	HSI	HSID	HSTR	합계
대기 오염물질	대기오염물질 총 배출량	kg	260	1,379	1,639	869	1,230	2,099	752	59	1,720	97	-	0	17	3	-	2,648
	- CO	kg	0	1,258	1,258	0	1,131	1,131	0	-	1,720	43	-	0	0	2.7	-	1,766
	- NOx	kg	0	121	121	0	99	99	0	59	-	44	-	0	17	0	-	120
	- SOx	kg	57	1	58	90	1	91	0	-	-	0	-	0	0	0	-	0
	- 먼지	kg	165	0	165	704	0	704	642	-	-	10	-	0	0	0	-	652
	- 니켈 및 그 화합물	kg	0	0	0	0	0	0	0.01	-	-	0	-	0	0	0	-	0
	- 불소화합물	kg	1	0	1	0	0	0	5	-	-	0	-	0	0	0	-	5
	- 염화수소	kg	35	0	35	68	0	68	103	-	-	0	-	0	0	0	-	103
	- VOCs 배출량	kg	2	0	2	7	0	7	3	-	-	0	-	0	0	0	-	3
	- THC(총탄화수소)	kg	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	0	0	0	-	-
	대기오염물질 원단위 집약도	kg/억원	0.1	0.24	0.19	0.2	0.2	0.2	0.15	0.04	33.15	0.05	-	0	0.02	0	-	0.23
유해 화학물질	유해화학물질 사용량	톤	307	608	915	1,153	658	1,811	1,152	12	276	9	-	0	305	0	-	1,753
	유해화학물질 배출량	톤	9	15	24	420	19	438	14	15	0	-	-	0	0	0	-	29
	유해화학물질 원단위 집약도	톤	0.12	0.11	0.11	0.37	0.11	0.22	0.24	0.02	5.31	0	-	0	0.31	0	-	0.15
	주요 유해화학물질 유출사고	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

Environmental

구분		단위	2023년			2024년			2025년									
			국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	HSAM	HSAB	HSAA	HSAU	HSIA	HSI	HSID	HSTR	합계
친환경 투자	친환경 매출액	억원	315	554	869	670	680	1,350	653	104	21	12.33	-	36	125	-	94	1,045
	친환경 매출비율	%	11.5	9.7	10.3	15.6	11.2	13.0	13.4	6.4	40.2	0.67	0	10.1	12.7	-	21.8	8.9
	환경 관련 비용 및 투자	백만원	528	262	790	1,490	284	1,774	924	203.78	27	-	2	0	34	4	0	1,194
	- 환경 시설 투자액	백만원	20	15	35	381	11	392	695	0	21	-	1	0	0	0	0	717
	- 환경 시설 운영/유지 비용	백만원	508	247	755	1,109	273	1,382	229	204	6	-	1	0	34	3	0	477
	ㄴ 폐기물 처리 비용	백만원	248	127	375	229	144	373	303	102	2	-	-	0	30	1	0	437
	ㄴ 환경 모니터링 비용	백만원	80	110	190	75	124	199	89	102	4	-	-	0	4	3	0	202
	ㄴ 기타 환경 시설 운영 비용	백만원	180	0	180	805	0	805	229	0	0	-	1	-	0	0	0	230
	친환경 차량 보유 비율*	%	9.1	0	-	38.5	0		35.7	0	0	0	0	0	0	0	0	-
환경교육	환경 교육 시간	시간	594	13,452	14,046	2,110	13,700	15,810	1,212	630	765	801	829	10,686	1,900	143	2,218	19,184
	환경교육 인원	명수	227	1,671	1,898	372	2,301	2,673	362	606	51	132	180	210	800	50	193	2,584
	- 법정의무 환경교육 시간	시간	578	3,497	4,075	2,064	5,026	7,090	1,196	12	255	396	540	4,218	300	0	48	6,965
	- 법정의무 환경교육 인원	명수	226	266	492	372	311	683	362	12	51	132	180	111	150	0	2	1,000
	- 직무 관련 환경교육 시간	시간	16	3,615	3,631	46	4,529	4,575	16	12	255	396	180	3,528	800	43	10	5,240
	- 직무 관련 환경교육 인원	명수	1	288	289	0	320	320	2	12	51	132	108	98	135	43	5	586
	- 사내 환경교육 시간	시간	0	6,340	6,340	0	4,145	4,145	0	606	255	9	109	2,940	800	100	2,160	6,979
	- 사내 환경교육 인원	명수	0	1,671	1,671	0	2,301	2,301	0	606	51	3	109	196	800	50	144	1,959

* 친환경 차량 보유 비율은 법인별 개별 산출 기준으로 합계 미기재

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

Environmental

구분		단위	2023년			2024년			2025년									
			국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	HSAM	HSAB	HSAA	HSAU	HSIA	HSI	HSID	HSTR	합계
환경 리스크	환경리스크 평가 실시 사업장	사업장 수	2	9	11	2	9	11	2	3	1	1	1	1	1	1	0	11
	-파악된 환경 관련 이슈	건수	0	10	10	0	10	10	0	8	0	0	0	0	0	0	0	9
	-환경 이슈에 대한 조치	건수	0	10	10	0	10	10	0	8	0	0	0	0	0	0	0	9
	환경리스크 평가 실시율	%	66.7	90.0	84.6	66.7	90.0	84.6	66.7	100	100	33.3	100	100	100	100	0	84.6
ISO 14001	인증 대상 사업장 수	사업장 수	3	10	13	3	10	13	3	3	1	1	1	1	1	1	1	13
	인증 취득 사업장 수	사업장 수	3	5	8	3	6	9	3	3	1	1	1	1	1	1	1	13
	인증 취득률	%	100	50.0	61.5	100	60.0	69.2	100	0	100	100	100	100	100	100	100	46.2
환경법규 위반	환경법규 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	벌금 및 과태료 금액	백만 원	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	비금전적 제재 (개선명령 등) 수	건수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

SOCIAL

구분		단위	2023년			2024년			2025년									
			국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	HSAM	HSAB	HSAA	HSAU	HSIA	HSI	HSID	HSTR	합계
임직원 현황	총 임직원 수	명수	504	2,557	3,061	561	2,808	3,369	560	984	51	371	289	420	964	51	201	3,891
	-남성 임직원 수	명수	460	1,830	2,290	503	1,989	2,492	495	509	29	214	144	398	852	36	100	2,777
	-여성 임직원 수	명수	44	727	771	58	819	877	65	475	22	157	145	22	112	15	101	1,114
고용 형태별 임직원 현황	정규직 직원 수	명수	446	1,740	2,186	487	1,818	2,305	504	913	51	287	175	112	459	10	193	2,704
	-남성 정규직 직원 수	명수	405	1,197	1,602	434	1,216	1,650	443	466	29	157	96	101	452	7	95	1,846
	-여성 정규직 직원 수	명수	41	543	584	53	602	655	61	447	22	130	79	11	7	3	99	859
	비정규직 직원 수	명수	58	805	863	74	973	1,047	56	71	0	84	114	283	505	41	7	1,161
	-남성 비정규직 직원 수	명수	55	646	701	69	770	839	52	43	0	57	48	273	457	29	5	964
	-여성 비정규직 직원 수	명수	3	159	162	5	203	208	4	28	0	27	66	10	48	12	2	197
	-비정규직 비율	%	11.5	31.5	28.2	13.2	34.7	31.1	10.0	7.2	-	22.6	39.4	67.4	52.4	80.4	3.6	29.8
	비상근 근로자 수	명수	1	230	231	0	360	360	-	0	7	0	0	14	367	7	0	395
임원 성별 분포	총 임원 수(고위 경영진)	명수	31	39	70	33	40	73	34	8	2	3	3	5	9	1	11	76
	- 남성 임원 수	명수	31	30	61	33	35	68	34	8	1	3	3	5	9	1	2	66
	- 여성 임원 수	명수	0	9	9	0	9	9	0	0	1	0	0	0	0	0	9	10
관리자 성별 분포	총 관리자 수	명수	219	76	295	313	79	392	320	6	5	41	3	5	28	2	7	417
	- 남성 관리자	명수	186	67	253	259	70	329	260	6	5	28	3	5	28	2	4	341
	- 여성 관리자	명수	33	9	42	54	9	63	60	0	0	13	0	0	0	0	3	76

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

SOCIAL

구분		단위	2023년			2024년			2025년									
			국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	HSAM	HSAB	HSAA	HSAU	HSIA	HSI	HSID	HSTR	합계
연령대별 직원 현황	18세 미만	명수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	18세 이상 ~ 30세 미만	명수	27	1,180	1,207	48	1,334	1,382	70	463	5	105	0	371	478	36	87	1,615
	30세 이상 ~ 50세 미만	명수	351	931	1,282	393	1,006	1,399	369	349	40	178	0	49	415	15	108	1,523
	50세 이상 ~ 60세 미만	명수	126	182	308	120	213	333	93	157	4	65	0	0	71	0	6	396
	60세 이상	명수	0	20	20	0	24	24	28	15	2	23	0	0	0	0	0	68
신규채용	총 신규 채용 수	명수	32	996	1028	96	968	1064	68	105	18	171	280	116	49	10	154	971
	정규직	명수	27	259	286	93	330	423	66	0	18	84	90	18	31	0	131	438
	비정규직	명수	5	737	742	3	638	641	2	105	0	87	190	98	18	10	23	533
	신입	명수	48	248	296	77	332	409	57	105	0	-	45	45	4	0	20	276
	경력	명수	14	440	454	19	485	504	11	0	18	-	235	71	18	10	134	497
이직 및 퇴직	자발적 이직	명수	47	598	645	81	537	618	87	55	7	78	120	6	91	5	61	510
	비자발적 이직	명수	4	527	531	5	639	644	9	22	17	131	380	0	2	11	73	645
	자발적 퇴직율	%	92.2	53.2	54.8	94.2	45.7	49.0	90.6	28.6	29.2	37.3	24	100	97.9	31.3	45.5	44.2
근속	평균 근속년수	년	11.5	5.3	8.4	10.9	5.5	7.8	10.2	3.1	5.1	7.0	2.3	3.8	18.0	2.9	3.3	8.1
	남성	년	12.0	5.7	8.8	11.5	5.7	8.6	11.1	3.2	4.4	6.0	2.2	6.0	18.2	3.0	3.0	8.4
	여성	년	6.0	3.7	4.8	4.9	3.9	4.4	3.4	3.0	5.9	7.0	2.5	1.5	3.2	2.75	3.5	3.6

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

SOCIAL

구분		단위	2023년			2024년			2025년									
			국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	HSAM	HSAB	HSAA	HSAU	HSIA	HSI	HSID	HSTR	합계
소수집단 임직원 현황	장애인 임직원 수	명수	10	10	20	11	10	21	11	0	0	0	0	0	0	0	6	17
	- 임원·경영진 내 장애인 수	명수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- 관리자급 장애인 수	명수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- 비관리자급 장애인 수	명수	10	10	20	11	10	21	11	0	0	0	0	0	0	0	6	17
	장애인 임직원 비율	%	0	0	0	0	0	0	1.96	-	-	0	0	0	0	0	3	0
공정한 보상*	직원 연평균 급여	백만원	70	28	49	63	32	47	60	31	13	60	82	3	10	9	22	32
	- 남성 연평균 급여	백만원	73	32	52	69	37	53	62	35	13	71	85	3	10	9	22	34
	- 여성 연평균 급여	백만원	49	20	35	53	20	36	49	26	12	46	80	2	5	9	28	28
	- 여성 임원 연평균 급여	백만원	0	12	12	0	11	11	-	-	86	-	-	0	0	0	51	55
	- 남성 관리자 연평균 급여	백만원	65	51	58	81	82	81	80	155	46	164	122	4	16	25	28	68
	- 여성 관리자 연평균 급여	백만원	0	45	23	0	32	16	89	0	87	107	120	0	-	0	28	53
	- 남성 비관리자 연평균 급여	백만원	48	22	35	64	23	44	52	31	10	136	77	4	10	13	20	30
	- 여성 비관리자 연평균 급여	백만원	40	18	29	44	19	32	47	26	8	97	75	3	5	12	19	26
	남성 직원 월 기본급	백만원	3	12	-	3	14	-	3	1.6	1	64	7	0.3	0.2	0.5	1.6	-
	여성 직원 월 기본급	백만원	3	12	-	3	13	-	3	1.5	1	41	7	0.2	0.2	0.5	1.6	-
	최고임금자와 중위임금 직원 간 임금 격차	%	1,970	5,190	-	1,400	5,000	-	1,789	408	171	-	-	244	257	39,111	233	-

* 직원 기본급, 최고임금자와 중위임금 직원 간 임금 격차는 법인별 개별 산출 기준으로 합계 미기재

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

SOCIAL

구분		단위	2023년			2024년			2025년									
			국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	HSAM	HSAB	HSAA	HSAU	HSIA	HSI	HSID	HSTR	합계
육아휴직	육아휴직 대상 직원 수	명수	12	63	75	28	58	86	14	18	4	0	0	0	0	27	3	66
	- 육아휴직 대상 남성 직원 수	명수	6	38	44	15	40	55	12	18	2	0	0	0	0	26	2	60
	- 육아휴직 대상 여성 직원 수	명수	6	25	31	13	18	31	2	0	2	0	0	0	0	1	1	6
	육아휴직 사용 직원 수	명수	5	21	26	7	35	42	10	18	4	0	0	0	0	3	6	41
	- 육아휴직 사용 남성 직원 수	명수	3	13	16	6	22	28	8	18	2	0	0	0	0	2	5	35
	- 육아휴직 사용 여성 직원 수	명수	2	8	10	1	13	14	2	0	2	0	0	0	0	1	1	6
	육아휴직 후 복귀 직원 수	명수	3	21	24	5	12	17	1	18	4	0	0	0	0	3	0	26
	- 육아휴직 후 복귀 남성 직원 수	명수	2	13	15	5	6	11	1	18	2	0	0	0	0	2	0	23
	- 육아휴직 후 복귀 여성 직원 수	명수	1	8	9	0	6	6	0	0	2	0	0	0	0	1	0	3
	육아휴직 후 복귀율	%	60.0	100	92.3	71.4	34.3	40.5	10.0	100	100	0	0	0	0	100	0	63.4
	- 육아휴직 남성 복귀율	%	66.7	100	93.8	83.3	27.3	39.3	12.5	100	100	0	0	0	0	100	0	65.7
	- 육아휴직 여성 복귀율	%	50.0	100	90.0	0	46.2	42.9	0	100	100	0	0	0	0	100	0	50.0
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속한 직원 수	명수	0	11	11	2	30	32	4	18	2	0	0	0	0	3	5	34
	- 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속한 남성직원 수	명수	0	5	5	1	19	20	4	18	2	0	0	0	0	3	5	31
	- 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속한 여성직원 수	명수	0	6	6	1	11	12	-	-	2	0	0	0	0	0	0	3

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

SOCIAL

구분		단위	2023년			2024년			2025년									
			국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	HSAM	HSAB	HSAA	HSAU	HSIA	HSI	HSID	HSTR	합계
노동조합 현황	노동조합 가입 대상 직원 수	명수	477	903	1,380	548	1,069	1,617	560	861	51	-	0	0	0	0	126	1,598
	조합원 수	명수	196	903	1,099	189	1,160	1,349	201	769	51	-	-	0	0	0	126	1,147
	노동조합 가입률	%	41.1	100	79.6	34.5	92.2	73.7	35.9	89.3	100	-	-	-	-	0	100	71.8
	단체협약 적용 비율	%	41.1	12.5	26.8	92.2	12.5	23.5	35.9	0	100	-	-	0	0	0	100	26.21
	노사협의회 개최 횟수	건수	4	4	8	73.7	4	8	4	0	2	-	-	0	0	2	4	12
사회보험	사회보험 가입률	%	99.9	62.6	80.8	98.0	62.6	80.3	98.9	100	100	0	0	100	100	100	100	50.2
성과 평가	성과 평가 대상 직원 수	명수	268	1,389	1,657	258	1,513	1,771	284	577	51	49	31	210	391	50	193	1,836
	정기 성과 평가를 받은 직원 수	명수	268	1,215	1,483	258	1,417	1,675	284	532	51	49	31	210	391	50	193	1,791
	정기 성과 평가 비율	%	100	87.5	89.5	100	93.7	94.6	100	92.2	100	100	100	100	100	100	100	97.5
교육 현황	총 교육 참여자 수	명수	504	1,985	2,489	561	2,420	2,981	560	978	51	-	-	200	964	50	193	2,996
	교육 프로그램 수(집합)	프로그램 수	8	80	88	10	108	118	8	15	73	-	-	8	20	6	5	135
	교육 프로그램 수(e-러닝)	프로그램 수	3	17	20	3	22	25	3	0	5	-	-	2	3	0	0	13
	총 교육 시간	시간	1,792	11,300	13,092	2,384	21,980	24,364	2,145	5,868	11,521	-	-	450	7,712	195	2,316	30,507
	인당 평균 교육 시간	시간	4	8	6	4	20	24	4	6	226	-	-	2	8	3.9	12	268
	연간 교육 훈련비	백만 원	168	34	202	194	1,847	2,041	154	13	15	-	-	50	4	21	4.2	262
	인당 평균 교육 훈련비	백만 원	0	0	0	0	1	1	1	0.1	0.3	-	-	0.3	0	0.4	0	0

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

SOCIAL

구분		단위	2023년			2024년			2025년									
			국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	HSAM	HSAB	HSAA	HSAU	HSIA	HSI	HSID	HSTR	합계
직무역량 교육	직무역량 교육 인원	명수	95	2,082	2,177	128	2,336	2,464	242	681	18	415	360	213	867	50	193	3,039
	직무역량 교육 시간	시간	28	27,499	27,527	35	33,890	33,925	73	12,923	88	415	2,880	9,585	6,936	2	2,316	35,218
인권교육	인권 교육 인원	명수	504	2,380	2,884	561	2,657	3,218	560	978	51	415	360	230	890	50	193	3,727
	인권 교육 시간	시간	664	53,755	54,419	1,996	57,577	59,573	1,932	46,908	1,530	1,660	1,080	1,615	3,360	300	2,316	60,701
	- 성희롱 예방 교육 시간	시간	151	13,752	13,903	610	12,927	13,537	487	11,736	1,122	415	360	450	890	100	579	16,139
	- 성희롱 예방 교육 인원	명수	116	2,240	2,356	452	2,502	2,954	487	978	51	415	360	230	790	50	193	3,554
	- 장애 인식 교육 시간	시간	127	12,749	12,876	494	14,520	15,014	481	11,724	0	415	360	260	890	0	579	14,349
	- 장애 인식 교육 인원	명수	115	2,008	2,123	449	2,351	2,800	481	978	0	415	360	230	890	0	193	3,187
	- 직장 내 괴롭힘 예방교육 시간	시간	133	14,179	14,312	475	15,293	15,768	481	11,724	408	415	360	455	790	100	579	15,312
	- 직장 내 괴롭힘 예방교육 인원	명수	119	2,230	2,349	452	2,482	2,934	481	978	51	415	360	220	790	50	193	3,538
	- 기타 인권 교육 시간	시간	254	13,075	13,329	417	14,837	15,254	483	11,724	0	415	360	450	790	100	579	14,901
	- 기타 인권 교육 인원	명수	181	2,166	2,347	413	2,447	2,860	479	978	0	415	360	220	790	50	193	3,485

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

SOCIAL

구분		단위	2023년			2024년			2025년									
			국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	HSAM	HSAB	HSAA	HSAU	HSIA	HSI	HSID	HSTR	합계
안전 교육	안전 교육 참여자 수	명수	474	1,565	2,039	519	1,820	2,339	506	987	51	218	218	244	687	22	193	3,126
	- 관리자/감독자	명수	264	476	740	283	548	831	275	90	7	109	109	92	377	5	36	1,100
	- 생산직 근로자	명수	210	1,125	1,335	236	1,354	1,590	231	746	44	109	109	152	310	17	157	1,875
	안전 교육 시간	시간	8,328	15,133	23,461	9,180	17,380	26,560	8,472	10,032	3,000	1,974	-	154	2,010	44	24	25,710
	- 관리자/감독자	시간	5,040	2,428	7,468	5,664	2,914	8,578	2,928	1,080	412	448	-	62	1,300	10	12	6,252
	- 생산직 근로자	시간	3,288	12,705	15,993	3,516	14,466	17,982	5,544	8,952	2,588	1,526	-	92	710	34	12	19,458
	산업안전 교육 이수 의무자 수	명수	474	1,717	2,191	519	1,724	2,243	506	862	51	141	171	155	470	22	201	2,408
	- 관리자/감독자	명수	264	475	739	283	384	667	275	93	7	32	62	62	250	5	36	822
	- 생산직 근로자	명수	210	1,242	1,452	236	1,340	1,576	231	769	44	109	109	93	220	17	165	1,757
	교육 참여율	%	100	51.1	75.5	100	42.1	71.1	100	78.3	90.0	100	100	62.0	88.0	100	100	90.9
	1인당 평균 교육 시간	시간	18	8	25	18	8	25	17	10	59	-	-	0.6	68	2	0.12	166
보건안전 위험평가	안전보건 위험성평가 실시 사업장 수	사업장 수	2	9	11	2	9	11	2	3	1	1	1	1	1	1	1	12
	안전보건 위험성 식별 건수	건수	145	23	168	161	17	178	309	0	4	4	4	0	0	0	0	322
	안전보건 위험성 조치 건수	건수	127	23	150	84	17	101	191	0	4	4	4	0	0	0	0	204
	안전보건 위험성평가 실시 사업장 비율	%	66.7	90.0	84.6	90.0	90.0	84.6	66.7	100	100	100	100	100	100	100	100	92.3

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

SOCIAL

구분		단위	2023년			2024년			2025년									
			국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	HSAM	HSAB	HSAA	HSAU	HSIA	HSI	HSID	HSTR	합계
산업재해 (자사 직원)	총 근로시간	시간	109,389	5,092,949	5,202,338	1,441,876	5,609,071	7,050,947	1,606,752	2,064,192	107,712	408,285	316,944	960,960	2,251,904	98,736	432,000	7,368,485
	1인당 근로시간	시간	220	1,767	1,987	2,607	1,928	4,535	2,900	2,098	2,112	3,746	2,071	41	2,336	1,936	2,149	19,390
	상시 근로자 수	명수	497	2,012	2,509	553	1,920	2,473	554	994	51	109	153	55	597	51	193	2,757
	산업재해·질병·사망으로 인한 손실 근로시간	시간	0	5,767	5,767	760	6,591	7,351	504	3,413	2,178	0	240	0	0	0	2,098	8,433
	강도율(Severity Rate)	%	0	1.1	1.1	0.5	1.2	1	0.3	1.7	20.2	0	0.7	0	0	0	4.9	1.2
	사고 건수	건수	0	27	27	3	52	55	1	8	0	6	14	0	0	0	10	39
	피해자 수(명)	명수	0	27	27	3	52	55	1	8	0	6	14	0	0	0	10	39
	산업재해율	%	0	1.3	1.1	0.5	2.7	2.2	0.2	0.8	0	5.5	9.2	0	0	0	5.2	1.4
	근로손실 재해 (LTI) 건수	건수	0	31	31	0	61	64	0	0	0	0	0	0	0	0	8	31
	근로손실 재해 빈도율 (LTIFR)	건수/백만 시간	0	0.06	0.06	0.02	0.11	0.09	0.01	0.04	0	0	0.44	0	0	0	0.19	0.04
	직업성 질환 발생건수	건수	0	23	23	1	43	44	0	8	0	0	0	0	0	0	10	18
	직업성 질환 발생률 (OIFR)	건수/백만 시간	0	0.05	0.04	0.01	0.08	0.06	0	0.04	0	0	0	0	0	0	0.23	0.02

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

SOCIAL

구분		단위	2023년			2024년			2025년									
			국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	HSAM	HSAB	HSAA	HSAU	HSIA	HSI	HSID	HSTR	합계
산업재해 (사내협력사 직원)	총 근로시간	시간	1,093,689	2,074,872	3,168,561	1,441,876	2,493,730	3,935,606	1,269,048	2,064,192	-	-	-	-	-	-	20,440	3,353,680
	1인당 근로시간	시간	2,196	1,026	1,257	2,598	2,438	2,440	2,508	2,077	-	-	-	-	-	-	2,920	2,225
	상시 근로자 수	명수	498	2,023	2,521	555	2,057	2,612	506	994	-	-	-	-	-	-	7	1,507
	산업재해·질병·사망으로 인한 손실 근로시간	시간	0	1,807	1,807	0	4,334	4,334	504	10,080	-	-	-	-	-	-	0	10,584
	강도율(Severity Rate)	%	0	0.4	0.3	0	0.9	0.7	0.4	4.9	-	-	-	-	-	-	0	3.2
	사고 건수	건수	0	15	15	0	33	33	1	8	-	-	-	-	-	-	0	9
	피해자 수(명)	명수	0	15	15	0	33	33	1	8	-	-	-	-	-	-	0	9
	산업재해율	%	0	0.7	0.6	0	1.6	1.3	0.2	0.8	-	-	-	-	-	-	0	0.6
	근로손실 재해 (LTI) 건수	건수	0	14	14	0	31	31	1	8	-	-	-	-	-	-	0	9
	근로손실 재해 빈도율 (LTIFR)	건수/백만 시간	0	0.07	0.04	0	0.12	0.08	0.01	0.04	-	-	-	-	-	-	0	0.03
	직업성 질환 발생건수	건수	0	23	23	0	29	29	0	8	-	-	-	-	-	-	-	9.0
	직업성 질환 발생률 (OIFR)	건수/백만 시간	0	0.11	0.07	0	0.12	0.07	0	0.04	-	-	-	-	-	-	-	0.03

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

SOCIAL

구분		단위	2023년			2024년			2025년									
			국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	HSAM	HSAB	HSAA	HSAU	HSIA	HSI	HSID	HSTR	합계
산업보건 관리	산업안전보건위원회 개최 횟수	건수	4	239	243	4	289	293	4	173	12	3	0	0	4	12	6	211
	일반 건강검진 인원	명수	-	989	989	-	1,125	1,125	-	816	51	0	0	230	313	50	193	1,653
인권교육	종합 건강검진 인원	명수	-	689	689	-	836	836	-	160	51	4	0	230	313	50	193	997
	특수 건강검진 인원	명수	206	540	746	221	690	911	201	0	1	0	0	160	313	0	193	868
	건강증진 프로그램 인원	명수	-	240	240	-	287	287	-	162	51	0	0	210	65	0	0	488
	건강 상담 인원	명수	-	1,687	1,687	-	2,047	2,047	-	438	35	0	0	1	313	0	3	790
	정신건강 지원 서비스 인원	명수	-	45	45	-	44	44	-	150	0	0	0	1	65	0	0	216
ISO 45001	인증 대상 사업장 수	사업장 수	3	12	15	3	11	14	3	3	1	1	1	1	1	1	1	13
	인증 취득 사업장 수	사업장 수	3	9	12	3	9	12	3	3	0	1	1	1	1	1	1	12
	인증 취득률	%	3	9	12	3	9	12	100	100	0	100	100	100	100	100	100	92

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

SOCIAL

구분		단위	2023년			2024년			2025년									
			국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	HSAM	HSAB	HSAA	HSAU	HSIA	HSI	HSID	HSTR	합계
고충 처리	접수된 고충 건수	건수	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	해결된 고충 처리 건수	건수	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	고충 처리율	%	-	-	-	100	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
인권 침해	인권침해 발생 건수	건수	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	아동 노동 사건 수	건수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	강제 노동 사건 수	건수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	인신매매 사건 수	건수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	인권침해 조치 건수	건수	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	인권침해 관련 법규 위반 건수	건수	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
인권 위험 평가	인권 위험평가 실시 사업장 수	사업장 수	0	8	8	3	8	11	0	3	1	0	0	1	1	1	1	8
	인권 위험 식별 건수	건수	0	0	0	15	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	인권 위험 조치 건수	건수	0	0	0	15	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	위험평가 실시 사업장 비율	%	0	80.0	61.5	100	80.0	84.6	0	100	100	0	0	100	100	100	100	61.5

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

SOCIAL

구분		단위	2023년			2024년			2025년									
			국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	HSAM	HSAB	HSAA	HSAU	HSIA	HSI	HSID	HSTR	합계
협력사 관리	협력사 수	개사	46	70	116	44	74	118	46	15	4	16	18	2	14	2	6	123
	행동강령 서명 협력사 수	개사	0	47	47	7	68	75	7	15	4	16	18	2	14	1	6	83
	행동강령서명 협력사 비율	%	0	67.1	40.5	15.9	91.9	63.6	15.2	100	100	100	100	100	100	50.0	100	67.5
	공정거래협약 체결 협력사 수	개사	23	39	62	22	66	88	23	15	4	16	17	0	14	2	4	95
	공정거래협약 체결 협력사 비율	%	50.0	55.7	53.4	50.0	89.2	74.6	50.0	100	100	100	94.4	0	100	100	66.7	77.2
	ESG 조항 포함 계약체결 협력사 수	개사	0	40	40	6	67	73	7	15	4	16	17	2	14	2	4	81
협력사 위험 평가 및 조치	(서면 평가) 지속가능성 위험평가 대상 협력사 수	개사	0	18	18	5	30	35	5	2	4	16	3	2	13	2	4	51
	(현장평가) 지속가능성 위험평가 대상 협력사 수	개사	0	18	18	5	28	33	5	2	4	16	2	2	13	2	4	50
	위험평가 실시 협력사 비율	%	0	25.7	15.5	11.4	40.5	29.7	10.9	13.3	100	100	16.7	100	92.9	100	66.7	41.5
	- 위험 식별 협력사 수	개사	0	4	4	5	16	21	5	2	4	16	2	2	3	2	0	36
	- 시정조치 계획 수립 협력사 수	개사	0	8	8	5	20	25	5	0	4	0	2	2	3	2	4	24
	- 시정조치 완료 협력사 수	개사	0	8	8	0	7	7	0	0	0	16	-	0	3	0	4	23
	- 계약 해지 협력사 수	개사	0	4	4	0	4	4	0	0	0	0	-	0	0	0	4	4
구매 담당자 교육	구매 담당자 수	명수	9	24	33	8	27	35	5	2	1	-	-	2	-	1	3	18
	- 지속가능조달 교육 이수자	명수	6	21	27	7	24	31	5	0	1	-	-	0	-	0	0	8
	- 지속가능조달 교육 이수 비율	%	66.7	87.5	81.8	87.5	88.9	88.6	55.6	0	100	-	-	100	-	0	0	44.4

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

SOCIAL

구분		단위	2023년			2024년			2025년									
			국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	HSAM	HSAB	HSAA	HSAU	HSIA	HSI	HSID	HSTR	합계
정보보안 및 데이터 보호 위반	데이터 유출 총 건수	건수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- 개인정보 유출 건수	건수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- 고객 정보 유출 건수	건수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	정보보안 위반 총 건수	건수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	데이터 보호 위반에 따른 총 벌금액	백만 원	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
정보보안 교육	정보보안 교육 참여 인원	명수	160	1,211	1,371	522	1,425	1,947	486	863	10	109	109	63	75	50	193	1,958
	정보보안 교육 총 시간	시간	160	1,803	1,963	522	2,162	2,684	486	1,295	65	-	-	22	225	50	193	2,336
IT 및 정보보안 예산	IT 예산 총액	백만 원	1,377	403	1,780	1,917	486	2,403	3,059	216	23	200	200	321	114	21	24	730
	- 정보보안 예산	백만 원	220	141	361	370	154	524	591	0	10	75	75	321	114	0	24	521
	- 정보보안 실제 지출액	백만 원	54	112	166	217	122	339	476	0	13	75	75	33	109	0	0	231
	- IT 예산 대비 정보보안 지출 비율	%	3.9	27.9	9.4	11.3	25.2	14.1	15.6	0	56.5	37.5	37.5	10.4	96	-	0	17.6

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

GOVERNANCE

구분		단위	2023년			2024년			2025년									
			국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	HSAM	HSAB	HSAA	HSAU	HSIA	HSI	HSID	HSTR	합계
준법·윤리 교육	준법·윤리 교육 이수자 수	명수	221	2,452	2,673	217	2,663	2,880	217	978	51	62	62	260	964	50	193	2,837
	준법·윤리 교육 시간	시간	1,768	3,399	5,167	1,736	3,710	5,446	1,736	1,956	7	-	-	154	1,928	0	1	5,782
윤리위험 평가	내부 고발 사례를 식별하는 윤리 보고서 수	건수	0	8	8	2	8	10	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2
	윤리위험 평가 실시 사업장 수	사업장 수	3	10	13	3	10	13	0	3	1	1	1	1	0	1	1	9
	윤리위험 식별 건수	건수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0
	윤리위험 조치 건수	건수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0
	윤리위험 평가 실시 사업장 비율	%	100	100	100	100	100	100	-	100	100	-	100	100	-	100	100	69
부패/ 정보보안 실사	부패 위험 식별 협력사 수	개사	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	0	0	0	0	0
	실사를 통한 부패 위험 관리 협력사 수	개사	100	100	100	100	100	100	0	0	0	-	-	0	0	0	0	100
	실사를 통한 부패 위험 관리 협력사 비율	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	0	0	0	0	0
	정보보안 위험 식별 협력사 수	개사	0	4	4	0	4	4	0	0	4	-	-	0	0	0	0	4
	실사를 통한 정보보안 위험 관리 협력사 수	개사	0	0	0	0	2	2	0	0	2	-	-	0	0	0	0	2
	실사를 통한 정보보안 위험 관리 협력사 비율	%	0	0	0	0	50	50	-	-	50	-	-	0	0	0	0	50

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

GOVERNANCE

구분		단위	2023년			2024년			2025년									
			국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	해외 생산법인	합계	국내 (별도)	HSAM	HSAB	HSAA	HSAU	HSIA	HSI	HSID	HSTR	합계
윤리 위반 신고 및 처리	윤리 위반 신고 건수	건수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	처리된 윤리 위반 신고 건수	건수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	윤리 신고 처리율	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
윤리경영 위반	윤리 위반 총 건수	건수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- 횡령·배임 사례	건수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- 뇌물 수수·부당한 선물 수수 사례	건수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- 인권 침해 사례	건수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- 부당 채용 사례	건수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- 프로세스 위반 사례	건수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

GOVERNANCE

구분		단위	2023년	2024년	2025년
이사회구성	이사회 구성원 수	명수	10	8	7
	사내이사 수	명수	6	4	4
	독립이사 수	명수	3	3	3
	기타 비상무이사 수	명수	1	1	0
	- 남성 이사 수	명수	10	8	7
	- 여성 이사 수	명수	0	0	0
	- 소수·취약계층 이사회 구성원	명수	0	0	0
이사 독립성, 전문성 및 다양성	독립이사 비율	%	30.0	37.5	42.9
	독립이사 또는 비상임이사의 타 직무수 제한	개	2	2	2
	독립이사 또는 비상임이사 중 산업경험 보유자 수	명수	1	1	1
보수지급 현황	독립이사 보수 총액	백만원	108	108	108
	독립이사 1인당 평균 보수액	백만원/명	36	36	36
운영 현황	총 이사회 및 위원회 개최 수	회	27	24	25
	정기 이사회 개최 수	회	11	12	10
	임시 이사회 개최 수	회	5	4	6
	위원회 개최 수	회	16	15	15
	이사회 평균 참석률	%	98.0	100.0	96.7
	- 사내이사 참석률	%	97.3	100.0	94.0
	- 독립이사 참석률	%	100.0	100.0	100.0

구분		단위	2023년	2024년	2025년
감사위원회	외부감사 보수	백만 원	250	300	230
	감사위원회 개최 횟수	회	6	6	7
	감사위원회 내 독립이사 비율	%	100	100	100
	감사위원회 내 독립이사 참석률	%	100	100	100
	감사의 비감사용역 계약 관련 승인 여부	Y / N	N	N	N
	감사 또는 감사위원장이 법상 회계 또는 재무전문가 여부	Y / N	Y	Y	Y
	감사위원회 내 법상 회계/재무전문가 수	명수	1	1	1
투명성	의안 내용 정보 제공	Y / N	Y	Y	Y
	이사 후보 정보 제공	Y / N	Y	Y	Y
	이사 평균 재임기간	년	6	8	8
	사내이사 평균임기	년	6	9	10
	독립이사 평균임기	년	6	6	6

*이사회 및 이사회 운영에 관한 정보는 화승코퍼레이션 기준으로 작성되었습니다.

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

GRI Index

GRI 1 : Foundation 2021

보고 페이지	내용
Statement of use	화승코퍼레이션은 2025.1.1 ~ 2025.12.31 까지의 성과를 GRI Standards 부합보고(in accordance with) 원칙을 준수하여 보고하였으며, 신규 Topic Standards인 GRI 101: 생물다양성 2024, GRI 102: 기후변화 2025, GRI 103: 에너지 2025를 조기 적용하였습니다.
GRI 1 used	GRI: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard	발간일 기준 적용가능한 산업 표준이 발표되지 않아 적용한 GRI Sector Standard는 없습니다.

GRI 2 : General Disclosures 2021

항목	지표	내용	보고 페이지
조직 및 보고관행	2-1	조직 상세 정보	6
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2, 9
	2-3	보고 기간, 보고 주기, 보고서 문의처	2
	2-4	정보의 재작성	-*
	2-5	외부 검증	2, 117-120
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	9, 12-13
	2-7	임직원	6, 82
	2-8	임직원이 아닌 근로자	82
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	66
	2-10	최고 거버넌스 기구의 임명과 선정	66, 67

* 해당 내용 없음

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

GRI Index

항목	지표	내용	보고 페이지
거버넌스	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	66
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	16, 18
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	16, 18
	2-14	지속가능경영 보고 관련 최고 거버넌스 기구의 역할	16
	2-15	이해 상충	67
	2-16	중요한 관심사항에 대한 커뮤니케이션	16-17
	2-17	최고 거버넌스 기구의 집합적 지식	정보 불충분 향후 도입 예정
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	정보 불충분 향후 성과검토 체계 도입 예정
	2-19	보수 정책	53, 68
	2-20	보수 결정 절차	53, 68
	2-21	연간 총 보상 비율	84
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능발전 전략에 대한 성명서	5
	2-23	정책 공약	18, 26, 31, 42, 50
	2-24	정책 공약 내재화	17, 18
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	18, 26, 43, 46, 51
	2-26	관심사항 제기 및 조언을 구하기 위한 메커니즘	19, 51, 64
	2-27	법률 및 규정 준수 (컴플라이언스)	69, 70
	2-28	가입협회	116

* 해당 내용 없음

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

GRI Index

항목	지표	내용	보고 페이지
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 접근 방식	19, 20
	2-30	단체 교섭 협약	56

GRI 3 : Material Topics 2021

항목	지표	내용	보고 페이지
중요 주제 공시	3-1	중요 결정 절차	21
	3-2	중요 주제 목록	21
	3-3	중요 주제 관리	21-22

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

GRI Index

Material Topics

온실가스 배출 관리 및 감축

항목	지표	내용	보고 페이지
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	21, 22, 26, 27
경제성과	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	26, 27
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	76
	302-3	에너지 집약도	76
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	26, 29
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	26, 29
	305-4	온실가스 배출 집약도	29
	305-5	온실가스 배출 감축	26, 28-30
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	33

제품 혁신 및 신규 시장 개척

항목	지표	내용	보고 페이지
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	40, 41
일반공개	2-6	시장 영역	21, 22, 40, 41

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

GRI Index

Material Topics

임직원 산업안전보건 강화

항목	지표	내용	보고 페이지
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	21-22, 42-44
산업안전보건	403-1	안전보건 관리 시스템	42
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	43
	403-3	산업안전보건 서비스	42, 44
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션	43, 44
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 교육	44, 45
	403-6	근로자 건강 증진	44, 45
	403-7	비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	44, 46, 47
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	91
	403-9	업무 관련 상해	89
	403-10	업무 관련 질병	89

윤리경영 강화

항목	지표	내용	보고 페이지
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	21, 22, 64
반부패	205-1	기업 부패 위험 평가	64
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 훈련	64, 65
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	64

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

GRI Index

Non Material Topics (GRI 200~400)

항목	지표	내용	보고 페이지
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	72-74
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	56
시장지위	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 성별 비율	-*
간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	60-62
조세	207-1	세금에 대한 접근	19
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	76
	302-3	에너지 집약도	76
	302-4	에너지 소비 감축	26, 28-30
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	37
	303-2	배수 관련 영향 관리	37
	303-3	용수 취수	37
	303-5	용수 사용량	37
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	36
	306-2	유형별 폐기물 정보 제공	36
	306-3	폐기물 발생	36
	306-4	폐기물 재활용	36
	306-5	폐기물 처리	36
공급업체 환경평가	308-2	공급망의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	46, 47
고용	401-1	신규채용과 이직	83
	401-3	육아휴직	54, 55

* 해당 내용 없음

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

GRI Index

항목	지표	내용	보고 페이지
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육시간	86
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	52
다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	50, 66
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	84
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정 조치	51
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 지역사회 기여 프로그램 운영	60-62
고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	48, 49
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	48, 49

* 해당 내용 없음

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

SASB Index

Auto Parts

지속가능성 공개 주제 및 회계 지표

Topic	Accounting Metrics	Code	내용
에너지 관리	총 에너지 사용량	TR-AP-130a.1	59,281 MWh
	전력에너지 비율		47.3%
	재생에너지 비율		0%
폐기물 관리	제조에 의한 총 폐기물 발생량	TR-AP-150a.1	1,247톤
	지정폐기물 비율		2.5%
	재활용 비율		67.36%
제품 안전	리콜 발생 수	TR-AP-250a.1	0건
	총 리콜된 제품 수		0개
연비 개선 설계	연비 개선 및 또는 배출량 저감을 위해 설계된 제품 매출	TR-AP-410a.1	67,020백만 원
원자재 구매	분쟁광물 사용에 관한 리스크 관리 서술	TR-AP-440a.1	분쟁광물 정책 수립, 향후 분쟁광물 관리체계 고도화 예정
원자재 효율성	판매된 제품 중 재활용 가능 비율	TR-AP-440b.1	21.1%
	재활용 또는 재생산된 원자재 투입 비율	TR-AP-440b.2	-*
경쟁 행위	반경쟁행위 규제와 관련된 법적 절차에 따른 금전적 손해	TR-AP-520a.1	없음

* 재활용 또는 재생산된 원자재 확인 불가

활동 지표

Activity Metrics	Code	내용
생산된 부품 총 개수	TR-AP-000.A	-*
생산된 부품 총 중량	TR-AP-000.B	102,331톤
생산부지 면적	TR-AP-000.C	양산공장 - 25,784.94m² 기장공장 - 13,420.4m²

* 고무 생산 기업으로 개수 측정 불가

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESRS(European Sustainability Reporting Standards) Index

ESRS 2. 일반 공시 (General Disclosures)

Indicator No.	Title	Page
ESRS 2 BP-1	지속가능성보고서 작성 기준, 보고 기간, 보고 범위 및 경계	2
ESRS 2 BP-2	지속가능성 정보에 포함된 추정·가정·외부자료, 정보의 변경과 오류에 관한 사항	-*
ESRS 2 GOV-1	최고의사결정기구의 구성 현황, 영향·위험·기회 요인을 관리·감독하는 책임과 역할	16, 17, 66
ESRS 2 GOV-2	최고의사결정기구가 보고·심의·의결한 지속가능성 영향·위험·기회 요인	18
ESRS 2 GOV-3	최고경영진을 포함한 경영층의 성과평가지표(KPIs)에 포함된 지속가능성 주제	-*
ESRS 2 GOV-4	지속가능성 리스크 진단 및 실사를 관장하는 거버넌스, 진단 및 실사 방법과 절차	16-18
ESRS 2 GOV-5	지속가능성 정보공시 과정 및 결과로 인한 리스크, 해당 리스크의 개선 및 완화방안	18
ESRS 2 SBM-1	시장 여건 및 영업의 개황, 사업전략, 사업모델, 가치사슬의 주요 특징	6-7, 9
ESRS 2 SBM-2	조직의 사업운영 관련 이해관계자의 의견을 수렴·반영하는 절차와 방식	20
ESRS 2 SBM-3	지속가능성 이슈가 조직의 사업전략 및 사업모델에 미치는 영향·위험·기회	22
ESRS 2 IRO-1	지속가능성 이슈의 영향·위험·기회를 식별 및 평가하는 프로세스	21
ESRS 2 IRO-2	지속가능성보고서 내 ESRS 정보공개 요구사항을 다루는 위치	106-113

* 해당 내용 없음

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESRS(European Sustainability Reporting Standards) Index

ESRS E1. 기후변화 (Climate Change)

Indicator No.	Title	Page
ESRS E1-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	28
ESRS E1-2	기후변화 완화 및 적응에 관한 조직의 정책	26, 31
ESRS E1-3	기후변화 완화 및 적응에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	26, 28, 29
ESRS E1-4	기후변화 완화 및 적응과 관련한 조직의 목표	26
ESRS E1-5	에너지원별 사용량, 매출액 기준 에너지 사용량 원단위(집약도)	76
ESRS E1-6	Scope 1, 2, 3 및 총 온실가스 배출량, 매출액 기준 온실가스 배출량 원단위(집약도)	29
ESRS E1-7	사업장 및 공급망 탄소 감축량, 외부 프로젝트로 획득한 배출권	29, 30
	제품·서비스 탄소 회피량	-*
ESRS E1-8	내부탄소가격 설정과 활용·적용 현황	-*
ESRS E1-9	중대한 물리·전환 위험으로 인한 재무영향, 기회요인으로 인한 재무영향	22

* 해당 내용 없음

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESRS(European Sustainability Reporting Standards) Index

ESRS E2. 오염 (Pollution)

Indicator No.	Title	Page
ESRS E2-1	환경오염 예방 및 통제에 관한 조직의 정책	31
ESRS E2-2	환경오염 예방 및 통제에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	33, 34
ESRS E2-3	환경오염 저감과 관련한 조직의 목표	33
ESRS E2-4	토양오염물질, 수질오염물질, 대기오염물질 배출량	33
ESRS E2-5	(고위험성, 잠재적 우려) 유해물질 사용량, 유해물질 포함 제품·서비스 매출 비중	35
ESRS E2-6	환경오염 사고 등 위험요인의 재무영향, 환경오염 관리에 따른 기회요인의 재무영향	22

ESRS E3. 수자원 및 해양자원 (Water and Marine Resources)

Indicator No.	Title	Page
ESRS E3-1	수자원 및 해양자원 보호·관리에 관한 조직의 정책	-*
ESRS E3-2	수자원 및 해양자원 보호·관리에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	37
ESRS E3-3	수자원 및 해양자원 보호·관리 관련 조직의 목표	37
ESRS E3-4	용수 취수량, 사용량, 방류량, 재사용 또는 재활용량과 원단위(집약도)	37
ESRS E3-5	중대한 수자원 및 해양자원 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향	-*

* 해당 내용 없음

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESRS(European Sustainability Reporting Standards) Index

ESRS E4. 생물다양성 및 생태계 (Biodiversity and Ecosystems)

Indicator No.	Title	Page
ESRS E4-1	생물다양성 및 생태계 복원을 위한 중장기 전환 로드맵	-*
ESRS E4-2	생물다양성 및 생태계 복원에 관한 조직의 정책	-*
ESRS E4-3	생물다양성 및 생태계 복원 관련 조직의 계획, 자원, 예산	38
ESRS E4-4	생물다양성 및 생태계 복원 관련 조직의 목표	38
ESRS E4-5	생물다양성에 영향을 미치는 사업장, 영향을 받는 생물 종 및 개체, 보호 및 복원 활동	38
ESRS E4-6	생물다양성 및 생태계 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향	-*

* 해당 내용 없음

ESRS E5. 자원사용 및 순환경제 (Resource Use and Circular Economy)

Indicator No.	Title	Page
ESRS E5-1	자원사용 및 순환경제에 관한 조직의 정책	36-38
ESRS E5-2	자원사용 및 순환경제에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	36, 37
ESRS E5-3	자원사용 및 순환경제 관련 조직의 목표	36, 37
ESRS E5-4	(재활용 가능/불가능) 원재료 투입량, (재사용/재활용) 원재료 투입량	-*
ESRS E5-5	회수 및 재활용 가능한 제품·서비스 생산량, 소각/매립/재활용 등 유형별 폐기물 처리량	36
ESRS E5-6	자원사용 및 순환경제 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향	-*

* 해당 내용 없음

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESRS(European Sustainability Reporting Standards) Index

ESRS S1. 직접 근로자 (Own Workforce)

Indicator No.	Title	Page
ESRS S1-1	근로자의 노동·인권에 관한 조직의 정책	50
ESRS S1-2	영향에 대해 노동자 및 노동자 대표와 소통하기 위한 프로세스	51, 56
ESRS S1-3	부정적 영향 개선 프로세스와 노동자가 우려사항을 제기할 수 있는 창구	51
ESRS S1-4	노동자에 대한 중대한 영향에 대한 조치와 노동자 관련 중대한 위험 완화 및 중대한 기회 추구를 위한 접근 방식, 이러한 조치의 효과	50, 51
ESRS S1-5	노동자에 대한 중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중대한 위험 및 기회 관리 관련 목표	50
ESRS S1-6	기업 내 노동자 특성	82, 83
ESRS S1-7	기업 내 비정규직 노동자 특성	82
ESRS S1-8	단체교섭을 적용받는 근로자 비율, 단체협약을 적용받지 않을 경우의 사유와 조치	56
	파업 건수, 파업으로 인한 손실 일수, 파업 해결을 위한 조치 및 협의 등	-*
ESRS S1-9	성별 근로자의 평균 시급 차이, 남성 대비 여성 시급 비율	84
	가족돌봄휴가(출산 및 육아휴가 등) 대상자, 휴가 사용자, 휴가사용 복귀 후 유지율	54, 55
ESRS S1-10	공정임금을 산정하는 방법론, 공정임금 이하로 급여를 지급받는 근로자 비율	-*
ESRS S1-11	정부 및 조직의 사회보장 프로그램을 적용받지 못하는 근로자 비율	-*
ESRS S1-12	장애인 고용 비율, 성별 장애인 근로자 수	84
ESRS S1-13	성과평가 및 경력개발 리뷰를 받은 근로자 비율	86
	근로자 1인당 평균 교육시간 및 교육비용	88
ESRS S1-14	안전보건경영시스템(자체, 제3자 검토, 제3자 인증) 적용받는 근로자 비율	42
	부상 및 질병 발생 건수, 부상발생률, 질병발생률, 근로손실일수 등	89

* 해당 내용 없음

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESRS(European Sustainability Reporting Standards) Index

Indicator No.	Title	Page
ESRS S1-15	일과 삶의 균형 지표	54, 55
ESRS S1-16	최고수준의 급여를 받는 개인 대비 근로자 급여 중간값 비율	84
ESRS S1-17	근로자의 노동·인권에 부정적 영향을 미칠 것으로 예상되는 리스크 및 조치 건 수	95
	근로자의 노동·인권 관련 제보의 접수, 조사, 조치 및 재발방지 계획 수립 건 수	92

* 해당 내용 없음

ESRS S2. 가치사슬 노동자 (Workers in the Value Chain)

Indicator No.	Title	Page
ESRS S2-1	근로자의 노동·인권에 관한 조직의 정책	46
ESRS S2-2	근로자의 노동·인권 영향에 대해 근로자 또는 근로자 대표와 협의하는 절차	46, 47
ESRS S2-3	근로자 또는 근로자 대표가 노동·인권 관련 중대한 위험을 제보할 수 있는 채널	47
ESRS S2-4	중대한 위험과 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	18, 22
ESRS S2-5	중대한 위험과 영향 관리에 관한 조직의 목표	18

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESRS(European Sustainability Reporting Standards) Index

ESRS S3. 지역사회 영향 (Affected Communities)

Indicator No.	Title	Page
ESRS S3-1	지역사회 환경·안전·보건·인권 영향에 관한 조직의 정책	60
ESRS S3-2	조직의 활동으로 인해 영향을 받는 지역사회와 소통하는 절차	60, 61
ESRS S3-3	지역사회가 부정적 영향을 제보할 수 있는 채널, 해당 제보사항에 대응하는 절차	-*
ESRS S3-4	지역사회에 대한 중대한 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	-*
ESRS S3-5	지역사회에 대한 중대한 위험과 영향 관리에 관한 조직의 목표	-*

* 해당 내용 없음

ESRS S4. 고객 및 소비자 (Consumers and End Users)

Indicator No.	Title	Page
ESRS S4-1	고객 및 소비자의 권리존중과 피해보상에 관한 조직의 정책	-*
ESRS S4-2	조직의 제품·서비스로 인해 영향을 받는 고객 및 소비자와 소통하는 절차	48, 49
ESRS S4-3	고객 및 소비자가 제품·서비스 사용 고충, 피해, 부정적 영향을 제보할 수 있는 채널	48, 49
ESRS S4-4	고객 및 소비자의 고충, 피해, 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	48, 49
ESRS S4-5	고객 및 소비자의 고충, 피해, 영향 관리에 관한 조직의 목표	48

* 해당 내용 없음

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESRS(European Sustainability Reporting Standards) Index

ESRS G1. 행동 강령 (Business Conduct)

Indicator No.	Title	Page
ESRS G1-1	최고의사결정기구의 윤리경영 선언, 관리·감독에 관한 책임과 역할	64
	윤리헌장 및 실천규범 등의 요구사항	64
ESRS G1-2	공정거래 자율준수 프로그램 운영, 상생결제시스템 등 대금지급 개선 활동	69
	협력사 ESG 리스크 진단·실사, 협력사 선정 기준 내 진단·실사 결과 반영	46, 47
ESRS G1-3	비윤리행위 근절 및 사전예방 활동, 조사 및 내부보고 체계	64, 65
	불공정거래 근절 및 사전예방 활동, 조사 및 내부보고 체계	69, 70
ESRS G1-4	혐의가 확인된 비윤리행위 건 수, 사법기관 조사 건 수, 인사조치 받은 근로자 수	64, 65
	혐의가 확인된 불공정거래 건 수, 사법기관 조사 건 수, 인사조치 받은 근로자 수	69, 70
ESRS G1-5	정당, 캠프, 기타 정치적 단체별 후원금액, 후원목적 및 관련 활동	-*
ESRS G1-6	구매 협력사 대상 평균 결제일, 평균 결제일에 대한 조직의 방침	-*

* 해당 내용 없음

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

UN SDGs

유엔지속가능발전목표(UN SDGs, UN Sustainable Development Goals)는 2015년 9월 UN 총회에서 채택된 지속가능한 사회를 구축하기 위해 2030년까지 사회발전, 환경보호, 포용적 경제성장 도모하기 위한 국제사회가 채택한 목표입니다. 화승코퍼레이션은 지속가능한 발전목표를 통해 전세계의 경제, 환경, 사회적 문제를 해결하고 지속가능한 발전을 실현하기 위한 17개 목표 및 169개 세부 목표를 이행하기 위해 노력하고 있습니다. 업과 연계한 지속가능발전 목표를 선정하고, 세부 목표별 지속가능경영 활동과 연계하여 기업의 사회적 가치를 창출하고 지속가능한 사회를 위해 기여하고자 합니다.

UN 지속가능발전목표			주요 활동
1 NO POVERTY	**Goal 1. 빈곤 퇴치**	모든 형태의 빈곤종결	- 대한적십자사 후원 - 한국백혈병소아암협회 후원 - 부산 사회복지공동모금회 후원
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	**Goal 3. 건강과 웰빙**	건강 보장과 모든 연령대 인구의 복지증진	- 입직원 복리후생 - 정기 종합검진, 직무 스트레스 예방 및 관리, 건강생활 실천 교육, 금연 프로그램 실시
4 QUALITY EDUCATION	**Goal 4. 양질의 교육**	양질의 포괄적인 교육제공과 평생학습 기회 제공	- 리더십 및 직무역량 교육 - 화승 꿈틀 프로젝트
5 GENDER EQUALITY	**Goal 5. 성평등**	양성평등달성과 모든 여성과 여아의 역량강화	- 법정 인권교육 실시 - 임직원 성과평가 제도 개선-가족친화기업 인증
6 CLEAN WATER AND SANITATION	**Goal 6. 깨끗한 물과 위생**	물과 위생의 보장 및 지속가능한 관리	- 수자원 리스크 모니터링 - 환경 법규 준수
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	**Goal 7. 에너지 보장**	적정가격의 지속가능한 에너지 제공	- 태양광 발전 도입 - 사업장 에너지 효율 개선 - 친환경 제로에너지 공장 구축 - 탄소배출 저감 사업 참여
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	**Goal 8. 양질의 일자리와 경제성장**	지속가능한 경제성장 및 양질의 일자리와 고용보장	- 취업규칙을 통한 인재채용 - 안전소통센터 - 비상대응 훈련

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

UN SDGs

UN 지속가능발전목표			주요 활동
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	Goal 9. 산업, 혁신, 인프라	사회기반시설 구축, 지속가능한 산업화 증진	- 친환경 재생에너지 사업 확대 - 고효율 조명 도입 - 절전시스템 가동 - 변압기 효율 운전
10 REDUCED INEQUALITIES	Goal 10. 불평등 감소	국가 내, 국가 간의 불평등 해소	- 법정 인권교육 실시 - 인권영향평가 실시
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	Goal 12. 지속가능한 소비와 생산	지속가능한 소비와 생산 패턴 보장	- 제로에너지환경공장 구축 - 사업장 에너지 효율 개선 - 재활용 소재 적용 확대 - 매립 폐기물 제로(ZWTL) 달성 목표 수립
13 CLIMATE ACTION	Goal 13. 기후 행동	기후변화에 대한 영향방지와 긴급조치	- 2050 탄소중립 목표 - 제로에너지환경공장 구축 - 온실가스 감축 시범사업 협약
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	Goal 16. 평화, 정의, 강력한 제도	평화적, 포괄적 사회증진, 모두가 접근가능한 사법제도 제도와 포괄적 행정제도 확립	- 공정거래 자율준수 프로그램 - 협력사 지원 활동 - 법규 위반 횟수 0건(환경, 안전보건, 공정거래 등)
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	Goal 17. 파트너십	목표 달성을 위한 이행수단 강화와 기업 및 의회, 국가 간의 글로벌파트너십 활성화	- ESG 평가 및 이니셔티브 대응 (KCGS)

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

주요 수상내역 및 협회 가입 현황

협회명
부산상공회의소
부산시체육회
부산메세나협회
부산광역시사회공헌정보센터(기업복지넷)
부산광역시자원봉사센터(부산CSR협의회)
한국백혈병소아암협회 부산지부
한국생산성본부
한국표준협회
대한산업안전협회
경남동부안전보건협의회
한국소방안전협회
한국고분자소재연구조합
경남동부환경기술인협의회
한국전력기술인협회
양산상공회의소
한국항공우주산업진흥협회
(사)한국방위산업진흥회
대한산업안전협회

주최	내용
부산시 제40회 자랑스러운 시민상	현승훈 회장 대상 수상

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

주식회사 화승코퍼레이션 이해관계자 귀중

서문

한컨설팅그룹은 화승코퍼레이션(이하 "회사")의 「2026 지속가능경영보고서」에 대한 독립적인 제3자 검증을 수행하였습니다.
본 보고서의 작성 및 공시에 대한 책임은 화승코퍼레이션 경영진에게 있으며, 본 검증인의 책임은 독립적인 입장에서 검증을 수행하고 그 결과를 이해관계자에게 제공하는 데 있습니다.
본 검증은 회사의 ESG 경영활동 및 지속가능경영보고서가 AA1000AP(2018) 원칙에 따라 적절하게 작성되었는지 검토하기 위하여 수행되었습니다.

검증범위 및 기준

본 검증은 화승코퍼레이션의 「2026 지속가능경영보고서」에 공시된 ESG 정책, 전략, 운영체계, 성과 및 공시정보를 대상으로 수행하였습니다.
검증은 다음 기준을 참고하여 수행하였습니다.

- AA1000AP (2018)
- AA1000AS v3 (Type 1, Moderate Assurance)
- GRI Standards 2021
- ESRS (European Sustainability Reporting Standards)
- UN Sustainable Development Goals (UN SDGs)

검증 범위에는 ESG 거버넌스, 이해관계자 참여, 이중중대성 평가, 기후변화 대응, 온실가스 및 에너지 관리, 공급망 ESG, 인권경영, 안전보건, 윤리경영 및 ESG Data 공시가 포함되었습니다.
다만 협력사 및 외부기관이 제공한 정보, 미래예측정보 및 재무제표 감사영역에 해당하는 사항은 본 검증 범위에서 제외하였습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)

- 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach of Topic Specific Standards)
- GRI 201 경제성과 Economic Performance 2016
- GRI 202 시장지위 Market Presence 2016
- GRI 203 간접경제효과 Indirect Economic Impacts 2016
- GRI 205 반부패 Anti-corruption 2016
- GRI 207 조세 Tax 2019
- GRI 302 에너지 Energy 2016
- GRI 303 용수 및 폐수 Water and Effluents 2018
- GRI 304 생물다양성 Biodiversity 2016
- GRI 305 배출 Emissions 2016
- GRI 306 폐기물 Waste 2020
- GRI 401 고용 Employment 2016
- GRI 403 산업보건 및 안전 Occupational Health and Safety 2018
- GRI 404 교육 및 훈련 Training and Education 2016
- GRI 405 다양성 및 기회균등 Diversity and Equal Opportunity 2016
- GRI 406 차별금지 Non-discrimination 2016
- GRI 413 지역사회 공헌 Local Communities 2016
- GRI 414 공급업체 사회영향평가 Supplier Social Assessment 2016
- GRI 418 고객개인정보 Customer Privacy 2016

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

주식회사 화승코퍼레이션 이해관계자 귀중

검증방법

서문

본 검증인은 검증목적을 달성하기 위하여 다음 절차를 수행하였습니다.

- 지속가능경영보고서 검토
- ESG 정책, 규정 및 운영체계 검토
- 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 검토
- ESG 관련 담당자 인터뷰
- 공급망 ESG 관리체계 검토
- 인권경영 및 윤리경영 체계 검토
- 기후변화 대응 및 온실가스 관리체계 검토
- ESG Data 및 성과지표 검토
- 관련 증빙자료 검토 및 표본확인

또한 현장검증을 통하여 관련 부서 인터뷰와 주요 증빙자료를 확인함으로써 공시내용과 실제 운영체계의 일관성을 검토하였습니다.

제한사항 및 극복방안

본 검증은 회사가 제공한 자료와 정보가 정확하고 완전하다는 전제하에 수행되었습니다.
검증인은 제공된 자료에 대한 검토, 인터뷰, 증빙확인 및 표본조사를 수행하였으며, 검증범위 내에서 정보의 신뢰성을 확보하기 위하여 노력하였습니다.
또한 ESG Data와 관련된 주요 정보에 대해서는 내부 증빙자료와 외부 공개자료를 교차 확인하였으며, 공급망 ESG, 인권경영, 기후변화 대응 등 주요 ESG 이슈에 대해서는 추가 인터뷰 및 문서검토를 수행하였습니다.
본 검증은 AA1000AS v3 Type 1유형과 Moderate 수준의 검증으로 수행되었으며, 보고서에 포함된 모든 정량 데이터에 대한 전수검증을 목적으로 하지 않습니다.

평가 방법론 및 이슈 도출 절차

포용성 원칙 (Inclusivity)

화승코퍼레이션은 고객, 임직원, 협력사, 주주 및 지역사회 등 주요 이해관계자를 식별하고 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있음을 확인하였습니다.
또한 이해관계자의 의견을 수렴하여 주요 ESG 이슈를 도출하고 경영활동 및 의사결정에 반영하기 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다.
검증 범위 내에서 이해관계자 참여와 관련된 중대한 미비사항은 발견되지 않았습니다.

중대성 원칙 (Materiality)

화승코퍼레이션은 이중중대성 평가를 수행하여 회사의 지속가능성에 영향을 미치는 주요 ESG 이슈를 식별하고 우선순위를 도출하였음을 확인하였습니다.
검증 결과 보고서에는 회사의 지속가능성과 관련된 주요 이슈가 전반적으로 포함되어 있으며, 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 중대한 누락 사항은 발견되지 않았습니다.

대응성 원칙 (Responsiveness)

화승코퍼레이션은 ESG 경영 추진체계를 구축하고 있으며, 내·외부 이해관계자의 요구와 관심사에 대응하기 위한 정책과 관리체계를 운영하고 있음을 확인하였습니다.
또한 중대성 평가를 통해 도출된 주요 이슈에 대하여 기후변화 대응, 공급망 ESG 관리, 인권경영 및 윤리경영 체계를 운영하고 있음을 확인하였습니다.
의사결정에 영향을 미칠 수 있는 중대한 누락 또는 왜곡사항은 발견되지 않았습니다.

영향성 원칙 (Impact)

화승코퍼레이션은 기업 활동이 환경, 사회 및 경제에 미치는 영향을 식별하고 모니터링하기 위한 관리체계를 운영하고 있음을 확인하였습니다.
온실가스 배출량, 에너지 사용량, 안전보건, 공급망 ESG 및 인권영향평가 등 주요 ESG 이슈에 대한 영향을 관리하고 있으며, 영향성이 부적절하게 측정되었다고 판단할 만한 근거는 발견되지 않았습니다.

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증인은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부와 함께 보고서에 공시된 주요 지속가능성 성과정보에 대한 검토를 수행하였습니다.
검증 과정에서 ESG Data의 주요 수치에 대한 근거자료를 확인하였으며, 검증 범위 내에서 중요한 오류 또는 왜곡이 존재한다고 판단할 만한 사항은 발견되지 않았습니다.
다만 공급망 ESG 성과지표, Scope 3 배출량 관리체계, 생물다양성 관련 정량지표 및 인권영향평가 후속조치 결과에 대한 공시는 향후 지속적으로 고도화할 필요가 있으며, 즉시 반영이 어려운 경우 향후 2027 지속가능경영보고서에서 단계적으로 확대 공시하는 것을 권고합니다.

적격성 및 독립성

검증인은 AA1000AS Licensed Provider 자격을 보유하고 있으며, ESG 경영, 지속가능경영보고서 검증, 공급망 ESG, 온실가스 관리 및 AA1000AS 검증 분야에 대한 전문성을 보유하고 있습니다.
또한 검증인은 화승코퍼레이션의 경영활동에 직접적인 이해관계를 가지고 있지 않으며, 검증 과정 전반에 걸쳐 독립성과 객관성을 유지하였습니다.
검증업무는 내부 품질관리 절차에 따라 수행되었으며, 검증결과의 적정성과 일관성을 확보하기 위하여 검토 및 확인 절차를 거쳤습니다.

AA1000
Licensed Report
000-670/V3-0VPYA

HCG (주) 한컨설팅그룹
Han Consulting Group Ltd.

2026년 06월 16일
대한민국, 서울
대표이사 이승용

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

온실가스 검증의견서

검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

검증 범위

한국표준협회는 ㈜화승코퍼레이션이 선언한 온실가스 직접배출(Scope 1), 간접배출(Scope 2)에 대한 제한적 보증 수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 부산 본사, 양산공장, 기장공장, 서울사무소
- 보고경계 : 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)
- Scope 1 : 고정연소(LNG), 이동연소(휘발유, 경유), 기타 배출
- Scope 2 : 외부 구매 전력 및 스팀

검증 기준 및 지침

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 산정기준
- KS I ISO 14064-1:2018
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol

보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : ㈜화승코퍼레이션 양산공장 방문
- 검증방법
  - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
  - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
  - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

㈜화승코퍼레이션은 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

검증 한계

㈜화승코퍼레이션의 인벤토리 보고서와 근거자료를 근거로 샘플링을 통해 검증을 수행하였습니다. 이에 따라 온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

검증 결론

한국표준협회는 ㈜화승코퍼레이션의 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보증수준과 중요성 기준(10% 미만)을 충족하며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다.

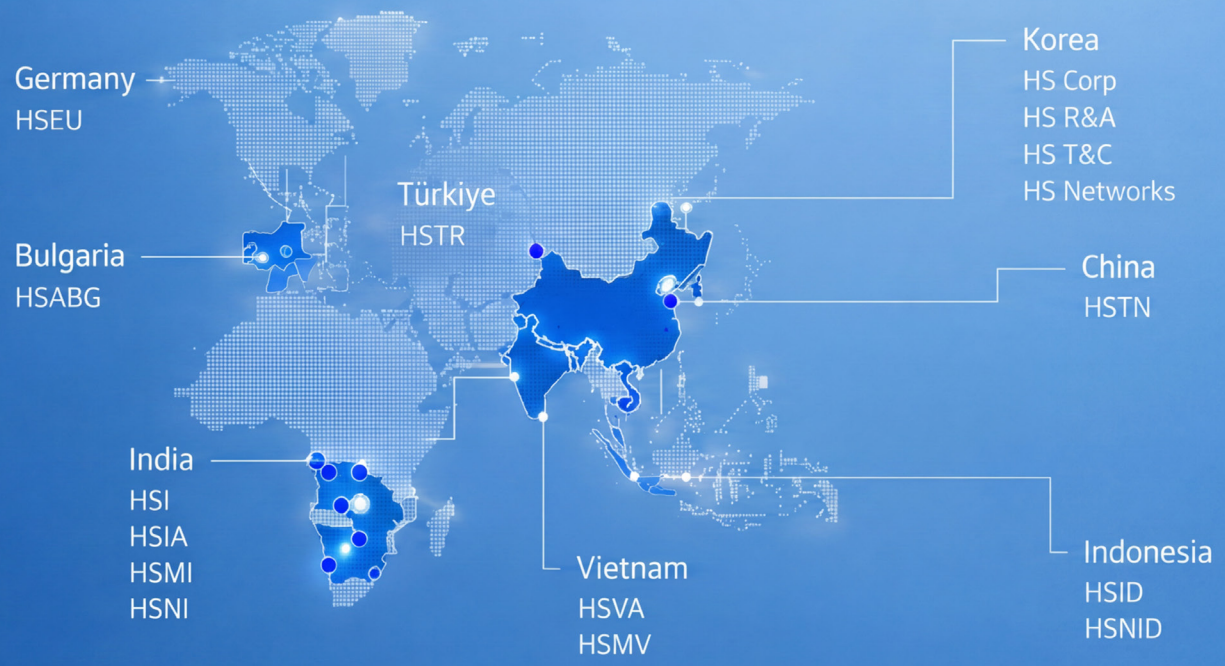
㈜화승코퍼레이션은 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증 기준 및 지침을 충족하여 '적정' 의견을 제시합니다.

온실가스 배출량 및 에너지 사용량

구분	Scope 1	Scope 2	합계	에너지 사용량(TJ)
부산 본사	56.385	123.072	179	3.411
양산공장	1.900	9,128.236	9,130	189.405
기장공장	4.037	4,062.289	4,066	84.967
서울사무소	-	7.386	7	0.154
총 합계	**62.321**	**13,320.983**	**13,382**	**277.936**

2026년 03월 27일

한국표준협회장



HWASEUNG
화승코퍼레이션