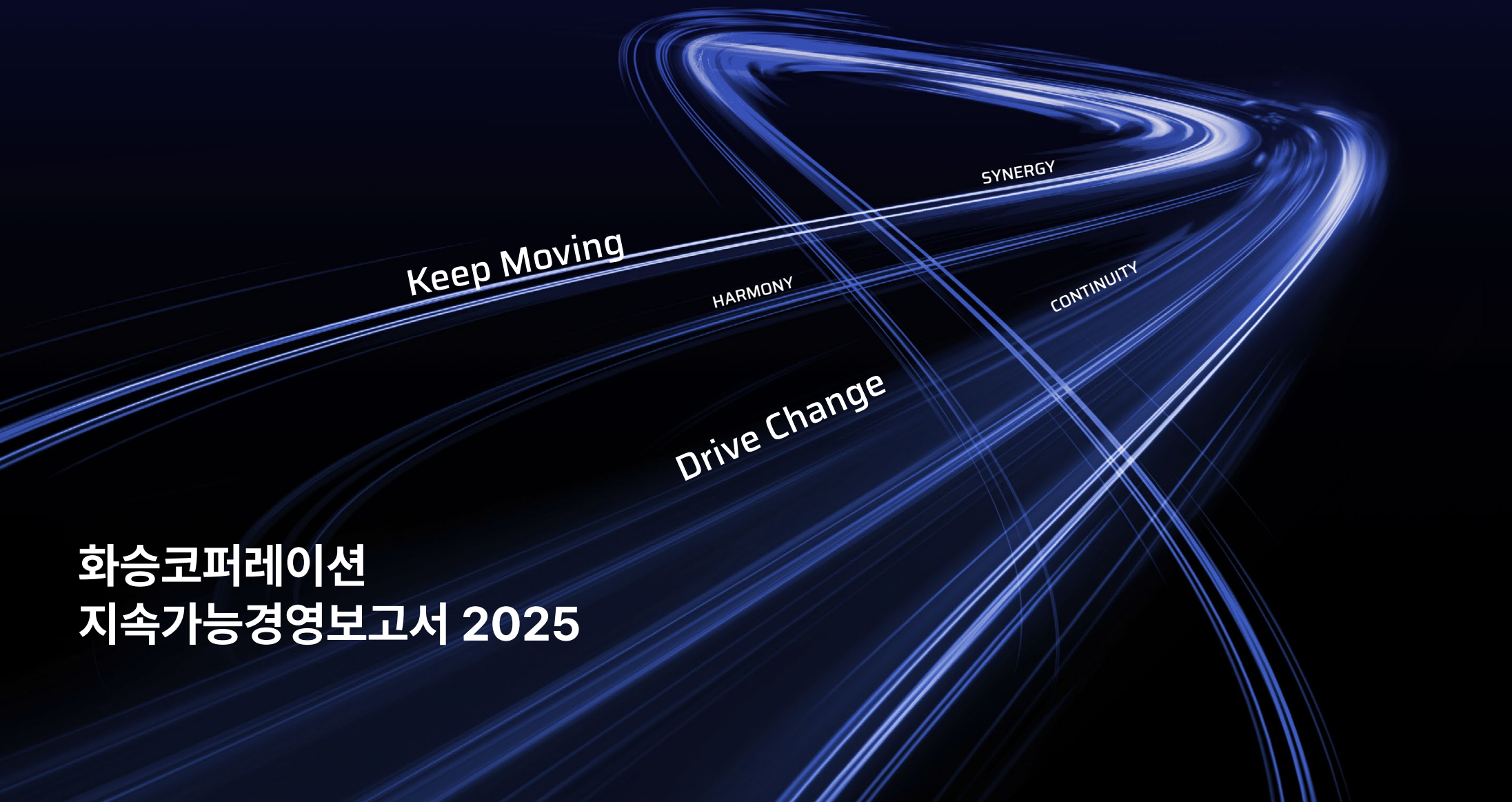
Hwaseung Corporation
Sustainability Report 2025

HWASEUNG
화승코퍼레이션



화승코퍼레이션
지속가능경영보고서 2025

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

화승코퍼레이션은 지속가능경영 성과와 활동에 대해 다양한 이해관계자와 소통하기 위해 첫 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다. 본 보고서는 화승코퍼레이션이 추진하는 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 각 부문의 주요 경영 활동과 성과를 체계적으로 공개하고, 향후 지속가능경영 전략 방향과 목표를 담고 있습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 글로벌 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 부합 요건(in accordance with)을 충족하고 있습니다. 또한, 기후변화 관련 정보 공개를 위한 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 공시 권고안과 산업별 중요한 이슈를 반영하기 위한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업 표준을 비롯해 ESRS(European Sustainability Reporting Standards), UN SDGs(Sustainable Development Goals)의 지표 및 목표를 반영하여 작성하였습니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 활동과 성과를 담고 있습니다. 정량적 성과는 추세 파악이 가능하도록 최근 3개년도(2022~2024년) 데이터를 담고 있으며, 이해관계자의 이해를 돕기 위해 일부 정보의 경우, 2025년 상반기를 포함하고 있습니다.

보고 범위 및 경계

본 보고서는 화승코퍼레이션의 ESG 경영활동과 성과를 중심으로 작성하였습니다. 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따른 별도재무제표 기준으로 작성하였으며, 비재무 성과의 경우 국내 전 사업장을 대상으로 작성하였습니다. 다만, 일부 성과의 경우 해외 사업장을 포함하여 보고하였으며, 보고 범위가 상이한 경우에는 해당정보의 보고범위를 주석에 별도 표기하였습니다.

보고서 검증

본 보고서의 작성 프로세스와 게재된 정보의 공정성 및 신뢰성을 확보하기 위해 독립적인 검증기관인 한국생산성본부인증원(KPCQA)이 제3자 검증을 수행하였으며, AA1000AS 검증 표준을 사용하여 중위 수준(Moderate level) 및 Type 1으로 진행되었습니다. 상세한 검증 결과는 보고서 내 '제3자 검증의견서' 103-104페이지에서 확인할 수 있습니다.

미래예측 진술

본 보고서에는 화승코퍼레이션의 현재 및 과거 시점에 대한 정보뿐만 아니라, 향후 경영 전략, ESG 목표, 지속가능성 이니셔티브 등을 포함한 미래예측 진술이 포함될 수 있습니다. 이러한 미래예측 진술은 화승코퍼레이션의 경영진이 현 시점에서 합리적이라고 판단한 가정과 기대를 바탕으로 작성되었으나, 자동차 부품 산업의 특성상 경기 변동, 글로벌 공급망의 불안정성, 주요 완성차 업체의 전략 변화, 관련 법규 및 환경 규제의 개정 등 다양한 외부 요인에 따라 실제 경영성과가 예측과 상이할 수 있습니다. 따라서 본 보고서는 이해관계자가 화승코퍼레이션의 ESG 경영 방향과 전략 이해의 참고자료로 활용되어야 하며, 투자 등의 다른 목적으로 활용하는 데는 한계가 있을 수 있습니다. 또한, 화승코퍼레이션은 법적 또는 규제상 요구되는 경우를 제외하고, 새로운 정보나 향후 사건에 따라 해당 진술을 수정하거나 업데이트할 의무를 지지 않습니다.

보고서 문의

주소 부산광역시 연제구 중앙대로 1079
문의처 ESG 담당 (051) 717-7375
이메일 hscorp.esg@hscorp.com

발간 시기 2025년 6월

TABLE OF CONTENTS

Company Overview

CEO Message	05
Company Profile	06
Hwaseung's Sustainable Way	08
Family Site	09
Business Portfolio	10
Global Network	12
2024 Highlights	14

ESG Value Strategy

ESG 경영	16
리스크 관리	18
이해관계자 참여	19
이중 중대성 평가	20

ESG Performance

탄소를 줄이고 미래를 지키는 화승, 환경과 조화를 이루다	24
기후변화 대응	25
환경경영 체계	28
환경영향 저감	30
자원사용 및 순환경제	33
가치를 나누고 함께 성장하는 화승, 사회와의 시너지를 실현하다	35
제품 혁신 및 신규 시장 개척	36
안전보건경영 고도화	39
공급망 관리 강화	42
제품 품질 및 안전 추구	44
인권경영 체계 확립	46
인적자원 경쟁력 확보	48
일하기 좋은 조직문화 구현	50
정보보안 체계 강화	53
지역사회 기여	55
투명하게 지키고 신뢰받는 화승, 지배구조의 연속성을 견고히 하다	58
윤리경영 강화	59
이사회 투명성 및 책임성 강화	60
준법경영 체계 고도화	63
주주가치 및 권리 보호 제고	65

Appendix

Financial Data	67
ESG Data	69
GRI Index	84
SASB Index	91
ESRS Index	92
UN SDGs	100
주요 수상내역 및 협회 가입 현황	102
제3자 검증의견서	103
온실가스 검증의견서	105

화승코퍼레이션 홈페이지 바로가기



INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련
페이지로의 이동 등의 기능이 포함된
인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

- 표지로 이동
- 목차로 이동
- 이전 페이지
- 다음 페이지

Company Overview

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

05 CEO Message
06 Company Profile
08 Hwaseung's Sustainable Way
09 Family Site
10 Business Portfolio
12 Global Network
14 2024 Highlights



CEO Message

COMPANY OVERVIEW
▶ CEO Message
Company Profile
Hwaseung's Sustainable Way
Family Site
Business Portfolio
Global Network
2024 Highlights
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX



화승코퍼레이션은 글로벌 화승의 미래 사업을 담당하는 회사로 변화하는 시대의 요구에 부응하기 위해 끊임없이 연구하고 투자하며, 한 발 앞선 솔루션을 제시하고 있습니다.

화승코퍼레이션은 미래 산업을 선도하는 글로벌 화승의 중심에서 새로운 가치 창출을 통해 더 큰 내일을 만들어가고 있습니다. 고무소재를 기반으로 시작해 온 산업적 기반 위에, 친환경 에너지와 미래 첨단기술 분야로 사업 영역을 확장하며 지속가능한 성장의 해답을 모색해 왔습니다. 변화하는 시대의 요구에 부응하기 위해 끊임없이 연구하고 투자하며, 핵심 기술과 품질 경쟁력을 바탕으로 한 발 앞선 솔루션을 제시하고 있습니다.

자동차 부품, 종합무역, 산업용 고무소재 등 다양한 영역에서 활동하고 있는 글로벌 화승의 계열사들을 연결하는 GHQ(Global Headquarters)로서, 화승코퍼레이션은 각 사업의 안정적 운영과 미래 지향적 투자 전략 수립을 통해 지속가능한 성장의 중심축 역할을 수행하고 있습니다. 더 나아가 토목, 항만, 건설, 산업현장 등 다양한 분야에서 고객과 함께하며, 일상과 산업의 경계를 넘나드는 가치를 창출하고 있습니다.

이러한 성장의 여정 속에서 ESG는 화승코퍼레이션이 지향하는 지속가능경영의 핵심 축입니다. 단기적으로는 ESG 체계와 데이터 기반의 관리 시스템을 고도화하고, 중장기적으로는 인권 및 노동 환경 개선, 온실가스 감축 전략을 고도화 등 실질적 실행을 중심으로 ESG를 경영 전반에 통합하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로, 2024년 한국ESG기준원으로부터 ESG 평가 통합등급 B+를 획득하였습니다.

앞으로도 화승코퍼레이션은 급변하는 글로벌 시장의 흐름에 맞춰 선제적으로 대응하며, 고객과 주주, 임직원, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자와 함께 지속가능한 가치를 만들어갈 것입니다. ESG 전반에 대한 실행 체계를 강화하고, 모든 구성원이 ESG 가치를 실천할 수 있도록 기업문화를 혁신해 나가겠습니다.

글로벌 전역에서 함께 도전하고 있는 화승코퍼레이션 임직원 모두는 신뢰를 기반으로 최고의 가치를 제공하겠다는 약속을 지켜나가겠습니다. 사회와 함께 성장하고, 더 나은 미래를 향해 나아가는 화승코퍼레이션의 여정에 지속적인 응원과 관심을 부탁드립니다.

감사합니다.

주식회사 화승코퍼레이션 대표이사 **허성룡**

COMPANY OVERVIEW

CEO Message
Company Profile
Hwaseung's Sustainable Way
Family Site
Business Portfolio
Global Network
2024 Highlights

ESG VALUE STRATEGY

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

COMPANY PROFILE

1978년 9월 (주)동양화공으로 시작한 화승코퍼레이션은 화승그룹의 미래 사업을 담당하는 회사로서 고무 사업은 물론 친환경 에너지, 미래첨단산업으로 영역을 확장하고 있습니다. 그룹의 새로운 가치 창출을 위한 신규 사업 투자를 추진하고 자동차 부품, 종합무역, 고무 소재 사업 분야의 화승 계열사를 연결하는 GHQ(Global Headquarters)역할을 수행하고 있습니다. 화승코퍼레이션은 지속적인 연구 개발을 기반으로 글로벌 시장의 패러다임 변화에 대응할 수 있도록 계열사별 맞춤형 사업 전략 제공 및 전략적 투자 관리로 성장을 지원하고 있습니다.

기업 개요

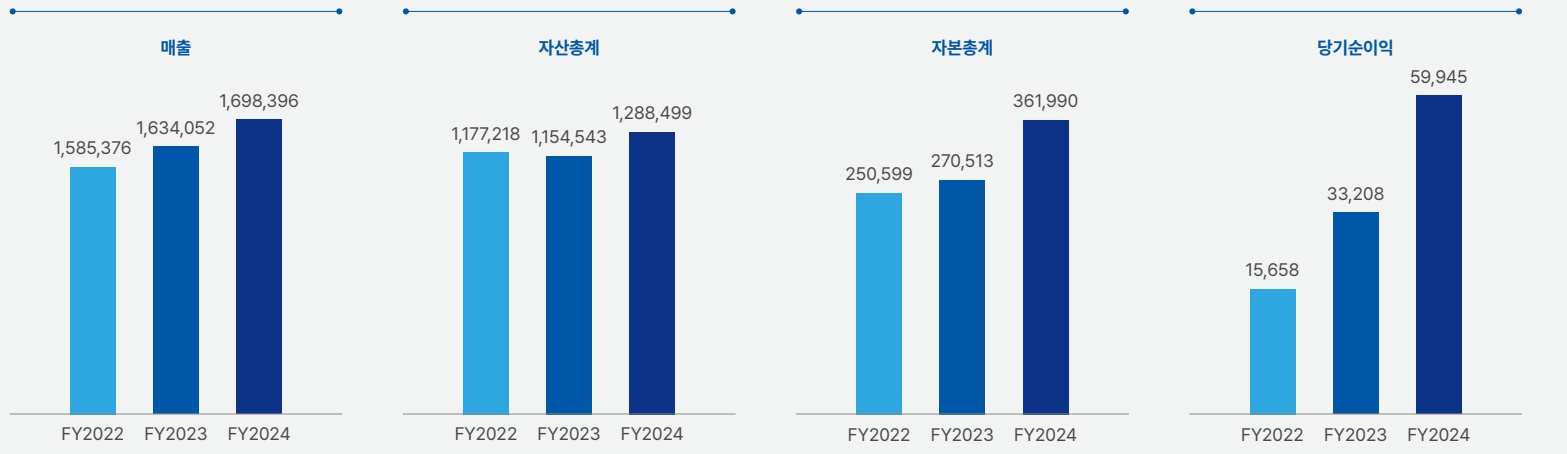
기업명	화승코퍼레이션
대표이사	현지호, 허성룡
설립일	1978년 9월 15일
임직원 수	561명
사업 부문	자동차 부품, 소재, 종합무역, Energy, 산업용 및 방산용 고무 등
본사 주소	부산광역시 연제구 중앙대로 1079

주요 경영 성과

2024년 12월 말 연결 기준 단위 : 백만 원

구분	FY2022	FY2023	FY2024
매출	1,585,376	1,634,052	1,698,396
영업이익	43,168	78,207	88,715
당기순이익	15,658	33,208	59,945
자산총계	1,177,218	1,154,543	1,288,499
자본총계	250,599	270,513	361,990

단위 : 백만 원



COMPANY OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Hwaseung's Sustainable Way
Family Site
Business Portfolio
Global Network
2024 Highlights
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

COMPANY PROFILE

사회공헌과 고객 우선으로 화승을 더 행복하게 만들어가는 화승인, 그런 화승인들이 그 가치관과 행동의 이름을 화승다움이라 말합니다. 화승다움은 화승만의 화승다운 기업가치관 체계로 변화에 도전하며 일궈온 우리가 행동해야 할 방향입니다.

화승 가치체계 HWASEUNG DAUM

경영이념

人和
Harmony·Synergy·Continuity

비전

압도적인
기술력을 보유한
1등 테크 기업

핵심가치

수익성 최우선	사회적 가치 실현	고유한 기업자산 구축
수익 사업을 최우선 가치로 화승만의 차별화된 압도적인 기술력으로 초격차를 이루고 다양한 외부융합을 실현한다.	사회의 당당한 일원으로서 바른 자세를 갖추고 의무를 다하며 가치를 존중하고 앞서 실행한다.	지속가능한 100년 기업을 위해 성실하고 꾸준하게 실행하며 기록을 통해 고유의 기업자산을 계승한다.
차별화 창의적이고 독창적인 남다른 차별화 실현	다양성 편견을 버리고 다름을 존중하며 동등한 눈높이로 바라봄	배움 서로 배우고 나누며 함께 성장하는 화승만의 교육 문화
초격차 현격한 초격차를 만드는 혁신 DNA 장착	형평성 공정한 잣대로 내외부의 평등한 균형을 맞춤	연구 새로운 탐구와 창의적 탐험의 지속적인 사내·외 연구 실행
외부융합 다양한 내·외부의 협업, 융합을 통한 시너지 구현	포용성 서로 다른 가치관을 포용하며 배려함	기록 화승의 정신을 이을 수 있도록 고유한 화승의 기업자산 기록, 계승

행동약속 7Actions

1. 먼저 인사하고 밝게 받아준다.
2. 인격을 존중하는 대화를 한다.
3. 칭찬하고 격려한다.
4. 업무협조에 긍정적으로 응답한다.
5. 명확히 전달하고 신속히 실행한다.
6. 새롭게 시도하고 도전을 응원한다.
7. 나는 지금 '화승다움'을 행동으로 실천한다.

COMPANY OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
▶ Hwaseung's Sustainable Way
Family Site
Business Portfolio
Global Network
2024 Highlights
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

HWASEUNG'S SUSTAINABLE WAY



1979~1999

1978. 09
㈜동양화공 설립
1979. 01
설날 귀향 버스 운행
1981. 06
윤당장학회 장학증서 전달식
1984. 08
공장 품질관리 1등급 공장 선정
1988. 02
㈜동양화공 → ㈜화승화학(상호 변경)
1991. 11
제5회 장천문예상 시상식
1992. 04
임직원 하천 정화 봉사 활동
1998. 12
㈜ 화승화학 → 화승R&A(상호 변경)

1999~2019

2004. 11
신노사문화우수기업 선정(노동부)
2013. 09
㈜화승R&A 품질5스타 인증 수여식
2014. 12
3억불 수출의 탑 수상
2016. 07
부산-호치민 연합 자원봉사활동 후원





2020~

2020. 09
㈜화승엑스윌 합병
2021. 03
㈜화승코퍼레이션(존속)과 ㈜화승R&A(신설) 인적분할
2021. 11
화승그룹 부산 경찰청 장학지원 사업 협약식





2023. 07
㈜화승소재 합병
2023. 09
70주년 기념행사, 국립발레단 '돈키호테' 초청 공연
2024. 03
ESG 진단 및 전략 수립 / ESG 평가기관 대응 개선
2024. 04
ESG 정보 공시채널 체계수립
2024. 07
고객사 공급망 관리체계 수립 / ESG 진단
2024. 09
ESG관련 Policy 제/개정
2024. 11
인권영향평가

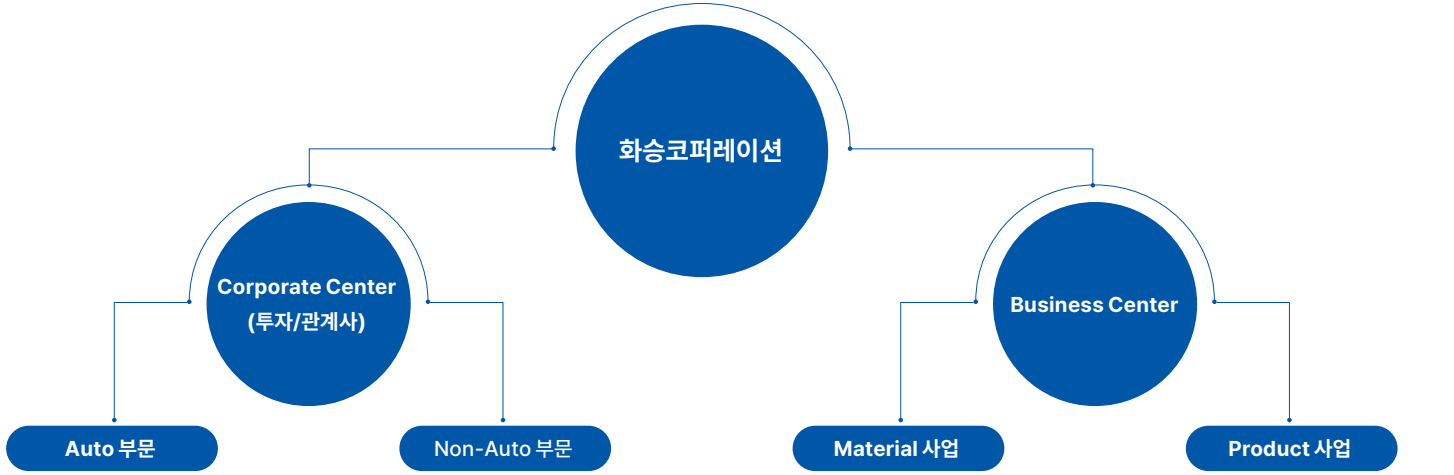


COMPANY OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Hwaseung's Sustainable Way
▶ Family Site
Business Portfolio
Global Network
2024 Highlights
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

FAMILY SITE

화승코퍼레이션은 전세계 자동차 부품, 소재, 종합무역 사업분야의 계열사를 연결하는 GHQ(Global Headquarters)로서 성장의 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다. 자동차부품 사업 분야는 권역별 특성을 고려해 KRHQ, ARHQ, CRHQ, ERHQ*로 구분하여 원가 관리, 생산 프로세스 개선, 기술 관리 개발 등 다양한 맞춤형 사업 전략을 제공하고 있으며 소재와 종합무역 사업 분야에서도 안정적 운영 및 성장 관리를 통해 글로벌 시장의 니즈를 충족하고 있습니다.

* KRHQ: Korea Regional Headquarters, ARHQ: Americas Regional Headquarters, CRHQ: China Regional Headquarters, ERHQ: Europe Regional Headquarters



KRHQ
- 화승R&A(한국)
- 화승T&C(한국)
- HSI(인도 첸나이)
- HSIA(인도 안드라프라데시)
- HSVA(베트남)
- HSID(인도네시아)
- HSBI(인도네시아)

ARHQ
- HSAH(미국 디트로이트)
- HSAA(미국 알라바마1)
- HSAU(미국 알라바마2)
- HSAM(멕시코)
- HSAB(브라질)

CRHQ
- HST(중국 태창)

ERHQ
- HSEU(독일)
- HSTR(튀르키에)
- HSABG(불가리아)

고무소재 화승코퍼레이션 소재사업
- HSMV(베트남)
- HSR(중국 태창)
- HSMI(인도 첸나이)

종합무역 화승네트웍스
- HSNM(멕시코)
- HSTN(중국 태창)
- HSSN(중국 소주)
- HSNA(미국 조지아)
- HSNI(인도 델리)

New Biz

- **CMB**
- **TPE/TPV**

- 컨베이어벨트
- 호스/시트
- 펜더/조선기자재
- 방산
- 에너지

계열사

계열사	사업 내용
화승R&A	**"고무처럼 유연하게, 지속가능한 미래를 향해 성장하는 기업"** Sealing Products와 Fluid Products 등 자동차부품 제조
화승T&C	**"지속가능한 미래를 연결하는 부품, 친환경 모빌리티를 완성하는 기술"** 자동차 도어 및 트렁크 실링용 제품과 에어컨, 파워스티어링 외 각종 호스 그리고 호스 파이프 어셈블리 제품 등 자동차 부품 제조
화승네트웍스	**"지속가능한 성장의 열쇠, 책임 있는 무역"** 합성고무원재료, 바이오 연료, 원자재, B2B MRO 사업 등 종합무역

COMPANY OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Hwaseung's Sustainable Way
Family Site
▶ Business Portfolio
Global Network
2024 Highlights
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

BUSINESS PORTFOLIO

Product

화승코퍼레이션은 컨베이어 벨트, 호스/시트, 펜더/조선기자재, 해상풍력/에너지 저장장치 필수 부품, 방산 분야 핵심기술 부품을 비롯해 산업용 호스 및 고무 시트 등을 개발하여 생산 및 공급하고 있습니다.

방산

스텔스(잠수함용 음향 타일, 수상함/잠수함용 음향 배플), 연료탱크(KUH연료탱크, 수출형 보조 연료탱크), 고무제품(방진마운트, 각종 Sealing 및 Hose 제품), 신소재(메타물질 및 복합구조재 등) 분야의 국산화 소재 기술 개발, 합성 고무 및 우레탄 소재를 이용한 핵심기술 부품 개발

호스/시트

일반 산업용 호스, Lance 호스, ESS(Energy Storage System) 적용 등 친환경 재생 에너지 분야로 확장

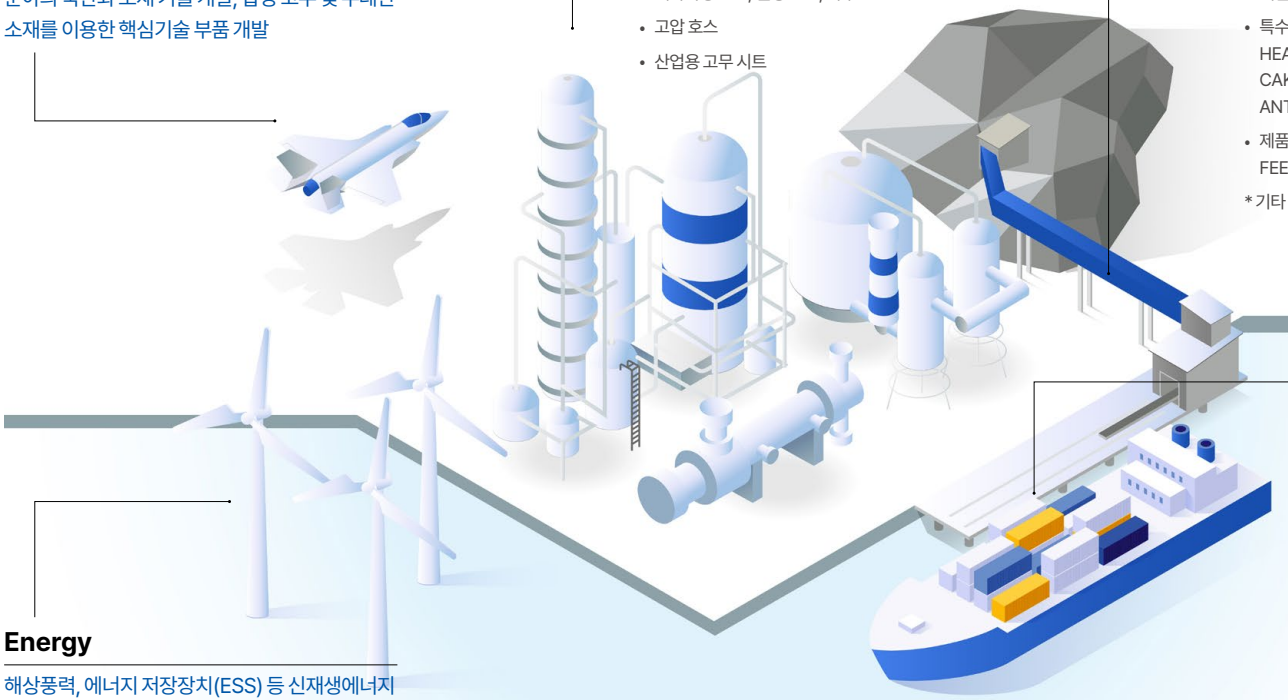
- 산업용 호스 : 오일 호스, 에어 & 워터 호스, 내마모 호스, 내화학성 호스, 웰딩 호스, 특수 호스
- 고압 호스
- 산업용 고무 시트

컨베이어 벨트

컨베이어 벨트, 스마트 벨트 제조와 컨베이어 벨트 라인의 안정적 관리와 BMS*시스템 개발

- 물성별 : 스틸코드 및 범포컨베이어벨트(일반&내마모벨트, 난연벨트, 내열벨트, 내유벨트, 내유/내열벨트, 내인열벨트 등)
- 특수 기능성별 : SMART벨트(MULTI 벨트), MEGA HEAT벨트(SUPER-HT극내열벨트), LTE 벨트, CAKELESS벨트, ENERGY SAVING 벨트, ANTI-C&C(내충격,내침성)벨트 등
- 제품 형상별 : PIPE 벨트, ROUGH TOP 벨트, COAL FEEDER 벨트, INCLINE 벨트, SIDE WALL 벨트 등

*기타 : BMS(Belt Monitoring System)



펜더/조선기자재

기술/품질 중심의 조선기자재 시스템 시장의 글로벌 스탠다드 구축

- 펜더 : SSP Fender, HSP Fender, STR Fender, TR Fender, TRS Fender, Pneumatic Fender, Form Filled Fender, AOV/ACV/NV Fender, Cylindrical Fender, BP Fender, RC/RD,DC, DD Fender, MC,W,SBP Fender, Roller Fender, Composite Fender, Fender Davits & MAT
- 조선기자재 : Stern tube seal, Hatch cover seal, Glass packing seal

Energy

해상풍력, 에너지 저장장치(ESS) 등 신재생에너지 및 반도체 분야에 적용되는 필수 부품 생산 및 공급

COMPANY OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Hwaseung's Sustainable Way
Family Site
▶ Business Portfolio
Global Network
2024 Highlights
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

BUSINESS PORTFOLIO

Material

화승코퍼레이션은 국내 최대 CMB* 제조 기업을 넘어 미래형 신소재인 TPE(Thermoplastic Elastomer)/TPV(Thermoplastic Vulcanizates)**를 자체 개발·생산하여 THERMOPRENE의 TPE/TPV 브랜드를 론칭하고 글로벌 소재 시장을 리딩하고 있습니다. 화승코퍼레이션의 제품은 우수한 품질과 가공의 편리함으로 PVC 및 고무 대체 소재로 각광받고 있으며, ISO 인증을 획득하여 고객에게 품질에 대한 신뢰를 증명하고 있습니다. 6대 중금속 및 인체유해물질이 없는 TPE/TPV는 스크랩의 재사용이 가능하여 자원을 절약할 수 있는 환경 친화적인 소재입니다.

* CMB(Carbon Master Batch) – 배합고무
** TPE(Thermoplastic Elastomer) - 열가소성 엘라스토머, 고무의 탄성과 플라스틱의 가공성을 동시에 지닌 소재
TPV(Thermoplastic Vulcanizates) – 열가소성 가황물, 폴리프로필렌과 EPDM(Ethylene Propylene Diene M-Class Rubber, 이중합성고무)로 만든 탄성이 있는 열가소성 소재, 가공 단순화, 공정 주기 단축, 재활용 가능



TPE/TPV

Automotive Sealing Parts

Glass Run
- Lip & Bottom : XA1-65B, XA1-80B
- Coat : ED2-50B, ED2-52B, ED2-53B
- Coner Molding - IA4-78B, GM-B70E
- Fixed - IA4-74B

Door Belt
- Inner Belt : B55E-UV, XA1-58B, XA1-80B
- Outer Belt : B70E, B67E
- Coat : ED2-48B, B50DP

Automotive Non Sealing Parts

Interior Material
- Door Trim : N65EH, N75EH, N80EL, N90EL
- Instrument Panel Skin : N80EH, N65EH, EA9-65N, EA0-55N

UnderHood
- Air Intake & Bellows : IA0-70B, EA1-80B, B87E, B40D
- Bumper , O/Slam : IA0-60B, IA0-68B, GM-B70EM

Speacialty Grade

Flame Retardant
- Halogen Grade : EA8-80B, 80FR, EA8-95B
- Non Halogen Grade : SA8-65BI, SA8-75BI, SA8-80N

FDA(Food) : SA6-45NI, SA6-55NI, SA6-65NI, SA6-75NI

Bonding - TPV : SA4-65BA, SA4-65BC
ECO - TPV : ECO-B80E, ECO-B87E

Other

Extrusion
- Wiper Spoiler - IA6-75B
- Speaker Edge - B55EA
- Brim Cover - 75BKS, 65BKS

Injection
- Drain Hose - B55E
- Diaphragm - SA7-55GE
- Filter - EA0-72N

CMB

지속적인 R&D 투자 확대로 핵심 기술을 개발하여 연간 10만 톤 이상의 CMB 생산 능력을 확보한 국내 최대 규모의 CMB 제조사입니다. 품질의 고급화를 위한 노력으로 일류 제품 생산을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

GLOBAL NETWORK

COMPANY OVERVIEW
- CEO Message
- Company Profile
- Hwaseung's Sustainable Way
- Family Site
- Business Portfolio
- ▶ Global Network
- 2024 Highlights

ESG VALUE STRATEGY

ESG PERFORMANCE

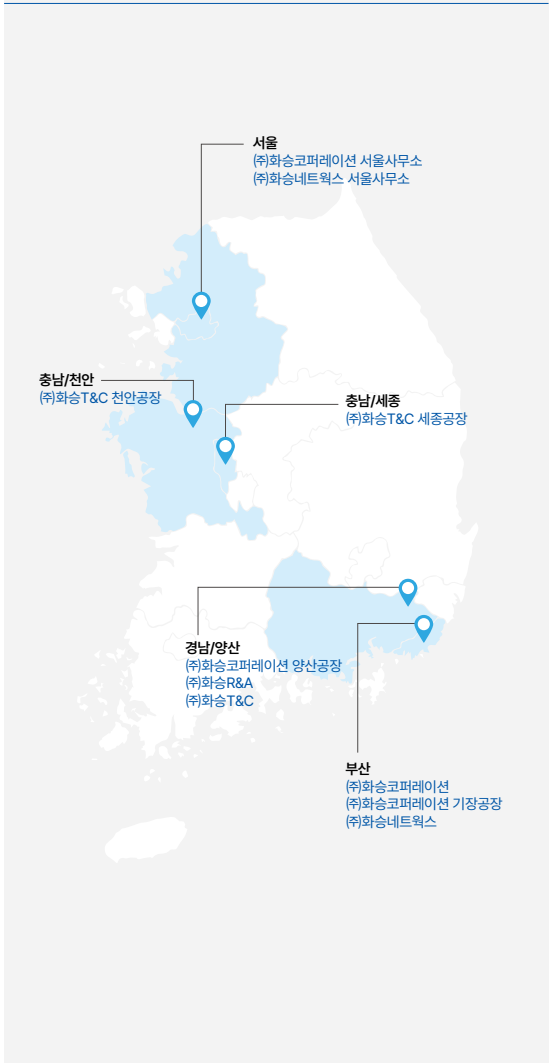
APPENDIX

(주)화승코퍼레이션
HWASEUNG CORPORATION CO.,LTD.
www.hscorp.com
본사
부산광역시 연제구 중앙대로 1079
장천B/D 8, 9, 11, 12층
Tel. 051-717-7300 Fax. 051-850-7001
서울사무소
서울특별시 영등포구 여의대로 66 iM증권빌딩 19층
양산공장
경상남도 양산시 유산공단2길 11(교동)
Tel. 055-780-3400 Fax. 055-785-2521
기장공장
부산광역시 기장군 장안읍 명례산단5로 56
Tel. 051-745-7000 Fax. 051-745-7099

(주)화승R&A
HWASEUNG R&A CO.,LTD.
www.hsrna.com
본사 및 공장
경상남도 양산시 충렬로 61
Tel. 055-370-3331~4 Fax. 055-387-8870

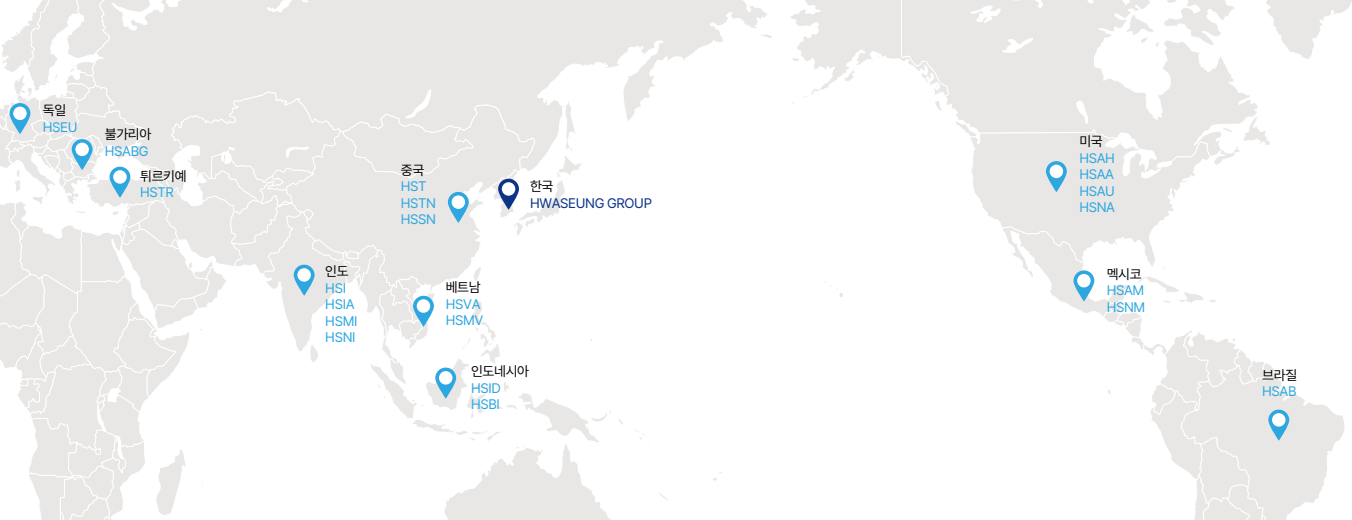
(주)화승네트웍스
HWASEUNG NETWORKS CO.,LTD.
www.hsnetw.co.kr
본사
부산광역시 연제구 중앙대로 1079 장천B/D 6, 7층
Tel. 051-850-0100 Fax. 051-850-0101
서울사무소
서울특별시 영등포구 여의대로 66(여의도동) iM증권빌딩 19층
Tel. 02-6958-2000 Fax. 02-6958-2001~3

(주)화승T&C
HWASEUNG T&C CORPORATION
www.hstnc.co.kr
본사 및 공장
경상남도 양산시 어곡공단5길 39
Tel. 055-380-3600 Fax. 055-380-3601
천안공장
충청남도 천안시 동남구 풍세면 풍세산단3로 36
Tel. 041-414-4200 Fax. 041-414-4201
세종공장
세종특별자치시 부강금호로 301
Tel. 044-275-0766 Fax. 044-275-3575



COMPANY OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Hwaseung's Sustainable Way
Family Site
Business Portfolio
▶ Global Network
2024 Highlights
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

GLOBAL NETWORK



화승네트웍스아메리카 HSNA
3805 Crestwood Pkwy Suite 175, Duluth, Georgia 30096, U.S.A
Tel. 1-770-769-2700 Fax. 1-770-779-2787

화승호천(태창)국제무역유한공사 HSTN
#86. Beijing East RD. Taicang, Jiangsu, China

화승네트웍스인도 HSNI
New No.54, Old NO. 100, Mevalur Kuppam Village, Sriperumbudur TK, Kanchipuram DT, Tamil Nadu 602 105, India
Tel. 91-44-2681-0001~5
Fax. 91-44-2681-1899

화승네트웍스멕시코 HSNM
Cenzontle 230, Parque industrial Finsa, Ramos arizpe, Coahuila de zaragoza, Mexico CP.25904 Tel. +52 844 481 7312

화승인도 HSI
S. No.73, "A" Block,100 Thandalam Post, Mevalur Kuppam, Sriperumbudur TK, Kanchipuram DT, Tamil Nadu 602105, India
Tel. 91-44-6110-3110
Fax. 91-44-6110-3199

화승인도안드라프라데시 HSIA
Survey no.99/2 Part & 93/2 Part, Plot No. 6C Industrial Park, Gudipalli Village, Somandepalli Mandal, Penukonda, Sri sathya sai Puttaparthi Dist, Andhra Pradesh -515122
Tel. 91-73-3873-8862

화승튀르키예 HSTR
Sevkatiye Mh. Ulker Sk. No.102 41285 Kartepe, Kocaeli-Turkey
Tel. 90-533-136-9384

화승오토모티브 인도네시아 HSID
Jl.Anggrek VII KAV.45, Deltamas, Greenland International Industrial Center (GIIC), Kel. Nagasari, Kec. Serang Baru, Kab. Bekasi, Prov. Jawa Barat, Indonesia

화승베트남 HSVA
Room 503, 5th Floor, TD Business Center, Dong Khe ward, Ngo Quyen district,
Hai Phong city, Vietnam
Tel. 84-0225-658-3818

화승불가리아 HSABG
Industrialna Zona 1, 4300 PK, Karlovo Bulgaria

화승유럽 HSEU
Mergenthaler Allee 79-81, 65760 Eschborn, Germany Tel. 49-6196-96967-0

화승기차배건(태창)유한공사 HST
#86. Beijing East RD. Taicang, Jiangsu, China

화승아메리카홀딩스 HSAH
1150 Stephenson Hwy Troy, MI 48083
Tel. 1-248-871-1000

화승알라바마 HSAA
100 Sonata Drive, Enterprise AL 36330, U.S.A.
Tel. 1-334-348-9516~9
Fax. 1-334-348-9520

화승USA HSAU
100 Sonata Drive, Enterprise, AL 36330 U.S.A.
Tel. 1-334-348-9516~9
Fax. 1-334-348-9520

화승멕시코 HSAM
Ave. Industria # 101, Col. VYNMSA Ramos Arizpe Industrial Park Sector II, Ramos Arizpe, Coahuila, Mexico CP.25904
Tel. 52-1-844-309-01-00

화승브라질 HSAB
R. Phelipe Zaidan Maluf, 600 - Bairro Unileste, Piracicaba - SP, 13422-190 Brasil
Tel. 55-19-3124-9090

화승특종고무(태창)유한공사 HSR
#86 Beijing East RD, Taicang, Jiangsu, China

화승소재인도 HSMI
New No.54, Old NO. 100, Mevalur Kuppam Village, Sriperumbudur TK, Kanchipuram DT, Tamil Nadu 602 105, India
Tel. 91-44-2681-0001~5
Fax. 91-44-2681-1899

화승소재베트남 HSMV
Room 1110, 11th Floor, Plaschem Building. No. 562 Nguyen Van Cu, Gia Thuy Ward, Long Bien District, Hanoi City, Vietnam
Tel. 91-44-2681-0001~5

소주화승장천국제무역유한공사 HSSN
Room f1-a-1010, building a2 no.8, Qicun road, suzhou industrial park, china jiangsu free trade pilot zonem suzhou area

COMPANY OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Hwaseung's Sustainable Way
Family Site
Business Portfolio
Global Network
▶ 2024 Highlights
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

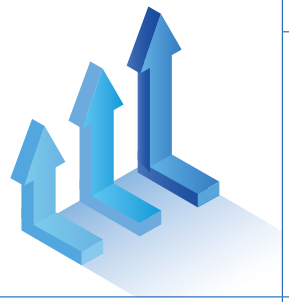
2024 HIGHLIGHTS

연간 매출액 및 이익 대폭 증가 (연결 기준)

매출액
3.94% 증가

영업이익
13.44% 증가

당기순이익
80.60% 증가



제로에너지환경공장 구축



인권영향평가 실시 (2024. 11)



부·울·경 위험성평가 발표 대회 우수상 수상 (2024. 10)

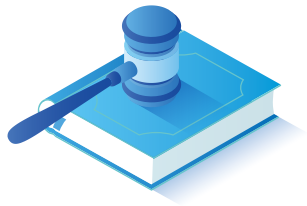


임직원 성과평가 제도 개선



법규 위반 횟수 0건

환경, 안전보건, 공정거래 등



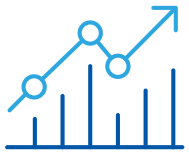
가족친화기업 인증 (2024.07)

여성가족부



ESG 평가 등급 상승

한국ESG기준원
B(2023) ⇨ B+(2024)



매립 폐기물 제로(ZWTL) 달성 목표 수립



ESG Value Strategy

16 ESG 경영
18 리스크 관리
19 이해관계자 참여
20 이중 중대성 평가



COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

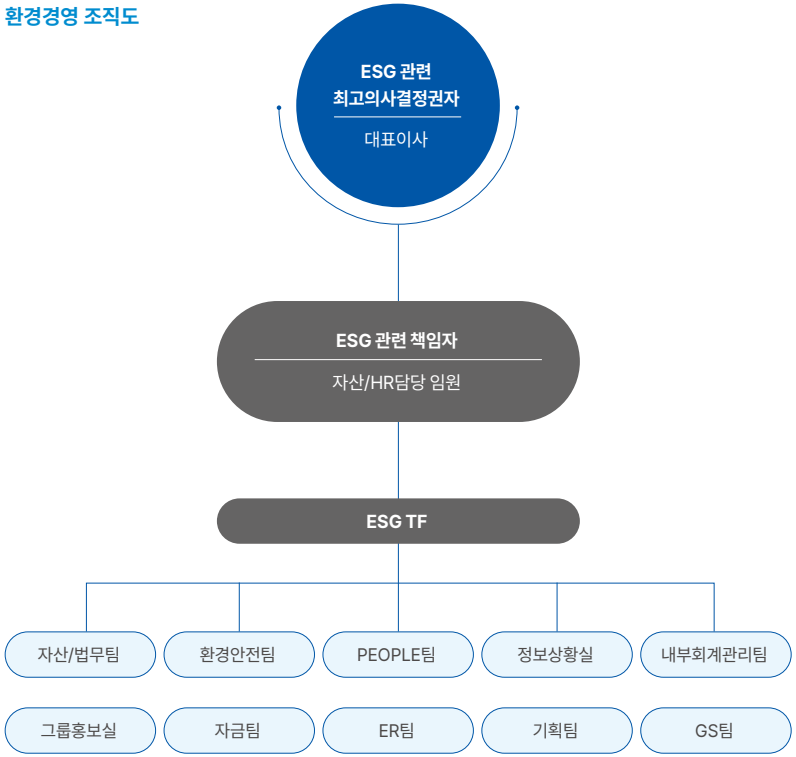
ESG 경영

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
▶ ESG 경영
리스크 관리
이해관계자 참여
이중 중대성 평가
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

ESG 경영 체계

화승코퍼레이션은 지속가능한 성장을 위해 ESG 요소를 경영 전반에 통합하고자 다양한 제도와 문화를 정착시켜 나가고 있습니다. 자산/법무팀을 ESG 전담팀으로 지정하여 전략 수립부터 실행, 성과관리까지 체계적인 관리 체계를 구축하고 있으며, ESG TF 운영을 통하여 임직원의 ESG 인식 제고와 내부 역량 강화를 하고 전사적 실천력을 확보하고 있습니다.

환경경영 조직도



ESG 경영 전략

'새로운 가치 창출을 통한 지속가능한 미래'를 ESG 비전으로 정하고 ESG 전략 방향으로 친환경 경영 정착, 사회적 가치 창출, 책임경영 실천을 설정하였습니다. 각 전략 방향별 ESG 중점 추진과제를 선정하여 전 구성원이 성실히 이행하고 있으며, 2025년부터 그룹사 평가에서 HMG 협력업체 공급망 평가, 온실가스 배출량, 폐기물 처리 비용, 이직률 등을 ESG 관련 성과평가지표(KPI)로 설정하고, 연 2회 실적을 점검하고 평가에 반영할 계획입니다.

ESG 전략 방향



ESG 중점 추진과제



- 환경경영체계 구축
- 친환경 기술 개발
- 기후변화 대응 강화
- 자원 효율성 증대

- 신뢰 기반 시장 확대
- 사람 중심 경영
- 지속가능한 공급망 관리

- 윤리 및 준법경영 강화
- ESG 거버넌스 체계 구축

ESG 경영

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
▶ ESG 경영
리스크 관리
이해관계자 참여
이중 중대성 평가
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

ESG 경영 실천 내재화

화승코퍼레이션은 ESG 경영을 기업의 핵심 운영 원칙으로 삼고, ESG 경영 체계 수립부터 내재화 및 고도화에 이르는 추진 로드맵을 수립하여 단계적으로 실행하고 있습니다. 각 단계별로 세부 실천과제를 설정하고 이를 기반으로 전사 차원의 이행력을 강화하고 있습니다. ESG 인식 제고 및 정책 기반 마련을 위해 인권경영헌장, 협력사 행동규범 등 관련 규정을 제·개정하였으며, 임직원이 ESG의 중요성을 업무 전반에서 인식하고 실천할 수 있도록 지속적인 교육을 실시하고 있습니다. 또한, ESG 경영 성과를 체계적으로 관리하기 위해 담당 임원과 담당 팀의 성과지표에 ESG 요소를 반영하고 있으며, 향후에는 전 부서로 확대 적용하여 ESG 내재화를 한층 강화해 나갈 계획입니다.

ESG 추진 로드맵



세부 실천과제

Environmental

- 환경경영정책 수립 및 공개
- 환경경영 거버넌스 구축
- 온실가스 관리 체계 구축
- 온실가스 배출량 감축 및 목표 수립
- 자원순환 목표 수립 및 이행
- 친환경 제품 개발 확대
- 폐기물 배출 관리 및 감축
- 환경성과 통합 관리 및 모니터링
- 기후변화 리스크 관리
- 재생에너지 도입

Social

- 신규시장 진출 ESG 영향도 분석
- 인권경영체계 구축
- 인사제도 및 DB 개선
- 교육 프로그램 운영
- 협력사 ESG 관리체계 수립
- 안전보건경영 강화
- 협력사 ESG 평가 수행

Governance

- 윤리 경영 강화
- 컴플라이언스 체계 강화
- 정보보안 전담 조직 강화
- ESG 책임 조직 운영
- 이해관계자 소통 강화
- 내부고발프로세스 개선 및 현황 공개
- 정보보안 관리 강화 및 성과 공개
- 부패방지 계획 수립 및 이행
- 이사회 운영 체계 개선

ESG 평가

화승코퍼레이션은 ESG 경영의 신뢰성과 투명성을 확보하기 위해 외부 ESG 평가에 적극 대응하고 있으며, 지속적인 개선 노력을 통해 평가 등급의 향상을 이루고 있습니다. 한국ESG기준원(KCGS)의 평가에서 최근 3개년 동안 꾸준한 상승세를 기록하였으며, 2024년에는 종합평가등급 B+를 달성하였습니다. 특히, 환경경영 정책의 수립과 환경 전담 조직의 구축 등 환경경영 체계 전반을 재정비한 결과, 2023년 C등급이었던 환경 부문 평가가 2024년에는 B+로 2단계 상승하는 성과를 거두었습니다. 화승코퍼레이션은 앞으로도 ESG 전 영역에서 내실 있는 경영활동을 추진하여 대외 평가 수준을 지속적으로 향상시키고, 이를 기반으로 이해관계자 신뢰 제고를 위한 전략적 대응을 강화하겠습니다.

한국ESG기준원 평가 결과

평가 기관	2022	2023	2024
한국ESG기준원	C	B	B+

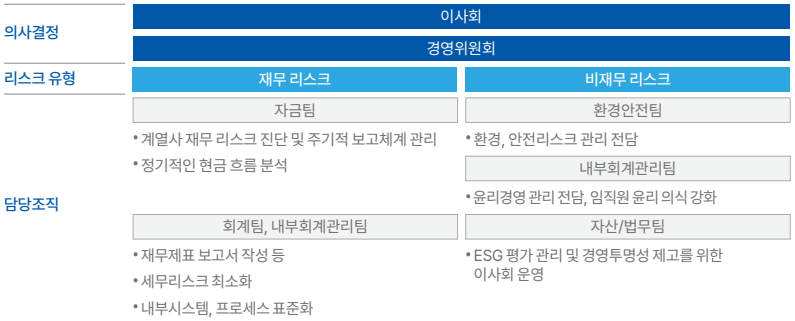
* 한국 ESG 기준원의 ESG 등급은 S부터 D까지 7등급으로 분류

리스크 관리

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG 경영
▶ 리스크 관리
이해관계자 참여
이중 중대성 평가
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

리스크 관리 체계

화승코퍼레이션은 불확실한 경영환경 속에서 지속가능한 성장을 위해 리스크 관리 정책을 수립하여 재무적·비재무적 리스크를 통합적으로 관리하고 있습니다. 환율, 이자율, 원자재 가격 등 재무적 리스크는 전사적 모니터링 체계를 통해 안정적으로 대응하고 있으며, 기후변화, 산업안전, 공급망, 정보보안 등 비재무적 리스크에 대해서도 이해관계자의 요구에 따라 대응체계를 강화하고 있습니다. 담당조직을 중심으로 주요 리스크를 점검하고, 지속적으로 개선과 보완을 추진하고 있습니다. 앞으로도 리스크 관리 체계를 고도화하여, 예측 가능한 위기뿐만 아니라 잠재적 리스크에도 유연하게 대응해 나가겠습니다.



조세 리스크 관리

화승코퍼레이션은 이전가격 거래를 통해 저세율 국가로 부당하게 소득을 이전하는 활동을 하지 않으며, 기업 활동을 수행하고 있는 각국의 조세관할권에서 통상적으로 인정될 수 있는 OECD TP 가이드라인* 등을 적용하여 이전가격 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 글로벌 조세 트렌드의 추이를 지속적으로 모니터링하며 필요 시 해당 분야에 전문성을 갖춘 외부 전문가를 활용하여 이전가격 정책을 지속적으로 수정, 보완하여 운영하고 있습니다. BEPS(Base Erosion Profit Shifting, 소득 이전을 통한 세원 잠식) 체제를 충분히 이해하고, 매년 관련 보고서에 당사의 글로벌 이전가격 정책 및 운영 현황을 기재하여 투명하게 공개하고 있습니다. 회사의 납세 정보는 국내 금융감독원 전자공시시스템 내 감사보고서를 통해 투명하게 공개하고 있으며, 외부감사를 통해 투명성과 객관성을 확보하고 있습니다.

*OECD Transfer Pricing Guidelines for Multinational Enterprises and Tax Administrations

주요 잠재 리스크와 사업 영향 및 대응

사업 리스크	신용 리스크	내용	거래처, 금융기관 등의 채무 불이행으로 인한 손실로 발생하는 리스크
		대응방안	[자금팀, 회계팀] 금융시장 상시 모니터링 [자금팀] 자금 실적 관리 상시 진행
	시장 리스크	내용	환율, 금리, 주가 등 외부 시장요인 변화로 인한 리스크
		대응방안	[내부회계관리팀] 내부회계관리제도 운영 [회계팀] 환헷지 및 금리 스왑 등 파생상품 관리
	유동성 리스크	내용	예상하지 못한 자금 부족으로 곤경에 처할 수 있는 리스크
		대응방안	[자금팀] 주기적으로 현금 흐름을 분석하여 적정 수준의 현금 보유 은행 및 투자기관과의 지속적인 커뮤니케이션
	운영 리스크	내용	내부 시스템, 절차, 인력 오류로 인한 리스크
		대응방안	[내부회계관리팀] 내부통제 강화 및 프로세스 표준화 내부 시스템 점검, 권한 분리
비사업 리스크	환경 리스크	내용	온실가스 및 유해물질 배출 등 환경 규제로 발생하는 리스크
		대응방안	[환경안전팀] 환경 리스크 관리 전담 조직 운영 [환경안전팀, 품질관리팀] ISO 9001/14001/45001 인증 심사 및 부서별 피드백 제공
	안전보건 리스크	내용	사업장 내 화재, 폭발 등 안전 사고 및 중대재해로 인해 발생하는 리스크
		대응방안	[환경안전팀] 안전 리스크 관리 전담 조직 운영 전 직원 대상으로 매년 안전 관련 교육 및 훈련 실시
	윤리 리스크	내용	임직원의 부정 부패, 불공정 거래 등으로 인한 리스크
		대응방안	[내부회계관리팀] 윤리경영 준수 여부 모니터링 전 직원 대상으로 윤리경영 관련 교육 실시
	공급망 리스크	내용	원재료 수급 및 생산 연속성 확보 실패 등으로 인한 리스크
		대응방안	[자산/법무팀] 고객 및 협력사 ESG 평가 대응, 협력사 행동규범, 불공정거래 등 공급망 리스크 관련 정책 수립 및 관리

이해관계자 참여

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG 경영
리스크 관리
▶ 이해관계자 참여
이중 중대성 평가
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

화승코퍼레이션은 임직원, 협력회사, 정부 및 지역사회, 고객, 주주 및 투자자 등을 주요 이해관계자로 정의하고, 모든 이해관계자의 의견을 적극적으로 청취하고 수렴하여 경영활동에 반영하고자 노력하고 있습니다. 이해관계자가 의견 개진에 적극적으로 참여할 수 있도록 독려하여 소통을 활성화하고 이를 통해 건전한 소통 문화를 형성하고자 합니다.

구분	주요 이슈	소통 채널	소통 주기	대응 활동
임직원	• 인권경영 • 안전보건 • 공정한 평가 및 보상 • 역량 개발	• 사내 인트라넷 • 노사협의회 • 직원 설문조사 • 내부 교육/워크숍	수시/정기	• 정기 안전보건 교육 실시 • 직무 교육 및 리더십 교육 운영 • 성과 기반 인사 제도 운영 • 고충처리제도 운영
협력회사	• 공정거래 • 상생협력 • ESG 평가 및 관리	• 협력사 협의체 • 공급망 ESG 실사 • 공급업체 평가	수시/정기	• 공급망 ESG 실사 및 피드백 • 기술/품질 교육 지원 • 윤리규범 및 계약서 내 ESG 조항 반영
정부, 지역사회 및 NGO	• 법규 준수 • 지역사회 기여 • 상생 협력	• 정책 간담회 • 지역사회 공청회 • 봉사활동 • 지역 후원 사업	수시	• 사회공헌 프로그램 운영 • 지역 환경개선 활동 • 정부 정책 연계 공동사업 수행
고객	• 제품 품질 및 안전 • 기술 혁신	• 고객 만족도 조사 • 세미나	정기/필요 시	• 품질 개선 활동 • 고객 요구 반영한 제품 개발 • 기술 지원 제공 • 지속가능 제품 확대
주주 및 투자자	• 재무 성과 • 기업가치 제고 • 투명한 정보 공개	• 정기보고서(IR) • 홈페이지 공시 • 주주총회 • 지속가능경영보고서	정기	• ESG 전략 수립 및 공개 • 지속가능경영보고서 발간 • 주주 대상 사업성과 보고

이중 중대성 평가

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG 경영
리스크 관리
이해관계자 참여
▶ 이중 중대성 평가
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

이중 중대성 평가 프로세스

화승코퍼레이션은 기업의 지속가능성과 비즈니스에 영향을 미치는 이슈를 파악하고자 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성 평가는 기업의 경영 활동으로 발생한 이슈가 환경·사회에 미치는 영향(Impact Materiality)과 기업에 영향을 미치는 재무적 영향(Financial Materiality)을 모두 고려하는 개념입니다. 도출한 중요이슈와 관련하여 화승코퍼레이션이 환경, 사회 및 이해관계자에게 미치는 영향과 외부 환경이 화승코퍼레이션의 재무적 위험 및 기회에 미치는 영향을 식별하고, 내외부 이해관계자를 대상으로 IRO* 분석 및 전략 중요이슈를 고려하여 최종적으로 핵심 중요이슈 4가지를 확정하였습니다. 이중 중대성 평가로 도출한 핵심 중요이슈는 조직의 리스크 관리 프로세스에 활용하고 있으며, 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자에게 공개하고 있습니다.

*IRO : 이슈로 인한 영향(Impact), 위기(Risk), 기회(Opportunity)



COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG 경영
리스크 관리
이해관계자 참여
▶ 이중 중대성 평가
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

이중 중대성 평가

핵심 중요이슈

이중 중대성 평가 결과 화승코퍼레이션의 경영활동과 밀접한 총 10개의 중요이슈(Short-list)를 도출하였습니다. 중요 이슈별 영향 평가 결과에 따라, 환경·사회적 영향과 재무적 영향 모두에서 중요성이 높은 4개의 핵심 중요이슈를 선정하였습니다. 최종 선정된 화승코퍼레이션의 핵심 중요이슈는 온실가스 배출 관리 및 감축, 제품 혁신 및 신규 시장 개척, 임직원 산업안전보건 강화, 윤리경영 강화입니다. 화승코퍼레이션은 정기적인 중대성 평가를 통해 지속가능성에 영향을 미치는 요인과 영향의 정도를 파악하고 선정된 핵심 중요이슈를 적극적으로 관리하여, 그 성과를 이해관계자와 투명하게 소통하고자 합니다.

이중 중대성 평가 결과

구분	핵심 중요이슈	GRI Index	연계 UN SDGs 목표	보고 페이지	2024년 활동 및 성과
환경	온실가스 배출 관리 및 감축	201-2 , 302-1 , 302-3 , 305-1~2, 305-4~5, 305-7	에너지 보장 및 접근성 확대 / 산업, 혁신과 인프라 / 책임있는 소비와 생산 / 기후변화 대응	25-27	• 고효율 조명 도입 • 절전시스템 가동 • 변압기 효율 운전 • Scope 3 감축을 위한 DHL GoGreen Plus 가입
사회	제품 혁신 및 신규 시장 개척	2-6	산업, 혁신과 인프라	36-38	• 풍력발전기용 씰(Seal) 신규 개발
사회	임직원 산업안전보건 강화	404-1~2	건강과 웰빙 / 양질의 일자리와 경제성장	39-41	• 부·울·경 위험성평가 발표 대회 우수상 수상 • 안전소통센터 신설 • 화재예방 시스템 구축 • 안전보건 교육 플랫폼 구축 및 콘텐츠 개발
거버넌스	윤리경영 강화	205-1~3	평화, 정의, 제도 구축	59	• 화승코퍼레이션 Value-up을 위한 핵심가치와 윤리경영 과정 교육 실시 • 임직원 윤리실천 서약률 95%

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG 경영
리스크 관리
이해관계자 참여
▶ 이중 중대성 평가
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

이중 중대성 평가



이슈		영향 중대성			
		영향 크기	영향 식별	영향 범위	발생 시기
제품 혁신 및 신규 시장 개척	혁신 제품을 통한 고객사 요구 충족 및 소비자 만족도 증가 제품 혁신을 이루면 안전성 강화 등 고객사의 핵심 니즈를 충족할 수 있습니다. 이를 통해 고객사는 더욱 경쟁력 있는 제품을 생산할 수 있으며, 최종 소비자는 성능 향상, 안전성 증대, 친환경 기술 적용 등의 혜택을 누리면서 높은 만족도를 경험하게 됩니다. 결과적으로 브랜드 경쟁력 강화로 이어지고, 이는 소비자의 신뢰도 및 구매 만족도를 증대시키는 선순환을 형성할 수 있습니다.	●●●	긍정 실재	고객	-
온실가스 배출 관리 및 감축	공급망 내 탄소 규제 강화로 인한 협력사 부담 증가 탄소 배출량을 엄격히 관리하는 경우, 협력사에도 온실가스 배출 감축에 대한 추가적인 요구가 발생할 수 있습니다. 이는 협력사로 하여금 원청사의 요구사항 이행에 대한 부담이 증가할 수 있습니다.	●●●	부정 잠재	자사, 협력사	중기
임직원 산업안전보건 강화	근로자 건강 개선을 통한 임직원 만족도 증가 임직원의 산업안전보건이 강화되면 근로자의 사고율이 감소하고 업무 스트레스가 줄어들 수 있습니다. 이는 작업 환경의 질적 향상으로 이어져 생산성이 증가하며, 안전한 근로 환경이 장기적으로 기업의 인적 자본 경쟁력을 높이는 데 기여할 수 있습니다.	●●●	긍정 실재	자사	-
윤리경영 강화	구성원의 조직 만족도 강화 및 사회적 신뢰 형성 조직의 투명성과 신뢰가 강화될수록 조직에 속한 구성원의 신뢰가 높아지며, 투명성과 신뢰는 근로자의 업무 성과와 만족도를 제고해 장기적으로 조직, 근로자, 지역사회의 관계를 결속할 수 있습니다.	●●●	긍정 실재	자사, 협력사	-



이슈		재무 중대성		
		영향 크기	영향 식별	발생 시기
제품 혁신 및 신규 시장 개척	제품 경쟁력 강화를 통한 해외 진출 및 매출확대 핵심 기술을 확보하면 글로벌 고객사들의 요구사항에 맞춰 해외진출 기회가 증가합니다. 혁신 제품을 통한 해외 시장 진출이 가속화되며, 지역별 맞춤형 제품 개발을 통해 현지 시장에서의 경쟁력이 강화될 수 있습니다.	●●●	기회	-
온실가스 배출 관리 및 감축	기업에 대한 신뢰도 및 브랜드 가치 상승으로 인한 긍정적 재무 영향 발생 탄소중립 목표를 강화하면서 협력업체에도 탄소 배출 저감을 요구하고 있습니다. 특히 글로벌 고객사들은 1차 협력사 뿐만 아니라, 2차, 3차 협력사까지 요구를 확대하고 있습니다. 협력사의 온실가스 배출 관리와 감축 노력이 기업의 신뢰도를 높이고, 지속가능한 거래 관계를 구축하는 데 중요한 역할을 할 수 있습니다.	●●●	기회	중기
임직원 산업안전보건 강화	산업재해 감소로 인한 비용 절감 안전사고 예방을 위한 체계적인 안전보건 시스템을 운영하면 산업재해 발생률이 낮아지고, 이에 따른 치료비, 보상금, 법적 소송 비용 등이 감소할 수 있습니다. 자동차 부품 생산 공정은 기계 작업 비중이 높아 사고 발생 시 금전적 손실이 크므로, 사전 예방 조치가 기업의 재무 건전성을 높이는 데 기여할 수 있습니다.	●●●	기회	-
윤리경영 강화	공급망 신뢰성 강화로 안정적 조달에 기여 기업은 윤리경영을 통해 협력업체 및 공급업체와의 윤리적 파트너십을 강화하고 장기적 협력 관계를 구축하여 안정적 조달 환경을 구축할 수 있습니다. 이는 공급망 위기 발생 시 대응력을 강화하고 재무적 리스크를 최소화 할 수 있습니다.	●●●	기회	-

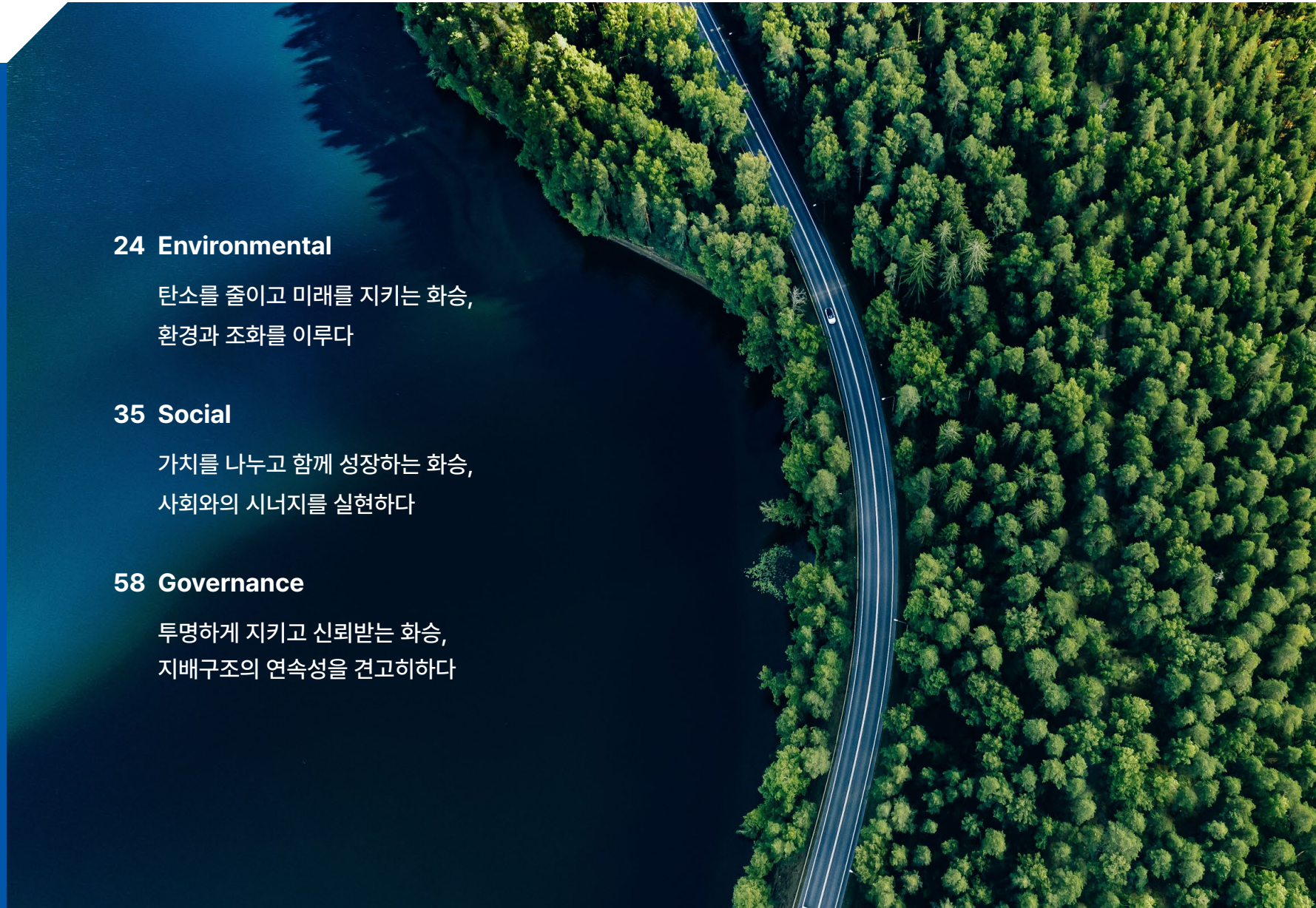
ESG Performance

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

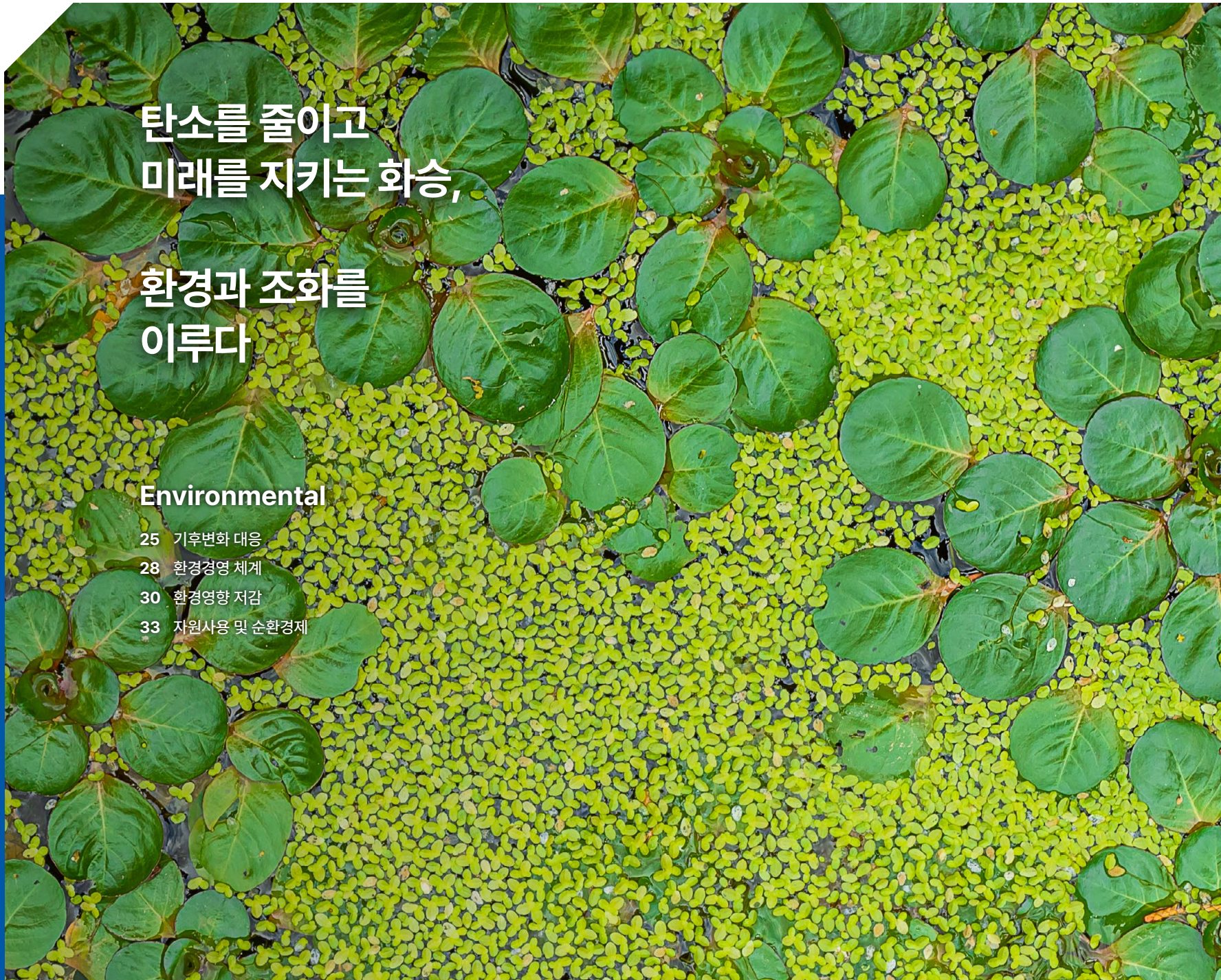
24 Environmental
탄소를 줄이고 미래를 지키는 화승,
환경과 조화를 이루다

35 Social
가치를 나누고 함께 성장하는 화승,
사회와의 시너지를 실현하다

58 Governance
투명하게 지키고 신뢰받는 화승,
지배구조의 연속성을 견고히하다



COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
▶ Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX



탄소를 줄이고 미래를 지키는 화승, 환경과 조화를 이루다

Environmental

25 기후변화 대응
28 환경경영 체계
30 환경영향 저감
33 자원사용 및 순환경제

기후변화 대응

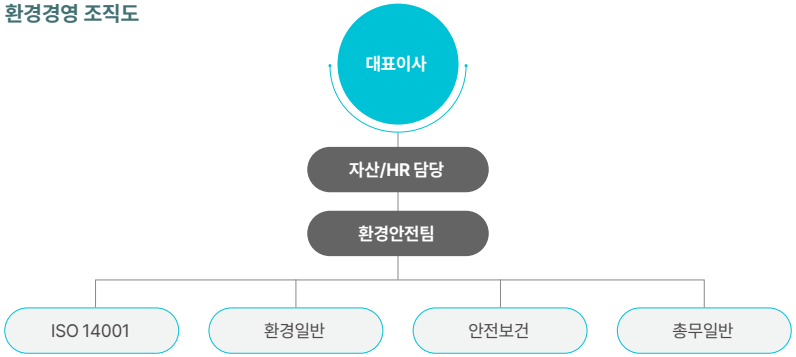
COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
▶ 기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

Governance

전담조직

화승코퍼레이션의 환경경영 최고 의사결정권자는 대표이사이며, 기후변화, 자원순환 등 환경경영 전반에 관한 의사를 결정합니다. 대표이사는 환경안전팀을 전담조직으로 지정하여 환경 측면을 파악하고 환경에 미치는 영향을 평가하고 있습니다. 또한, 관계 법규를 준수하고, 부적합 사항에 대한 시정을 실시하며, 환경 목표에 맞는 세부 목표 및 환경경영 프로그램, 환경보전 활동을 추진합니다.

환경경영 조직도



조직 업무

구분	책임과 권한
ISO 14001 안전보건	• 환경 측면을 파악하고 환경에 미치는 영향 평가 • 부적합 사항에 대한 시정, 관계법규 준수 • 환경 목표에 맞는 세부목표 및 환경경영프로그램 수행 및 시행
환경일반	• 팀의 환경 관련 업무 추진 및 환경 지원 • 팀의 환경업무 코디네이터 역할
총무일반	• 환경보전활동 추진 및 참여 • 부적합사항에 대한 시정, 관계법규의 준수 • 환경경영체제의 이행, 유지, 지속적인 개선 시행

Strategy

정책 및 전략

화승코퍼레이션은 환경적 책임을 기반으로 한 지속가능경영 실현을 위해 기후변화 대응 정책을 수립하고, 중장기 전략에 따라 실행력을 강화해 나가고 있습니다. 기후변화 관련 리스크와 기회 요소를 식별하고 이를 경영 의사결정에 반영하기 위해 TCFD(기후관련 재무정보 공개 협의체) 권고안을 참고하여 분석체계를 마련하였으며, 탄소배출 관리, 에너지 효율화, 전환 리스크 대응을 중심으로 단계적인 대응 전략을 추진하고 있습니다. 단기적으로는 온실가스 배출량의 체계적 측정과 보고 체계를 고도화하고 있으며, 중장기적으로는 고효율 설비 도입, 친환경 공정 전환, 재생에너지 활용 확대 등을 통해 온실가스 감축 목표를 수립하고 이행하고 있습니다. 또한, 주요 사업장을 중심으로 물리적 리스크(이상기후, 침수 등)와 전환 리스크(탄소세, 규제 강화 등)를 식별하고, 이에 따른 대응 시나리오를 검토하고 있습니다.

기후변화 리스크 식별

구분	유형	주요 내용	주요 영향	대응전략
물리적 리스크	급성	• 홍수, 태풍, 침수 등	• 생산설비 및 물류 인프라 운영 차질, 납기 지연	• 재난 대응 매뉴얼 및 복구 체계 정비
	만성	• 평균 기온 상승, 가뭄 및 수자원 부족	• 생산 원가 상승, 운영비 증가	• 에너지 절감형 설비 교체 • 공정 냉각 시스템 개선
전환 리스크	규제	• 탄소세, 온실가스 배출 규제 등	• 규제 불이행에 따른 벌금 또는 수출 제한	• 탄소배출 모니터링 체계 구축 • 중장기 감축 목표 설정
	기술	• 저탄소 기술, 친환경 제품 요구 증가	• 기존 제품 경쟁력 저하, 투자비용 증가	• 친환경 소재 개발 및 투자 확대
	평판	• 기후대응 미흡에 따른 고객사 및 투자자 신뢰 저하	• 주요 고객과의 거래 기회 감소	• ESG 전략 및 성과 외부 공개 강화 • 지속가능한 공급망 운영

기후변화 대응

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

Risk Management

리스크 관리

화승코퍼레이션은 기후변화로 인한 물리적·전환 리스크가 경영 전반에 미치는 영향을 인식하고, 이에 체계적으로 대응하기 위한 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 기후 관련 리스크는 단순한 환경 이슈를 넘어 사업의 지속가능성과 직결되는 요소로 판단하고 있으며, 전사 차원에서의 선제적 대응을 추진하고 있습니다. 각 사업장 및 조직 단위에서는 기후변화와 관련된 리스크 및 기회 요인을 수시로 식별하고 있으며, 이러한 이슈들을 기반으로 물리적 리스크(이상기후, 침수, 폭염 등)와 전환 리스크(탄소세, 배출 규제, 기술 전환 등)를 분류하여 분석하고, 각 요인이 회사의 경영전략 및 재무에 미치는 영향을 다각도로 평가하고 있습니다. 화승코퍼레이션은 앞으로도 기후변화 대응 역량을 지속적으로 강화하고, 국내외 규제 변화 및 이해관계자의 기대에 적극 대응할 수 있도록 리스크 관리체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

기후변화 위험/기회 식별 및 평가 프로세스

기후변화 이슈 파악	• 국내외 규제 변화, 산업 동향, 이해관계자 요구 등 기후변화 관련 외부 환경을 점검하고 이슈를 식별합니다.
위험/기회 요인 도출	• 식별된 이슈를 기반으로 사업에 영향을 미칠 수 있는 리스크 및 기회 요인을 분석합니다.
실행계획 수립	• 평가 결과를 바탕으로 전사적 대응방향을 설정하고, 부문별 실행과제를 도출합니다
성과 모니터링	• 수립된 실행과제의 이행 현황과 성과를 정기적으로 점검하고, 개선사항을 도출하여 전략에 반영합니다.

Metrics & Target

온실가스 감축 계획

화승코퍼레이션은 Net Zero 달성과 국내외 완성차 기업의 선제적인 환경경영 실천에 대응하고자 2025년부터 친환경 제로환경에너지공장 구축을 시작하고 있습니다. 사업 특성상 전력사용량을 증가하는 추세를 보이고 있으며, 이로 인한 온실가스 배출량과 공정 오염물질 발생량이 증가하는 등 기업 활동의 부정적 환경영향이 다수 발생하고 있는 문제 상황을 인지하였습니다. 따라서 비효율적인 전력 사용으로 인한 낭비되는 에너지를 줄이고, 자가발전시설의 확보, 공장 환경 통합 모니터링을 구축하는 등 친환경 공장으로 전환하여 기업의 경쟁력을 확보하고자 합니다.

온실가스 배출량 현황

구분		단위	2022년	2023년	2024년
본사 서울사무소 양산공장 기장공장	Scope 1	tCO_2eq	68	82	64
	Scope 2	tCO_2eq	11,907	13,023	12,662
	Total	tCO_2eq	11,974	13,105	12,724
	증감량	tCO_2eq	-	+ 1,132	- 382

기후변화 대응

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
▶ 기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

Performance

태양광 발전 설비

화승코퍼레이션은 신재생에너지 사용을 통한 전력 사용량을 저감하고 친환경 전력 공급으로 탄소 배출량을 저감하고자 기장공장에 860kW 용량의 지붕형 태양광 발전 설비를 설치할 계획입니다. 본 발전 설비에서 생산된 전력은 사업장 등의 전력 소비용으로 사용 예정입니다. 태양광 발전설비 도입 시, 연간 약 502톤의 온실가스를 감축하고 1,133MWh의 에너지를 절감할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

고효율 콤프레셔

화승코퍼레이션은 현재 직기동 타입의 콤프레셔를 운영하고 있으며, 해당 콤프레셔의 효율 저하 시 생산 중단 및 사고 발생의 가능성이 있습니다. 이를 통해 에너지 사용량을 절감할 수 있고 온실가스 배출량을 저감할 수 있는 인버터 탑재형 고효율 콤프레셔로 교체할 계획을 수립하여 추진하고 있습니다. 당사가 교체 예정인 콤프레셔는 110kW 용량의 커플링 직결구동 방식으로 작동하는 고효율 기종으로, 작업 시 필요한 에어량을 맞춰 불필요한 전력 사용을 최소화하여 에너지 절약과 온실가스 저감에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.





탄소배출 저감 사업 참여

화승코퍼레이션은 DHL GoGreen Plus 서비스 가입을 통한 Scope 3의 탄소배출 감축 사업을 2024년부터 추진하고 있습니다. DHL GoGreen Plus 서비스는 DHL Express가 2023년부터 실시한 비화석에서 생산한 항공연료인 SAF 연료를 이용한 배송 서비스로 이산화 탄소 배출량이 일반 항공유에 비해 최대 80%가 적습니다. 이를 통해 화승코퍼레이션은 국제적인 환경기준에 부합하고 책임있는 환경경영을 수행하는 지속가능한 ESG 선도 기업이 되고자 합니다.



GoGreen Plus 인증서

사업장 온실가스 감축 및 에너지 절감

화승코퍼레이션은 온실가스 배출량 원단위를 담당 임직원의 핵심성과지표(KPI)에 반영하여 온실가스 배출량 저감에 대한 의식을 고취하고 있습니다. 양산공장은 매년 고효율 조명 도입, 절전시스템 가동, 변압기 효율 운전 등의 전력 운용으로 온실가스 배출량을 감축하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 기장공장은 재생에너지 도입을 목표로 태양광 설비 설치 계획을 이행하고 있습니다. 아울러 온실가스 배출량과 에너지 사용량에 대한 제3자 검증을 실시하여 데이터의 객관성을 확보하고 있습니다.

환경경영 체계

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

환경 방침 및 정책

화승코퍼레이션은 자연과 기술이 조화롭게 유지되고 발전할 수 있도록 환경안전 법규 및 규제의 요구 사항을 준수함은 물론 활동, 제품, 서비스가 환경 안전에 미치는 직접·간접적인 영향을 지속적으로 최소화하기 위해 환경경영 정책을 수립하였습니다. 본 정책에서는 친환경 제품과 서비스 개발, 자원 순환, 친환경 사업장 조성을 위해 노력하며 에너지, 용수, 온실가스, 유해화학물질, 폐기물 및 폐제품, 환경오염물질, 지역사회, 생물다양성에 대한 방침을 명시하고 있습니다.

환경경영 정책

환경경영 정책

환경경영 방침

1. 에너지	2. 용수	3. 온실가스 CO_2	4. 유해 화학물질
5. 폐기물 및 폐제품	6. 환경오염 물질	7. 지역사회	8. 생물다양성

환경경영시스템 인증

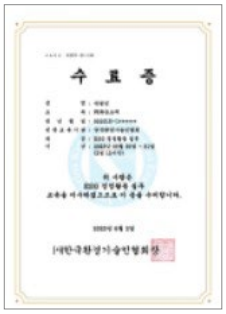
화승코퍼레이션은 환경법규 준수를 통해 2008년 1월에 환경경영시스템을 최초 인증받았으며, 2023년 1월에 본사와 양산공장, 기장공장에 ISO14001:2015 표준의 환경경영시스템 인증을 갱신하여 유지하고 있습니다. 향후에도 환경에 미치는 부정적인 영향을 최소화하고 환경법규 및 규제를 준수하며 지속적인 개선을 위한 체계를 운영하여 환경경영시스템을 갱신하고 관리할 계획입니다.



환경경영시스템 인증서

환경경영 교육

국내 사업장을 대상으로 환경기술인 법정 교육을 3년 주기로 실시하고 있으며, 환경 관련 이슈를 전 임직원에게 공유하여 환경에 대한 인식을 향상시키고자 노력하고 있습니다. 사업장별 유해화학물질 기술인력과 관리자, 점검원을 지정하고 유해화학물질 사용 사업장 전체 종사자를 대상으로 안전교육을 연간 1회(2시간) 실시하고 있습니다. 또한, 유해화학물질 취급담당자, 전문인력은 2년 주기로 16시간 교육을 이수하도록 합니다.



ESG 경영활동 실무수료증

환경 교육 현황

(단위: 명)

구분	2022년	2023년	2024년
환경 교육 인원	284	227	372
환경교육(법정교육)	283	226	372
- 유해화학물질 종사자 교육	194	217	280
- 유해화학물질 취급자 교육	84	6	84
- 유해화학물질 안전 교육(담당자)	2	3	2
- 전문대기 환경기술인 교육(담당자)	1	0	2
- 일반수질 환경기술인 교육(담당자)	1	0	2
- 폐기물 배출자 교육(담당자)	1	0	2
환경교육(직무교육)	1	1	0

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

환경경영 체계

가치사슬 전반의 환경경영 추진 체계

화승코퍼레이션은 전사적 차원의 환경경영을 실현하기 위해 사업의 전 과정에 걸쳐 환경영향을 체계적으로 식별하고 관리하고 있습니다. 원재료 조달부터 생산, 물류, 사용, 폐기 단계에 이르기까지 가치사슬 전반에 걸쳐 환경 측면의 리스크를 최소화하고, 환경성과를 극대화할 수 있도록 통합적인 관리체계를 운영하고 있습니다. 앞으로도 화승코퍼레이션은 글로벌 수준의 환경경영을 실현하기 위해 가치사슬 기반의 실행체계를 지속적으로 고도화하고, 지속가능한 산업 생태계 조성에 기여해 나가겠습니다.

가치사슬 단계	원재료 조달	생산	물류·운송	제품 사용	폐기 및 재활용
ESG 주요 이슈	• 지속가능한 원자재 조달 • 공급망 내 환경 리스크	• 기후변화 대응 강화 • 폐기물 및 오염물질 배출 • 친환경 투자 및 기술 확보	• 기후변화 대응 강화 • 책임있는 원자재 조달 • 에너지 효율 향상 및 친환경 전환	• 에너지 효율 향상 및 친환경 전환 • 자원순환 및 효율성 향상	• 폐기물 감축 및 배출 관리 • 자원 순환 및 효율성 향상
추진 활동	• 친환경 인증 소재 및 재활용 원료 사용 확대 • 협력사 환경관리 수준 점검 및 평가 • 환경 기준 반영한 구매 정책 운영	• 고효율·저탄소 설비 도입 • ISO14001 기반 환경관리체계 운영 • 오염물질 사전 제거 및 법적 기준 이상으로 관리 강화	• 물류 최적화 및 이동거리 단축 • 저탄소 운송수단 도입 검토 • 외주 물류업체 대상 환경기준 적용 확대	• 고효율·저탄소 제품 설계 확대 • 사용단계 환경정보 (에코라벨 등) 제공 • 친환경 기능 중심 제품 개발 투자 강화	• 재활용 용이한 소재 적용 • 폐제품 회수 및 재자원화 검토 • 제품 설계단계에서 순환 고려(Eco-design) 적용

환경영향 저감

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
▶ 환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

환경영향 목표 및 관리

화승코퍼레이션은 환경 관련 법규와 이해관계자의 요구사항을 준수하여 매년 사업장에서 발생하는 오염물질 저감 목표를 설정하여 관리하고 있습니다.

환경민원(냄새)

공해방지시설의 주기적인 소모품 교체로 악취 발생을 감축하고, 노후 환경설비를 개선하여 악취 저감 활동을 강화하고 있습니다. 주기적인 악취 측정 모니터링을 실시하고 있으며 산화제, 중화제, 탈취제 등을 사용한 악취 저감 활동을 전개합니다. 2024년에는 양산공장에 국고보조금과 자부담 포함 22,000만원을 투자하여 노후 집진기를 교체하였습니다.

구분	배출허용 기준	2022년	2023년	2024년
배출농도(부지경계)	15배 이하	15배 이하	15배 이하	15배 이하
배출농도(배출구)	500배 이하	500배 이하	500배 이하	500배 이하

대기오염물질

공해방지시설 소모품의 정기 교체와 시설 개선으로 오염물질 처리효율을 향상시키고 있습니다. 2024년에는 양산공장에 9,300만 원을 투자하여 대기오염방지시설 소모품 교체 및 유지보수를 하였습니다.

구분	단위	2022년	2023년	2024년
먼지 (DUST)	kg	620	165	704
질소산화물 (NOx)	kg	0	0	0
황산화물 (SOx)	Kg	273	57	90

수질오염물질

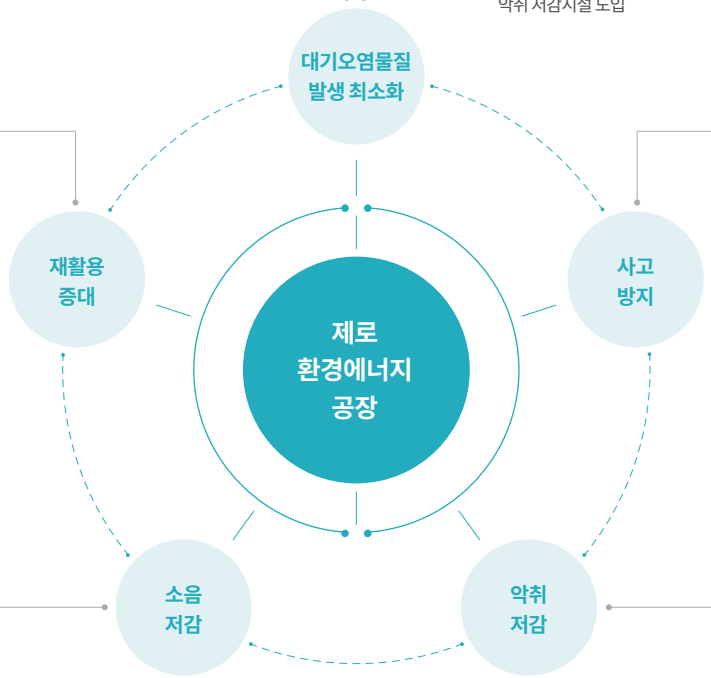
화승코퍼레이션은 사업장 운영 과정에서 발생하는 수질오염물질이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 체계적인 관리체계를 구축하고 있습니다. 주요 사업장에서 발생하는 폐수는 법적 기준에 따라 분리·보관되며, 모든 폐수는 환경 전문 업체를 통해 전량 위탁 처리하고 있습니다. 위탁처리 과정은 관련 법령을 준수하는 전문 처리업체를 통해 안전하게 이행되며, 처리 내역은 정기적으로 점검 및 기록하여 투명하게 관리하고 있습니다. 또한, 유해물질의 누출이나 유출을 예방하기 위해 공정별 배관 및 저장시설을 강화하고, 비상 대응체계를 운영하여 사고 예방에도 만전을 기하고 있습니다. 앞으로도 화승코퍼레이션은 수질오염물질의 발생을 원천적으로 줄이기 위한 친환경 공정 도입과 설비 개선을 지속 추진하고, 수질 환경 보호를 위한 책임 있는 관리 활동을 강화해 나가겠습니다.

환경영향 저감

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
▶ 환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

제로환경에너지공장 실현

화승코퍼레이션은 대기오염 물질, 폐기물, 악취 및 소음 발생량을 저감하여 기업 활동으로 인해 발생되는 부적정 환경영향을 최소화하기 위해 2025년부터 제로환경에너지공장 실현을 위한 이행을 시작하였습니다. 사업장의 환경 개선 시설 및 설비 도입으로 저감할 수 있는 오염물질 목표를 설정하고 ICT 시스템을 구축하여 설비 운영을 효율화하고 실시간 모니터링 및 관리할 계획입니다. 이를 통해 에너지 사용량 절감, 온실가스 배출량 저감, 오염물질 발생량 저감을 실현하여 제로에너지 건축물 5등급 인증에 도전 할 계획입니다.



여과집진장치

- TPE 분진, 외부 비산, 공장 내 누적 물질 등 저감
- 600CMM 용량의 Bag filter 여과 방식
- 함진 가스 중의 미립자 분리 포집

흡착집진설비

- 기존 설비의 환경 부하에 대응할 필요성
- 80CMM 용량의 흡착설비
- 함진 가스 중 VOCs와 악취를 포집하는 악취 저감시설 도입

폐유재활용설비

- 기존 지정폐기물로 위탁처리
- 폐유 정제 처리 후 다시 공정에 사용할 계획
- 시간당 30L 용량
- 사용되는 윤활유에 포함된 슬러지 제거 및 윤활유의 상태 개선

열감지용 CCTV

- 고온으로 고무를 가열하는 공정으로 인한 높은 화재 위험성
- 화재 발생 시 초동 조치 및 대규모 인명 피해 방지를 위한 열감지용 CCTV 설치
- 스마트 이동형 CCTV로 위험 징후 모니터링, 이슈 발생 시 관리자에게 모바일 통보

소음저감시설

- 사업장 내 절단 공정에서 발생하는 소음으로 인한 소음성 난청 등 근로자의 보건을 위협하는 요인 해소
- 소음방음 판넬 설치

악취저감시설

- 접착제 활용 공정 시, 발생하는 악취를 포집할 수 있는 설비 구축
- 500CMM 용량의 흡착설비
- 함진 가스 중 VOCs와 악취를 포집하는 악취 저감시설 도입

환경영향 저감

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

유해화학물질 관리

유해화학물질 교육

공정 및 공정 개선으로 화학물질 사용 및 배출량을 저감하고 공해방지시설 유지관리 및 개선을 통해 배출량을 저감하고자 노력하고 있습니다. 양산공장과 기장공장은 화학물질관리법 제49조제1항 및 같은 법 시행규칙 제53조제1항에 따라 유해물질 취급에 대한 실적을 화학물질관리협회에 보고하고 있습니다. 두 사업장에서 발생한 유해화학물질은 위탁업체를 통해 처리하고 있으며, 조사대상 화학물질과 배출량, 이동량, 배출량 감소 활동 등을 관리하고 있습니다. 또한, 유해화학물질 관리를 위해 종사자 교육을 실시하고 있습니다.





유해화학물질 교육 현황

유해화학물질 사용량

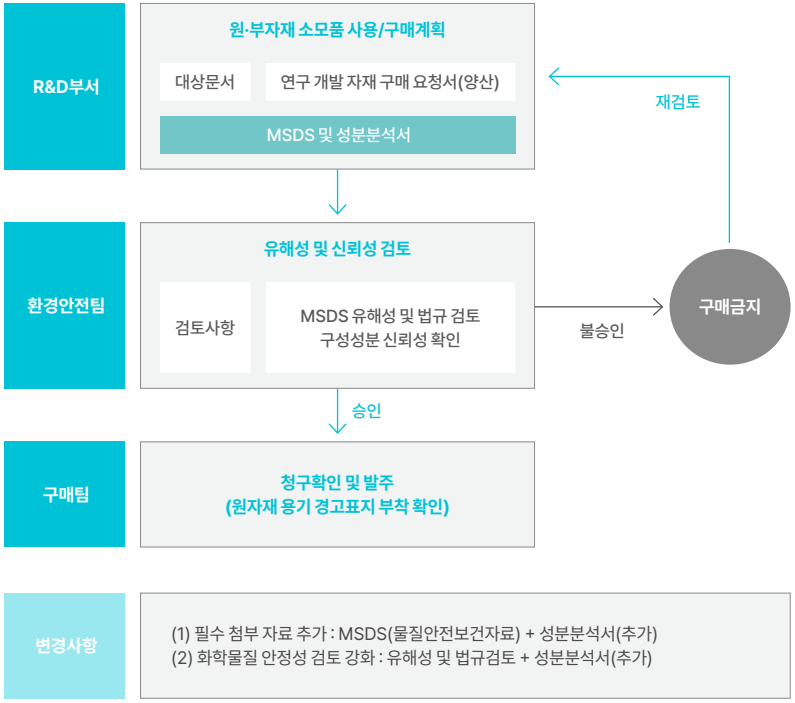
화승코퍼레이션은 환경영향을 최소화하기 위해 유해화학물질의 사용을 지속적으로 관리하고 있습니다. 2024년에는 양산공장에서 티람 등 10종, 기장공장에서는 4종의 유해화학물질을 사용하였고, 관련 법규를 준수하여 사용량을 체계적으로 모니터링하고 있습니다.

구분	단위	2022년	2023년	2024년
유해화학물질 사용량	톤/년	65	307*	자료 미취합**
유해화학물질 배출량	톤/년	7	9	자료 미취합**

* 유해화학물질 신규 지정에 따라 2023년 사용량이 전년 대비 증가
**2024년 유해화학물질 사용량, 배출량은 2025년 8월 말 취합 예정으로 해당 보고서에서는 미공시

유해화학물질 관리 프로세스

화승코퍼레이션은 사업장 유해화학물질 관리 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. R&D부서에서 원·부자재 소모품 사용 및 구매 계획을 제출하면 환경안전팀이 유해성 및 신뢰성을 검토한 후, 승인 시 구매팀에서 발주하게 되고 불승인 시 구매가 금지되며 재검토 과정을 거칩니다. 또한, 사업장별 유해화학물질 기술인력, 관리자, 점검원을 지정하여 연간 1회(2시간)의 종사자 전체 안전교육을 실시하고 있으며, 유해화학물질 취급담당자와 전문인력은 2년을 주기로 1회 16시간 교육을 실시하고 있습니다.



자원사용 및 순환경제

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
▶ 자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

폐기물 및 재활용

폐기물 저감 및 재활용 노력

사업장에서 발생하는 폐기물을 줄이고 효율적인 처리를 위한 관리 및 재활용 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 분리수거 활동을 통해 폐기물의 자원화와 감량화를 전개하고 폐기물 처리업체의 신규 발굴을 통한 폐기물 자원화 활동을 강화하고 있습니다. 매년 자원순환 목표를 설정하여 이행하고 있으며, 관련 내용을 한국환경공단에 보고하고 있습니다.

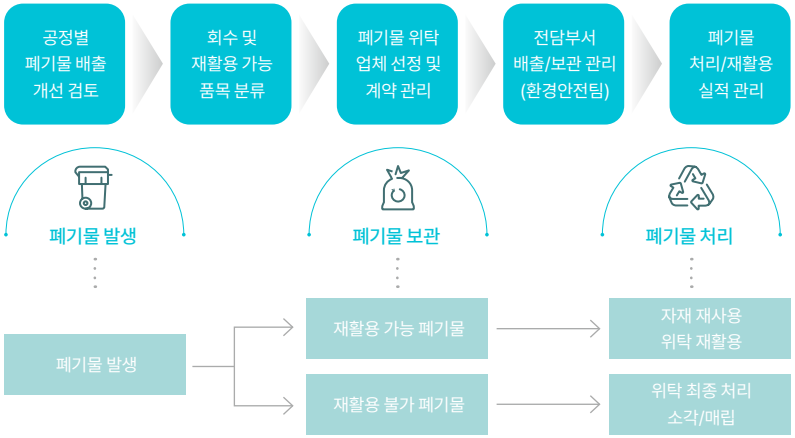
폐기물 배출 및 재활용

구분		단위	2022년	2023년	2024년
폐기물 발생량	총 폐기물 발생량	톤	1,208	1,277	1,182
	일반폐기물 발생량	톤	991	1,120	1,041
	지정폐기물 발생량	톤	217	156	141
	폐기물 발생량 집약도(별도기준)	톤/억 원	1.05	0.47	0.27
폐기물 처리량	총 폐기물 처리량	톤	1,208	1,277	1,182
	-소각	톤	442	463	361
	-매립	톤	115	130	56
	-재활용	톤	651	683	765
폐기물 재활용	폐기물 재활용 비율	%	53.9	53.6	64.7

폐기물 관리 프로세스

화승코퍼레이션은 폐기물 관리 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 폐기물 발생 시, 폐기물 보관 유형에 따라 수립된 프로세스를 적용하여 폐기물을 적법하게 처리하고 있습니다.

폐기물 관리 프로세스



폐기물 매립 Zero화

화승코퍼레이션은 2030년까지 매립 폐기물 제로(Zero Waste to Landfill, ZWTL)를 달성하는 것을 목표로 설정하여 실천하고 있습니다. 이를 통해 분진 폐기물 발생 대비 재활용 비율을 높일 수 있고 지역사회와 환경에 실질적으로 기여할 수 있습니다.

폐기물 매립 실적

구분	단위	2022년	2023년	2024년
분진 폐기물 발생량	톤	120.62	146.65	108.56
재활용 폐기물량	톤	6.8	21.68	61.83
재활용 비율	%	6	15	57

자원사용 및 순환경제

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
기후변화 대응
환경경영 체계
환경영향 저감
▶ 자원사용 및 순환경제
Social
Governance
APPENDIX

자원 사용

화승코퍼레이션은 자원의 효율적 사용과 순환경제 확산을 위해 제품 개발 단계부터 지속가능성을 고려한 전략을 추진하고 있습니다. 특히, 자원 고갈 및 폐기물 증가에 따른 환경 리스크를 줄이기 위해 재활용이 가능한 소재의 적용을 확대하고 있으며, 생산 공정의 효율성을 높여 자원 낭비를 최소화하는 데 주력하고 있습니다. 2024년에는 재활용 가능한 소재를 적용한 TPS(열가소성 스티렌계 소재) 산업용 호스 및 TPS 펜더를 신규 개발하였습니다. 해당 제품은 기존 소재 대비 자원 소모를 줄이는 것은 물론, 생산 후 폐기 단계에서의 재활용 가능성을 고려하여 설계되었으며, 경량화 및 내구성 향상으로 환경성과와 기능성을 동시에 확보하였습니다. 앞으로도 화승코퍼레이션은 제품의 전 생애주기(Life Cycle)를 고려한 자원 절감형 제품 개발을 지속 추진하고, 고부가가치 친환경 소재의 적용 범위를 확대함으로써 지속가능한 제조 기반을 구축해 나가겠습니다.

수자원 관리

용수 사용

화승코퍼레이션은 제조 활동 과정에서의 용수 사용과 폐수 배출이 지역 환경에 미치는 영향을 인식하고, 수자원의 효율적 관리와 오염 최소화를 위한 체계적인 관리 활동을 추진하고 있습니다. 사업장에서는 공정 운영에 필요한 용수를 적정량으로 사용하고 있으며, 발생한 폐수는 환경 전문 처리업체를 통해 전량 위탁 처리함으로써 수질오염 예방에 만전을 기하고 있습니다. 향후에는 재활용 처리시설의 도입을 검토하고 있으며, 이를 통해 공정 내 용수 재이용 비율을 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다. 또한, 사업장별 용수 사용량과 폐수 배출량에 대한 체계적인 모니터링을 강화하고, 수자원 관련 데이터 기반 관리를 통해 환경영향을 최소화해 나갈 예정입니다. 화승코퍼레이션은 앞으로도 물의 지속가능한 사용을 위한 관리체계를 고도화하고, 지역사회 및 생태계 보호에 기여할 수 있도록 수자원 보전에 대한 책임을 다하겠습니다.

용수 취수량 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
용수 취수량	톤	30,558	34,733	38,622
용수 취수량 집약도	톤/억 원	26	13	9

공장별 용수 사용량

구분		2022년	2023년	2024년
양산공장	취수원	상수도	상수도	상수도
	취수량(m^3)	22,158	25,079	27,913
	용수사용량(m^3)	22,158	25,079	27,913
기장공장	취수원	상수도	상수도	상수도
	취수량(m^3)	7,583	9,525	9,233
	용수사용량(m^3)	7,583	9,525	9,233

수자원 리스크 모니터링

환경 관련 법규의 제·개정 사항을 파악하여 사업장 내 수자원 리스크를 관리하고 있습니다. 2023년에 시행된 수도법(시행령 제3조제1~2항)에 따라 공장 설립 승인 및 관리 지역에 공장의 준수사항 강화와 하수도법(시행령 제50조 및 제80조)에 따라 하수도법 과징금 및 과태료 강화로 법규 준수 관리를 통한 지속적인 모니터링을 실시하고 있습니다. 사업장의 오염사고 발생을 방지하기 위해 폐수를 위탁처리 하고 있으며, 하수도 및 양산천의 순찰을 강화하고 하수관로의 모니터링을 지속하고 있습니다.

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX



가치를 나누고 함께 성장하는 화승,

사회와의 시너지를 실현하다

Social

36 제품 혁신 및 신규 시장 개척
39 안전보건경영 고도화
42 공급망 관리 강화
44 제품 품질 및 안전 추구
46 인권경영 체계 확립
48 인적자원 경쟁력 확보
50 일하기 좋은 조직문화 구현
53 정보보안 체계 강화
55 지역사회 기여

제품 혁신 및 신규 시장 개척

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
▶ 제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

Governance

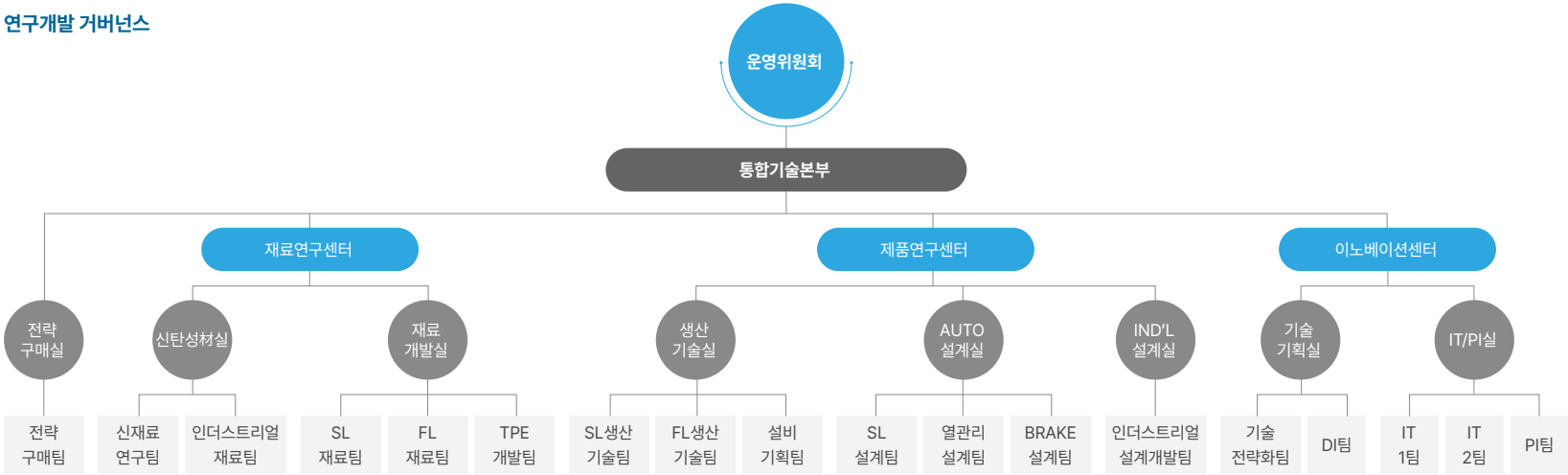
연구개발 거버넌스

화승코퍼레이션은 기술 기반의 지속가능한 성장을 위해 체계적인 연구개발 거버넌스를 구축하고, 제품 혁신 및 신규 시장 진출 역량을 강화하고 있습니다. 통합기술본부를 중심으로 재료연구센터, 제품연구센터, 이노베이션센터가 상호 유기적으로 협력하여 핵심 소재 개발부터 제품 설계, 신기술 적용에 이르기까지 전 주기적 기술개발을 수행하고 있습니다. 각 센터는 담당 영역별 전문성과 과제 수행 능력을 바탕으로 공동 프로젝트를 운영하고 있으며, 개발 성과 및 진행 현황은 운영위원회를 통해 정기적으로 보고·점검되고 있습니다. 운영위원회는 제품 개발 방향의 전략적 정합성을 검토하고, 우선순위 조정 및 사업성과 평가 등 주요 의사결정을 총괄하는 역할을 수행하고 있습니다. 화승코퍼레이션은 앞으로도 기술 조직 간 협업을 기반으로 혁신 역량을 내재화하고, 시장 변화에 능동적으로 대응할 수 있는 제품 경쟁력을 확보해 나가겠습니다.

제품 개발 보고 체계

화승코퍼레이션 통합기술본부의 각 부서들은 제품 개발 단계 및 제품 개발 완료 시점에 담당자부터 본부장까지 순차적으로 보고하는 체계를 갖추고 개발의 완성도와 상용화 가능성을 면밀히 검토하고 있습니다. 책임 중심의 제품 개발 보고 체계와 개발 프로세스를 통해 지속적인 제품 혁신과 시장 확대, 품질 경쟁력 확보를 추진하고 있습니다.

연구개발 거버넌스



* 통합기술본부내에 화승코퍼레이션 소속 직원, 화승알앤에이 소속 직원, 화승네트웍스 소속 직원 포함

제품 혁신 및 신규 시장 개척

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
▶ 제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

Strategy

시장 확대 전략 추진

화승코퍼레이션은 급변하는 산업 환경과 고객 요구에 능동적으로 대응하기 위해, 제품 혁신을 통한 경쟁력 강화와 신규 시장 개척을 핵심 전략으로 추진하고 있습니다. 지속가능한 성장을 위한 기반으로 기술혁신 역량을 내재화하고, 미래 지향적 솔루션을 개발하는 것을 중장기 비전으로 설정하고 있습니다. 제품 개발 정책은 시장 중심의 기술 기획을 바탕으로 수립되며, 환경친화적 소재 적용, 제품 경량화, 고기능성 확보 등을 주요 방향으로 설정하고 있습니다. 또한, 글로벌 자동차 산업의 변화, 전동화 및 친환경 모빌리티 트렌드에 대응하기 위해 선제적인 기술개발과 신제품 포트폴리오 다각화를 추진하고 있습니다. 향후에도 화승코퍼레이션은 기술 기반 혁신을 통해 지속가능한 제품 가치를 창출하고, 미래 산업 생태계 변화에 유연하게 대응할 수 있는 시장 확대 전략을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

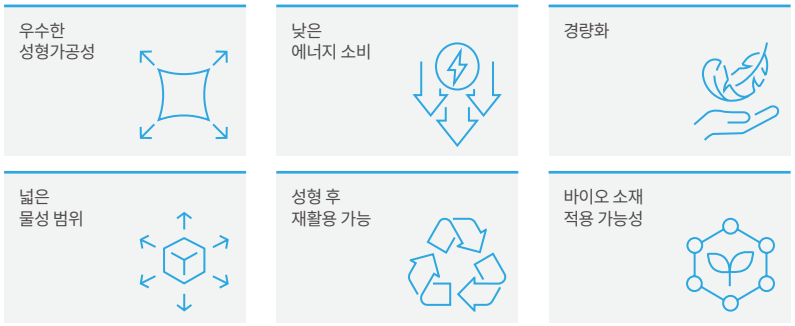
Performance

친환경 소재 적용 제품, TPE*

화승코퍼레이션은 미래형 신소재인 TPE를 자체적으로 개발하여 제품을 생산하고 있습니다. 6대 중금속 및 인체유해물질이 전혀 없는 환경친화적인 소재인 TPE는 스크랩 재사용이 가능하여 자원 순환 측면에서도 탁월한 소재입니다. TPE는 상온에서 열경화성 고무의 특성과 가공 시 열가소성 수지 플라스틱의 특성을 가진 소재로 가공의 편리함 때문에 PVC 및 고무 대체 소재로 각광받고 있습니다. 화승코퍼레이션이 생산하는 TPE 제품들은 우수한 품질을 인정받아, ISO 인증을 획득하여 품질에 대한 신뢰성을 확보하고 있습니다. 이러한 성과를 기반으로 화승코퍼레이션이 자체 개발한 TPE/TPV 브랜드 THERMOPRENE은 국내외 자동차 업계는 물론 적용 부품 관련 기업들로부터 호평받고 있습니다. TPE 소재가 적용된 제품은 자동차 실링 부품, 그 외 자동차 부품 등이 있으며, 인체적합성 소재로 식품 및 유아용품에 적용할 수 있는 FDA 인증을 받은 제품이 있을 정도로 안전성을 확보하고 있습니다.

* TPE - Thermo-Plastic-Elastomer, 열가소성 엘라스토머, 고무의 탄성과 플라스틱의 가공성을 동시에 지닌 소재

TPE 특성



친환경 재생에너지 사업 확대

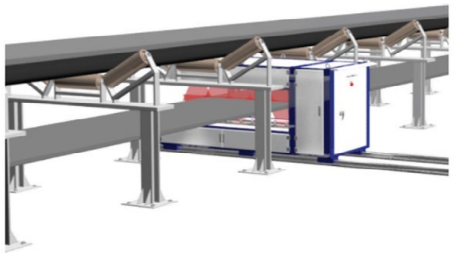
화승코퍼레이션은 2024년에 수입 부품에 의존했던 풍력발전기용 씰(Seal)의 국산화 개발 연구를 군산대학교와 산학협력으로 진행하였습니다. 2024년 1월부터 12월까지 1년간 진행된 본 연구개발 과정을 통해 풍력 발전용 Bearing Seal 2종을 신규 개발하여 국산화가 가능해졌습니다. 화승코퍼레이션은 안전, 배출 등의 규제 강화, 대체 기술 및 신소재의 등장, 맞춤형 씰 제품에 대한 수요 증가, IoT를 적용한 모니터링 기술 실시 등을 고려하여 씰 기술을 산업장비, 항공우주산업, 해양조선, 풍력발전 등 다른 산업영역으로 확대 적용하고자 추진 중입니다.

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
▶ 제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

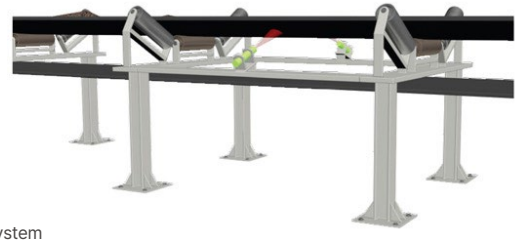
제품 혁신 및 신규 시장 개척

BMS(Belt Monitoring System)

화승코퍼레이션은 제품의 안전성과 신뢰성을 높이고, 고객의 운영 효율성을 향상시키기 위해 BMS(Belt Monitoring System)를 개발하여 운영하고 있습니다. 화승코퍼레이션은 BMS(Belt Monitoring System)를 중심으로 스마트 센서 기반 기술을 활용하여 생산설비의 안전성과 운영 효율성을 지속적으로 강화하고 있습니다. Surface Monitoring System은 컨베이어 벨트의 마모, 박리, 편주행 등 이상 징후를 실시간으로 감지하고, 잔여 수명을 예측함으로써 예방 중심의 유지보수가 가능하도록 지원합니다. 또한, Fire Prediction System을 통해 벨트 하부 커버의 온도 변화를 모니터링하고 화재 발생 가능성을 사전에 예측함으로써, 화재 리스크를 최소화하고 작업장 안전을 제고하고 있습니다.



Surface monitoring system



Fire prediction system

FMS(Fender Monitoring System)

화승코퍼레이션은 해양 구조물 및 항만 설비의 안정적인 운영을 지원하기 위해 Fender Monitoring System을 구축하고 있습니다. 에어타입 펜더(Pneumatic Fender)에 단일 장치를 부착하여, 내부 압력, 온도, 위치(GPS) 정보를 실시간으로 측정하고 데이터를 기반으로 한 펜더 상태 관리를 가능하게 합니다. 측정된 정보는 모니터링 및 기록 관리를 통해 지속적으로 축적되며, 설정된 기준치를 초과하는 이상 상황 발생 시 경보 기능과 기록 알림 시스템이 작동하여 신속한 대응을 지원합니다. 특히, 내부 압력과 온도 변화 추적을 통해 펜더의 성능 저하를 사전에 파악하고, 적절한 유지보수 시점을 예측할 수 있어 설비 안정성과 운영 효율성 향상에 기여하고 있습니다. 화승코퍼레이션은 스마트 센서 기반 기술을 통해 해양 산업 현장의 설비 신뢰성 강화 및 안전 리스크 저감을 동시에 실현하고 있으며, 향후 데이터 기반 유지관리 솔루션 고도화를 통해 지속가능한 해양산업 운영 환경 조성에 기여해 나갈 계획입니다.

SMS(Ship Stern & Bow Monitoring System)

화승코퍼레이션은 해양 운송 환경에서의 안전성과 효율성을 높이기 위해 선박의 위치 및 방향 정보를 실시간으로 파악할 수 있는 Ship Stern & Bow Monitoring System을 운영하고 있습니다. 선박의 선수(bow)와 선미(stern)에 각각 장치를 설치하여, 운항 중 선박의 방향성과 위치 이동 정보를 종합적으로 모니터링합니다. 설치를 통해 확보된 데이터는 선박의 계류 방향 및 현재 위치를 지도 기반으로 시각화하여 표시하며, 이동 경로를 추적할 수 있도록 기록 기능이 함께 제공됩니다. 이를 통해 과거 위치 이력 조회, 이동 경로 분석, 운항 스케줄 관리 등이 가능해져 운항 계획의 효율성과 안정성을 높이고 있습니다. Ship Stern & Bow Monitoring System은 항만 및 해양 물류 환경에서 선박의 정밀한 위치 제어와 실시간 정보 공유를 가능하게 하며, 예기치 못한 이동이나 충돌 위험을 예방하는 데에도 기여하고 있습니다. 이를 통해, 화승코퍼레이션은 해양산업 전반의 운영 안전성과 지속가능한 관리체계를 한층 강화해 나가고 있습니다.

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
▶ 안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

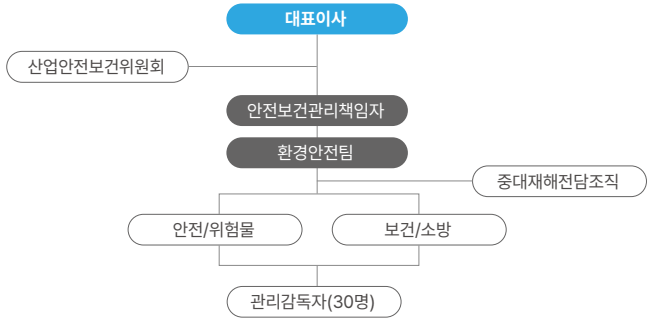
안전보건경영 고도화

Governance

안전보건경영 체계

화승코퍼레이션은 산업안전보건법 제14조에 따라 매년 안전보건 계획을 수립하여 대표이사가 이사회에 보고하여 승인을 받고 있습니다. 대표이사가 주도적으로 안전보건계획의 수립 및 이행을 할 수 있도록 안전보건경영시스템의 구축을 유도하고 있습니다. 조직 내 안전 및 보건에 대한 책임은 안전보건관리책임자에게 있으며, 안전 시설 및 장비에 대한 정기적인 점검 및 유지보수를 감독하고 작업 환경에서 발생할 수 있는 위험을 식별하여 예방조치를 마련하고 시행합니다. 환경안전팀은 안전·위험물 부문과 보건·소방 부문으로 구분하여 운영되며, 30명의 관리감독자가 실무를 담당하고 있습니다.

안전보건경영 조직도



Strategy

정책 및 전략

화승코퍼레이션은 임직원, 협력업체 직원, 고객을 포함한 모든 이해관계자들을 대상으로 제품을 설계, 구매, 생산, 판매하는 모든 활동에서 발생할 수 있는 안전보건에 대한 위험을 최소화하고자 안전보건경영 정책을 수립하여 준수하고 있습니다. 안전한 작업환경 조성을 선도하기 위해 안전경영체계 개선, 중대재해 집중 관리, 임직원 안전의식 고착화, 체계적인 안전보건 추진, 협력사 안전보건 활동에 대한 사항을 명시하고 있습니다. 근로자의 참여와 대표이사의 리더십에 기반한 PLAN-DO-CHECK-ACTION 프로세스를 수립하여 안전보건 목표 및 리스크를 관리하고 성과를 모니터링하여 개선을 지속하고 있습니다.

안전보건 방침 | 안전보건경영 정책

안전보건 위험관리 프로세스



Metrics & Target

2024년 안전보건 목표

화승코퍼레이션은 2024년 산업재해 제로, 사고없는 안전한 사업장 조성을 목표로 중대재해처벌법 법규 준수, 위험성 평가 중심의 자기규율예방 체계, 안전보건 관리 강화, 사외 협력사 안전보건 협력 및 화재예방 시스템 구축의 5대 전략 방향을 설정하여 이행하였습니다.

산업재해 'Zero' 사고없는 안전한 사업장 조성

중대재해처벌법 법규 준수
- 안전보건관리 체계 구축
- 안전보건관리 계획 수립
- 중대사고 예방을 위한 매뉴얼 제·개정

위험성평가 중심 자기규율예방 체계
- 위험성 평가 전 단계 근로자 참여 확대
- 위험성 평가 실시 제도 개편

안전/보건 관리 강화
- 산업재해 예방을 위한 점검 개선
- 직업성 질병 예방 활동
- 건강검진 유소견율 감소(40% ↓)
- 화학물질 MSDS 등록 및 제출
- 유해작업 보호구 착용 관리

사외 협력사 안전/보건 협력
- 분기별 안전/보건 협의체
- 안전/보건 이슈 공유 및 자료 보급
- 안전/보건 레벨 수평 전개
- 본사↔협력사 상생 협력

화재예방 시스템 구축
- 화재 시나리오별 교육훈련 강화
- 노후 소방시설 등 적법 개선
- 소방시설 등 자체 점검

안전보건경영 고도화

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
▶ 안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

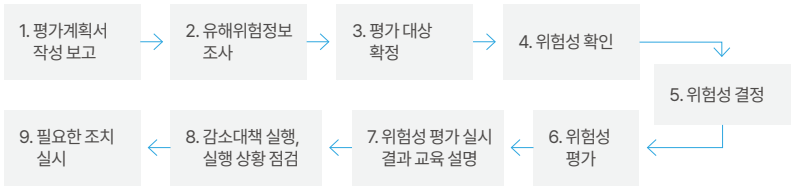
Risk Management

위험성 평가 중심 자기규율 예방 체계

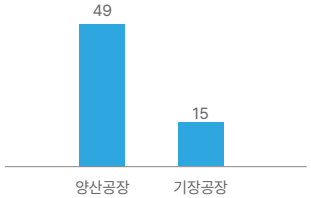
위험성 평가

산업안전보건법 제36조와 중대재해처벌법 시행령 4조 3항에 따라 부서별 유해·위험요인을 파악하여 안전사고 발생 가능성을 위험성 평가를 통해 감소 대책을 수립하고 실행함으로써 중대재해를 사전에 예방하고자 합니다. 2024년 상반기와 하반기에 실시한 위험성 평가의 대상 부서는 양산공장에 10부서, 기장공장에 3부서로 총 13개 부서이며, 발견된 위험 요인은 양산공장 49건 기장공장 15건으로 총 64건입니다. 하반기 위험성 평가에서는 근로자가 총 53개 항목으로 구성된 위험요인 체크리스트를 직접 작성하여 참여하였으며 이를 통해 발견된 위험요인은 모두 개선 완료되었습니다. 위험성 평가 결과는 사내 게시판에 게시되어 근로자에게 전파하였으며, 우수 위험성 평가 개선 근로자 33명을 선정하여 포상을 수여하였습니다.

위험성 평가 절차



위험요인 발견 빈도 (단위 : 건)



Performance

부·울·경* 위험성 평가 발표 대회

화승코퍼레이션은 사내에서 진행했던 위험성 평가 활동을 기반으로 2024년 10월 안전보건공단 부산광역본부에서 진행된 부·울·경 위험성 평가 발표 대회에 참가하여 위험성 평가 '우수상'을 수상하였습니다. 위험성 평가 실시 현황과 적용 사례, 개선 및 벤치마킹 제안 등을 발표하여 좋은 평가를 받았습니다.

*부·울·경 – 부산광역시, 울산광역시, 경상남도

안전소통센터

위험성 평가에 근로자 참여를 확대하기 위해 2024년 10월 양산공장과 기장공장의 근로자를 대상으로 안전소통센터를 신설하였습니다. 안전소통센터는 휴대폰으로 QR코드를 인식하여 위험요인을 신고할 수 있으며 위험성 평가 및 현장에 있는 안전보건 상 문제점 발견 시 즉시 개선 제안이 실시되어 안전소통센터를 통해 총 5건의 위험요인이 개선되었습니다.



비상대응 훈련

화승코퍼레이션은 중대재해처벌 등에 관한 법률 시행령 제4조 8항에 따라 중대산업재해 발생 시 구성원의 대응능력 향상을 위해 2024년에는 총 7회의 비상대응 훈련을 실시하였고 교육대상자 199명 전원이 이수하였습니다. 교육 내용은 비상상황의 정의, 대응 방법, 훈련 시나리오 교육, 응급조치 이론 및 실습, 비상대피훈련 실습 등이 진행되었습니다. 본 훈련으로 도출된 개선 사항인 소화전 사용과 심폐소생술 실습 미숙에 대한 개선을 반영하여 보다 실효적인 훈련이 진행될 수 있도록 노력하겠습니다.

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
▶ 안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

안전보건경영 고도화

화재예방 시스템 구축

2024년 9월에 기장공장에서 기장 소방서와 함께 화재 발생 시 행동 이론과 실기 사용을 실습하는 합동훈련을 실시했습니다. 기장공장 근로자 12명이 참여한 소방관 합동 훈련으로 화재 초기 대응력을 강화하였습니다.



기장소방서, 기장공장 합동 훈련

2024년 1월부터 12월까지 양산공장과 기장공장의 소방시설 적정 유지 관리를 위해 소방시설물을 설치 및 보완하였습니다. 경보설비, 피난 설비, 자동 탐지설비 등 관련 법규를 준수하여 라인 증설 및 노후에 따른 설비 교체와 신설을 진행하였습니다.



소방시설물 설치 및 보완

2024년 7월, 소방시설 설치법 제17조에 따라 10년이 경과된 분말소화기와 노후 CO_2소화기 약 60대를 교체하였습니다. 화재 발생 시 초동 대처가 가능하도록 소화기구 등의 유지관리를 철저히 하고 있습니다.



노후 소화기구 교체

2024년 4월과 7월에 양산공장과 기장공장 소방시설물 전체에 대한 소방시설 설치법 제22조에 따른 소방시설 점검을 실시하였습니다. 점검 결과 총 31건의 점검 사항이 도출되었고, 모두 개선 완료하였습니다.



소방시설 작동기능 점검

안전보건 교육 플랫폼 구축 및 콘텐츠 개발

화승코퍼레이션은 상반기와 하반기에 걸쳐 연 2회 온라인 정기안전보건교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 본사, 양산공장, 기장공장의 사무직과 현장직 512명을 대상으로 교육이 진행되었으며, 지게차, 크레인, C/V, 롤러기 등의 사용시 안전수칙에 관한 내용으로 진행되었으며, 전원 수료하였습니다.

정기안전보건교육
100% 수료

안전보건경영시스템

화승코퍼레이션은 대표이사가 안전보건경영시스템에 관한 계획 수립과 이행에 주도적으로 실천하고 있습니다. 매년 안전보건관리 계획을 수립하여 이사회에 보고 및 승인을 받고 있으며, 안전보건 계획을 성실히 이행하고 실적을 평가하여 차년도 안전보건계획에 반영하고 있습니다. 화승코퍼레이션은 안전보건경영시스템의 절차에 위험평가를 이행하며, 체계적이고 효과적인 위험 평가 및 관리 프로세스를 구축하고 정기적인 내부 감사와 외부 인증을 통해 시스템의 신뢰성을 확보하고 있습니다. 또한, 강화된 안전보건 교육 프로그램을 운영하여 안전문화 확산을 위해 노력하고있습니다.



안전보건경영시스템 인증서

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
▶ 공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

공급망 관리 강화

공급망 관리 체계

화승코퍼레이션은 글로벌 자동차 산업 가이드와 책임 있는 비즈니스 얼라이언스 기준에 근거해 유럽연합의 지속가능성 실사 가이드라인을 포함한 최신 글로벌 동향을 반영한 지속가능하고 윤리적인 공급망을 위한 지침을 제정하였습니다. 이를 통해 공급망 전반에 법률 준수, 환경 보호 및 인권 존중 등을 관리함으로써 협력사와 동반성장하고자 합니다. 2024년에 사외협력사 안전·보건 컨설팅을 실시하여 공급망 관리에 대한 현황을 파악하였으며, 개선 사항으로 도출된 산업안전법과 중대재해처벌법에 대한 대응 체계를 구축할 수 있도록 지원하였습니다. 본사와 협력사 간 협의체를 구성하여 안전·보건 이슈를 공유하고 지원 사항 등을 격월 1회 논의하였으며, 협력사 점검 시트를 개발하여 안전·보건·환경·자재 부문의 점검 및 기술 지도를 반기 1회 진행하였고, 중대재해처벌법 특별교육을 1회 실시하였습니다. 2025년에는 외부 컨설팅을 통해 위험성 평가 업무와 안전보건관리 체계 구축을 위한 자료 등을 지원할 계획입니다.

협력사 행동규범

협력사 대상 품질교육

화승코퍼레이션은 공급망 전반의 품질역량 강화를 위해 협력사를 대상으로 정기적인 품질간담회 및 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 본 교육은 부적합 사례에 대한 원인 분석, 예방활동 공유, 개선 사례 연구 등을 중심으로 구성되어 있으며, 실무 중심의 교육을 통해 협력사의 품질관리 수준을 지속적으로 제고하고 있습니다. 2022년부터 2023년까지는 분기 또는 반기 단위로 연간 2~4회 수준의 품질간담회를 운영하였으며, 협력사의 피드백과 품질개선 요구에 따라 2024년부터는 매월 정기적으로 간담회를 확대 실시하고 있습니다. 이를 통해 품질 이슈의 사전 예방 및 신속한 정보 공유가 가능해졌으며, 협력사와의 상호 협업 기반을 공고히 하고 있습니다. 앞으로도 화승코퍼레이션은 협력사와의 동반성장을 위해 실효성 있는 품질교육을 확대하고, 공급망 전반의 품질 경쟁력 향상을 위한 지원을 강화할 예정입니다.

협력사 대상 교육 성과

구분	단위	2022년	2023년	2024년
교육횟수	회	3	2	8
교육대상 수	명	15	6	24

공급망 관리 강화

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
▶ 공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

협력사 R&D 기술 지원

화승코퍼레이션은 안정적인 기업 활동을 위해 해외 공급망의 역량을 향상시키고자 기술 지원을 진행하고 있습니다. 2024년에는 중국, 인도네시아에 있는 총 3곳의 해외 협력사에서 제품 생산을 위한 원재료 관리, 기술 검사 및 제작 등에 관한 내용의 기술 지원을 4차례 진행하였습니다.

사업장	지원 내용
육창 고무	• 산업용 호스 O/S 개발 • 성형 및 제작 기술 검사 및 지원
PT.K	• 배합 생산 안정화를 위한 원재료, 생산조건 관리, 검사 시험, 연고무 관리 • 시제품 생산 및 시험
중국	• PHOEBUS 벨트 초도품 개발 및 양산을 위한 사전 점검, 품질 프로세스 구축 • 카바고무 내마모 저감 배합 개선 • JIS-S 범포벨트 100m 초도품 생산 • 연고무 품질 평가 기준 수립 및 신뢰성 데이터 접수 • 개발 초도품 양산성 점검

공급망 지속가능성 진단·실사 체계

화승코퍼레이션은 지속가능한 공급망 관리를 위해 5개 협력사를 선정하여 안전, 보건, 환경, 소방, 위험물 점검 실사를 진행하였습니다. 5개 사에서 도출된 부적합 사항은 총 164개이며, 협력사는 해당 사항을 개선 조치하였습니다. 또한, SNS, 유선 전화 등 협력사와 업무에 관한 소통채널을 운영하여 긴밀한 협력관계를 구축하고 있습니다.

협력사 지속가능경영 역량강화 교육

화승코퍼레이션은 2024년 3월에 5개 사외협력사를 대상으로 환경, 안전, 보건 기술 지도를 실시하여 안전보건 수준을 향상시켰습니다. 또한, 2024년 12월에는 중대재해처벌법에 대비한 현장 점검과 안전보건관리체계 구축, 법정 서류 작성, 사업주 교육 등의 컨설팅을 지원하였습니다. 이를 통해 협력사의 지속가능경영 역량을 강화하고 상생할 수 있는 기반을 마련하였습니다.



안전보건 기술 지도



안전보건관리체계 구축 컨설팅 지원

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
▶ 제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

제품 품질 및 안전 추구

품질경영 전략

화승코퍼레이션은 고객에게 신뢰받는 품질을 제공하기 위해 각 사업부 특성에 맞춘 품질관리체계를 구축하고, 지속적인 품질 향상 활동을 추진하고 있습니다. MBU(Material Business Unit)는 IATF 16949에 기반한 국제 기준의 품질경영시스템(QMS)을 운영하고 있으며, 설계부터 생산, 납품에 이르기까지 전 과정에서 체계적인 품질 보증 활동을 수행하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 고객사의 품질 요구사항에 선제적으로 대응하며, 세계 최고 수준의 품질관리 수준을 실현하고 있습니다. 한편, PBU(Product Business Unit)는 제품의 특성상 대부분의 품목을 외부 제조처로부터 구매하여 판매하는 구조로 운영되고 있습니다. 이에 따라 품질관리는 완제품 입고 후 점검 및 검수 중심의 활동으로 이루어지며, 신규 거래선 대응이나 고객 요청이 발생할 경우, 사내 기준과 품질 관련 자료를 바탕으로 신속하고 유연하게 대응하고 있습니다. 화승코퍼레이션은 각 사업 특성에 최적화된 품질관리체계를 지속적으로 고도화하고 있으며, 고객의 기대 수준을 능동적으로 충족하는 품질경영을 통해 제품 신뢰도 제고와 지속가능한 성장을 동시에 실현해 나가고 있습니다.

협력사 품질관리

화승코퍼레이션은 거래업체 선정 시 사전 평가를 실시하여 제품의 안정적인 생산과 품질을 확보하고 있습니다. 평가 항목은 납품 이해 능력, 경쟁 능력과 신인도로 구분되며 평가 요소는 설계 능력, 인원 운영, 설비 보유 현황, 전문 능력, 공장 관리, 납기 준수, 최근 부채, 유동 비율, 가격 경쟁력, 기술 및 특허 보유 품질 보증, 사후 관리 등으로 구성되어 있습니다. 평가요소별 등급을 측정하여 점수를 산정하며 100점 만점을 기준으로 80점 이상의 업체를 거래업체로 선정하고 있습니다.

품질보증 강화

화승코퍼레이션은 고객에게 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공하기 위해 전사적인 품질관리체계를 구축하고, 체계적인 품질보증 활동을 진행하고 있습니다. 제품의 전 생애주기를 아우르는 품질관리 프로세스를 기반으로, 설계부터 생산, 납품에 이르기까지 전 공정에서의 품질 리스크를 사전에 예방하고, 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 주요 생산거점은 IIATF16949(자동차 산업 품질경영시스템) 및 ISO9001(품질경영시스템) 인증을 취득하였으며, 이를 바탕으로 글로벌 수준의 품질경영 체계를 유지하고 있습니다. 특히, IATF 16949 인증을 통해 자동차 산업에서 요구하는 품질 기준과 고객 맞춤형 품질 요구사항을 효과적으로 반영하고 있으며, 내부 프로세스의 표준화와 지속적인 개선 활동을 강화하고 있습니다. 또한, 내부 품질 감사 및 외부 심사 대응, 고객 불만 분석, 공정 개선 활동 등 품질 데이터 기반의 운영체계를 강화하여 제품의 신뢰성과 고객 만족도를 높이고 있습니다. 향후에도 품질은 기업 경쟁력의 핵심 가치로 삼고, 글로벌 고객사의 기대 수준을 초과 달성할 수 있도록 품질경영 수준을 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.



자동차 산업 품질경영시스템
(IATF16949:2016)인증서



품질경영시스템
(ISO9001:2015) 인증서

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
▶ 제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

제품 품질 및 안전 추구

품질관리 프로세스

품질관리 검사

화승코퍼레이션은 제품의 품질관리를 위해 원·부자재, 공정품, 완제품 등에 검사업무 절차서를 적용하여 단계별 검사 업무를 실시하고 있습니다. (MBU) 품질경영팀, 기술지원팀/(PBU) 품질관리팀이 검사업무에 대한 책임과 권한을 가지며, 검사 일반, 완제품 검사, 초품, 중간 검사, 제품 검사를 실시하고 필요한 경우 외부시험기관에 의뢰하며 물리적 성질 등을 시험하고 있습니다. 추적성 관리 절차서에 따라 검사 상태를 식별하고 있으며, 부적합품은 부적합품 관리 절차서에 따라 처리합니다. 품질관리 검사 및 시험 내용의 기록은 5년 동안 관리합니다.

검사 유형 및 내용

구분	내용
검사 일반	• (MBU) 품질경영팀 팀장, 기술지원팀 팀장/(PBU) 품질관리팀 팀장: 검사 실시, 검사 결과 검증 승인, 자주검사항목, 자주검사공정 • 지정 검사원: 공정성과 정확성을 확보할 수 있는 품질관리담당자 교육 또는 검사원 교육을 이수한 자 또는 품질관리 업무 경력 2년 이상인 자로 정하며, 규격미달품의 입고, 출고 금지 • 자주검사원: 규정된 절차에 따라 검사 업무를 수행하고, 검사 전 필요한 검사 설비는 교정 여부 확인 후 검사 실시
완제품 검사	• 제품 생산 완료 시 발주서, 도면, 시방서에 기재된 내용과 현품 확인(검사원) • 검사 기준에 의거, 합부판정, 검사성적서 작성 및 승인 후 합격판정 시 입고
초품, 중간 검사	• 검사원이 QC공정도, 작업 표준, 검사 기준 등에 의거 • 검사성적서(시료 채취, 검사 실시, 검사 내용)에 작성, 승인 후 합격 판정 시 다음 공정 및 제품 생산 작업 지속
제품 검사	• 검사원이 제품 검사 기준 의거 • 검사성적서(검사 실시, 검사 내용) 작성, 승인 후 합격 판정 시 출하대기 장소로 이동

TRS(Total Request System)

화승코퍼레이션은 제품 품질 관련 이슈를 효율적으로 관리하기 위해 전사적 전산 시스템인 TRS(Total Request System)를 운영하고 있습니다. 품질 이슈 발생 시, 관련 부서(품질, 구매, 연구개발 등)와의 신속한 정보 공유를 통해 문제를 조기에 파악하고 효과적으로 대응하고 있습니다. 앞으로도 화승코퍼레이션은 내부 업무 공유 시스템의 고도화를 통해 업무 효율성을 제고하고, 품질 관련 이력의 체계적 관리를 강화함으로써 이해관계자에게 보다 높은 신뢰를 제공하도록 하겠습니다

품질 안전 교육

화승코퍼레이션은 임직원을 대상으로 한 품질·안전 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 특히, Material Business Unit(MBU) 제품에 대해 품질 및 안전 리스크를 사전에 예방하고 대응 역량을 강화하기 위해 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 총 2회에 걸쳐 16명의 임직원을 대상으로 품질·안전 교육을 실시하였으며, 해당 교육을 통해 제품 설계, 생산, 품질 관리 전반에 걸친 실무 역량을 제고하였습니다. 화승코퍼레이션은 지속적인 교육과 관리를 통해 고객에게 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

품질 안전 교육 내역

구분	단위	2022년	2023년	2024년
교육횟수	회	3	1	2
교육대상 수	명	23	15	16

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
▶ 인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

인권경영 체계 확립

인권경영 정책

화승코퍼레이션은 인권보호의 책임과 역할을 성실히 수행하여 인권침해를 예방하고 관련 위험을 완화하기 위해 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙 및 국제노동기구 헌장, OECD 실사 가이드라인 등 인권 노동 관련 국제적 표준 및 지침을 준수합니다. 이에 모든 임직원 및 이해관계자에게 미칠 수 있는 인권 리스크를 사전에 예방하고 지속가능성을 향상시켜 경쟁력을 제고하고자 인권헌장을 선언하였습니다. 인권경영 정책은 화승코퍼레이션의 홈페이지에 공시되어 있습니다.

인권경영 정책

임직원 다양성 증진

화승코퍼레이션은 모든 이해관계자가 존중받을 수 있는 기업문화를 조성하기 위해 다양성 및 포용성(Diversity & Inclusion, D&I) 정책을 선언하였습니다. 본 정책을 통해 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적 배경, 장애, 연령, 개인의 성 정체성, 정치적·종교적 신념, 사회적 신분 등에 따라 차별받지 않도록 명확한 방침을 마련하고 있습니다. 이에 따라 합리적 이유 없이 어떠한 차별도 허용하지 않으며, 고용, 승진, 교육, 임금 및 복지 등 모든 영역에서 동등한 기회를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

특히, 성별 및 성 정체성과 관련한 무관용 원칙, 연령에 따른 위계질서 강화 금지, 장애 및 질병 유무에 따른 배제 방지, 보호 대상자에 대한 배려 강화 등 구체적인 요소별 방침을 수립하여 실질적인 다양성과 포용의 실현을 추구하고 있습니다.

다양성 및 포용성 정책

임직원 인권 교육

화승코퍼레이션은 임직원 인권의식 제고를 위해 3개의 인권 교육 과정을 진행하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 매년 직장 내 성희롱 예방 교육과 건강한 조직문화 조성을 위한 직장 내 괴롭힘 방지 교육을 연 1회 실시하고 있으며, 차별 없는 직장 문화 조성 및 장애인 근로자에 대한 이해와 배려를 확산하기 위한 직장 내 장애인 인식개선 교육을 연 1회 실시하고 있습니다.

인권교육 참여 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
직장 내 성희롱 예방 교육	명	106	528	711
직장 내 장애인 인식 개선 교육		105	521	708
직장 내 괴롭힘 예방 교육		105	512	711

인권경영 체계 확립

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
▶ 인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

인권 리스크 관리

인권영향평가

화승코퍼레이션은 2024년 11월 임직원 설문조사 및 인터뷰를 통해 인권영향평가를 실시하였습니다. 설문조사 결과를 분석하여 인터뷰 대상자를 선정하였으며, 인터뷰를 통해 기업 활동으로 인한 인권 리스크를 심층적으로 파악하였습니다. 인권영향평가 결과, 인권경영체계 구축 및 실행, 고용이나 복리후생 및 승진 등에서의 차별 방지, 강제노동/아동노동 금지 관련 기본정책 정비 등에 대하여 개선이 필요함을 확인하였습니다. 이에 따라 인권 담당부서를 지정하고, 인권 기본정책을 수립 및 공개하고, 고충처리채널을 운영하는 등 구체적인 인권경영시스템을 구축하여 인권 리스크를 지속적으로 관리하고 예방할 수 있는 체계를 마련하고자 합니다.

인권 리스크 관리 채널

취업규칙 제11장에 직장 내 괴롭힘 예방을 규정하고 괴롭힘 행위에 대한 정의, 예방교육, 사건 발생의 경위와 조사 및 조치를 설정한 프로세스를 수립하고 있습니다. 화승코퍼레이션의 홈페이지 내 ESG 상담 및 신고 게시판에 기명 혹은 익명으로 제보를 상시 접수하고 있습니다.

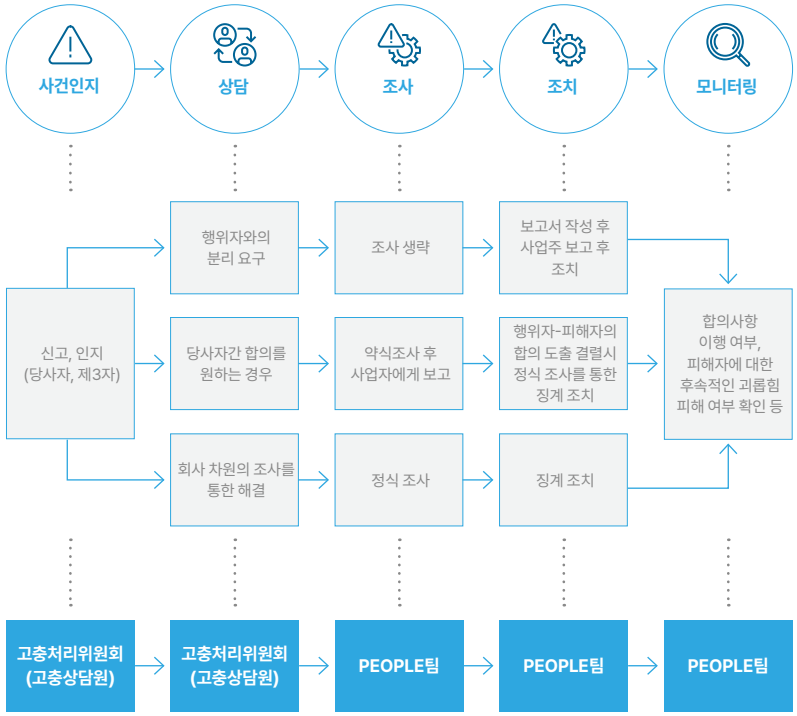
고충처리 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
접수	건	0	0	1
처리	건	0	0	1
처리율	%	-	-	100

인권 리스크 관리 프로세스

화승코퍼레이션은 고충처리위원회를 운영하여 직장 내 괴롭힘 사건을 처리하는 등 인권 리스크를 관리하고 있습니다. 고충처리 프로세스는 사건 인지, 상담, 조사, 조치, 모니터링 순으로 진행되며, 고충 사항 청취 후 10일 이내에 결과를 통보합니다.

고충처리 프로세스



인적자원 경쟁력 확보

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
▶ 인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

인재상

화승코퍼레이션은 타인을 존중하고 이해하며 신뢰를 쌓을 수 있는 곧은 성품의 인재를 화승인으로 설정하고 있으며, 열정적이고 유연하며 통찰력을 겸비한 글로벌 인재로 역량을 향상시키고 있습니다.

어학을 기반으로 다양한 세계문화를 수용하고 글로벌 시야가 넓은 인재

글로벌 인재 Global Talent

열정적 인재 Passionate Talent

모든 일에 최선을 다하고 최고의 성과를 창출하는 인재

자신이 처한 상황 또는 자기 문제 본질의 이해를 통해 자기주도적 문제해결형 인재

통찰력 인재 Insightful Talent

유연한 인재 Flexible Talent

기존 관습 및 고정관념에 얽매이지 않고 열린 사고와 마인드를 가진 창의적인 인재

인재채용

화승코퍼레이션은 홈페이지를 통해 채용을 진행하고 있으며 직군별 직무내용과 자격요건, 우대사항, 근무지, 근무형태, 근무시간, 연봉, 전형절차, 접수 기간 및 방법 등이 공시됩니다. 채용 절차를 준수하여 공정한 채용이 진행될 수 있도록 하며, 인재상에 부합할 수 있는 지원자를 선발하여 우수한 인재를 확보하고자 합니다. 아울러 채용 단계별 합격 발표는 이메일과 문자로 지원자에게 개별 안내하고 있습니다.

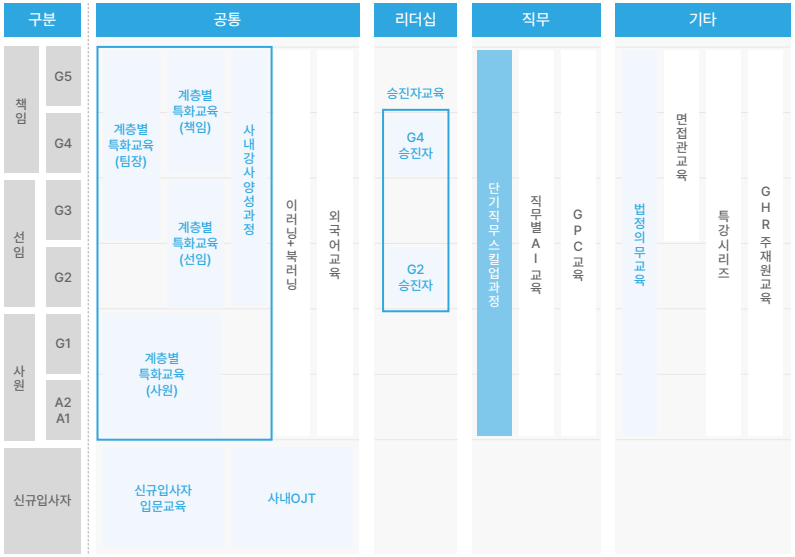
채용 절차

서류 전형 → AI 면접(신입) 대면 면접(경력) → 어학 테스트 → 2차 면접 → 건강 검진 → 최종합격

리더십 및 직무역량 교육

화승코퍼레이션은 2023년 직무교육 설문조사를 통해 임직원의 교육 수요를 파악하였으며, 이를 반영하여 2024년에는 테크기업 전환을 지원하는 디지털 전환 중심의 교육과정을 수립·운영하였습니다. 총 5개의 교육과정에 대해 5차 수에 걸쳐 개설, 진행하였으며, 2024년 10월 실시한 임직원의 교육 만족도 조사 결과에서 해당 교육의 효과성이 나타나 2025년에는 기술 혁신과 업무 환경에 적합한 AI교육을 강화하고 조직 및 개인의 성장을 위한 직무별 AI 교육, 신규입사자 교육, 직책자 소통 교육, 스트레스 관리 교육 등을 개설하여 운영할 예정입니다. 화승코퍼레이션은 프로그램 특성에 따라 합숙, 집체, 온라인 등 다양한 방식으로 총 14개 교육과정을 운영하였으며, 스마트 언어 학습, 북러닝, 인문학·건강 특강을 통해 교육의 질과 임직원 만족도를 제고하였습니다. 또한, 직급별 리더십 교육을 통해 리더의 역할 이해도와 업무 수행 역량을 강화하고 있습니다.

필수 선택 별도



인적자원 경쟁력 확보

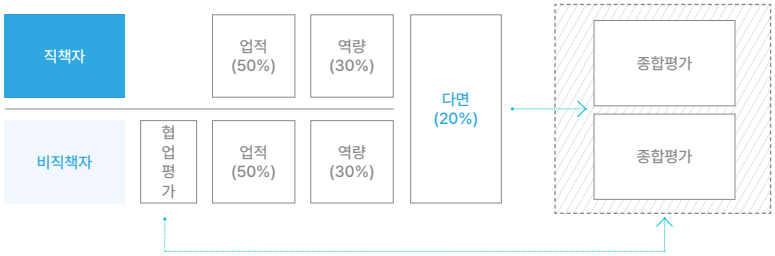
COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
▶ 인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

성과 보상 체계

화승코퍼레이션은 공정한 성과 보상을 위해 2025년에 임직원의 성과에 대한 평가와 그에 따른 보상 체계를 개편하여 실시하고 있습니다. 협업평가와 다면평가를 도입하고 평가 프로세스, 종합등급 산출식을 개선하여 보상 방안을 수립하고 승진제도를 개선하였습니다. 업적평가는 과정평가를 도입하고 의미 있는 목표를 수립할 수 있도록 개편하였으며, 역량평가가 성과평가에 반영되는 비중을 축소하였습니다.

새롭게 도입된 협업평가는 유관부서 간 평가를 시행하여 팀별 총점제를 적용하며, 다면평가는 조직 내 구성원이 평가를 진행합니다. 각 평가 단계의 목적을 유지하기 위해 프로세스를 개선하였으며, 종합 평가 결과는 업적평가 50%, 역량평가 30%, 다면 평가 20%를 반영하여 산출됩니다.

평가 제도



평가별 프로세스

평가 구분	평가 지표	평가 대상	평가자	평가 방식	평가 결과
협업평가 (간접합산)	조직의 협업평가	부서	유관부서	문항별 배점 결과 합산	5점만점 (배점한도조정역할)
업적평가 (간접합산)	과제 달성에 대한 평가(과정 및 결과)	직책자/비직책자	1차 평가자 (팀장/실장/임원)	과제 달성 결과 또는 과정	100점 만점
역량평가 (간접합산)	역량 보유 수준 평가	직책자/비직책자	1차 평가자 (팀장/실장/임원)	문항별 배점 결과 합산	100점 만점
다면평가 (간접합산)	리더십 및 역량 보유수준 평가	직책자/비직책자	Peer, 고/저 직급자	문항별 배점 결과 합산	100점 만점
종합평가	업적 평가(50%) + 역량 평가(30%) + 다면 평가(20%)				

일하기 좋은 조직문화 구현

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
▶ 일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

기업문화 활동 및 프로그램 운영

직원만족도 조사

화승코퍼레이션은 제7차 인재문화위원회의 의결사항에 따라 지속적인 조직 건강도를 모니터링하고, 추이 분석을 통해 조직문화를 저해하는 요인을 분석하여 보다 나은 조직문화를 형성하고자 2025년 1월에 직원만족도 조사를 실시하였습니다. 8개 영역을 중심으로 총 40개 문항으로 구성된 직원만족도 조사 결과는 전체 평균 5점 만점에 3.78점으로 나타났으며, 응답률은 49% 입니다. 앞으로도 직원만족도 조사를 통해 도출된 내용을 기반으로 조직문화를 개선하고 임직원의 근무 만족도 향상을 위한 개선을 지속할 계획입니다.

여성멘토링

화승코퍼레이션은 조직 내 여성 인재의 성장과 역량 강화를 지원하기 위해 여성 멘토링 프로그램을 운영하였습니다. 멘토와 멘티 간의 정기적인 소통을 통해 직무 경험, 경력 개발, 조직 내 역할에 대한 조언을 공유하며, 여성 구성원의 성장을 유도하고 지속가능한 인재 육성 기반을 마련하고자 기획되었습니다. 프로그램 운영 이후에는 참여자 대상 설문조사를 실시하여 개선점을 파악하였습니다. 특히, 1대4 멘토링 구조로 인해 개별 소통에 한계가 있었으며, 일정 조율에 어려움이 있었다는 피드백이 다수 확인되었습니다. 이에 따라, 향후에는 멘토-멘티 비율을 조정하고, 유연한 운영방식을 도입하여 보다 원활한 소통과 실질적인 멘토링 효과가 이루어질 수 있도록 개선할 예정입니다. 앞으로도 화승코퍼레이션은 다양성과 포용성 확대를 위한 실질적인 지원 프로그램을 통해 여성 인재의 지속가능한 성장을 적극 지원해 나가겠습니다.

육아휴직 응원수당

화승코퍼레이션은 육아휴직 직원의 업무 공백을 최소화하고 기존 직원들의 업무 사기 증진을 위한 육아휴직 응원수당 제도를 2024년 8월부터 시행하였습니다. 육아휴직자 발생에도 대체인력을 채용하지 않는 조직의 구성원에게 업무 분장에 따라 1인 월 50만원 한도 내에서 수당을 지급합니다.

휴가제도 및 근무시간 개편

화승코퍼레이션은 2024년 4월, 유연하고 건강한 조직문화를 위해 휴가제도와 근무시간을 개편하였습니다. 기존 7~8월에 일괄 적용한 하기 휴가 사용 시기를 개인이 자유롭게 정할 수 있는 정기휴가 자율지정제로 개편하였습니다. 일반직 직책자를 대상으로 3일 이상 연차휴가 연속 사용을 의무화하는 직책자 Recharge 휴가를 신설하여 휴가 사용 이력을 직책자 공통 KPI로 설정하고 인사평가에 반영합니다. 근로자의 근무시간 선택권 확대를 위한 시차출퇴근제를 도입하고 연차 사용 단위를 30분으로 변경하여 임직원의 만족도를 높이고자 했습니다.

휴가제도 및 근무시간 개편 현황

항목	세부내용
정기휴가 자율지정제	• 기존 7~8월에 일괄 적용한 하기휴가 사용 시기를 개인이 자유롭게 결정 • 주말/공휴일 제외 5일
직책자 Recharge 휴가	• 주말과 공휴일 제외 최소 3일 이상 연차휴가 연속 사용 의무화 (상/하반기 각 3일 이상 사용) • 직책자의 휴가 사용 이력은 직책자 공통 KPI(10%)로 설정되어 인사평가에 반영
시차출퇴근제	• 근로자의 개인 일정/업무에 따라 출퇴근 시간 조정 • A형: 7 to 16, B형(기본): 8 to 17, C형: 9 to 18, D형: 10 to 19
연차 사용 단위 변경	• 기존 반차 단위에서 30분 단위로 변경

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
▶ 일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

일하기 좋은 조직문화 구현

임직원 복리후생 제도

화승코퍼레이션은 임직원의 일과 삶이 균형을 이룰 수 있도록 회사의 성장과 함께 개인의 행복을 추구할 수 있는 다양한 기회와 지원을 제공하고 있습니다.

Work & Life



항목	세부내용
Welcome Kit	첫 출근 날 설레는 순간을 축하하는 웰컴키트 지급
경조사 지원	본인 결혼 시, 기본급 100% 제공 등 지원
셔틀버스 운영	출퇴근 전용 버스 운영(양산)
사원 아파트 운영/지원	주거 편의와 주택 마련의 기회를 제공하고자 사원 아파트 운영 또는 지원
건강지원	건강검진
시차출퇴근제	오전 7시부터 10시 사이에 출근할 수 있는 유연한 근무 방식 제공
육아휴직 응원수당	팀원이 육아휴직할 경우 매월 10~50만 원의 응원수당 지급
글로벌 어학 프로그램 지원	영어, 중국어, 일본어 등 화상 또는 전화영어, 온라인 강의 제공
차량유지비 지급	자차소지자에 한하여 매월 15~23만원 차량유지비 지급
동호회 지원	공연 관람, 골프, 세차, 풋살, 축구 등 임직원이 직접 만든 사내 동호회 지원
다양한 휴게 공간	적절한 휴식과 재충전의 시간을 위한 공간 제공
스마트워크	PC-OFF 제도 등 정시 퇴근문화 정착
해피밀	근무 장소에 따라 식비를 지원하거나 임직원 식당 운영
신규입사자 소프트랜딩 지원	신규입사자 입문교육, OJT, 멘토링 프로그램 등 온보딩 프로그램 실시
명절, 기념일 선물	설날, 추석, 회사 창립기념일, 가정의 달, 야유회비 등 선물 제공
장기근속 포상	근속연수에 따라 10년부터 30년까지 5년 단위로 최대 1천만원 포상
사내도서관 운영	온/오프라인 사내도서관에서 자유롭게 도서 대출 가능

Family



항목	세부내용
학자금 지원	보육비, 교복지원비, 대학 학자금 등 지원
출산 축하 지원금	자녀 출산시, 한 자녀 기준 출산 축하금 300만원 지급
자녀 입학/수능 시험 격려 선물	초등학교 입학 축하 선물, 수능 격려 선물 제공
출산 휴가	여성근로자에게 90일 출산전후휴가와 급여 지원 남성근로자에게 20일 간 배우자 출산휴가 제공
가족 초청행사	뮤지컬, 발레, 마술공연 등 가족, 연인, 친구와 함께 참여하는 문화예술 행사 진행

Refresh



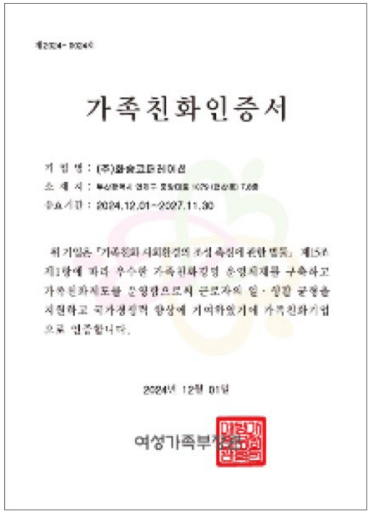
항목	세부내용
모범사원 휴가 여행	매년 상/하반기 모범사원 선정 및 5일 간 해외여행 실시
콘도/리조트	한화/대명소노 계열의 콘도/리조트를 임직원 할인가로 제공
다양한 휴가 지원	샌드위치 연차 휴가, 가족돌봄휴가, 경조휴가, 난임치료휴가 등

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
▶ 일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

일하기 좋은 조직문화 구현

가족친화인증 기업 인증

화승코퍼레이션은 2024년 12월, 휴가제도와 근무시간 개편, 자녀 출산 및 양육 지원, 육아휴직 응원수당 등 가족 친화적 제도 정착과 실천 성과를 인정받아 여성가족부로부터 가족친화인증 기업으로 최초 지정되었습니다. 가족친화인증은 여성가족부가 근로자의 일·가정 양립을 지원하는 제도를 모범적으로 운영하고 있는 기업 및 기관에 부여하는 공식 인증입니다.


가족친화인증서

가 족 친 화 인 증 서

여성가족부

가족친화인증서

노동조합 커뮤니케이션

화승코퍼레이션은 단체협약서를 통해 회사와 노동조합이 노동법에 입각한 상호간 권리, 의무를 존중하고 사업의 번영과 조합원의 복리증진, 그리고 조합활동, 인사, 복무, 임금, 재해보상, 교육, 안전 및 보건, 노사협의회, 단체교섭, 단체행동에 대한 준수사항을 명시하고 있습니다. 임직원과 경영진 간의 원활한 소통과 협력을 위해 사용자위원 3인, 근로자위원 3인으로 구성된 노사협의회를 운영하고 있으며, 노사 간의 신뢰를 바탕으로 투명한 협의 과정을 통해 각종 현안에 대한 논의를 진행합니다. 노사협의회는 분기별 1회, 연 4회 개최되며 회의 결과는 전 직원에게 정기적으로 보고합니다.

노사협의회 운영 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
회의 개최 횟수	회	4	5	4
안건처리율	%	100	100	100

퇴직급여 지급 규정

화승코퍼레이션은 임직원의 안정적인 노후 생활을 지원하고, 퇴직 이후에도 지속가능한 삶을 영위할 수 있도록 퇴직연금 제도를 운영하고 있습니다. 근로자 퇴직급여 보장법에 따라 확정급여형(DB) 퇴직연금을 도입하여, 퇴직 시 근속 기간과 평균 임금에 따라 사전에 약정된 급여를 지급하고 있습니다. 퇴직연금 운용은 외부 금융기관을 통해 안정적으로 관리되며, 관련 법규를 준수한 운용 현황 점검과 정보 제공을 통해 퇴직자의 권익 보호에 힘쓰고 있습니다. 향후에도 제도적 기반을 강화하고, 임직원의 재무적 안정을 지원할 수 있도록 퇴직자 대상 제도 운영의 투명성과 지속가능성을 제고해 나갈 것입니다.

퇴직연금 운영 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
퇴직연금 운영액(DB)	백만원	13,537	35,705	40,892
퇴직연금 가입 인원	명	117	382	460

정보보안 체계 강화

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
▶ 정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

정보보호 거버넌스

화승코퍼레이션은 개인정보보호 지침에 따라 개인정보보호 조직을 운영하고 있습니다. 개인정보보호 주관부서의 장을 개인정보보호 책임자로 하며, 개인정보보호 조직의 운영 및 활동을 총괄합니다. 개인정보보호 담당자는 개인정보보호 정책의 수립 및 제·개정, 개인정보의 기술적, 관리적 보호 기준 이행 활동, 소속 직원 또는 제3자에 의한 위법 부당한 개인정보 침해행위에 대한 점검, 개인정보 관련 개선 권고 및 시정 조치사항 이행, 임직원, 취급자 등에 관리 감독 및 교육, 개인정보 보호를 위한 제반 시설물 및 서비스의 실무 담당, 개인정보취급자에 대한 현황을 관리합니다. 개인정보보호 취급자는 수집한 개인정보를 처리하는 임직원으로, 업무 목적으로만 개인정보 사용, 승인 없이 개인정보의 사외 유출 및 제공 금지, 업무 목적으로 사외 제공 시 승인 등 절차 준수, 기타 법률에서 정한 사항을 준수합니다.

개인정보보호 관리적 조치

화승코퍼레이션은 기업 활동에서 수집한 개인정보를 안전하게 보호하기 위하여 「개인정보보호법」 등 관련 법률에서 정한 개인정보의 처리에 관한 기준, 개인정보 침해의 유형 및 예방조치 등에 관한 세부적인 사항을 규정하는 개인정보보호 지침을 수립하였습니다. 「개인정보 보호법」 제30조에 따라 정보주체에게 개인정보 처리에 관한 절차 및 기준을 안내하고, 이와 관련한 고충을 신속하고 원활하게 처리할 수 있도록 개인정보 처리방침을 수립하여 홈페이지에 공시하고 있습니다. 화승코퍼레이션은 정보주체의 자유와 권리 보호를 위해 「개인정보보호법」 및 관계 법령이 정한 바를 준수하여 적법하게 개인정보를 처리하고 안전하게 관리하고 있습니다. 전사 임직원을 대상으로 개인정보교육을 매년 1회 실시하고 있으며, 2024년에는 사내 보안규정 및 IT 시스템 사용 방법에 대한 집체 교육을 40명을 대상으로 실시하였습니다.

개인정보보호 정책 및 방침

정보보안 교육 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
교육참여 인원	명	-	160	522

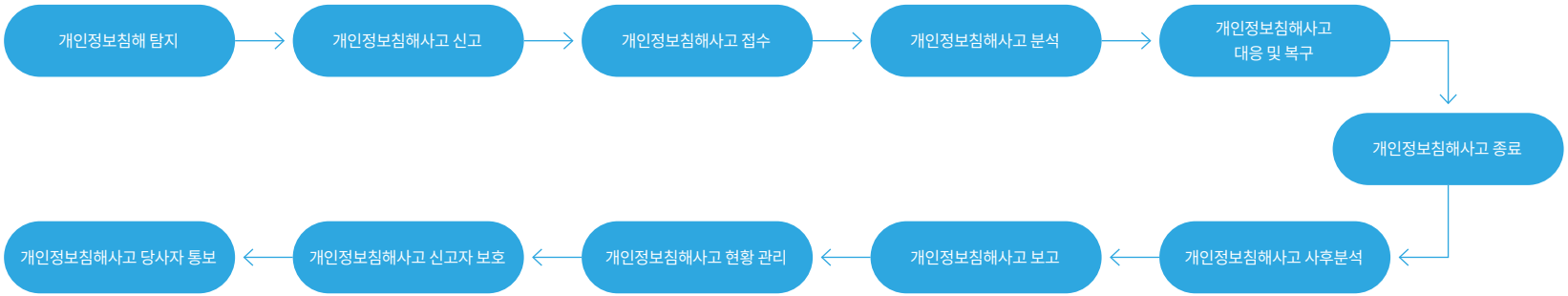
COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
▶ 정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

정보보안 체계 강화

개인정보보호 기술적 조치

화승코퍼레이션은 「개인정보보호 정책 및 방침」에 따라 개인정보 침해사고 발생 시 사고대응 및 처리방법과 관련된 사전 준비사항을 「개인정보침해사고대응지침」에서 규정하고 있으며 등급별로 개인정보침해 사고를 분류하고 대응 프로세스를 수립하였습니다. 개인정보보호 책임자는 노출 또는 제공된 정보에 따라 발생부서의 책임자를 침해사고 처리책임자로 지정하고 개인정보침해사고 대응팀을 구성합니다. 개인정보침해사고 대응팀은 개인정보보호 책임자, 개인정보보호 담당자, 침해사고 처리책임자, 기술분석지원, 개인정보실무자, 해당시스템 운영담당자 등으로 구성되며, 대응 프로세스를 수행합니다.
또한, 정보통신 보안을 위해 방화벽, IPS 등 보안장비를 통한 사이버 공격을 차단하고 예방하고 있으며, 데이터 침해 발생 시 중요 시스템을 복구할 수 있도록 백업 시스템을 확보하고 매년 복구테스트를 실시하고 있습니다.

개인정보침해사고 대응 프로세스



정보보안 활동

항목	내용	
자산관리시스템 소프트웨어	• 회사에서 허가되지 않은 소프트웨어 설치 및 사용 금지	• 허가되지 않은 소프트웨어를 설치 시 자산관리 시스템에 표시 및 사용 불가
유해차단시스템	• 바이러스 및 랜섬웨어 감염 가능성이 높은 사이트 차단	

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
▶ 지역사회 기여
Governance
APPENDIX

지역사회 기여

지역사회 공헌 정책

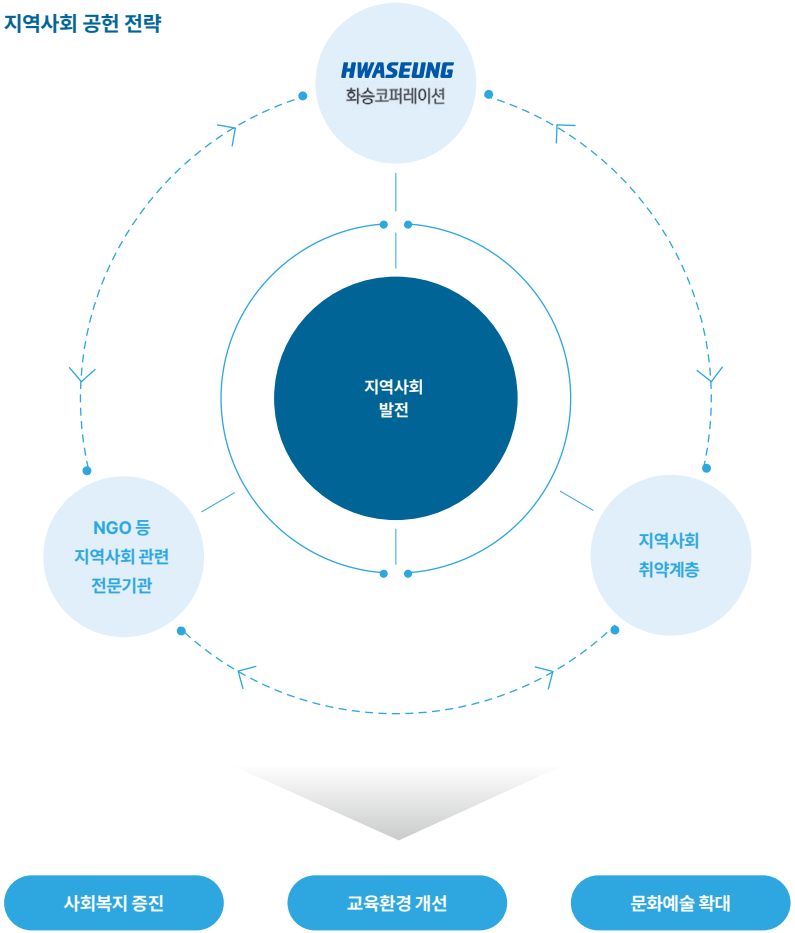
화승코퍼레이션은 지역사회의 다양한 의견에 귀 기울이며, 지역사회와 주민의 삶의 질 향상 및 경제 발전을 위해 사회공헌 활동을 적극 수행하고자 2024년 7월 지역사회 공헌 정책을 개정하였습니다. 사회와의 공존을 최우선 가치로 삼는 경영원칙을 바탕으로 사회공헌 체계를 지속적으로 개선하고 있으며, 구성원이 직접 참여하는 사회공헌 프로그램을 운영하여 기업의 역량과 인프라를 활용한 사회적 책임 이행에 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 화승코퍼레이션은 구성원들과 사회공헌 활동을 활발히 추진하고 자발적 참여를 장려하며, 지역사회와의 원활한 소통과 협력을 통해 지속가능한 발전을 도모하고자 합니다.

지역사회 공헌 기본방침

지역사회 공헌 전략

화승코퍼레이션은 지속가능발전목표(UN SDGs)와 ISO 26000의 원칙을 기반으로 지역사회와의 상생과 지속가능한 발전을 위해 노력하고 있습니다. 취약계층의 건강한 삶과 복지 증진을 목표로 다양한 지원과 기부활동을 진행하고 있으며, 지역사회의 문화예술 활성화를 위해 프로그램을 기획하여 운영 중입니다. 화승코퍼레이션은 다양한 전문가들과의 협력을 통해 지역사회의 문제를 연구하고, 문제 해결을 위한 현장 방문 등 적극적인 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 진정성 있는 지역사회에 대한 관심과 노력으로 화승코퍼레이션은 지역사회와 함께 성장하고 발전하는 기업이 되고자 합니다.

지역사회 공헌 전략



지역사회 기여

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

지역사회 공헌 활동

화승코퍼레이션은 문화예술, 취약계층, 해외의료 등 다양한 분야에서 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 문화예술 분야에서는 영화계, 체육계 등 경제적 지원을 필요로 하는 지역사회의 단체 및 행사를 안정적으로 운영할 수 있도록 후원을 지속하고 있습니다.
2024년에는 사회복지공동모금회, 한국백혈병소아암협회 등 다양한 기부 및 봉사활동을 진행하여 취약계층을 지원하고 있습니다. 또한, 사회적 약자의 자립을 지원하는 활동인 <화승 꿈틀 프로젝트 : 꿈은 틀림없이 이루어진다>를 2014년부터 직접 기획하여 진행하고 있습니다. 이와 함께 대중문화부터 비인기 예술 영역에 이르기까지 다양한 지역사회의 문화예술 활성화를 통해 지역주민들에게 문화적 혜택을 제공하는 메세나 활동을 지속하여 기업의 사회적 책임을 이행하고 있습니다.



부산박물관 발전기금 기탁

문화예술 지원 사업

화승코퍼레이션은 지역사회 구성원들이 다양한 문화예술을 경험할 수 있는 기회를 제공하고자 전폭적으로 지원하고 있습니다. 재정난으로 중단되었던 부일영화상이 지속적으로 운영될 수 있도록 2008년부터 후원하고 있으며, 부산광역시체육회 후원을 통해 지역사회의 체육 발전에 기여하고 있습니다. 또한, 화승그룹의 70주년을 기념하여 부산문화회관과 공동으로 국립발레단의 <돈키호테>공연을 기획하는 등 지역사회 시민들에게 발레 문화가 보다 가까워질 수 있도록 많은 노력을 하고 있습니다. 이 밖에도 발달장애 청년 작가 3명을 화승코퍼레이션에 고용하고 작품 및 전시 활동을 지원하고 있으며, 부산박물관에 유물기증과 발전 기금 기탁 등을 지속하고 있습니다.

문화예술 지원 사업 현황

(단위: 백만 원)

프로그램명	사업 내용	연간 사업비
부일영화상 후원	2008년부터 지속 후원	105
부산광역시체육회 후원	부산광역시 체육회 후원을 통해 체육 발전에 기여	20
국립발레단 초청 공연	지역사회 발레문화 활성화를 위해 국립발레단 초청 공연 진행	26
발달장애 청년작가 전시 후원	발달장애 청년작가 3명을 화승코퍼레이션 직원으로 채용해 작품활동을 지원, 사내 전시 활동 후원	5
부산박물관 발전기금 기탁 등	부산박물관에 개인 소장 유물 67 점 기증으로 개관부터 기여, 2024년 발전기금 1억 기탁	10

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
제품 혁신 및 신규 시장 개척
안전보건경영 고도화
공급망 관리 강화
제품 품질 및 안전 추구
인권경영 체계 확립
인적자원 경쟁력 확보
일하기 좋은 조직문화 구현
정보보안 체계 강화
지역사회 기여
Governance
APPENDIX

지역사회 기여

사회복지사업

화승코퍼레이션은 지역사회의 취약계층을 지원하는 유관기관인 한국백혈병소아암협회, 사회복지공동모금회 등을 2003년부터 매년 후원하고 있습니다. 또한, 2014년부터 '화승 꿈틀 프로젝트'를 자체적으로 기획·운영하여 임직원이 장애인의 자격증 취득을 돕는 멘토로 활동하는 등 장애인의 경제적 자립을 지원하는 사업을 지속하고 있습니다.

(단위:백만 원)

사업명	사업내용	연간 사업비
한국백혈병소아암협회 후원	2003년 한국백혈병소아암협회 부산지회 후원사	26
부산사회복지공동모금회 후원	매년 정기 기부 및 재해 시 긴급 구호물자 기부	158
화승 꿈틀 프로젝트	임직원과 장애인의 1대 1 매칭, 자격증 취득 지원	21

해외의료 지원

화승코퍼레이션은 사업장을 운영하고 있는 인도의 열악한 의료 인프라로 인해 어려움을 겪고 있는 지역사회 주민과 어린이를 위한 지원을 지속하고 있습니다. 인도에 이동식 병원 프로젝트를 추진하고 사비타 의과 대학에 기증하여 지역사회 주민들이 보다 나은 의료 혜택을 누릴 수 있도록 지원하였습니다.

(단위:백만 원)

사업명	사업내용	연간 사업비
인도 무료 의료 차량 지원	2023년부터 인도 첸나이 이동식 병원 운영	179



화승 꿈틀 프로젝트



사랑나눔 걷기대회



인도 무료 의료 차량 지원

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
▶ Governance
윤리경영 강화
이사회 투명성 및 책임성 강화
준법경영 체계 고도화
주주가치 및 권리 보호 제고
APPENDIX



투명하게 지키고 신뢰받는 화승,

지배구조의 연속성을 견고히 하다

Governance

59 윤리경영 강화
60 이사회 투명성 및 책임성 강화
63 준법경영 체계 고도화
65 주주가치 및 권리 보호 제고

윤리경영 강화

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
Governance
▶ 윤리경영 강화
이사회 투명성 및 책임성 강화
준법경영 체계 고도화
주주가치 및 권리 보호 제고
APPENDIX

Strategy

윤리경영 헌장

화승코퍼레이션은 '인화, 창의적 도전, 고객 우선, 사회봉사'의 화승인 정신을 바탕으로 고객에게는 감동을, 주주에게는 권익을, 임직원에게는 성장과 삶의 질 향상을, 국가사회에는 책임을 다하는 기업을 지향합니다. 화승코퍼레이션의 모든 구성원이 윤리적 가치를 최우선 행동 기준으로 삼을 수 있도록 윤리헌장과 실천규범을 제정하였습니다. 실천규범에는 회사의 기본윤리, 임직원에 대한 책임, 임직원의 기본윤리, 고객에 대한 책임, 주주에 대한 존중, 사업파트너와의 관계, 국가와 사회에 대한 역할, 지속가능성 추구, 윤리규범의 준수를 명시하고 있습니다.

윤리헌장 및 실천 규범

반부패·뇌물금지 정책

화승코퍼레이션 실천 규범 제3조 임직원의 기본 윤리에서 이해관계자로부터 사례 등을 받는 행위, 사업파트너와의 관계에서 투명성 결여 행위, 사업파트너에 대한 부당 지분 참여 행위, 회사 자산의 불법·부당 사용 행위, 문서 계수의 조작 및 허위 보고 행위, 기업 비밀의 사외 유출 행위, 임직원과 이해관계자 간 또는 내부 임직원 간 부당한 청탁 행위, 조작된 내용을 기반으로 문서를 작성 또는 보고하거나 내외부 이해관계자와 공유하는 행위를 금하고 있습니다. 임직원은 공사를 명확히 구분하고 자신의 지위를 이용하여 사적인 이익을 추구하지 않고 회사와 개인의 이해가 상충되는 경우, 회사를 우선적으로 생각해야 합니다. 또한, 회사의 자산을 보호해야 하며 개인적 이익을 목적으로 회사 자산을 사용하지 않을 것을 명시하고 있습니다.

아울러 화승그룹 윤리실천 지침을 수립하여 이해관계자와의 관계에서의 기본원칙, 금품, 선물 및 기념품, 접대 및 향응, 편의 제공, 경조사, 화훼 및 화환, 퇴직 후 보장, 인사 청탁 등의 준수사항을 명시하고 있습니다.

화승그룹 윤리실천지침

Risk Management

윤리 제보

2021년부터 윤리와 관련된 제보 내용은 화승그룹 홈페이지 내 '상담 및 신고'에서 기명제보와 익명제보로 구분하여 신고할 수 있습니다. 신고 내용은 내부회계관리팀 담당자 앞으로 접수되어 사안의 중대성과 진위 여부를 면밀히 검토한 후, 인사위원회를 통해 징계 절차를 진행합니다. 제보로 인해 수집된 개인정보는 상담 및 신고 처리, 결과 회신을 위해서만 사용되며, 제보 사건 종결 시 해당 정보를 파기합니다.

윤리 제보 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
윤리 제보	건	0	0	0

Performance

윤리 교육

화승코퍼레이션은 매년 전 임직원을 대상으로 윤리교육을 실시하고 있습니다. 2023년과 2024년에는 화승코퍼레이션 Value-up을 위한 핵심가치와 윤리경영 과정 교육을 실시하였습니다. 2024년에는 윤리교육 이수율 82%로 확인되었습니다. 앞으로도 임직원의 윤리의식을 제고하기 위하여 다양한 활동을 추진할 계획입니다.

윤리 교육 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
윤리 교육 인원	명	95	221	217
윤리 교육 시간	시간	760	1,768	1,736
윤리 교육 이수율	%	68.8	84	82

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
Governance
윤리경영 강화
▶ 이사회 투명성 및 책임성 강화
준법경영 체계 고도화
주주가치 및 권리 보호 제고
APPENDIX

이사회 투명성 및 책임성 강화

이사회 구성

화승코퍼레이션의 이사회는 사내이사 4인,기타비상무이사 1인, 사외이사 3인, 총 8인의 이사로 구성되어 있습니다. 이사회는 주주총회에서 선임된 이사 전원으로 구성됩니다. 이사회는 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사 운영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 의결합니다. 화승코퍼레이션은 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있으나 이사회의 독립성과 견제 기능을 확보하기 위해 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 당사 이사회는 보다 전문적인 운영을 위해 이사회 내 3개의 위원회(경영위원회, 감사위원회, 내부거래위원회)를 두고 있으며, 위원회 업무에 따라 이사회 및 각 위원회별 담당부서가 업무를 지원하고 있습니다.

이사회 구성

(2025년 5월 기준)

구분	성명	성별	직위/직책	주요 경력	최초 선임	임기 만료	담당위원회
사내이사	현승훈	남	화승 회장	부산대학교 상학 학사 現) 화승 회장	2013.03	2028.03	
	현지호	남	화승 총괄부회장	베이츠대학(미국) 경제학 학사 現) 화승 총괄부회장	2007.03	2028.03	경영위원회
	허성룡	남	이사회 의장 경영위원회 위원장	경남정보대 화학공학 전문학사 現) 화승코퍼레이션 대표이사	2021.03	2027.03	경영위원회
	곽명철	남	전략기획담당 경영위원회 위원	부산대학교 회계학 학사 現) 화승코퍼레이션 전략기획담당	2022.03	2028.03	경영위원회 내부거래위원회
기타비상무이사	구철홍	남	기타비상무이사	동의대학교 회계학 학사 現) ㈜화승알앤에이 경영관리본부장	2024.03	2027.03	
사외이사	윤재웅	남	내부거래위원회 위원장 감사위원회 위원장	前) 딜로이트 안진 상무이사 前) ㈜에프앤디넷 대표이사	2021.03	2027.03	감사위원회 내부거래위원회
	홍순보	남	감사위원회 위원	前) 부산지방검찰청 동부지청 차장검사 現) 변호사 홍순보 법률사무소 대표변호사	2024.03	2027.03	감사위원회 내부거래위원회
	최재현	남	감사위원회 위원	前) 기아자동차 미국공장구매본부 상무 前) 현대자동차 구매본부 전무	2025.03	2028.03	감사위원회

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
Governance
윤리경영 강화
▶ 이사회 투명성 및 책임성 강화
준법경영 체계 고도화
주주가치 및 권리 보호 제고
APPENDIX

이사회 투명성 및 책임성 강화

이사회 운영

화승코퍼레이션은 분기별 연결 및 별도 재무제표 보고 등을 위해 분기별로 이사회를 개최하고 있으며, 그 외에도 주요 경영의사 결정의 필요에 따라 수시로 임시 이사회를 개최하고 있습니다. 정관과 이사회 규정을 통하여 이사회의 구성과 권한, 운영, 이사의 의무 등을 정하고 있으며, 이사회의 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사의 과반수로 합니다. 이사회 소집은 의장이 소집하는 것을 원칙으로 하되, 각 이사가 업무수행상 필요하다고 인정되는 경우 의안과 사유를 밝혀 의장에게 이사회 소집을 요구할 수 있습니다. 2024년에는 총 9회의 이사회를 개최하여 경영에 관한 중요 사항을 보고·의결하였습니다.

이사회 운영 현황

회차	개최 일자	주요 내용	참석률(%)
1	2024.2.14	㈜화승코퍼레이션 제46기 감사전 별도재무제표 승인의 건 2024년 안전보건계획 승인의 건	97
2	2024.2.28	내부회계관리제도 운영실태 보고 ㈜화승코퍼레이션 제46기 감사전 연결재무제표 승인의 건	
3	2024.3.13	내부회계관리제도 운영실태 평가 보고 현금배당의 건 제46기 정기주주총회 소집의 건 제46기 정기주주총회 전자투표제 도입의 건	
4	2024.3.28	대표이사 선임의 건 경영위원회 위원 선임의 건 내부거래위원회 위원 선임의 건	
5	2024.5.14	경영위원회 결의사항 보고 2024년 1분기 연결 및 별도 재무제표 보고	
6	2024.8.13	2024년 2분기 연결 및 별도 재무제표 보고	
7	2024.9.20	㈜화승코퍼레이션 제 58회 무보증 사모사채 발행의 건 내부거래위원회 위원 선임의 건	
8	2024.11.13	2024년 3분기 연결 및 별도 재무제표 보고 SFC와 JV설립의 건	
9	2024.12.31	임원 인센티브 지급 규정 승인의 건	

이사회 전문성 및 다양성

다양한 배경과 전문성을 보유한 사외이사를 선임하여 이사회의 전문성을 제고하고 경영진에 대한 견제 기능을 강화하고 있습니다. 이사진이 특정 배경에 편중되지 않고 다양한 이해관계자를 대변할 수 있도록 재무·회계·법률·기술 등 여러 전문 분야에 경험이 있는 이사들로 이사회를 구성하고 있으며, 사외이사의 전문성을 확보하기 위해 직무수행 지원 조직을 운영하고 있습니다. 본 지원 조직은 사외이사의 직무 활동과 이사회 및 산하위원회의 회의 진행 등을 지원합니다.

사외이사 독립성

사외이사는 상법 및 관계법령 등에 근거하여 사외이사로서의 자격요건, 독립성, 전문성 등 이사의 직무 수행의 적합성에 대해 이사회의 심사를 거친 후 주주총회에서 최종적으로 선임됩니다. 사전에 회사, 대주주 및 기타 특수관계인과의 거래 또는 이해관계가 없는지 면밀히 검토 후 선임함으로써 사외이사의 독립성을 확보하고 있습니다. 모든 이사는 자기거래, 회사기회유용금지, 대규모 내부거래 공시 규제 등 이사와 회사 간의 이해충돌 방지를 위한 상법 및 독점규제 및 공정거래 관련 법령상의 제반 규제를 준수하고 있습니다.

이사회 교육

당사는 사외이사가 회사의 경영을 객관적으로 모니터링하고 중요한 경영정책의 의사결정을 효과적으로 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이사회 관련 업무 전담부서를 지정하여 사외이사의 정보 요구에 신속히 대응하고 있으며, 사외이사의 전문성 향상을 위하여 교육 과정에 대해 내부 검토 중이며, 추후 사외이사의 일정 등을 고려하여 교육을 실시할 계획입니다.

이사회 투명성 및 책임성 강화

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
Governance
윤리경영 강화
▶ 이사회 투명성 및 책임성 강화
준법경영 체계 고도화
주주가치 및 권리 보호 제고
APPENDIX

이사회 내 위원회

화승코퍼레이션은 이사회 내 경영위원회, 감사위원회, 내부거래위원회를 운영하고 있습니다. 경영위원회는 사내이사 3명으로 구성되어 있으며, 이사회에서 경영위원회에 위임한 투자, 채권 및 채무, 영업 및 생산활동 등에 관한 사항을 심의 및 의결합니다. 감사위원회는 사외이사 3명으로 구성되어 있으며 재무상태를 포함한 회사 업무 전반에 대한 감사를 실시합니다. 내부거래위원회는 사외이사 2명 사내이사 1명으로 구성되어 있으며 일정 규모 이상의 내부거래사항에 대해 심의 및 의결을 진행합니다.

경영위원회 운영 현황

회차	개최일자	주요 내용	참석률(%)
1	2024.2.14	㈜화승코퍼레이션 산업은행 차입 연장의 건 ㈜화승알앤에이 지급보증 연장의 건	100
2	2024.3.13	㈜화승코퍼레이션 산업은행 차입 연장의 건	
3	2024.4.16	㈜화승코퍼레이션 산업은행 차입 연장의 건 ㈜화승알앤에이 지급보증 연장의 건 ㈜화승네트웍스 지급보증 연장의 건 북경화승R&A기차배건 유한공사 청산의 건 화승기차배건(중경)유한공사 청산의 건	
4	2024.5.14	㈜화승알앤에이 지급보증 연장의 건 ㈜화승네트웍스 지급보증 연장의건 화승네트웍스아메리카 지급보증 연장의 건	
5	2024.6.11	㈜화승코퍼레이션 차입 연장의 건 ㈜화승네트웍스 지급보증 연장의 건	
6	2024.8.13	㈜화승코퍼레이션 차입금 신규 및 연장의 건 ㈜화승네트웍스 지급보증 신규 및 연장의 건 HSAA(화승알라바마) 지급보증 연장의 건	
7	2024.9.20	㈜화승알앤에이 지급보증 연장의 건 ㈜화승네트웍스 지급보증 연장의 건	
8	2024.11.13	㈜화승코퍼레이션 신규 차입의 건 화승기차배건(태창)유한공사 지급보증 연장의 건 HSTR(화승터키) 지급보증 연장의 건 HSAB(화승브라질) 지급보증 연장의 건	

감사위원회 운영 현황

회차	개최일자	주요 내용	참석률(%)
1	2024.2.14	㈜화승코퍼레이션 제46기 감사전 별도재무제표 승인의 건	100
2	2024.2.28	내부회계관리제도 운영실태 보고 ㈜화승코퍼레이션 제46기 감사전 연결재무제표 승인의 건	
3	2024.3.14	내부회계관리제도 운영실태 평가 보고	
4	2024.5.14	2024년 1분기 연결 및 별도 재무제표 보고	
5	2024.8.13	2024년 2분기 연결 및 별도 재무제표 보고	
6	2024.11.13	2024년 3분기 연결 및 별도 재무제표 보고	

내부거래위원회 운영 현황

회차	개최일자	주요 내용	참석률(%)
1	2024.3.28	내부거래위원회 위원장 선임의 건	100

이사회 보수

이사의 보수는 주주총회 결의로 정한 보수한도 내에서 지급합니다. 사내이사인 경우 사내급여 체계에 따라 직급 및 근속기간 등을 고려한 사내 급여관리지침 등 내부 기준에 의거하여 차등 지급하고, 사외이사의 경우 내부 검토를 통해 선임 시 계약에 따른 보수를 정액 지급합니다.

준법경영 체계 고도화

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
Governance
윤리경영 강화
이사회 투명성 및 책임성 강화
▶ 준법경영 체계 고도화
주주가치 및 권리 보호 제고
APPENDIX

준법경영 체계

준법경영을 위하여 변호사 자격증을 갖춘 직원을 통하여 계약 체결 전후로 공정거래법, 하도급법 등 관련 법규의 위반사항 여부를 사전 점검하고, 경영활동 전반에 대한 법률자문 및 제·개정된 법률의 판례 및 최신 동향을 파악하여 법률 자문 및 검토 단계를 진행하고 있습니다. 중대재해처벌법 및 산업안전보건법상 의무를 준수하고 있고, 직원들에게 관련한 교육 실시 및 안내서를 작성하여 법률 리스크를 예방하고 있습니다. 이해관계자와 분쟁이 발생할 경우 해결 방안을 검토하여 적법한 경영활동을 지원하고 회사의 손해를 최소화하고 있습니다.
당사의 대표이사는 내부회계관리제도의 관리·운영에 대한 책임이 있으며, 이를 담당하는 상근 임원(재경정보담당)을 내부회계관리자로 지정하고, 사업연도마다 주주총회, 이사회 및 감사위원회에게 당사의 내부회계관리제도의 운영실태를 보고합니다. 감사위원회는 내부회계관리제도의 운영실태를 평가하여 사업연도마다 이사회에 보고하고, 그 평가보고서를 5년간 비치하고 있습니다.

불공정거래 기본방침 선언

화승코퍼레이션은 투명하고 공정한 거래 환경을 조성하여 국내외 사업 활동에서의 정직과 신뢰를 확보하고 시장에서의 경쟁우위를 유지하고 있습니다. 이에 따라 기업의 지속가능한 성장을 도모하고 임직원 및 이해관계자를 보호하기 위해 불공정거래 기본방침을 선언하였습니다. 본 방침은 당사의 홈페이지에 공시되어 있습니다.

불공정거래 기본방침

준법통제체제 유효성 평가

화승코퍼레이션은 감사위원회가 대표이사 및 내부회계관리자가 제출한 내부회계관리제도 운영실태 보고서 및 외부 전문가를 활용한 '내부회계 관리제도 모범규준'을 평가기준으로 회사의 내부회계관리제도 운영실태를 평가합니다. 평가기준에 근거하여 볼 때, 2024년에는 내부회계관리제도가 중요성의 관점에서 효과적으로 설계 및 운영되고 있다고 판단하였습니다. 또한, 동 회계연도에 대하여 외부감사인은 주식회사 등 외부감사에 관한 법률 제2조의2에 의거하여 내부회계관리제도 감사를 수행하였고, 감사보고서에 '내부회계관리 제도 설계 및 운영 개념체계'에 따라 중요성의 관점에서 효과적으로 설계 및 운영되고 있다고 판단하였습니다.

준법경영 체계 고도화

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
Governance
윤리경영 강화
이사회 투명성 및 책임성 강화
▶ 준법경영 체계 고도화
주주가치 및 권리 보호 제고
APPENDIX

준법교육

화승코퍼레이션은 임직원의 준법 의식 제고를 위해 체계적인 준법경영 교육을 실시하고 있습니다. 당사는 전 임직원을 대상으로 연 1회 이상 온·오프라인 교육을 실시하며, 공정거래법, 하도급법, 개인정보보호법, 반부패 관련 법령 등 주요 법규를 중심으로 교육을 진행합니다. 또한, 직무별 특성을 고려해 맞춤형 교육을 제공하고, 실무 사례 중심의 프로그램을 통해 임직원들의 법규 준수 역량을 강화하고 있습니다. 화승코퍼레이션은 앞으로도 지속적인 교육을 통해 법적 리스크를 예방하고, 윤리적이고 투명한 기업문화를 구축해 나가겠습니다.

법규 준수

화승코퍼레이션은 모든 사업 활동에서 관련 법령과 내부 규정을 철저히 준수하며, 준법경영을 실천하고 있습니다. 국내외 법령과 규제 변화에 선제적으로 대응하기 위해 법규 준수 모니터링을 강화하고 있으며, 전사적 준법 의식을 제고하기 위한 교육과 점검을 지속하고 있습니다. 2024년 기준, 화승코퍼레이션은 사업 수행 과정에서 법규 위반 사례가 발생하지 않았습니다. 앞으로도 법적 리스크를 사전에 예방하고, 모든 이해관계자와의 신뢰를 강화하기 위해 준법경영 체계를 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.

법규위반 건

구분	단위	2022년	2023년	2024년
법규 위반건 수	건	0	0	0
아동노동 발생건 수	건	0	0	0
강제노동 발생건 수	건	0	0	0

주주가치 및 권리 보호 제고

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
Environmental
Social
Governance
윤리경영 강화
이사회 투명성 및 책임성 강화
준법경영 체계 고도화
▶ 주주가치 및 권리 보호 제고
APPENDIX

의결권 행사

화승코퍼레이션은 2025년 3월 14일에 개최된 이사회에서 제47기 정기주주총회 개최 시 전자투표제를 도입하기로 결의하였으며, 관련 사항을 2025년 3월 14일 주주총회 소집 공고를 통해 공시하였습니다. 또한, 의결권 대리행사권유제도를 도입하고 있으며, 피권유자에게 직접 권유, 우편 또는 전자우편을 통한 송부, 인터넷 홈페이지 등에 위임장 용지 게시 등의 방법을 통해 의결권 위임을 실시하고 있습니다. 당사의 발행주식 총수는 50,051,252주이며, 의결권이 없는 주식수는 5,646,010주, 의결권을 행사할 수 있는 주식은 44,405,242주입니다.

주주 커뮤니케이션

화승코퍼레이션은 주주들이 기업정보를 쉽게 확인할 수 있도록 홈페이지 내에 메뉴를 마련하여 재무정보, 공시정보, 공고사항 등을 게시하고 있습니다. IR 담당자가 이해관계자들의 문의사항 관련하여 전화 및 이메일을 통해 대응하고 있으며, 앞으로 IR 자료, 기업지배구조 사항 등에 대한 정보를 제공할 예정입니다. 또한, 외국인 주주를 위한 영문 홈페이지(http://www.hscorp.com/eng)를 운영하여 기업과 관련된 전반적인 정보를 제공하고 있습니다.

주주 환원 정책

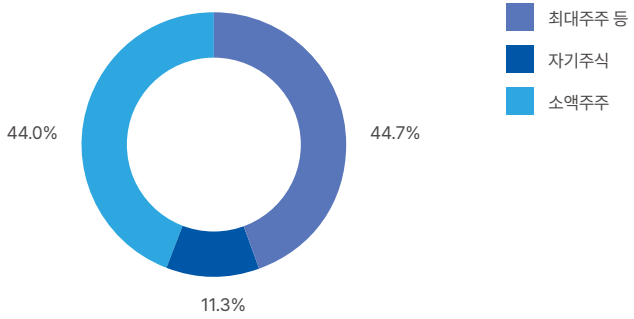
화승코퍼레이션은 정관에 근거하여 금전과 주식 및 기타의 재산으로 이익의 배당을 할 수 있으며 안정적이고 점진적인 배당 확대를 기본 원칙으로, 재무 현황과 성장 토대 마련을 위한 투자 규모를 감안하여 각 연도의 배당 규모를 결정하고 있습니다. 이사회에서 배당 지급 및 자사주 취득 등의 주주환원 사항을 결의한 경우, 해당 내용을 전자공시시스템을 통해 공시하고 있습니다. 또한, 배당 및 주주환원과 관련된 중요한 의사결정에 관해 최소 주주총회 2주 전에 금융감독원 전자공시시스템(http://dart.fss.or.kr) 및 기업공시 채널(http://kind.krx.co.kr)에 공시하고 있으며 배당 정보를 배당통지서 등을 통해 주주에게 안내합니다. 추후 중·장기 배당 정책 계획과 관련하여 이해관계자들에게 안내할 수 있도록 노력하겠습니다.

배당 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
주당 현금배당금	원	50	50	75
시가배당율	%	3.4	2.4	4.87

주식 보유 현황

화승코퍼레이션이 발행한 총 주식은 보통주로 50,051,252주입니다.



Appendix

67 Financial Data
69 ESG Data
84 GRI Index
91 SASB Index
92 ESRS Index
100 UN SDGs
102 주요 수상내역 및 협회 가입 현황
103 제3자 검증의견서
105 온실가스 검증의견서



FINANCIAL DATA

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
▶ Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

재무 성과

구분			단위	2022년	2023년	2024년
경제성과	경제성과 배분	주주 및 채권자	백만 원	7,359	11,671	13,597
	건전성	자기자본 대비 계열회사 출자총액 비율	%	149.1	140.2	116.6
		자기자본 대비 신용공여 총액 비율	%	85.8	138.9	92.8
경제 성과 분배	주주환원 현황	배당 유무	Y / N	Y	Y	Y
		당기순이익	백만 원	7,071	9,983	34,779
		배당금총액	백만 원	2,220	2,220	3,330
		배당성향	%	31.4	22.2	9.6
		주당 현금배당금	원	50	50	75
		시가배당율	%	3.4	2.4	4.9
주주	주주구성	자사주 비율	%	11.3	11.3	11.3
		지배주주 및 그 친인척의 지분	%	35.4	35.4	35.4
		지배주주 및 그 친인척을 제외한 등기임원 지분	%	0	0	0
		회사에 대한 계열회사 지분율 합계	%	9.3	9.3	9.3
	주주총회	서면투표제	Y / N	N	N	N
		전자투표제	Y / N	Y	Y	Y
		전체 주주에 대한 의결권 대리행사 권유	Y / N	Y	Y	Y
		주주총회 소집공고일과 개최일 차이	일	15	15	17

*재무상태표 및 손익계산서에 관한 정보는 별도 기준입니다.

FINANCIAL DATA

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
▶ Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

구분		단위	2022년	2023년	2024년
재무현황	자산	백만 원	346,742	452,833	499,349
	현금	백만 원	2,106	3,176	2,797
	부채	백만 원	169,081	273,201	261,887
	자본	백만 원	177,660	179,632	237,462
	자본금	백만 원	25,025	25,025	25,025
손익현황	매출액	백만 원	115,517	273,585	429,883
	영업이익	백만 원	6,598	16,156	41,260
	세전 이익	백만 원	7,601	10,158	43,407
	법인세	백만 원	530	174	8,628
	당기순이익	백만 원	7,071	9,983	34,779

*재무상태표 및 손익계산서에 관한 정보는 별도 기준입니다.

ESG DATA

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
▶ ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

Environmental*

구분				단위	2022년	2023년**	2024년
온실가스	온실가스 배출량 (직간접 배출량)	총 온실가스 배출량(Scope 1+2)		tCO_2eq	11,974	13,105	12,724
		Scope 1 배출량		tCO_2eq	68	82	64
		Scope 2 배출량		tCO_2eq	11,907	13,023	12,662
		온실가스 배출집약도(Scope 1+2)		tCO_2eq/억 원	10	5	3
에너지	에너지 사용량	총 에너지 사용량		MWh	57,155	65,746	57,082
		에너지 사용량 집약도		MWh/억 원	49	24	13
		직접에너지 사용량	직접에너지 총 사용량	MWh	29,652	35,675	28,174
			LNG	MWh	7,367	8,476	1,949
			휘발유	MWh	16,291	18,531	21,488
			경유	MWh	5,994	8,668	4,737
		간접에너지 사용량	간접에너지 총 사용량	MWh	27,503	30,071	28,908
			전력	MWh	24,725	27,016	26,408
			스팀	MWh	2,778	3,056	2,500
폐기물	폐기물 발생량	총 폐기물 발생량		톤/년	1,208	1,277	1,182
		일반 폐기물 발생량		톤/년	991	1,120	1,041
		지정 폐기물 발생량		톤/년	217	156	141
		지정 폐기물 비율		%	18%	12%	12%
		폐기물 발생량 집약도(별도 기준)		톤/억 원	1.05	0.47	0.27

*2022년도 환경 데이터는 부산본사, 양산공장, 기장공장, 서울사무소의 측정값을 모두 포함함
**2023년도 화승소재 합병

ESG DATA

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
▶ ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

구분			단위	2022년	2023년*	2024년
폐기물	폐기물 처리량	총 폐기물 처리량	톤/년	1,208	1,277	1,182
		(일반) 소각	톤/년	335	396	325
		열회수 방식 소각량	톤/년	335	332	284
		열미회수 방식 소각량	톤/년	0	63	41
		(일반) 매립	톤/년	115	130	56
		(일반) 재활용량	톤/년	540	595	660
		(지정) 소각	톤/년	106	67	36
		열회수 방식 소각량	톤/년	0	0	0
		열미회수 방식 소각량	톤/년	106	67	36
		(지정) 재활용량	톤/년	111	89	105
	폐기물 재활용	재활용 비율	%	53.9	53.6	64.7
		일반 폐기물 재활용량	톤	540	595	660
		지정 폐기물 재활용량	톤	111	89	105
수자원	용수 취수량	총 용수 취수량	톤	30,558	34,733	38,622
		상수도 취수량	톤	30,558	34,733	38,622
		용수 취수량 집약도	톤/억 원	26	13	9

*2023년도 화승소재 합병

ESG DATA

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
▶ ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

구분			단위	2022년	2023년*	2024년
오염물질	대기오염 물질 배출량	대기오염물질 배출 총계	kg	893	257	794
		질소산화물(NOx)	kg	0	0	0
		황산화물(SOx)	kg	273	57	90
		먼지(Dust)	kg	620	165	704
		기타	kg/억 원	0	35	0
		대기오염물질 배출집약도	kg/억 원	0.77	0.09	0.18
	유해화학물질 사용량	유해화학물질 사용량	톤/년	65	307	자료 미취합**
		유해화학물질 배출량	톤/년	7	9	자료 미취합**
환경경영체계	ISO 14001 (환경경영 시스템)	인증 대상 사업장 수	개	3	3	3
		인증 취득 사업장 수	개	3	3	3
		인증 비율	%	100	100	100
친환경 투자		환경 비용 및 투자액	백만 원	516	528	1,490
		환경설비 투자금액	백만 원	25	20	381
		환경설비 운영비 및 환경비용	백만 원	491	508	1,109
		폐기물처리비	백만 원	232	248	229
		환경측정수수료	백만 원	61	80	75
		기타 환경 설비 운영비 등	백만 원	198	180	805
		환경 수익	백만 원	0	5	21
		환경친화적 자동차 보유 비율(%)	%	0	0	16.7

*2023년도 화승소재 합병
**2024년 유해화학물질 사용량, 배출량은 2025년 8월 취합 예정으로 해당 보고서에서는 미공시

ESG DATA

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
▶ ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

임직원*

구분		단위	2022년	2023년	2024년
임직원 현황	총 임직원 수	명	157	504	561
	남성 임직원	명	131	460	503
	여성 임직원	명	26	44	58
	총 여성 임직원 비율	%	17	9	10
고용형태별 임직원 현황	정규직 임직원	명	157	446	487
	정규직 남성	명	131	405	434
	정규직 여성	명	26	41	53
	계약직 임직원	명	0	58	74
	비정규직 남성	명	0	55	69
	비정규직 여성	명	0	3	5
	소속 외 근로자	명	0	0	0
	사회보험 가입률	%	96	99	98
연령별 임직원 현황	18-30세 미만	명	24	27	48
	30-50세 미만	명	107	351	393
	50세 이상	명	26	126	120
학력별 임직원 현황	초대졸	명	17	40	39
	대졸	명	112	167	220
	석사	명	17	24	33

*2023년도 화승소재와 합병으로 인한 임직원수 증가

ESG DATA

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
▶ ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

구분		단위	2022년	2023년	2024년
신규 채용 (고용형태별)	총 신규 채용 수	명	23	246	296
	고용형태별(정규직)	명	23	206	227
	고용형태별(비정규직)	명	0	40	69
	성별(남성)	명	11	234	272
	성별(여성)	명	12	12	24
	경력(신입)	명	13	9	28
여성관리직	여성관리직 비율(일반직/임원 제외)	%	19.3	15.4	19.3
	여성 고위 관리직 비율(직책자,임원)	%	0	2.2	2.2
	여성 하급 관리직 비율(사원, 선임, 책임)	%	23.4	18.4	22.6
	여성 비관리직 비율(기능직)	%	0	1.8	1.6
소수계층 임직원	장애인 고용인원	명	0	10	11
	장애인 고용률	%	0	4.1	3.7
	국가보훈자	명	0	0	0
	국가보훈자 비율	%	0	0	0
이직 및 퇴직	총 이직 및 퇴직자 수	명	24	37	85
	자발적 이직	명	15	37	69
	비자발적 이직	명	9	0	16
	비자발적 퇴직율	%	37.5	0	18.8
	성별(남성)	명	22	34	73
	성별(여성)	명	2	3	12
	연령별(18세 이상~30세 미만)	명	1	8	31
	연령별(30세 이상~50세 미만)	명	14	29	44
	연령별(50세 이상~)	명	9	0	10

*2023년도 화승소재와 합병으로 인한 임직원수 증가

ESG DATA

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

구분		단위	2022년	2023년	2024년
근속	평균 근속 년수	년	12	12	11
	남성	년	13	12	12
	여성	년	4	6	5
육아 및 출산휴가	총 육아휴직 적용대상 인원	명	3	12	28
	대상 임직원(남성)	명	0	6	15
	대상 임직원(여성)	명	3	6	13
	총 육아휴직 사용인원	명	1	5	7
	사용 임직원(남성)	명	0	3	6
	사용 임직원(여성)	명	1	2	1
	남성 비율	%	0	50	40
	여성 비율	%	33	33	8
	총 육아유직 후 업무 복귀 인원	명	0	3	5
	복귀인원(남성)	명	0	2	5
	복귀인원(여성)	명	0	1	0
	복귀율(남성)	%	0	66.7	83.3
	복귀율(여성)	%	0	50	0
	업무복귀 후 12개월 이상 근무인원	명	0	0	2
	12개월 이상 유지인원(남성)	명	0	0	1
	12개월 이상 유지인원(여성)	명	0	0	1

ESG DATA

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
▶ ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

구분		단위	2022년	2023년	2024년
연금지원	국민연금	백만 원	662	1,531	2,572
	퇴직연금 운영액- DB (확정급여형)	백만 원	13,537	35,705	40,892
	퇴직연금 가입 인원- DB (확정급여형)	명	117	382	460
복리후생	복리후생비	억 원	19	31	47
	매출액 대비 복리후생 비율	%	1.6	1.1	1.1
고충처리	접수(신고)	건	0	0	1
	처리 건수	건	0	0	1
	처리율	%	0	0	100
성과 평가	성과평가 대상자 수	명	183	268	258
	정기 성과평가를 받은 임직원 수	명	183	268	258
	정기 성과평가를 받은 임직원 비율	%	100	100	100

ESG DATA

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
▶ ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

구분		단위	2022년	2023년	2024년
공정한 보수	1인 평균 급여액	백만 원	69	70	63
	평균 임금(남성)	백만 원	73	73	69
	평균 임금(여성)	백만 원	44	49	53
	평균 임금 대비 지급 비율(남성)	%	105.3	105	110.4
	평균 임금 대비 지급 비율(여성)	%	63.4	71.2	84.3
	남성 대비 여성 평균 기본급 비율	%	100	100	100
노동조합 가입현황*	노조 가입 대상 인원	명	0	477	548
	가입인원	명	0	196	189
	가입 비율	%	0	41.1	34.5
	단체협약 적용비율	%	0	41.1	34.5
	노사협의회 개최	건	4	4	4
조직문화 진단	조직문화 개선/조치 건수	건	0	0	5
인권침해 (자사)	발생 건수	건	0	0	1
	처리 건수	건	0	0	1

* 2023년 화승 소재기업 합병으로 2022년에는 노동조합 미존재

ESG DATA

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
▶ ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

임직원 교육

구분		단위	2022년	2023년	2024년
교육현황	총 교육 이수 인원*	명	961	2,463	1,574
	교육 프로그램 수(집합)	개	2	8	10
	교육 프로그램 수(e-러닝)	개	4	3	3
교육시간	총 교육시간	시간	1,179	1,792	2,384
	인당 평균 교육시간	시간	8	4	4
	(직급별) 인당 교육시간(시니어)	시간	747	1,077	1,197
	(직급별) 인당 교육시간(주니어)	시간	431	714	1,186
교육비용	연간 교육 훈련비	만 원	170	168	194
	인당 평균 교육 훈련비	만 원	1	0	0
직무역량교육	직무역량 교육 인원	명	0	95	128
	직무역량 교육 시간	시간	0	28	35

* 교육별 인원수의 총 합계값으로 인원 중복이 있는 데이터

ESG DATA

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
▶ ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

구분		단위	2022년	2023년	2024년
환경교육	환경 교육 시간	시간	1,844	688	2,086
	환경 교육 인원	명	284	227	372
	환경교육(법정교육)	시간/명	283	226	372
	유해화학물질 종사자 교육	2시간/명	194	217	280
	유해화학물질 취급자 교육	16시간/명	84	6	84
	유해화학물질 안전 교육	16시간/명	2	3	2
	전문대기 환경기술인 교육	32시간/명	1	0	2
	일반수질 환경기술인 교육	16시간/명	1	0	2
	폐기물 배출자 교육	16시간/명	1	0	2
	환경교육(직무교육)	16시간/명	1	1	0
인권교육	직장 내 성희롱 예방 교육	시간/명	106	528	711
	직장 내 장애인 인식 교육	시간/명	105	521	708
	직장 내 괴롭힘 방지 교육	시간/명	105	512	711

ESG DATA

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
▶ ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

산업안전

구분		단위	2022년	2023년	2024년
산업재해 (자사)	총 근로시간	시간	300,184	1,122,369	1,436,140
	상시 구성원 수	명	151	497	553
	강도율	건/천 근로시간	0	0	0(양산) 0.9(기장)
	재해 건수	건	0	0	0(양산) 3(기장)
	재해자 수	명	0	0	0(양산) 3(기장)
	산업재해율	%	0	0	0(양산) 0.5(기장)
	근로손실재해건수(LTI)	건	0	0	0(양산) 3(기장)
	근로손실재해율(LTIFR)	건/백만 근무시간	0	0	0(양산) 11.9(기장)
	작업성 질환 발생건수	건	0	0	0(양산) 1(기장)
	작업성 질환 발생율(OIFR)	건/백만 근무시간	0	0	0(양산) 4(기장)
보건 관리	산업안전보건위원회 개최	건	0	4	4
	특수 건강검진 참여자	명	0	206	221

ESG DATA

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
▶ ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

구분		단위	2022년	2023년	2024년
안전교육	안전 교육 인원	명	134	474	519
	안전 교육 시간	시간	828	8,328	9,180
	관리직 / 관리감독자	시간	828	3,288	3,516
	생산직	시간	-*	5,040	5,664
	산업안전교육 필수 이수자 수	명	134	474	519
	관리직 / 관리감독자	명	134	264	283
	생산직	명	-*	210	236
	교육참여비율	%	83	100	100
	사무직	시간	12	12	12
	사무직 외	시간	24	24	24
	관리감독자	시간	16	16	16
ISO45001	인증 대상 사업장 수	개	1	3	3
	인증 취득 사업장 수	개	1	3	3
	인증 비율	%	100	100	100
사업장 위험관리**	사업장 위험요인 도출 건 수	건	-	145	161
	사업장 위험요인 개선 건 수	건	-	127	84
	위험요인 개선 비율	%	-	87.6	52.2

* 2022년도는 화승소재와 합병 전이라 생산직 직원 없음
** 2022년도는 자체적으로 진행하여 측정 불가

ESG DATA

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

지역사회 공헌, 정보보호

구분			단위	2022년	2023년	2024년
지역사회 공헌	기부활동	사회공헌 비용	백만 원	202	341	214
		총 기부금	백만 원	202	341	214
		(유형별) 현금기부금	백만 원	202	341	214
		주요 협회비 및 출연금	백만 원	81	63	125
	봉사/사회 공헌 활동	참여인원	명	0	5	2
		총 활동횟수	회	0	24	28
		총 활동시간	시간	0	143	56
		구성원 1인당 봉사시간	시간	0	29	28
정보보호	정보보안	정보보안 교육 인원 (고용형태별)	명	0	160	522
		정보보안 교육 시간	시간	0	160	522
	정보보안 관리 시스템 인증	전체 IT 예산	백만 원	1,880	1,377	1,917
		정보보호 예산	백만 원	170	220	370
		정보보호 투자액	백만 원	152	54	217
		정보보호 투자 비율	%	13	2	5

ESG DATA

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
▶ ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

이사회

구분		단위	2022년	2023년	2024년
이사회 구성	사내이사 수	명	6	6	4
	사외이사 수	명	3	3	3
	기타 비상무이사	명	1	1	1
이사 독립성, 전문성 및 다양성	사외이사 비율	%	30.0	30.0	37.5
	사외이사 또는 비상임이사의 타 직무수 제한	개	2	2	2
	사외이사 또는 비상임이사 중 산업경험 보유자 수	명	1	1	1
사외이사 보수 지급 현황	사외이사 보수 총액	백만 원	108	108	108
	사외이사 1인당 평균 보수액	백만 원/명	36	36	36
운영 현황	총 이사회 및 위원회 개최 수	회	30	32	23
	정기 이사회 개최 수	회	11	11	9
	임시 이사회 개최 수	회	0	5	0
	위원회 개최 수	회	19	16	14
	이사회 평균 참석률	%	98.3	97	95.8
	사내이사 참석률	%	96.7	93.9	95.4
	사외이사 참석률	%	100	100	96.3

ESG DATA

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
▶ ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

구분		단위	2022년	2023년	2024년
감사 위원회	외부감사 보수	백만 원	240	250	300
	감사위원회 개최 횟수	회	7	6	6
	감사위원회 내 사외이사 비율	명	1	1	1
	감사위원회 내 사외이사 참석률	%	100	100	100
	감사(위원회)의 비감사용역 계약 관련 승인 여부	Y / N	N	N	N
	감사 또는 감사위원장이 법상 회계 또는 재무전문가 여부	Y / N	Y	Y	Y
	감사위원회 내 법상 회계/재무전문가 수	명	1	1	1
투명성	의안 내용 정보 제공	Y / N	Y	Y	Y
	이사 후보 정보 제공	Y / N	Y	Y	Y
	이사 평균 재임기간	년	6	6	8
	사내이사 평균임기	년	5	6	9
	사외이사 평균임기	년	6	6	6

GRI INDEX

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
▶ GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

GRI 1 : Foundation 2021

보고 페이지	내용
Statement of use	화승코퍼레이션은 2024.1.1 ~ 2024.12.31 까지의 성과를 GRI Standards 부합보고 원칙을 준수하여 해당 정보를 보고하였습니다.
GRI 1 used	GRI: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard	발간일 기준 적용가능한 산업 표준이 발표되지 않아 적용한 GRI Sector Standard는 없습니다.

GRI 2 : General Disclosures 2021

항목	지표	내용	보고 페이지
조직 및 보고관행	2-1	조직 상세 정보	6
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2, 9
	2-3	보고 기간, 보고 주기, 보고서 문의처	2
	2-4	정보의 재작성	해당없음 최초보고서
	2-5	외부 검증	2, 103-104
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	9, 12-13
	2-7	임직원	6, 72, 75, 77-78, 83
	2-8	임직원이 아닌 근로자	72
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	60
	2-10	최고 거버넌스 기구의 임명과 선정	60-61

GRI INDEX

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
▶ GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

항목	지표	내용	보고 페이지
거버넌스	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	60
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	16, 18
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	16, 18
	2-14	지속가능경영 보고 관련 최고 거버넌스 기구의 역할	16
	2-15	이해 상충	61
	2-16	중요한 관심사항에 대한 커뮤니케이션	16-17
	2-17	최고 거버넌스 기구의 집합적 지식	정보 불충분 향후 도입 예정
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	정보 불충분 향후 성과검토 체계 도입 예정
	2-19	보수 정책	62
	2-20	보수 결정 절차	62
	2-21	연간 총 보상 비율	76
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능발전 전략에 대한 성명서	5
	2-23	정책 공약	18, 26, 39, 44, 52, 59
	2-24	정책 공약 내재화	18, 26, 39, 44, 52, 59
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	18, 25, 26, 37, 40, 45, 47
	2-26	관심사항 제기 및 조언을 구하기 위한 메커니즘	19, 41
	2-27	법률 및 규정 준수 (컴플라이언스)	64
	2-28	가입협회	102

GRI INDEX

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
▶ GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

항목	지표	내용	보고 페이지
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 접근 방식	19, 65
	2-30	단체 교섭 협약	52, 76

GRI 3 : Material Topics 2021

항목	지표	내용	보고 페이지
중요 주제 공시	3-1	중요 결정 절차	20
	3-2	중요 주제 목록	21
	3-3	중요 주제 관리	21-22

GRI INDEX

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
▶ GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

Material Topics

온실가스 배출 관리 및 감축

항목	지표	내용	보고 페이지
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	21-22, 25-27
경제성과	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	25-26
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	69
	302-3	에너지 집약도	69
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	26, 69
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	26, 69
	305-4	온실가스 배출 집약도	69
	305-5	온실가스 배출 감축	26, 69
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	30, 71

제품 혁신 및 신규 시장 개척

항목	지표	내용	보고 페이지
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	36-38
일반공개	2-6	시장 영역	21-22, 36-38

GRI INDEX

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
▶ GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

임직원 산업안전보건 강화

항목	지표	내용	보고 페이지
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	21-22, 39-41
산업안전보건	404-1	안전보건 관리 시스템	39-41
	404-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	40
	404-3	산업안전보건 서비스	52
	404-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 커뮤니케이션	40, 52
	404-5	산업안전보건에 대한 근로자 교육	40-41, 80
	404-6	근로자 건강 증진	51
	404-7	비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	40-41
	404-8	산업안전보건 관리 시스템의 적용을 받는 근로자	80
	404-9	업무 관련 상해	79
	404-10	업무 관련 질병	79

윤리경영 강화

항목	지표	내용	보고 페이지
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	21-22, 59
반부패	205-1	기업 부패 위험 평가	63
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 훈련	59, 63
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	59

GRI INDEX

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
▶ GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

Non Material Topics (GRI 200~400)

항목	지표	내용	보고 페이지
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	67
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	75
시장지위	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 성별 비율	75
간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	56-57, 81
조세	207-1	세금에 대한 접근	18
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	30, 34
	303-2	배수 관련 영향 관리	30, 34
	303-3	용수 취수	30, 34, 70
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	33
	306-2	유형별 폐기물 정보 제공	33
	306-3	폐기물 발생	33
	306-4	폐기물 재활용	34
	306-5	폐기물 처리	33-34
공급업체 환경평가	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	43
고용	401-1	신규채용과 이직	50-52, 74-75
	401-3	육아휴직	50-51, 74

GRI INDEX

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
▶ GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

항목	지표	내용	보고 페이지
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육시간	77-78, 80-81
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	48
다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	46, 61, 73
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	75
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정 조치	47
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 지역사회 기여 프로그램 운영	56-57
고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	45
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	45

SASB INDEX

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
▶ SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

Auto Parts

지속가능성 공개 주제 및 회계 지표

Topic	Accounting Metrics	Code	내용
에너지 관리	총 에너지 사용량	TR-AP-130a.1	54,591 MWh
	전력에너지 비율		48.4%
	재생에너지 비율		0%
폐기물 관리	제조에 의한 총 폐기물 발생량	TR-AP-150a.1	1,182톤
	지정폐기물 비율		12%
	재활용 비율		64.7%
제품 안전	리콜 발생 수, 총 리콜된 제품 수	TR-AP-250a.1	1. 0건 2. 0개
연비 개선 설계	연비 개선 및 또는 배출량 저감을 위해 설계된 제품 매출	TR-AP-410a.1	67,020백만 원
원자재 구매	분쟁광물 사용에 관한 리스크 관리 서술	TR-AP-440a.1	분쟁광물 정책 수립, 향후 분쟁광물 관리체계 고도화 예정
원자재 효율성	판매된 제품 중 재활용 가능 비율	TR-AP-440b.1	21.1%
	재활용 또는 재생산된 원자재 투입 비율	TR-AP-440b.2	-*
경쟁 행위	반경쟁행위 규제와 관련된 법적 절차에 따른 금전적 손해	TR-AP-520a.1	없음

* 재활용 또는 재생산된 원자재 확인 불가

활동 지표

Accounting Metrics	Code	내용
생산된 부품 총 개수	TR-AP-000.A	-*
생산된 부품 총 중량	TR-AP-000.B	102,331톤
생산부지 면적	TR-AP-000.C	양산공장 - 25,784.94m² 기장공장 - 13,420.4m²

* 고무 생산 기업으로 개수 측정 불가

ESRS(EUROPEAN SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS) INDEX

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
▶ ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESRS 2. 일반 공시 (General Disclosures)

Indicator No.	Title	Page
ESRS 2 BP-1	지속가능성보고서 작성 기준, 보고 기간, 보고 범위 및 경계	2
ESRS 2 BP-2	지속가능성 정보에 포함된 추정·가정·외부자료, 정보의 변경과 오류에 관한 사항	-*
ESRS 2 GOV-1	최고의사결정기구의 구성 현황, 영향·위험·기회 요인을 관리·감독하는 책임과 역할	16, 18, 61
ESRS 2 GOV-2	최고의사결정기구가 보고·심의·의결한 지속가능성 영향·위험·기회 요인	18
ESRS 2 GOV-3	최고경영진을 포함한 경영층의 성과평가지표(KPIs)에 포함된 지속가능성 주제	-*
ESRS 2 GOV-4	지속가능성 리스크 진단 및 실사를 관장하는 거버넌스, 진단 및 실사 방법과 절차	16-18
ESRS 2 GOV-5	지속가능성 정보공시 과정 및 결과로 인한 리스크, 해당 리스크의 개선 및 완화방안	18
ESRS 2 SBM-1	시장 여건 및 영업의 개황, 사업전략, 사업모델, 가치사슬의 주요 특징	6-7, 9
ESRS 2 SBM-2	조직의 사업운영 관련 이해관계자의 의견을 수렴·반영하는 절차와 방식	19
ESRS 2 SBM-3	지속가능성 이슈가 조직의 사업전략 및 사업모델에 미치는 영향·위험·기회	22
ESRS 2 IRO-1	지속가능성 이슈의 영향·위험·기회를 식별 및 평가하는 프로세스	20
ESRS 2 IRO-2	지속가능성보고서 내 ESRS 정보공개 요구사항을 다루는 위치	93-99

* 해당 내용 없음

ESRS(EUROPEAN SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS) INDEX

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
▶ ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESRS E1. 기후변화 (Climate Change)

Indicator No.	Title	Page
ESRS E1-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	25
ESRS E1-2	기후변화 완화 및 적응에 관한 조직의 정책	25
ESRS E1-3	기후변화 완화 및 적응에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	25-26
ESRS E1-4	기후변화 완화 및 적응과 관련한 조직의 목표	26
ESRS E1-5	에너지원별 사용량, 매출액 기준 에너지 사용량 원단위(집약도)	69
ESRS E1-6	Scope 1, 2, 3 및 총 온실가스 배출량, 매출액 기준 온실가스 배출량 원단위(집약도)	69
ESRS E1-7	사업장 및 공급망 탄소 감축량, 외부 프로젝트로 획득한 배출권	27
	제품·서비스 탄소 회피량	-*
ESRS E1-8	내부탄소가격 설정과 활용·적용 현황	-*
ESRS E1-9	중대한 물리·전환 위험으로 인한 재무영향, 기회요인으로 인한 재무영향	22

* 해당 내용 없음

ESRS(EUROPEAN SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS) INDEX

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
▶ ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESRS E2. 오염 (Pollution)

Indicator No.	Title	Page
ESRS E2-1	환경오염 예방 및 통제에 관한 조직의 정책	28
ESRS E2-2	환경오염 예방 및 통제에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	29
ESRS E2-3	환경오염 저감과 관련한 조직의 목표	30-31
ESRS E2-4	토양오염물질, 수질오염물질, 대기오염물질 배출량	30, 70, 71
ESRS E2-5	(고위험성, 잠재적 우려) 유해물질 사용량, 유해물질 포함 제품·서비스 매출 비중	32
ESRS E2-6	환경오염 사고 등 위험요인의 재무영향, 환경오염 관리에 따른 기회요인의 재무영향	22

ESRS E3. 수자원 및 해양자원 (Water and Marine Resources)

Indicator No.	Title	Page
ESRS E3-1	수자원 및 해양자원 보호·관리에 관한 조직의 정책	-*
ESRS E3-2	수자원 및 해양자원 보호·관리에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	34
ESRS E3-3	수자원 및 해양자원 보호·관리 관련 조직의 목표	34
ESRS E3-4	용수 취수량, 사용량, 방류량, 재사용 또는 재활용량과 원단위(집약도)	34
ESRS E3-5	중대한 수자원 및 해양자원 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향	-*

* 해당 내용 없음

ESRS(EUROPEAN SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS) INDEX

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
▶ ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESRS E4. 생물다양성 및 생태계 (Biodiversity and Ecosystems)

Indicator No.	Title	Page
ESRS E4-1	생물다양성 및 생태계 복원을 위한 중장기 전환 로드맵	-*
ESRS E4-2	생물다양성 및 생태계 복원에 관한 조직의 정책	-*
ESRS E4-3	생물다양성 및 생태계 복원 관련 조직의 계획, 자원, 예산	-*
ESRS E4-4	생물다양성 및 생태계 복원 관련 조직의 목표	-*
ESRS E4-5	생물다양성에 영향을 미치는 사업장, 영향을 받는 생물 종 및 개체, 보호 및 복원 활동	-*
ESRS E4-6	생물다양성 및 생태계 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향	-*

* 해당 내용 없음

ESRS E5. 자원사용 및 순환경제 (Resource Use and Circular Economy)

Indicator No.	Title	Page
ESRS E5-1	자원사용 및 순환경제에 관한 조직의 정책	-*
ESRS E5-2	자원사용 및 순환경제에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	33
ESRS E5-3	자원사용 및 순환경제 관련 조직의 목표	33-34
ESRS E5-4	(재활용 가능/불가능) 원재료 투입량, (재사용/재활용) 원재료 투입량	-*
ESRS E5-5	회수 및 재활용 가능한 제품·서비스 생산량, 소각/매립/재활용 등 유형별 폐기물 처리량	33
ESRS E5-6	자원사용 및 순환경제 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향	-*

* 해당 내용 없음

ESRS(EUROPEAN SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS) INDEX

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
▶ ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESRS S1. 직접 근로자 (Own Workforce)

Indicator No.	Title	Page
ESRS S1-1	근로자의 노동·인권에 관한 조직의 정책	46
ESRS S1-2	영향에 대해 노동자 및 노동자 대표와 소통하기 위한 프로세스	47, 52
ESRS S1-3	부정적 영향 개선 프로세스와 노동자가 우려사항을 제기할 수 있는 창구	47
ESRS S1-4	노동자에 대한 중대한 영향에 대한 조치와 노동자 관련 중대한 위험 완화 및 중대한 기회 추구를 위한 접근 방식, 이러한 조치의 효과	47
ESRS S1-5	노동자에 대한 중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중대한 위험 및 기회 관리 관련 목표	47
ESRS S1-6	기업 내 노동자 특성	72-73
ESRS S1-7	기업 내 비정규직 노동자 특성	72-73
ESRS S1-8	단체교섭을 적용받는 근로자 비율, 단체협약을 적용받지 않을 경우의 사유와 조치	76
	파업 건수, 파업으로 인한 손실 일수, 파업 해결을 위한 조치 및 협의 등	-*
ESRS S1-9	성별 근로자의 평균 시급 차이, 남성 대비 여성 시급 비율	75
	가족돌봄휴가(출산 및 육아휴가 등) 대상자, 휴가 사용자, 휴가사용 복귀 후 유지율	74
ESRS S1-10	공정임금을 산정하는 방법론, 공정임금 이하로 급여를 지급받는 근로자 비율	-*
ESRS S1-11	정부 및 조직의 사회보장 프로그램을 적용받지 못하는 근로자 비율	-*
ESRS S1-12	장애인 고용 비율, 성별 장애인 근로자 수	73
ESRS S1-13	성과평가 및 경력개발 리뷰를 받은 근로자 비율	75
	근로자 1인당 평균 교육시간 및 교육비용	77
ESRS S1-14	안전보건경영시스템(자체, 제3자 검토, 제3자 인증) 적용받는 근로자 비율	39
	부상 및 질병 발생 건수, 부상발생률, 질병발생률, 근로손실일수 등	79

* 해당 내용 없음

ESRS(EUROPEAN SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS) INDEX

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
▶ ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

Indicator No.	Title	Page
ESRS S1-15	일과 삶의 균형 지표	50-51
ESRS S1-16	최고수준의 급여를 받는 개인 대비 근로자 급여 중간값 비율	75
ESRS S1-17	근로자의 노동·인권에 부정적 영향을 미칠 것으로 예상되는 리스크 및 조치 건 수	76
	근로자의 노동·인권 관련 제보의 접수, 조사, 조치 및 재발방지 계획 수립 건 수	76

ESRS S2. 가치사슬 노동자 (Workers in the Value Chain)

Indicator No.	Title	Page
ESRS S2-1	근로자의 노동·인권에 관한 조직의 정책	46
ESRS S2-2	근로자의 노동·인권 영향에 대해 근로자 또는 근로자 대표와 협의하는 절차	52
ESRS S2-3	근로자 또는 근로자 대표가 노동·인권 관련 중대한 위험을 제보할 수 있는 채널	47, 52
ESRS S2-4	중대한 위험과 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	18, 22
ESRS S2-5	중대한 위험과 영향 관리에 관한 조직의 목표	18

ESRS(EUROPEAN SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS) INDEX

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
▶ ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESRS S3. 지역사회 영향 (Affected Communities)

Indicator No.	Title	Page
ESRS S3-1	지역사회 환경·안전·보건·인권 영향에 관한 조직의 정책	55
ESRS S3-2	조직의 활동으로 인해 영향을 받는 지역사회와 소통하는 절차	55
ESRS S3-3	지역사회가 부정적 영향을 제보할 수 있는 채널, 해당 제보사항에 대응하는 절차	-*
ESRS S3-4	지역사회에 대한 중대한 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	-*
ESRS S3-5	지역사회에 대한 중대한 위험과 영향 관리에 관한 조직의 목표	-*

* 해당 내용 없음

ESRS S4. 고객 및 소비자 (Consumers and End Users)

Indicator No.	Title	Page
ESRS S4-1	고객 및 소비자의 권리존중과 피해보상에 관한 조직의 정책	-*
ESRS S4-2	조직의 제품·서비스로 인해 영향을 받는 고객 및 소비자와 소통하는 절차	45
ESRS S4-3	고객 및 소비자가 제품·서비스 사용 고충, 피해, 부정적 영향을 제보할 수 있는 채널	45
ESRS S4-4	고객 및 소비자의 고충, 피해, 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	45
ESRS S4-5	고객 및 소비자의 고충, 피해, 영향 관리에 관한 조직의 목표	44

* 해당 내용 없음

ESRS(EUROPEAN SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS) INDEX

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
▶ ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESRS G1. 행동 강령 (Business Conduct)

Indicator No.	Title	Page
ESRS G1-1	최고의사결정기구의 윤리경영 선언, 관리·감독에 관한 책임과 역할	59
	윤리헌장 및 실천규범 등의 요구사항	59
ESRS G1-2	공정거래 자율준수 프로그램 운영, 상생결제시스템 등 대금지급 개선 활동	64
	협력사 ESG 리스크 진단·실사, 협력사 선정 기준 내 진단·실사 결과 반영	43
ESRS G1-3	비윤리행위 근절 및 사전예방 활동, 조사 및 내부보고 체계	63-64
	불공정거래 근절 및 사전예방 활동, 조사 및 내부보고 체계	63-64
ESRS G1-4	혐의가 확인된 비윤리행위 건 수, 사법기관 조사 건 수, 인사조치 받은 근로자 수	59, 64
	혐의가 확인된 불공정거래 건 수, 사법기관 조사 건 수, 인사조치 받은 근로자 수	59, 64
ESRS G1-5	정당, 캠프, 기타 정치적 단체별 후원금액, 후원목적 및 관련 활동	-*
ESRS G1-6	구매 협력사 대상 평균 결제일, 평균 결제일에 대한 조직의 방침	-*

* 해당 내용 없음

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
▶ UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

UN SDGS

유엔지속가능발전목표(UN SDGs, UN Sustainable Development Goals)는 2015년 9월 UN 총회에서 채택된 지속가능한 사회를 구축하기 위해 2030년까지 사회발전, 환경보호, 포용적 경제성장 도모하기 위한 국제사회가 채택한 목표입니다. 화승코퍼레이션은 지속가능한 발전목표를 통해 전세계의 경제, 환경, 사회적 문제를 해결하고 지속가능한 발전을 실현하기 위한 17개 목표 및 169개 세부 목표를 이행하기 위해 노력하고 있습니다. 업과 연계한 지속가능발전 목표를 선정하고, 세부 목표별 지속가능경영 활동과 연계하여 기업의 사회적 가치를 창출하고 지속가능한 사회를 위해 기여하고자 합니다.

UN 지속가능발전목표			주요 활동
	Goal 1. 빈곤 퇴치	모든 형태의 빈곤종결	• 대한적십자사 후원 • 한국백혈병소아암협회 후원 • 부산 사회복지공동모금회 후원
	Goal 3. 건강과 웰빙	건강 보장과 모든 연령대 인구의 복지증진	• 임직원 복리후생 • 정기 종합검진, 직무 스트레스 예방 및 관리, 건강생활 실천 교육, 금연 프로그램 실시
	Goal 4. 양질의 교육	양질의 포괄적인 교육제공과 평생학습 기회 제공	• 리더십 및 직무역량 교육 실시 • 화승 꿈틀 프로젝트
	Goal 5. 성평등	양성평등달성과 모든 여성과 여아의 역량강화	• 법정 인권교육 실시 • 임직원 성과평가 제도 개선 • 가족친화기업 인증
	Goal 6. 깨끗한 물과 위생	물과 위생의 보장 및 지속가능한 관리	• 수자원 리스크 모니터링 • 환경 법규 준수
	Goal 7. 에너지 보장	적정가격의 지속가능한 에너지 제공	• 태양광 발전 도입 • 사업장 에너지 효율 개선 • 제로에너지환경공장 구축 • 탄소배출 저감 사업 참여
	Goal 8. 양질의 일자리와 경제성장	지속가능한 경제성장 및 양질의 일자리와 고용보장	• 취업규칙을 통한 인재채용 • 안전소통센터 • 비상대응 훈련

UN SDGS

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
▶ UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

UN 지속가능발전목표		주요 활동
	Goal 9. 산업, 혁신, 인프라	사회기반시설 구축, 지속가능한 산업화 증진	• 친환경 재생에너지 사업 확대 • 고효율 조명 도입 • 절전시스템 가동 • 변압기 효율 운전
	Goal 10. 불평등 감소	국가 내, 국가 간의 불평등 해소	• 법정 인권교육 실시 • 인권영향평가 실시
	Goal 12. 지속가능한 소비와 생산	지속가능한 소비와 생산 패턴 보장	• 제로에너지환경공장 구축 • 사업장 에너지 효율 개선 • 재활용 소재 적용 확대 • 매립 폐기물 제로(ZWTL) 달성 목표 수립
	Goal 13. 기후 행동	기후변화에 대한 영향방지와 긴급조치	• 2045 탄소 중립 목표 • 제로에너지환경공장 구축 • 온실가스 감축 시범사업 협약
	Goal 16. 평화, 정의, 강력한 제도	평화적, 포괄적 사회증진, 모두가 접근가능 한 사법제도 제도와 포괄적 행정제도 확립	• 공정거래 자율준수 프로그램 • 협력사 지원 활동 • 법규 위반 횟수 0건(환경, 안전보건, 공정개래 등
	Goal 17. 파트너십	목표 달성을 위한 이행수단 강화와 기업 및 의회, 국가 간의 글로벌파트너십 활성화	• ESG 평가 및 이니셔티브 대응(KCGS)

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
▶ 주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

주요 수상내역 및 협회 가입 현황

가입 협회

협회명	
부산상공회의소	경남동부안전보건협의회
부산시체육회	한국소방안전협회
부산메세나협회	한국고분자소재연구조합
부산광역시사회공헌정보센터 (기업복지넷)	경남동부환경기술인협의회
부산광역시자원봉사센터 (부산CSR협의회)	한국전력기술인협회
한국백혈병소아암협회 부산지부	양산상공회의소
한국생산성본부	한국항공우주산업진흥협회
한국표준협회	(사)한국방위산업진흥회
대한산업안전협회	

수상 이력

주최	내용
부산시 제40회 자랑스러운 시민상	현승훈 회장 대상 수상

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
▶ 제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

주식회사 화승코퍼레이션 이해관계자 귀중

검증 개요 (Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 주식회사 화승코퍼레이션으로부터 2025년 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증의견서를 다음과 같이 발급합니다.

본 보고서는 주식회사 화승코퍼레이션이 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 보고서에 수록된 내용에 대한 책임은 주식회사 화승코퍼레이션에 있습니다.

한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

검증 범위 (Scope)

본 보고서는 주식회사 화승코퍼레이션의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2025년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

검증기준 (Criteria)

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- AA1000AS v3
- 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜 (KPCQA ESG Assurance Protocol)

검증수준 (Levels)

본 보고서의 검증은 AA1000AS v3 검증표준의 Type 1(AA1000 4대원칙 준수)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위수준(Moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단 (Professional Judgement)이 적용되었습니다.

GRI standards에 따라 작성된(in accordance with) 보고서로 확인되었으며, 주식회사 화승코퍼레이션이 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

조직 및 보고 관행	2-1 ~ 2-5
활동 및 임직원	2-6 ~ 2-8
거버넌스	2-9 ~ 2-21
전략, 정책 및 실행	2-22 ~ 2-28
이해관계자 참여	2-29 ~ 2-30
중대성 주제	3-1 ~ 3-3

주제표준(Topic Standards)

경제성과	201-1, 201-2, 201-3
시장지위	202-1
간접 경제적 영향	203-1
반부패	205-1, 205-2, 205-3
세금	207-1
에너지	302-1, 302-3
용수 및 폐수	303-1, 303-2, 303-3
배출	305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7
폐기물	306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
공급업체 환경평가	308-2
고용	401-1, 401-3
산업 보건 및 안전	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10
훈련 및 교육	404-1, 404-2
다양성 및 기회균등	405-1, 405-2
차별금지	406-1
지역사회	413-1
고객 보건 및 안전	416-1, 416-2

제3자 검증의견서

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
▶ 제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

검증방법 (Methodology)

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

검증한계 (Limitations)

본 검증은 주식회사 화승코퍼레이션에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

검증결과 (Conclusions)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다.
본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

- **포괄성 (Inclusivity) : 이해관계자의 참여**
  주식회사 화승코퍼레이션은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

- **중대성 (Materiality) :주요 이슈의 선정 및 보고**
  주식회사 화승코퍼레이션의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.

- **대응성 (Responsiveness) : 이슈에 대한 조직의 대응**
  주식회사 화승코퍼레이션은 ESG 경영 추진체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.

- **영향성 (Impact) : 기업 활동 모니터링 및 측정**
  주식회사 화승코퍼레이션의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음이 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.

검증의 적격성 및 독립성 (Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관 (3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다.
한국생산성본부인증원(KPCQA)은 주식회사 화승코퍼레이션의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.

2025년 6월
한국생산성본부인증원

원장 강장진

AA1000
Licensed Report
000-404/V3-GAIYA

kpc 한국생산성본부인증원

COMPANY OVERVIEW
ESG VALUE STRATEGY
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
Financial Data
ESG Data
GRI Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
주요 수상내역 및 협회 가입 현황
제3자 검증의견서
▶ 온실가스 검증의견서

온실가스 검증의견서

(주)화승코퍼레이션
부산광역시 연제구 중앙대로 1079

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 (주)화승코퍼레이션이 선언한 온실가스 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)에 대한 제한적 보증 수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 부산본사, 양산공장, 기장공장, 서울사무소
- 보고경계 : 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)
  - Scope1 : 고정연소(LNG), 이동연소(휘발유, 경유), 기타 배출
  - Scope2 : 외부 구매 전력 및 스팀
- 보고년도 : 2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 산정기준
  - KS I ISO 14064-1:2018
  - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
  - 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
  - WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : (주)화승코퍼레이션 양산공장 방문
- 검증방법
  - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
  - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
  - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

(주)화승코퍼레이션은 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

5. 검증 한계

(주)화승코퍼레이션의 인벤토리 보고서와 근거자료를 근거로 샘플링을 통해 검증을 수행하였습니다. 이에 따라 온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론

한국표준협회는 (주)화승코퍼레이션의 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보증수준과 중요성 기준(10% 미만)을 충족하며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다.
(주)화승코퍼레이션은 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증 기준 및 지침을 충족하여 '적정' 의견을 제시합니다.

온실가스 배출량 및 에너지 사용량

구분	온실가스 배출량(tCO_2eq)			에너지 사용량
	Scope1	Scope2	합계(TJ)	
부산 본사	57.293	119.368	176	3.340
양산공장	2.531	9,009.899	9,012	186.641
기장공장	4.257	3,526.561	3,530	73.776
서울사무소	-	6.234	6	0.130
총 합계	64.081	12,662.06	12,724	263.888

※ 참고 : 사업장별 배출량 및 최종 온실가스 배출량은 소수점 이하 절사하여 정수단위로 표기하였음.

한국표준협회장

2025년 06월 13일

HWASEUNG

화승코퍼레이션